



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.10.2018

№ 376-пп

г. Биробиджан

Об утверждении Порядка проведения открытого конкурса на замещение должности руководителя некоммерческой организации – фонда «Региональный оператор по проведению капитального ремонта многоквартирных домов Еврейской автономной области»

В соответствии со статьей 178.1 Жилищного кодекса Российской Федерации правительство Еврейской автономной области
ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения открытого конкурса на замещение должности руководителя некоммерческой организации – фонда «Региональный оператор по проведению капитального ремонта многоквартирных домов Еврейской автономной области».

2. Признать утратившими силу следующие постановления правительства Еврейской автономной области:

- от 09.09.2014 № 418-пп «Об утверждении Порядка назначения на конкурсной основе руководителя некоммерческой организации – фонда «Региональный оператор по проведению капитального ремонта многоквартирных домов Еврейской автономной области»;

- от 11.01.2016 № 1-пп «О внесении изменений в Порядок назначения на конкурсной основе руководителя некоммерческой организации – фонда «Региональный оператор по проведению капитального ремонта многоквартирных домов Еврейской автономной области», утвержденный постановлением правительства Еврейской автономной области от 09.09.2014 № 418-пп».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель председателя
правительства области



М.Г. Сироткин



Утвержден

Постановлением правительства
Еврейской автономной области
от 15.10.2018 № 376-ПП

Порядок
проведения открытого конкурса на замещение должности
руководителя некоммерческой организации – фонда «Региональный
оператор по проведению капитального ремонта многоквартирных
домов Еврейской автономной области»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения открытого конкурса на замещение должности руководителя некоммерческой организации – фонда «Региональный оператор по проведению капитального ремонта многоквартирных домов Еврейской автономной области» (далее – Порядок) устанавливает процедуру и условия проведения открытого конкурса на замещение должности руководителя некоммерческой организации – фонда «Региональный оператор по проведению капитального ремонта многоквартирных домов Еврейской автономной области» (далее – руководитель регионального оператора).

1.2. Руководитель регионального оператора назначается на должность по результатам открытого конкурса (далее – конкурс).

1.3. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, соответствующие требованиям, установленным частями 2 – 4 статьи 178.1 Жилищного кодекса Российской Федерации, пунктом 1 обязательных квалификационных требований к руководителю, кандидату на должность руководителя специализированной некоммерческой организации, которая осуществляет деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, утвержденных приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 27.07.2015 № 526/пр.

1.4. Организация и проведение конкурса осуществляется учредителем некоммерческой организации – фонда «Региональный оператор по проведению капитального ремонта многоквартирных домов Еврейской автономной области» – управлением жилищно-коммунального хозяйства и энергетики правительства Еврейской автономной области (далее – уполномоченный орган).

2. Порядок организации и проведения конкурса

2.1. Для организации и проведения конкурса уполномоченный орган:
- создает конкурсную комиссию (далее – комиссия);

- размещает на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информационное сообщение о проведении конкурса;

- утверждает перечень вопросов для индивидуального собеседования кандидатов на должность руководителя регионального оператора (далее – кандидаты) и порядок проведения собеседования;

- организует проведение квалификационного экзамена на соответствие обязательным квалификационным требованиям в порядке, утвержденном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – квалификационный экзамен).

2.2. Решение об организации конкурса принимается уполномоченным органом при наличии вакантной должности руководителя регионального оператора.

2.3. Состав комиссии и порядок ее работы определяются правовым актом уполномоченного органа.

2.4. Информационное сообщение о проведении конкурса должно быть опубликовано не позднее чем за двадцать календарных дней до объявленной в нем даты окончания приема документов и должно включать:

а) наименование и сведения о местонахождении некоммерческой организации – фонда «Региональный оператор по проведению капитального ремонта многоквартирных домов Еврейской автономной области»;

б) квалификационные требования, предъявляемые к кандидату, утвержденные приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 27.07.2015 № 526/пр;

в) обстоятельства и ограничения, препятствующие назначению на должность руководителя регионального оператора, предусмотренные частями 2, 3 статьи 178.1 Жилищного кодекса Российской Федерации;

г) дату и время начала и окончания приема документов;

д) адрес, по которому осуществляется прием документов, и номера телефонов, по которым осуществляется консультирование по вопросу проведения конкурса;

е) перечень документов, подаваемых кандидатами для участия в конкурсе, и требования к их оформлению;

ж) предполагаемые дату, время и место проведения конкурса с указанием времени начала работы комиссии и подведения итогов конкурса;

з) порядок определения победителя;

и) способ уведомления участников конкурса и его победителя об итогах конкурса;

к) основные условия трудового договора руководителя регионального оператора;

л) перечень вопросов, предлагаемых кандидату на квалификационном экзамене, порядок проведения квалификационного экзамена и индивидуального собеседования и определения результатов.

2.5. Для участия в конкурсе кандидаты представляют в комиссию в установленный в информационном сообщении срок следующие документы:

- а) заявление по форме, установленной уполномоченным органом,
- б) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- в) копию трудовой книжки и (или) иные документы, подтверждающие опыт работы в сфере строительства и (или) в сфере жилищно-коммунального хозяйства и на руководящих должностях;
- г) копии документов об образовании и квалификации, а также по желанию кандидата копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания;
- д) медицинское заключение об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих замещению должности руководителя регионального оператора, по форме, установленной для поступления гражданина на государственную гражданскую службу Российской Федерации;
- е) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным органом;
- ж) согласие на обработку персональных данных.

Копии документов заверяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Заявления и документы, поступившие после истечения срока приема документов, указанного в информационном сообщении, к рассмотрению не принимаются.

Прием документов осуществляется уполномоченным органом.

2.6. Конкурс проводится в три этапа:

- проверка полноты и достоверности сведений, представленных кандидатом;
- квалификационный экзамен;
- индивидуальное собеседование.

Комиссия принимает решение о завершении конкурса по результатам второго этапа квалификационного экзамена без проведения индивидуального собеседования в том случае, если квалификационный экзамен успешно пройден исключительно одним из кандидатов, допущенных к его прохождению.

2.7. На первом этапе конкурса комиссией на основании заявлений и приложенных к ним документов определяется соответствие кандидатов установленным пунктом 1.3 настоящего Порядка требованиям и формируется список кандидатов, допущенных к дальнейшему участию в конкурсе.

2.7.1. В целях проверки достоверности сведений, представленных кандидатом, уполномоченным органом направляются запросы в государственные органы и организации. Данная проверка осуществляется в течение тридцати календарных дней со дня окончания срока приема

документов.

2.7.2. Процедура оценки заявлений для участия в конкурсе включает в себя рассмотрение, проверку наличия требуемых документов, правильность и полноту оформления.

2.7.3. Комиссия рассматривает поступившие заявления, а также ответы государственных органов и организаций на запросы, направленные в соответствии с подпунктом 2.7.1 настоящего Порядка, и принимает решение о соответствии кандидата установленным пунктом 1.3 настоящего Порядка требованиям либо принимает решение об отказе в допуске кандидата к участию в конкурсе, которое оформляется протоколом.

2.7.4. Основанием для отказа в допуске кандидата ко второму этапу конкурса являются:

- несоответствие кандидата требованиям, установленным пунктом 1.3 настоящего Порядка;

- представление неполного перечня документов и (или) несоответствие заявления и прилагаемых к нему документов требованиям пункта 2.5 настоящего Порядка;

- представление недостоверных сведений.

2.7.5. Протокол заседания комиссии подписывается присутствующими на заседании членами комиссии. Срок рассмотрения документов, принятия комиссией решения и подписания протокола не должен превышать 3 рабочих дней со дня окончания срока проверки достоверности представленных кандидатами сведений.

Уведомление о принятом решении комиссии направляется кандидатам в письменной форме в течение 2 рабочих дней со дня подписания протокола.

2.8. После оценки комиссией документов, указанных в п. 2.5 Порядка и формирования списка кандидатов, допущенных к дальнейшему участию в конкурсе, проводится второй этап конкурса в форме квалификационного экзамена с каждым допущенным к участию в конкурсе кандидатом.

Организация проведения квалификационного экзамена и определение его результатов осуществляется уполномоченным органом в порядке и в сроки, утвержденные приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 26.10.2016 № 743/пр «Об утверждении перечня вопросов, предлагаемых руководителю регионального оператора, кандидату на должность руководителя регионального оператора на квалификационном экзамене, порядка проведения квалификационного экзамена и определения его результатов».

По результатам второго этапа конкурса комиссия принимает решение о проведении третьего этапа конкурса либо о завершении конкурса в случае, указанном в абзаце 5 пункта 2.6 настоящего Порядка, и оформляет его результаты в порядке, установленном пунктом 3.2 настоящего Порядка.

2.9. К третьему этапу проведения конкурса допускаются кандидаты, успешно прошедшие квалификационный экзамен.

2.9.1. Уполномоченный орган извещает кандидатов о месте, дате, времени проведения третьего этапа конкурса не менее чем за 3 рабочих дня

до даты его проведения.

2.9.2. Третий этап конкурса проводится в форме индивидуального собеседования. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов, успешно прошедших квалификационный экзамен, на вопросы, задаваемые членами комиссии.

При проведении индивидуального собеседования члены комиссии задают каждому кандидату по 10 вопросов из перечня, утвержденного уполномоченным органом.

При проведении индивидуального собеседования комиссией оценивается уровень знаний кандидата нормативных правовых актов Еврейской автономной области, регулирующих организацию проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах и функционирования региональной системы капитального ремонта, а также профессиональные навыки, опыт предыдущей работы и возможности применения его на должности руководителя регионального оператора, в том числе опыт ведения деловых переговоров, публичного выступления.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами комиссии:

а) в 10 баллов, если кандидат правильно ответил на все заданные вопросы, последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров;

б) в 8 баллов, если кандидат правильно ответил более чем на половину заданных вопросов, последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в) в 6 баллов, если кандидат правильно ответил на половину заданных вопросов, последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

г) в 3 балла, если кандидат правильно ответил менее чем на половину заданных вопросов, последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания

собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

д) в 0 баллов, если кандидат не ответил на заданные вопросы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

2.9.3. По итогам оценки каждый член комиссии выставляет кандидату соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень. Конкурсный бюллетень приобщается к протоколу заседания комиссии.

3. Порядок определения победителя конкурса и заключения трудового договора с руководителем регионального оператора

3.1. По итогам двух этапов конкурса набранные кандидатами баллы суммируются.

Победителем конкурса считается кандидат, набравший большее количество баллов.

В случае равенства баллов голос председательствующего на заседании комиссии о победителе конкурса является решающим.

3.2. По результатам конкурса оформляется протокол, который подписывается председателем комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя комиссии) и всеми присутствующими на заседании комиссии членами в срок, не превышающий 2 рабочих дней с даты проведения конкурса.

Члены комиссии, не согласные с результатом конкурса, вправе изложить в письменном виде особое мнение, которое прикладывается к протоколу заседания комиссии.

3.3. Протокол заседания комиссии передается уполномоченному органу в день его подписания.

3.4. Уполномоченный орган:

- в течение 3 рабочих дней со дня определения победителя конкурса информирует в письменной форме участников конкурса об итогах конкурса;

- в течение 5 рабочих дней со дня определения победителя конкурса размещает информационное сообщение о результатах проведения конкурса на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- в течение 15 календарных дней со дня определения победителя конкурса заключает с победителем конкурса трудовой договор.

3.5. Победитель конкурса представляет в уполномоченный орган для заключения трудового договора документы, предусмотренные статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заключительные положения

4.1. Если в установленный для приема заявлений срок поступило

менее двух заявлений, уполномоченный орган принимает решение о продлении срока приема заявлений (не более чем на десять календарных дней).

4.2. Если после продления срока приема заявлений в установленный срок будет зарегистрировано менее двух заявлений, уполномоченный орган принимает решение о признании конкурса несостоявшимся и об организации проведения повторного конкурса.

4.3. Если в результате проведения конкурса не были выявлены претенденты, отвечающие квалификационным требованиям к должности руководителя регионального оператора, на замещение которой он был объявлен, если к участию во втором этапе конкурса допущены менее двух претендентов, а также, если победитель конкурса отказался от заключения трудового договора, организатор конкурса вправе принять решение о проведении повторного конкурса.

4.4. Уполномоченный орган в течение 10 календарных дней со дня расторжения трудового договора с руководителем регионального оператора обязан приступить к организации проведения конкурса в соответствии с настоящим Порядком.