



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ
И СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

06.02.2024

№

12-р

**О внесении изменений в распоряжение
Комитета по экономической политике
и стратегическому планированию
Санкт-Петербурга от 26.12.2018 № 314-р**

В соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 17.01.2024 № 1-рп «О внесении изменений в распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 26.07.2016 № 49-рп, от 06.11.2018 № 44-рп»:

1. Внести в распоряжение Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга (далее – Комитет) от 26.12.2018 № 314-р «О Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга и включение в кадровый резерв Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга» следующие изменения:

1.1. В приложении к распоряжению:

1.1.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете (далее – гражданская служба) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы».

1.1.2. Пункты 6 – 8 изложить в следующей редакции:

«6. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней

кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

7. В качестве методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов в ходе проведения конкурса (далее – методы оценки) используются тестирование и индивидуальное собеседование, а также по решению председателя Комитета иные не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач.

8. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным квалификационным требованиям осуществляются исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы или должностей гражданской службы, для замещения которых проводится конкурс на включение в кадровый резерв Комитета, в соответствии с методами оценки, указанными в приложении № 1 к Единой методике, и описанием методов оценки, указанным в приложении № 2 к Единой методике».

1.1.3. В абзаце четвертом пункта 21 слово «кейсов» заменить словами «практических задач».

1.1.4. Пункт 26 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения».

1.1.5. Пункт 28 дополнить словами «в порядке убывания итоговых баллов».

1.1.6. Пункт 29 после слова «кандидата» дополнить словом «(кандидатов)».

1.1.7. В пункте 31 слова «рекомендуется кандидат» заменить словами «рекомендуются кандидаты».

1.2. В приложении № 3 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга и включение в кадровый резерв Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга, утвержденной указанным распоряжением (далее – Методика):

1.2.1. В абзаце пятом пункта 3 слово «кейсов» заменить словами «практических задач».

1.2.2. Пункт 7 после слов «следующего кандидата» дополнить словом «(кандидатов)».

1.3. В приложении № 4 к Методике:

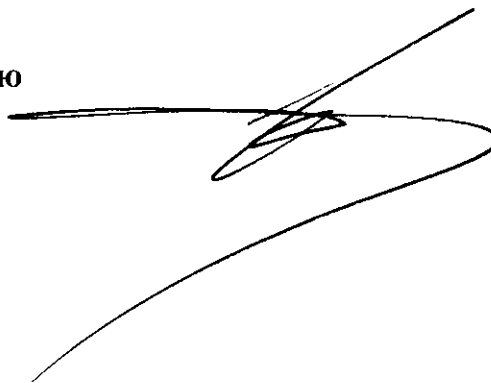
1.3.1. В абзаце пятом пункта 3 слово «кейсов» заменить словами «практических задач».

1.3.2. Пункт 5 после слов «по определению кандидата» дополнить словом «(кандидатов)».

1.3.3. Пункт 6 после слов «следующего кандидата» дополнить словом «(кандидатов)».

2. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

**Председатель Комитета
по экономической политике
и стратегическому планированию
Санкт-Петербурга**

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke, positioned to the right of the title.

А.В.Зырянов