



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ КУРОРТНОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

Адм. Курортного р-на СП
№ 234-р/24
от 09.02.2024



О внесении изменений
в распоряжение
от 18.12.2023 № 2383-р/23

1. Внести изменения в распоряжение администрации Курортного района Санкт-Петербурга от 18.12.2023 № 2383-р/23 «Об утверждении Положения о порядке оценки эффективности труда работников (кроме руководителя) учреждений по делам молодежи, подведомственных администрации Курортного района Санкт-Петербурга», изложив приложения №№ 2, 3 к Положению о порядке оценки эффективности труда работников (кроме руководителя) учреждений по делам молодежи, подведомственных администрации Курортного района Санкт-Петербурга, согласно приложениям №№ 1, 2 к настоящему распоряжению соответственно.

2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Белокопытова И.Ю.

Глава администрации



А.В.Забайкин

Приложение № 1
к распоряжению администрации

Адм. Курортного р-на СП
№ 234-р/24
от 09.02.2024



«Приложение № 2
к Положению о порядке оценки
эффективности труда работников
(кроме руководителя) учреждений
по делам молодежи,
подведомственных администрации
Курортного района
Санкт-Петербурга

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
(КРОМЕ РУКОВОДИТЕЛЯ) ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
АДМИНИСТРАЦИИ КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Раздел 1. Дополнительные показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждений, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики (в части, касающейся заместителей руководителей учреждения по направлению деятельности, связанному с непосредственной реализацией основных направлений молодежной политики; руководителей структурных подразделений, созданных для непосредственной реализации основных направлений молодежной политики, при условии, что это структурное подразделение не имеет хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций)

№ п/п	Показатели	Критерии
1.1	Выполнение мероприятий, предусмотренных государственным заданием (количественные показатели) по направлениям деятельности, за оцениваемый период	Выполнение планового показателя К1 на 100%
		Выполнение планового показателя К1 на 97,5% или более, но менее 100%

		Выполнение планового показателя К1 на 95% или более, но менее 97,5%
		Выполнение планового показателя К1 < 95%
1.2	Выполнение мероприятий, предусмотренных государственным заданием (качественные показатели) по направлениям деятельности, за оцениваемый период	Выполнение планового показателя К2 на 100%
		Выполнение планового показателя К2 на 97,5% или более, но менее 100%
		Выполнение планового показателя К2 на 95% или более, но менее 97,5%
		Выполнение планового показателя К2 < 95%
1.3	Средняя укомплектованность персоналом структурного подразделения (структурных подразделений) по направлению деятельности (вакантными считаются все должности, на которых нет основного сотрудника на представления сведений для оценки) за период	более 80%
		60 % и более, но менее 80%
		менее 60%
1.4	Своевременное и качественное оформление документации в отношении деятельности вверенного структурного подразделения (структурных подразделений) в том числе планы, отчеты, нормативные и методические материалы, ведение делопроизводства в подразделении (подразделениях)	Наличие в полном объеме и надлежащего качества
		Наличие одного замечания
		Наличие двух и более замечаний
1.5	Своевременное и качественное исполнение полномочий заказчика по подготовке технических заданий по направлению деятельности (если соответствующие задачи относятся к должностным обязанностям работника)	Исполнение в полном объеме и надлежащего качества
		Наличие одного замечания
		Наличие двух и более замечаний
1.6	Своевременное и качественное исполнение полномочий заказчика по исполнению контрактов по направлению деятельности (если соответствующие задачи относятся к должностным обязанностям работника)	Исполнение в полном объеме и надлежащего качества
		Наличие одного замечания
		Наличие двух и более замечаний
1.7	Организация регулярного (не менее одного мероприятия в месяц) взаимодействия с молодежными общественными объединениями	Регулярное взаимодействие с двумя и более молодежными общественными объединениями

	по направлениям деятельности учреждения (только для руководителей структурных подразделений, созданных для непосредственной реализации основных направлений молодежной политики, при условии, что это структурное подразделение не имеет хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций)	Регулярное взаимодействие с одним молодежным общественным объединением
		Отсутствие регулярного взаимодействия с молодежными общественными объединениями
1.8	Достижение плановых показателей по приносящей доход деятельности учреждения по направлению деятельности (если соответствующие задачи относятся к должностным обязанностям работника)	Достижение
		Недостижение
1.9	Практическое внедрение в работу по направлению деятельности принципов клиентоцентричности и (или) повышение эффективности реализации процессов, иные мероприятия на улучшение качества услуг	Достижение конкретных измеримых результатов
		Отсутствие конкретных измеримых результатов
1.10	Регулярное (не менее 1 раза в квартал) представление в пресс-службу учреждения и в профильное структурное подразделение администрации Курортного района информации о деятельности подразделения, достижениях за истекший период и планах на предстоящий месяц	Своевременное представление актуальной, достоверной и интересной для молодежной аудитории информации
		Наличие существенных замечаний к представленной информации
1.11	Осуществление в отчетном периоде наставничества в отношении других работников учреждения	Осуществление наставничества в отношении одного или более работников надлежащим образом
		Отсутствие фактов осуществления наставничества в отношении работников
1.12	Соответствие одному из случаев осуществления иных стимулирующих выплат, установленных коллективным договором, соглашением, локальным правовым актом учреждения	Соответствие
		Несоответствие
1.13	Выполнение особо важного задания в отчетном периоде	Надлежащее исполнение особо важного задания
		Отсутствие факта исполнения особо важного задания
1.14	Повышение образовательного уровня	Получение высшего образования или прохождение профессиональной переподготовки

		Получение среднего образования или прохождение курсов повышения квалификации длительностью не менее 40 часов
		Прохождение курсов повышения квалификации длительностью от 16, но менее 40 часов
		Отсутствие фактов повышения образовательного уровня
1.15	Выполнение требований действующего законодательства по направлению деятельности	Отсутствие выявленных контрольно-надзорными органами нарушений (обоснованных жалоб, протестов, предписаний, представлений)
		Наличие одного выявленного контрольно-надзорными органами нарушения (обоснованной жалобы, протеста, предписания, представления)
		Наличие двух и более выявленных контрольно-надзорными органами нарушений (обоснованных жалоб, протестов, предписаний, представлений)
1.16	Наличие мотивированных замечаний непосредственного руководителя по вопросу соблюдения требований к служебному поведению, а для материально ответственных лиц - также к сохранности вверенных материальных ценностей	Отсутствие
		Наличие

Раздел 2. Дополнительные показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждений, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики (в части специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью, специалистов по организации и проведению молодежных мероприятий)

№ п/п	Показатели	Критерии
2.1	Осуществление в отчетном периоде наставничества в отношении других работников учреждения	Осуществление наставничества в отношении одного или более работников надлежащим образом
		Отсутствие фактов осуществления наставничества в отношении работников
2.2		Осуществление указанной деятельности надлежащим образом

	Организация регулярного (не менее одного мероприятия в месяц) взаимодействия с молодежными общественными объединениями по направлению деятельности	Отсутствие фактов осуществления указанной деятельности
2.3	Обеспечение целевого охвата молодежи	Обеспечение целевого количества занимающихся, участников мероприятий
		Необеспечение целевого количества занимающихся, участников мероприятий
2.4	Организация взаимодействия с иными органами и учреждениями системы профилактики правонарушений несовершеннолетних по направлению деятельности	Осуществление указанной деятельности надлежащим образом
		Отсутствие фактов осуществления указанной деятельности
2.5	Вовлечение молодежи по направлениям деятельности в участие в конкурсах, фестивалях, форумах, иных аналогичных мероприятиях, организуемых органами государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или по их инициативе, поручению	Достижение целевого значения вовлеченных молодых людей
		Недостижение целевого значения вовлеченных молодых людей
2.6	Вовлечение молодежи по направлениям деятельности подразделения в добровольческую (волонтерскую) деятельность	Достижение целевого значения вовлеченных молодых людей
		Недостижение целевого значения вовлеченных молодых людей
2.7	Своевременное и качественное исполнение полномочий заказчика по подготовке технических заданий по направлению деятельности (если соответствующие задачи относятся к должностным обязанностям работника)	Исполнение в полном объеме и надлежащего качества
		Наличие одного замечания
		Наличие двух и более замечаний
2.8	Своевременное и качественное исполнение полномочий заказчика по исполнению контрактов по направлению деятельности (если соответствующие задачи относятся к должностным обязанностям работника)	Исполнение в полном объеме и надлежащего качества
		Наличие одного замечания
		Наличие двух и более замечаний
2.9	Достижение плановых показателей по приносящей доход деятельности учреждения по направлению деятельности (если соответствующие задачи относятся к должностным обязанностям работника)	Достижение
		Недостижение

2.10	Соответствие одному из случаев осуществления иных стимулирующих выплат, установленных коллективным договором, соглашением, локальным правовым актом учреждения	Соответствие
		Несоответствие
2.11	Выполнение особо важного задания в отчетном периоде	Надлежащее исполнение особо важного задания
		Отсутствие факта исполнения особо важного задания
2.12	Выполнение мероприятий, направленных на выполнение государственного задания (количественные показатели) по направлениям деятельности, за оцениваемый период	Выполнение планового показателя К1 на 100%
		Выполнение планового показателя К1 на 97,5% или более, но менее 100%
		Выполнение планового показателя К1 на 95% или более, но менее 97,5%
		Выполнение планового показателя К1 < 95%
2.13	Выполнение мероприятий, направленных на выполнение государственного задания (качественные показатели) по направлениям деятельности, за оцениваемый период	Выполнение планового показателя К2 на 100%
		Выполнение планового показателя К2 на 97,5% или более, но менее 100%
		Выполнение планового показателя К2 на 95% или более, но менее 97,5%
		Выполнение планового показателя К2 < 95%
2.14	Повышение образовательного уровня	Получение высшего образования или прохождение профессиональной переподготовки
		Получение среднего образования или прохождение курсов повышения квалификации длительностью не менее 40 часов
		Прохождение курсов повышения квалификации длительностью от 16, но менее 40 часов
		Отсутствие фактов повышения образовательного уровня
2.15	Наличие мотивированных замечаний непосредственного руководителя по вопросу соблюдения требований к служебному поведению, а для	Отсутствие

	материально ответственных лиц - также к сохранности вверенных материальных ценностей	Наличие
--	--------------------------------------------------------------------------------------	---------

Раздел 3. Дополнительные показатели и критериям оценки эффективности труда работников учреждений, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики (в части, касающейся методистов, психологов, юрисконсульттов (осуществляющих консультирование молодежи по правовым вопросам), специалистов по связям с общественностью)

№ п/г:	Показатели	Критерии
3.1	Осуществление в отчетном периоде наставничества в отношении других работников учреждения	Осуществление наставничества в отношении одного или более работников надлежащим образом
		Отсутствие фактов осуществления наставничества в отношении работников
3.2	Повышение образовательного уровня	Получение высшего образования или прохождение профессиональной переподготовки
		Получение среднего образования или прохождение курсов повышения квалификации длительностью не менее 40 часов
		Прохождение курсов повышения квалификации длительностью от 16, но менее 40 часов
		Отсутствие фактов повышения образовательного уровня
3.3	Обеспечение обратной связи с лицами, которым оказаны консультации (отзывы целевой аудитории) (кроме специалистов по связям с общественностью)	Осуществление указанной деятельности надлежащим образом
		Отсутствие фактов осуществления указанной деятельности
3.4	Осуществление медиапланирования (для специалистов по связям с общественностью)	Осуществление указанной деятельности надлежащим образом
		Отсутствие фактов осуществления указанной деятельности

3.5	Организация регулярного (не менее одного мероприятия в месяц) взаимодействия с молодежными общественными объединениями по направлению деятельности (для специалистов по связям с общественностью)	Осуществление указанной деятельности надлежащим образом
		Отсутствие фактов осуществления указанной деятельности
3.6	Разработка методических материалов, положений (для методистов)	Осуществление указанной деятельности надлежащим образом
		Отсутствие фактов осуществления указанной деятельности
3.7	Вовлечение молодежи в общественно полезную деятельность в рамках ведения консультационной работы (для психологов)	Достижение целевого значения вовлеченных молодых людей
		Недостижение целевого значения вовлеченных молодых людей
3.8	Своевременное и качественное исполнение полномочий заказчика по подготовке технических заданий по направлению деятельности (если соответствующие задачи относятся к должностным обязанностям работника)	Исполнение в полном объеме и надлежащего качества
		Наличие одного замечания
		Наличие двух и более замечаний
3.9	Своевременное и качественное исполнение полномочий заказчика по исполнению контрактов по направлению деятельности (если соответствующие задачи относятся к должностным обязанностям работника)	Исполнение в полном объеме и надлежащего качества
		Наличие одного замечания
		Наличие двух и более замечаний
3.10	Достижение плановых показателей по приносящей доход деятельности учреждения по направлению деятельности (если соответствующие задачи относятся к должностным обязанностям работника)	Достижение
		Недостижение
3.11	Наличие мотивированных замечаний непосредственного руководителя по вопросу соблюдения требований к служебному поведению, а для материально ответственных лиц - также к сохранности вверенных материальных ценностей	Отсутствие
		Наличие
3.12		Соответствие

Приложение № 2
к распоряжению администрации

Адм. Курортного р-на СП
№ 234-р/24
от 09.02.2024



«1 Приложение № 3
к Положению о порядке оценки
эффективности труда работников
(кроме руководителя) учреждений
по делам молодежи,
подведомственных администрации
Курортного района
Санкт-Петербурга

**ТРЕБОВАНИЯ К ПЕРИОДИЧНОСТИ ОЦЕНКИ ПО КОНКРЕТНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ
И ВИД СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ПОКАЗАТЕЛЯМ И КРИТЕРИЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ОТ 29.06.2023 № 650 «О ПОКАЗАТЕЛЯХ И КРИТЕРИЯХ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА» И ПОЛОЖЕНИЕМ О ПОРЯДКЕ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
(КРОМЕ РУКОВОДИТЕЛЯ) УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Раздел 1. Требования к периодичности оценки по конкретным показателям и вид стимулирующих выплат, соответствующих показателям и критериям, предусмотренным постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.06.2023 № 650 «О показателях и критериях оценки эффективности труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга» (далее - постановление № 650) и Положением о порядке оценки эффективности труда работников (кроме руководителя) учреждений по делам молодежи, подведомственных администрации Курортного района Санкт-Петербурга (далее - Положение), в части оценки эффективности труда работников учреждений, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики

1. Для установления надбавки работникам учреждений за интенсивность работы (устанавливается ежеквартально), используются следующие показатели:

1.1. Для заместителей руководителей учреждения по направлению деятельности, связанному с непосредственной реализацией основных направлений молодежной политики; руководителей структурных подразделений, созданных для непосредственной реализации основных направлений молодежной политики, при условии, что это структурное подразделение не имеет хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций:

1.1.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 1 Приложения № 2 к постановлению № 650: показатели № 8, 9, 10, 11.

1.1.2. Из числа показателей, предусмотренных разделом 1 Приложения № 2 к Положению: показатели № 1.3, 1.7, 1.10.

1.2. Для специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью, специалистов по организации и проведению молодежных мероприятий:

1.2.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 2 Приложения № 2 к постановлению № 650: показатели № 3, 8, 10, 12.

1.2.2. Из числа показателей, предусмотренных разделом 2 Приложения № 2 к Положению: показатели № 2.2, 2.3, 2.4.

1.3. Для методистов, психологов, юрисконсультов (осуществляющих консультирование молодежи по правовым вопросам), специалистов по связям с общественностью:

1.3.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 3 Приложения № 2 к постановлению № 650: показатели № 8, 10, 11, 12.

1.3.2. Из числа показателей, предусмотренных разделом 3 Приложения № 2 к Положению: показатели № 3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6.

2. Для установления премии работникам учреждений за результативность работы, связанной с оказанием платных услуг (устанавливается ежеквартально), используются следующие показатели:

2.1. Для заместителей руководителей учреждения по направлению деятельности, связанному с непосредственной реализацией основных направлений молодежной политики; руководителей структурных подразделений, созданных для непосредственной реализации основных направлений молодежной политики, при условии, что это структурное подразделение не имеет хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций:

2.1.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 1 Приложения № 2 к Положению: показатель № 1.8.

2.2. Для специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью, специалистов по организации и проведению молодежных мероприятий:

2.2.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 2 Приложения № 2 к Положению: показатель № 2.9.

2.3. Для методистов, психологов, юрисконсультов (осуществляющих консультирование молодежи по правовым вопросам), специалистов по связям с общественностью:

2.3.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 3 Приложения № 2 к Положению: показатель № 3.10.

3. Для установления премии работникам учреждений за качество оказываемых услуг (выполняемых работ) (устанавливается ежемесячно, ежеквартально, ежегодно), используются следующие показатели:

3.1. Для заместителей руководителей учреждения по направлению деятельности, связанному с непосредственной реализацией основных направлений молодежной политики; руководителей структурных подразделений, созданных для непосредственной реализации основных направлений молодежной политики, при условии, что это структурное подразделение не имеет хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций:

3.1.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 1 Приложения № 2 к постановлению № 650: для ежемесячной премии: показатели № 3, 5; для ежеквартальной премии: показатели № 1, 2; для ежегодной премии: показатель № 4.

3.1.2. Из числа показателей, предусмотренных разделом 1 Приложения № 2 к Положению: для ежемесячной премии: показатель № 1.16; для ежеквартальной премии: показатели № 1.5, 1.6, 1.9, 1.15, для ежегодной премии: показатели № 1.1, 1.2, 1.4, 1.14.

3.2. Для специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью, специалистов по организации и проведению молодежных мероприятий:

3.2.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 2 Приложения № 2 к постановлению № 650: для ежемесячной премии: показатели № 1, 9; для ежеквартальной премии: показатели № 5, 6; для ежегодной премии: показатель № 2.

3.2.2. Из числа показателей, предусмотренных разделом 2 Приложения № 2 к Положению: для ежемесячной премии: показатель № 2.15; для ежеквартальной премии: показатели № 2.5, 2.6, 2.7, 2.8; для ежегодной премии: показатели № 2.12, 2.13, 2.14.

3.3. Для методистов, психологов, юрисконсульттов (осуществляющих консультирование молодежи по правовым вопросам), специалистов по связям с общественностью:

3.3.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 3 Приложения № 2 к постановлению № 650: для ежемесячной премии: показатели № 1, 7; для ежеквартальной премии: показатели № 4, 5, 13; для ежегодной премии: показатель № 2.

3.3.2. Из числа показателей, предусмотренных разделом 3 Приложения № 2 к Положению: для ежемесячной премии: показатель № 3.11; для ежеквартальной премии: показатели № 3.7, 3.8, 3.9; для ежегодной премии: показатель № 3.2, 3.14, 3.15

4. Для установления иных стимулирующих выплат работникам учреждений используются следующие показатели (рассмотрение вопроса об установлении выплат осуществляется ежеквартально, кроме того - по факту выполнения особо важного задания):

4.1. Для заместителей руководителей учреждения по направлению деятельности, связанному с непосредственной реализацией основных направлений молодежной политики; руководителей структурных подразделений, созданных для непосредственной реализации основных направлений молодежной политики, при условии, что это структурное подразделение не имеет хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций:

4.1.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 1 Приложения № 2 к постановлению № 650: показатели № 6, 7, 12.

4.1.2. Из числа показателей, предусмотренных разделом 1 Приложения № 2 к Положению: показатели № 1.11, 1.12, 1.13.

4.2. Для специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью, специалистов по организации и проведению молодежных мероприятий:

4.2.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 2 Приложения № 2 к постановлению № 650: показатели № 4, 7, 8, 11.

4.2.2. Из числа показателей, предусмотренных разделом 2 Приложения № 2 к Положению: показатели № 2.1, 2.10, 2.11.

4.3. Для методистов, психологов, юрисконсульттов (осуществляющих консультирование молодежи по правовым вопросам), специалистов по связям с общественностью:

4.3.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 3 Приложения № 2 к постановлению № 650: показатели № 3, 6, 9.

4.3.2. Из числа показателей, предусмотренных разделом 3 Приложения № 2 к Положению: показатели № 3.12, 3.13.

Раздел 2. Требования к периодичности оценки по конкретным показателям и вид стимулирующих выплат, соответствующих показателям и критериям, предусмотренным Положением, в части оценки эффективности труда работников учреждений, не относящихся к работникам, непосредственно реализующим основные направления молодежной политики

1. Для установления надбавки работникам учреждений за интенсивность работы (устанавливается ежеквартально), используются следующие показатели:

1.1. Для заместителей руководителей учреждения по направлению деятельности, не связанному с непосредственной реализацией основных направлений молодежной политики; руководителей структурных подразделений, созданных для реализации хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций:

1.1.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 1 Приложения № 1 к Положению: показатели № 9, 10, 15, 17, 18, 27.

1.2. Для обеспечивающих специалистов, служащих, рабочих:

1.2.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 2 Приложения № 1 к Положению: показатели № 8, 9.

2. Для установления премии работникам учреждений за результативность работы, связанной с оказанием платных услуг (устанавливается ежеквартально), используются следующие показатели:

2.1. Для заместителей руководителей учреждения по направлению деятельности, не связанному с непосредственной реализацией основных направлений молодежной политики; руководителей структурных подразделений, созданных для реализации хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций:

2.1.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 1 Приложения № 1 к Положению: показатель № 23.

2.2. Для обеспечивающих специалистов, служащих, рабочих:

2.2.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 2 Приложения № 1 к Положению: показатель № 13.

3. Для установления премии работникам учреждений за качество оказываемых услуг (выполняемых работ) (устанавливается ежемесячно, ежеквартально, ежегодно), используются следующие показатели:

3.1. Для заместителей руководителей учреждения по направлению деятельности, не связанному с непосредственной реализацией основных направлений молодежной политики; руководителей структурных подразделений, созданных для реализации хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций:

3.1.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 1 Приложения № 1 к Положению: для ежемесячной премии: показатели № 5, 7, 16; для ежеквартальной премии: показатели № 1, 2, 3, 4, 11, 20, 21, 26, 29, 31, 32, 33, 34, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54; для ежегодной премии: показатели № 6, 12, 13, 14, 19, 28, 30, 35, 36.

3.2. Для обеспечивающих специалистов, служащих, рабочих:

3.2.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 2 Приложения № 1 к Положению: для ежемесячной премии: показатели № 4, 5, 7; для ежеквартальной премии: показатели № 1, 2, 3, 10, 11, 16, 18, 19, 20, 21, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43; для ежегодной премии: показатели № 17, 22, 23.

4. Для установления иных стимулирующих выплат работникам учреждений используются следующие показатели (рассмотрение вопроса об установлении выплат осуществляется ежеквартально - по результатам работы за квартал, кроме того - по факту выполнения особо важного задания):

4.1. Для заместителей руководителей учреждения по направлению деятельности, не связанному с непосредственной реализацией основных направлений молодежной политики; руководителей структурных подразделений, созданных для реализации хозяйственных, кадровых или иных обеспечивающих функций:

4.1.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 1 Приложения № 1 к Положению: показатели № 8, 24, 22, 25.

4.2. Для обеспечивающих специалистов, служащих, рабочих:

4.2.1. Из числа показателей, предусмотренных разделом 2 Приложения № 1 к Положению: показатели № 6, 12, 14, 15.»

