



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКЕ,  
ИННОВАЦИЯМ И ТОРГОВЛЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

окуд

17.09.2024

№ 6312-р

**О реализации постановления  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 20.08.2024 № 704**

В целях реализации пункта 2 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 20.08.2024 № 704 «Об утверждении Порядка предоставления в 2024 году субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства Санкт-Петербурга на возмещение части затрат, связанных с ранее предоставленными некоммерческой организацией «Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнеса, микрокредитная компания» микрозаймами субъектам малого и среднего предпринимательства без обеспечения» (далее соответственно – Порядок, субсидии):

1. Установить срок размещения на веб-странице Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга (далее – Комитет) на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» по адресу [https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/c\\_industrial\\_and\\_trade/](https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/c_industrial_and_trade/) и на официальном сайте Комитета в сети «Интернет» по адресу [www.cipit.gov.spb.ru](http://www.cipit.gov.spb.ru) объявления о проведении отбора на право получения субсидий в соответствии с Порядком с указанием информации в соответствии с пунктом 2.2 Порядка до 19.09.2024.

2. Утвердить порядок расчета среднесписочной численности работников субъектов малого и среднего предпринимательства Санкт-Петербурга согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

3. Утвердить порядок расчета размера средней заработной платы на одного работника субъектов малого и среднего предпринимательства Санкт-Петербурга согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

4. Управлению развития инфраструктуры Комитета обеспечить выполнение пункта 1 настоящего распоряжения.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета.

**Председатель Комитета**

**К.А.Соловейчик**

Приложение № 1  
к распоряжению Комитета  
по промышленной политике,  
инновациям и торговле  
Санкт-Петербурга  
от 17.09.2024 № 6312-р

**Порядок  
расчета среднесписочной численности работников субъектов малого и среднего  
предпринимательства Санкт-Петербурга**

Среднесписочная численность работников рассчитывается как средняя списочная численность полностью занятых работников субъекта малого и среднего предпринимательства, сведения о которых внесены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, и зарегистрированные на территории Санкт-Петербурга, применяющие труд наемных работников в соответствии с трудовым законодательством: юридические лица, состоящие на учете в налоговом органе по месту нахождения организации, и индивидуальные предприниматели, состоящие на учете по месту жительства физического лица, при условии, что такое место нахождения расположено на территории Санкт-Петербурга, работающих по трудовым договорам (в расчет среднесписочной численности работников не входят работники, находящиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках по уходу за ребенком, в неоплачиваемых учебных отпусках).

Величина среднесписочной численности работников по состоянию на 01.04.2020 указывается в соответствии с отчетом о среднесписочной численности по форме, утвержденной Федеральной налоговой службой.

Величина среднесписочной численности работников по состоянию на 01.04.2021, 01.01.2022, 01.01.2023, 01.04.2023, 01.01.2024, 01.04.2024 указывается в соответствии с расчетом по страховым взносам по форме, утвержденной Федеральной налоговой службой.

Приложение № 2  
к распоряжению Комитета  
по промышленной политике,  
инновациям и торговле  
Санкт-Петербурга  
от 17.09.2024 № 6362-р

**Порядок**  
**расчета размера средней заработной платы на одного работника субъектов малого**  
**и среднего предпринимательства Санкт-Петербурга**

Размер средней заработной платы на одного работника участника отбора рассчитывается как отношение суммы дохода, начисленного физическим лицам, заключивших трудовой договор с участником отбора (далее – работники), подтвержденных расчетом сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом на основании данных формы (6-НДФЛ), утвержденной Федеральной налоговой службой, к среднесписочной численности работников участника отбора, подтвержденной отчетом о среднесписочной численности по форме, утвержденной Федеральной налоговой службой, или расчетом по страховым взносам по форме, утвержденной Федеральной налоговой службой.

Расчет показателя средней заработной платы работников производится на основании Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге, действующего в указанные в Порядке периоды.