



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.09.2018

№ 348-ПП

г. Биробиджан

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Еврейской автономной области от 18.03.2014 № 122-пп «О реализации государственной подпрограммы «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы государственной программы Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2014 – 2020 годы, утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 30.09.2013 № 494-пп»

Правительство Еврейской автономной области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Еврейской автономной области от 18.03.2014 № 122-пп «О реализации государственной подпрограммы «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы государственной программы Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2014 – 2020 годы, утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 30.09.2013 № 494-пп» следующие изменения и дополнения:

1.1. В пункте 1:

- абзац седьмой исключить;

- дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«- Положение о частичном возмещении за счет средств областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям затрат, связанных с организацией проведения стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;».

1.2. Пункт 3 признать утратившим силу.

1.3. В Положении о порядке предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание

гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденном вышеуказанным постановлением:

- пункт 2.1 раздела 2 «Цели и условия предоставления финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости» дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«- предоставление услуг по ремонту обуви и кожаных изделий;».

1.4. В Положении о порядке и условиях направления органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, утвержденном вышеуказанным постановлением:

- пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Обучение женщин должно носить интенсивный и, как правило, краткосрочный характер. Продолжительность обучения устанавливается образовательными программами, разработанными образовательными организациями, и не должна превышать 6 месяцев. Обучение женщин может быть групповым и индивидуальным, в том числе по дистанционной форме обучения.».

1.5. Дополнить Положением о частичном возмещении за счет средств областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям затрат, связанных с организацией проведения стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, следующего содержания:

## «УТВЕРЖДЕНО

Постановлением правительства  
Еврейской автономной области  
от 18.03.2014 № 122-пп

## Положение

о частичном возмещении за счет средств областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям затрат, связанных с организацией проведения стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

1. Настоящее Положение определяет механизм частичного возмещения юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям (далее – работодатель) затрат, связанных с организацией проведения стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее – выпускник).

2. В целях реализации настоящего Положения:

- под стажировкой выпускников понимается организуемая работодателями на срок не более 1 месяца производственная (трудовая) деятельность на созданных или выделенных рабочих местах для выпускников, имеющих диплом о среднем профессиональном образовании либо о высшем образовании (любой формы обучения), не имеющих опыта работы по полученным в соответствии с дипломом о среднем профессиональном образовании либо о высшем образовании профессии, специальности и направлению подготовки в течение года со дня окончания образовательной организации и зарегистрированных в областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения Еврейской автономной области (далее – ОГКУ ЦЗН) в качестве безработных;

- под наставничеством понимается организуемая работодателями на срок не более 1 месяца индивидуальная направленная помощь выпускникам в ознакомлении с коллективными традициями, общими правилами, профессиональными особенностями работы в организации, в овладении необходимыми навыками для выполнения производственных заданий.

3. Частичное возмещение работодателям затрат, связанных с организацией проведения стажировок выпускников, осуществляется путем предоставления субсидий из областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, доведенных на соответствующий финансовый год и плановый период управлению трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области (далее – Управление).

4. Субсидии предоставляются работодателям, которые организовали проведение стажировок выпускников и осуществляют выплату наставникам доплаты за наставничество выпускников.

5. Субсидии предоставляются в целях возмещения работодателям части затрат на оплату труда стажирующихся выпускников и выплату доплаты за наставничество выпускников в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на текущий год.

6. Условиями предоставления субсидий являются:

- согласие работодателей на осуществление Управлением и уполномоченными органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий;

- отсутствие у работодателей неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

- на день подачи в Управление документов работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатели – индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- отсутствие у работодателей просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Еврейской автономной области, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

- работодатели не должны являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- работодатели не должны получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами на цели, указанные в пункте 5 настоящего Положения;

- выделение работодателем рабочих мест для стажировки выпускников и определение их наставников;

- наличие разработанной работодателем программы стажировки выпускников, которая включает требования к содержанию, условиям и планируемым результатам прохождения стажировки выпускников;

- наличие утвержденной работодателем должностной инструкции (регламента) на конкретное рабочее место, выделенное для стажировки выпускника;

- прием на стажировку выпускников;

- заключение с выпускником срочного трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- выделение и закрепление за выпускником наставника;
- начисление и осуществление выплат заработной платы выпускникам и доплат за наставничество выпускников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- обеспечение перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- наличие договора, заключенного между работодателем и ОГКУ ЦЗН, на организацию стажировок выпускников. Типовая форма договора утверждается приказом Управления.

7. Предоставление субсидии работодателю производится на основании соглашения, заключенного между работодателем и Управлением в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом финансового управления правительства Еврейской автономной области.

8. Субсидия предоставляется на основании следующих документов:

- а) заявление по форме, утвержденной приказом Управления;
- б) справка налогового органа, подтверждающая, что на дату не ранее чем 10-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления, у работодателя отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;
- в) справка, подписанная работодателем и главным бухгалтером (при наличии), подтверждающая, что на дату не ранее чем 20-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления, у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом;
- г) справка, подписанная работодателем и главным бухгалтером (при наличии), подтверждающая, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;
- д) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц на дату не ранее чем 15-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

е) справка, подписанная работодателем и главным бухгалтером (при наличии), подтверждающая, что на дату не ранее чем 25-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления, работодатель не получает средства из областного бюджета на цели, указанные в пункте 5 настоящего Положения;

ж) копия приказа о созданных или выделенных рабочих местах для проведения стажировки выпускников;

з) копия приказа о приеме на работу выпускника;

и) копия срочного трудового договора, заключенного с выпускником;

к) копия приказа о назначении наставника;

л) копии документов, подтверждающих затраты работодателя по выплате заработной платы выпускникам и доплаты за наставничество выпускников за фактически отработанное время, перечислению страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (расчетные ведомости, платежные ведомости, платежные поручения на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, платежные поручения на перечисление заработной платы стажирующимся выпускникам и доплаты за наставничество выпускников);

м) копии табелей учета рабочего времени выпускников и наставников.

9. Работодатель для получения субсидии представляет в ОГКУ ЦЗН по месту регистрации документы, предусмотренные подпунктами «а», «в», «г», «е» – «м» пункта 8 настоящего Положения.

Документы, представляемые в копиях, должны быть заверены в установленном порядке. Если копии не заверены, они представляются с приложением оригиналов и заверяются специалистом ОГКУ ЦЗН, принимающим документы, после проверки их соответствия оригиналам.

10. ОГКУ ЦЗН не вправе требовать от работодателя представления документов, предусмотренных подпунктами «б» и «д» пункта 8 настоящего Положения. Работодатель вправе представить указанные документы в ОГКУ ЦЗН по собственной инициативе.

В случае, если работодатель не представил документы, предусмотренные подпунктами «б» и «д» пункта 8 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает соответствующие подтверждающие сведения в соответствующих органах государственной власти.

11. ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения, представляет их в Управление для принятия решения о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии.

В случае, если в течение указанного срока в ОГКУ ЦЗН не поступили сведения, запрашиваемые в порядке межведомственного информационного взаимодействия, передача документов работодателя приостанавливается до получения всех сведений и документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Положения, но не более чем на 20 рабочих дней со дня получения от работодателя документов, предусмотренных пунктом 9

настоящего Положения. ОГКУ ЦЗН уведомляет работодателя о приостановлении передачи документов в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения с указанием оснований приостановления.

12. Управление в течение 3 рабочих дней со дня поступления от ОГКУ ЦЗН документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Положения, осуществляет проверку представленных документов и принимает решение о предоставлении субсидии или об отказе в предоставлении субсидии.

В течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о предоставлении субсидии или об отказе в предоставлении субсидии Управление в письменном виде уведомляет ОГКУ ЦЗН о принятом решении.

13. В случае принятия решения о предоставлении субсидии Управление заключает с работодателем соглашение в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

14. В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии Управление в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет работодателю письменное уведомление с обоснованием причин отказа.

15. Основаниями для принятия решения об отказе работодателю в предоставлении субсидии являются:

а) представление ненадлежащим образом оформленных документов или неполного пакета документов, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения;

б) содержание в документах, представленных работодателем для получения субсидии, недостоверных сведений;

в) несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным настоящим Положением.

16. Ответственность за достоверность документов, представленных для получения субсидии, и содержащихся в них сведений несут работодатели в соответствии с действующим законодательством.

17. Размер субсидии рассчитывается по формуле:

$S_i = (C + N) \times F \times G$ , где:

$S_i$  – сумма средств на выплату субсидии;

$C$  – размер возмещения работодателю затрат на оплату труда стажирующегося выпускника с учетом районного коэффициента и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Размер возмещения работодателю затрат на оплату труда стажирующихся выпускников составляет в месяц не более одной второй установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$N$  – размер возмещения работодателю затрат на выплату доплаты за наставничество за каждого стажирующегося выпускника с учетом районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в Южных районах

Дальнего Востока в размере, установленном наставнику, и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Размер возмещения работодателю затрат на выплату доплаты за наставничество выпускников составляет в месяц за каждого выпускника не более одной третьей установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

F – период участия выпускников в стажировке, указанный в справке работодателя;

G – количество выпускников, осуществивших стажировку.

18. Средства областного бюджета, выделенные на предоставление субсидий работодателям, носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели. В случае их использования не по целевому назначению они взыскиваются в порядке, установленном действующим законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством Российской Федерации несет ответственность за нецелевое использование субсидии.

Контроль за целевым использованием средств областного бюджета возлагается на Управление.

19. Управление и уполномоченные органы государственного финансового контроля осуществляют проверки по соблюдению работодателями условий и порядка предоставления субсидий.

Если в результате проверки выявлено несоблюдение работодателем условий и порядка предоставления субсидии, полученную сумму субсидии работодатель обязан добровольно вернуть в течение 30 календарных дней со дня выявления несоблюдения получателем субсидии условий и порядка предоставления субсидии в областной бюджет с указанием кодов бюджетной классификации и по реквизитам, указанным в платежных поручениях на поступление этих средств.

При отказе работодателя от добровольного возврата указанных средств они взыскиваются Управлением в судебном порядке.

20. Перечисление субсидий работодателям осуществляется ОГКУ ЦЗН не позднее 10-го рабочего дня после принятия Управлением решения о предоставлении субсидий работодателям на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателями в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель  
председателя правительства области



М.Г. Сироткин