



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17. 11. 2016

№ 353-пп

г. Биробиджан

О внесении изменений в постановление правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2020 годы»

В соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 30.08.2016 № 258-пп «О внесении изменений и дополнения в Порядок принятия решений о разработке, формировании, реализации государственных программ Еврейской автономной области и проведения оценки эффективности их реализации, утвержденный постановлением правительства Еврейской автономной области от 09.08.2013 № 383-пп» правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2020 годы» следующие изменения:

1.1. В пункте 2 слова «заместителя председателя правительства области – руководителя аппарата губернатора и правительства Еврейской автономной области» заменить словами «вице-губернатора Еврейской автономной области».

1.2. В Государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2020 годы, утвержденной вышеуказанным постановлением:

1.2.1. Строку 8 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной программы, в том числе по годам» раздела 1 «Паспорт государственной программы

Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2020 год» изложить в следующей редакции:

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной программы, в том числе по годам | Объем финансирования программы в 2016 – 2020 годах составляет 2721,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2016 год – 470 тыс. рублей; 2017 год – 272,4 тыс. рублей; 2018 год – 383,4 тыс. рублей; 2019 год – 470 тыс. рублей; 2020 год – 1126,1 тыс. рублей». |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

1.2.2. Строку 9 «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» раздела 1 «Паспорт государственной программы Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2020 год» изложить в следующей редакции:

| | |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| «Ожидаемые результаты реализации государственной программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка планов профессионального развития государственных гражданских служащих Еврейской автономной области к 2020 году всеми государственными гражданскими служащими Еврейской автономной области (100%). 2. Проведение профессиональной переподготовки 2 государственных гражданских служащих Еврейской автономной области категории «руководители» высшей и главной групп должностей. 3. Обучение 407 государственных гражданских служащих Еврейской автономной области по программам дополнительного профессионального образования. 4. Формирование кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области на конкурсной основе к 2020 году на 60%. 5. Увеличение практического использования кадрового резерва Еврейской автономной области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы к 2020 году до 20 %». |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

1.2.3. В абзаце третьем раздела 2 «Общая характеристика сферы реализации государственной программы Еврейской автономной области

«Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2020 годы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития» слова «и навыкам» заменить словами «и умениям».

1.2.4. Таблицу 1 «Сведения о показателях и индикаторах государственной программы» раздела 4 «Перечень показателей и индикаторов государственной программы» изложить в следующей редакции:

Сведения
о показателях и индикаторах государственной программы

| №№ п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения показателей | | | | | |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | Доля государственных гражданских служащих области, для которых утверждены индивидуальные планы профессионального развития | % | 70 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Количество государственных гражданских служащих области категории «руководители» высшей и главной групп должностей, прошедших профессиональную переподготовку | чел. | - | - | - | - | - | 2 |
| 3 | Количество государственных гражданских служащих области, прошедших повышение квалификации | чел. | 32 | 34 | 50 | 70 | 83 | 170 |
| 4 | Уровень сформированности кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы области на конкурсной основе | % | 25 | 40 | 45 | 50 | 55 | 60 |
| 5 | Увеличение доли вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва области | % | 3 | 10 | 15 | 15 | 20 | 20». |

1.2.5. Абзацы седьмой и восьмой раздела 5 «Прогноз конечных результатов государственной программы» изложить в следующей редакции:

«- организация проведения профессиональной переподготовки 2 государственных гражданских служащих области категории «руководители» высшей и главной групп должностей;

- обучение 407 государственных гражданских служащих области по программам дополнительного профессионального образования;».

1.2.6. Таблицу 2 «Перечень мероприятий государственной программы и ожидаемые результаты их реализации» раздела 7 «Система программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

Перечень мероприятий
государственной программы и ожидаемые результаты их реализации

| №№ п/п | Наименование государственной программы | Ответственный исполнитель, участники | Срок реализации | Ожидаемый результат в количественном измерении | Последствия нереализации государственной программы | Связь с показателем (индикатором) государственной программы |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2020 годы | | | | | | |
| 1. Профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области | | | | | | |
| 1.1 | Основное мероприятие: реализация программ дополнительного профессионального развития государственных гражданских служащих области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области | | | | |
| 1.1.1 | Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики | 2016 – 2020 | Профессиональная переподготовка государственных гражданских служащих области | Неисполнение части 5 статьи 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ О государственной | Показатели 2 и 3 таблицы 1 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| | государственных гражданских служащих, в том числе включенных в резерв управленческих кадров | области), исполнительная власть области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области | | категории «руководители» высшей и главной групп должностей: 2020 год – 2 чел. Обучение по программам дополнительного профессионального образования: 2016 год – 34 чел.; 2017 год – 50 чел.; 2018 год – 70 чел.; 2019 год – 83 чел.; 2020 год – 170 чел. | гражданской службе Российской Федерации», недостаточная квалификация государственных гражданских служащих области, отсутствие возможности получения дополнительных знаний, умений, а также новой квалификации государственными гражданами области | |
| 1.2 | Разработка и утверждение индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области | 2016 – 2020 | 2016 год – 100 %; 2017 год – 100 %; 2018 год – 100 %; 2019 год – 100 %; 2020 год – 100 % | Отсутствие возможности определения структуры государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации государственных гражданских служащих области и расчета его финансирования | Показатель таблицы 1 |
| 2. Формирование кадровых резервов области и их практическое использование | | | | | | |
| 2.1 | Включение в кадровый резерв | Аппарат губернатора и правительства области | 2016 – 2020 | Формирование кадрового резерва: | Отсутствие возможности реализации | Показатель таблицы 1 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| | <p>области государственных гражданских служб (граждан) по результатам конкурсов замещения вакантных должностей, на включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы области, а также государственных гражданских служб по результатам аттестации</p> | <p>(управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области</p> | | <p>2016 год – 40 %; 2017 год – 45 %; 2018 год – 50 %; 2019 год – 55 %; 2020 год – 60 %</p> | <p>государственной кадровой политики в сфере государственной гражданской службы. Отсутствие кадрового резерва для замещения вакантных должностей на государственной гражданской службе области</p> | |
| 2.2 | <p>Использование кадрового резерва области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области</p> | <p>Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области</p> | 2016 – 2020 | <p>2016 год – 10 %; 2017 год – 15 %; 2018 год – 15 %; 2019 год – 20 %; 2020 год – 20 %</p> | <p>Неэффективное использование кадрового резерва области</p> | <p>Показатель «Показатель 1» таблицы 1».</p> <p>5</p> |

1.2.7. В абзаце первом раздела 9 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы» число «2608,2» заменить числом «2721,9».

1.2.8. Таблицу 3 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета» раздела 9 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

**Ресурсное обеспечение
реализации государственной программы за счет
средств областного бюджета**

| №№ п/п | Наименование государственной программы, мероприятия государственной программы | Ответственный исполнитель, участники | Код бюджетной классификации | | Расходы<*> (тыс. рублей), годы | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------|------|--------------------------------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|
| | | | ГРБС | РзПр | ЦСР | Всего | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» | Всего | 001 | 0102 | 32000 00000 | 2721,9 | 470,00 | 272,4 | 383,4 | 470,0 | 1126,1 |
| 1. Профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Основное мероприятие: реализация программ дополнительного профессионального развития государственных гражданских служащих области | Аппарат губернатора и правительства области | 001 | 0102 | 32001 00000 | 2721,9 | 470,00 | 272,4 | 383,4 | 470,0 | 1126,1 |
| 1.1.1 | Организация профессиональной переподготовки, | Аппарат губернатора и правительства | 001 | 0102 | 32001 03160 | 2721,9 | 470,00 | 272,4 | 383,4 | 470,0 | 1126,1 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | повышения квалификации государственных гражданских служащих, в том числе включенных в резерв управленческих кадров | области | | | | | | | | | |

<*> Объемы финансирования из областного бюджета являются прогнозными и могут уточняться в течение действия Государственной программы».

1.2.9. Таблицу 4 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» раздела 9 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Структура
финансирования государственной программы
по направлениям расходов

| Источники направления расходов | Расходы (тыс. рублей), годы | | | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|----------------------|-------|-------|-------|----------|
| | Всего | в том числе по годам | | | | |
| | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Всего | | | | | | |
| Областной бюджет | 2721,9 | 470,00 | 272,4 | 383,4 | 470,0 | 1126,1 |
| Федеральный бюджет | | | | | | |
| Другие источники | | | | | | |
| Капитальные вложения | | | | | | |
| Областной бюджет | | | | | | |
| Федеральный бюджет | | | | | | |
| Другие источники | | | | | | |
| НИОКР | | | | | | |
| Областной бюджет | | | | | | |
| Федеральный бюджет | | | | | | |
| Другие источники | | | | | | |
| Прочие расходы | | | | | | |
| Областной бюджет | | 470,00 | 272,4 | 383,4 | 470,0 | 1126,1». |
| Федеральный бюджет | | | | | | |
| Другие источники | | | | | | |

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Вице-губернатор области



А.Н. Куренков