



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

19.01.2024№ 3-ра

О внесении изменений в распоряжение
Администрации Губернатора
Санкт-Петербурга от 09.02.2006 № 1-ра

В целях реализации пункта 1.1-1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 21.12.2005 № 1959 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»:

1. Внести в распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 09.02.2006 № 1-ра «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Санкт-Петербурга» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1 распоряжения после слов «уровня образования,» дополнить словами «коэффициента стажа работы.»

1.2. Дополнить распоряжение пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7. Коэффициент стажа работы устанавливается специалистам и служащим учреждений и определяется исходя из стажа работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, после получения специалистом и служащим документа о профессиональном образовании.

Стаж работы для установления коэффициента стажа работы исчисляется кадровой службой учреждения, а при отсутствии кадровой службы – должностным лицом, ответственным за ведение кадровой работы в учреждении.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, формируемые в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – сведения о трудовой деятельности).

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке или сведениями о трудовой деятельности, а также в случае утраты трудовой книжки может быть установлен на основании надлежащим образом оформленных справок, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы.

Указанные справки должны содержать информацию о наименовании организации, наименовании должности или профессии, периоде работы в этой должности или по профессии, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе, и должны быть подписаны руководителем соответствующей организации.

Изменение должностных окладов специалистов и служащих учреждений в связи с изменением продолжительности стажа работы осуществляется на основании приказа учреждения с даты перехода указанного работника в соответствующую стажевую группу, предусмотренную в пункте 2 Схемы расчета».

1.3. Дополнить пункт 2 приложения № 1 к распоряжению строкой следующего содержания:

«		Молодые специалисты*, имеющие стаж работы от 0 до 2 лет	-	0,15	0,15	».
---	--	---	---	------	------	----

1.4. Приложение № 1 к распоряжению дополнить сноской следующего содержания:

«* Категория работников, определенных в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга».

2. Сохранить для специалистов и служащих размер повышающего коэффициента стажа работы к базовому окладу, установленного на день вступления в силу настоящего распоряжения.

3. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, до 01.02.2024 привести локальные нормативные акты по оплате труда в соответствии с распоряжением.

4. Контроль за выполнением распоряжения остается за вице-губернатором Санкт-Петербурга – руководителем Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

**Первый заместитель
руководителя Администрации
Губернатора Санкт-Петербурга**



М.В.Петров

