



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ

13.06.2019

№ 304-п

**О внесении изменений в распоряжение  
Комитета по здравоохранению  
от 14.05.2019 № 251-р «О целевом обучении»**

В целях реализации статьи 56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27.11.2013 № 1076»,

1. Внести в распоряжение Комитета по здравоохранению от 14.05.2019 № 251-р «О целевом обучении» изменения, дополнив распоряжение приложением № 3 согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения остается за начальником Отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета по здравоохранению Лебедевой А.А.

Председатель Комитета

Д.Г. Лисовец

**Порядок заключения договора о целевом обучении с целью  
освоения программы ординатуры**

1. Настоящий Порядок регламентирует процедуру заключения Комитетом по здравоохранению договора о целевом обучении с целью освоения программ ординатуры в федеральных государственных бюджетных образовательных учреждениях высшего образования Санкт-Петербурга (далее – Порядок).

2. Договор о целевом обучении заключается с целью освоения программ ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение в:

- Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова»;

- Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Западный государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова»;

- Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет».

3. Граждане Российской Федерации, проживающие на территории Санкт-Петербурга и желающие заключить договор о целевом обучении с целью освоения программ ординатуры в федеральных государственных бюджетных образовательных учреждениях высшего образования Санкт-Петербурга подают в Комитет по здравоохранению в период с 13 июня по 27 июня текущего года заявление о заключении договора о целевом обучении по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

К заявлению прилагаются следующие документы заявителя:

копия документа, удостоверяющего личность;

ходатайство от руководителя учреждения здравоохранения и договор о целевом обучении, заключаемый по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

копия документа об окончании образовательной организации высшего образования (при наличии);

копия выписки из протокола заседания аккредитационной комиссии (при наличии).

Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в 3-х экземплярах.

4. Документы представляются лично гражданином в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета по здравоохранению по адресу: 191023, Санкт-Петербург, ул. Малая Садовая, д. 1, Отдел по вопросам государственной службы кадров, каб. 26/4, телефон: 246-69-22. с 10.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

5. Информация о сроках приема документов размещается на официальном сайте Комитета по здравоохранению (<http://zdrav.spb.ru>).

Приложение 1 к Порядку заключения  
договора о целевом обучении с целью  
освоения программы ординатуры

Председателю Комитета по здравоохранению  
Д.Г. Лисовцу

от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество претендента полностью)

\_\_\_\_\_ (дата рождения)

\_\_\_\_\_ (серия, № паспорта, кем, когда выдан)

Место жительства

Образовательная организация

Контактный телефон

**Заявление**

Прошу заключить со мной договор о целевом обучении в

\_\_\_\_\_ (наименование образовательной организации)

по специальности

\_\_\_\_\_ (наименование специальности)

По окончании целевого обучения обязуюсь отработать в течение 3 лет в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование медицинской организации)

Согласен (согласна) на обработку моих персональных данных в информационных системах Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга в порядке, установленном Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г. \_\_\_\_\_

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

**Договор**  
о целевом обучении

Санкт-Петербург

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г.

Комитет по здравоохранению, именуемый в дальнейшем «Заказчиком», в лице председателя Лисовца Дмитрия Геннадьевича, действующего на основании Положения о Комитете по здравоохранению, с одной стороны,

и

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии))  
именуемым (ой) в дальнейшем «Гражданином», с другой стороны, и

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)  
именуемым (ой) в дальнейшем «Работодателем», с другой стороны, далее именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

**I. Предмет договора**

1. В соответствии с настоящим договором гражданин обязуется освоить образовательную программу по \_\_\_\_\_,  
(код, наименование профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования)

реализуемую в

\_\_\_\_\_ (наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность),  
успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор (контракт) с организацией, указанной в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, а Работодатель обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки.

2. Гражданин поступает на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение.

**II. Права и обязанности сторон**

2. Работодатель вправе:

а) запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

б) рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии).

3. Работодатель обязан:

а) предоставить гражданину в период его обучения следующие меры социальной поддержки: право на проезд на социальных маршрутах наземного пассажирского маршрутного транспорта, включая метро, с оплатой части стоимости единого месячного проездного (трамвай, троллейбус, автобус, метро) билета в Санкт-Петербурге, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 22.11.2011 №728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»;

меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты, оплата питания и (или) проезда, оплата платных образовательных услуг, при необходимости предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения)

б) организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;

в) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина в

\_\_\_\_\_ наименование организации, ее основной государственный регистрационный номер

\_\_\_\_\_ ;  
г) в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина в течение 3 месяцев выплатить гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки;

д) уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

4. Гражданин вправе:

а) получать от Работодателя меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом "а" пункта 3 настоящего договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

5. Гражданин обязан:

а) осваивать образовательную программу по

---

(код, наименование профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования)

б) представлять по требованию Работодателя информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

в) проходить практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) заключить с организацией, указанной в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, трудовой договор (контракт) не позднее чем через 3 месяца со дня получения соответствующего документа об образовании, квалификации и отработать 3 года;

е) возместить Работодателю в течение 3 месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором;

ж) уведомить Работодателя об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

### III. Ответственность сторон

6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Основаниями для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

б) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории "ребенок-инвалид", если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

в) признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;

г) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги).

### IV. Срок действия договора, основания его досрочного прекращения

8. Настоящий договор вступает в силу с 01.09.2019 (при поступлении в организацию, осуществляющую образовательную деятельность) и действует до заключения трудового договора (контракта).

9. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

а) отказ организации, осуществляющей образовательную деятельность, в приеме гражданина на целевое место, в том числе в случае, если гражданин не прошел по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого обучения организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

б) отчисление гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до окончания срока освоения образовательной программы;

в) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству гражданина в организацию, указанную в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора.

## V. Заключительные положения

10. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

11. Настоящий договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

## VI. Адреса и платежные реквизиты сторон

Гражданин

Заказчик

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_

(дата рождения)

\_\_\_\_\_

(серия и номер паспорта, когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_

(место жительства)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(\_\_\_\_\_)  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Адрес: ул. Малая Садовая, д.1,  
Санкт-Петербург, 191023,

Тел.:(812)635-55-64, (812)571-34-06

Банковские реквизиты:

ИНН 7808043833

КПП 784101001 УФК по Санкт-Петербургу

(Комитет финансов Санкт-Петербурга,  
Комитет по здравоохранению л/с № 0150000)

Северо-Западное ГУ Банка России

БИК 044030001, Счет 40201810600000000003

ОКАТО 40298561000 ОКПО 00086970

ОКВЭД 75.12 ОКОГУ 2300229

ОКФС 13 ОКОПФ 20904

ОГРН 1037843003285 ОКТМО 40908000

Председатель Комитета по здравоохранению

\_\_\_\_\_ Д.Г. Лисовец

## Работодатель

Адрес:

Тел.:

Банковские реквизиты:

ИНН

КПП

Северо-Западное ГУ Банка России

БИК \_\_\_\_\_, Счет

ОКАТО \_\_\_\_\_ ОКПО

ОКВЭД \_\_\_\_\_ ОКОГУ

ОКФС \_\_\_\_\_ ОКОПФ

ОГРН \_\_\_\_\_ КТМО

Руководитель \_\_\_\_\_ медицинского учреждения  
Санкт-Петербурга

(\_\_\_\_\_)  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)