



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.03.2019

№ 65-пн

г. Биробиджан

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Еврейской автономной области от 18.03.2014 № 122-пп «О реализации государственной подпрограммы «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы государственной программы Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2014 – 2020 годы, утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 30.09.2013 № 494-пп»

Правительство Еврейской автономной области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Еврейской автономной области от 18.03.2014 № 122-пп «О реализации государственной подпрограммы «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2014 – 2020 годы государственной программы Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2014 – 2020 годы, утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 30.09.2013 № 494-пп» следующие изменения и дополнения:

1.1. В названии и преамбуле слова «на 2014 – 2020 годы» заменить словами «на 2014 – 2021 годы».

1.2. В пункте 1:

- в абзаце девятом после слов «возобновить трудовую деятельность,» дополнить словами «ищущих работу граждан предпенсионного возраста,».

- дополнить абзацами следующего содержания:

«- Положение о порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста;

- Положение о порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ищущих работу граждан предпенсионного возраста.»;

1.3. В Положении о порядке предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденном вышеуказанным постановлением:

- по тексту слова «на 2014 – 2020 годы» заменить словами «на 2014 – 2021 годы».

1.4. Дополнить Положением о порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста, следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕНО

Постановлением правительства  
Еврейской автономной области  
от 18.03.2014 № 122-пп

Положение  
о порядке организации профессионального обучения и дополнительного  
профессионального образования состоящих в трудовых отношениях граждан  
предпенсионного возраста

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста.

1.2. Под гражданами предпенсионного возраста в целях реализации настоящего Положения понимаются граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

1.3. Целью организации обучения состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста является:

- сохранение занятости состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста;

- обеспечение возможности обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности;
- освоение новых способов решения профессиональных задач;
- снижение дефицита организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области, в квалифицированных кадрах и специалистах.

1.4. Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области (далее – управление):

- организует информационно-разъяснительную работу в средствах массовой информации среди работодателей по освещению мероприятия по организации обучения состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста;

- координирует работу областных государственных казенных учреждений центры занятости населения (далее – ОГКУ ЦЗН) по отбору работодателей, имеющих потребность в обучении состоящих с ними в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста;

- заключает соглашения с работодателями, имеющими потребность в обучении состоящих с ними в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста, о предоставлении им субсидий на возмещение фактически понесенных затрат в размерах, указанных в пункте 3.15 настоящего Положения.

1.5. Обучение состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста обеспечивается путем их направления на обучение работодателями – юридическими лицами, в том числе филиалами, представительствами или иными обособленными структурными подразделениями юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Еврейской автономной области (далее – работодатели).

1.6. Работодатели за счет собственных средств осуществляют обучение состоящих с ними в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности, на основании заключенного договора. Выбор образовательной организации осуществляется работодателем исходя из текущих и перспективных потребностей в работниках соответствующего профиля и требований к уровню профессиональной квалификации работников.

1.7. При наличии у работодателя лицензии на осуществление образовательной деятельности, он имеет право самостоятельно организовать обучение состоящих с ним в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста в специализированном структурном образовательном подразделении.

1.8. Работодатели имеют право обратиться в ОГКУ ЦЗН за возмещением затрат, связанных с прохождением обучения состоящих с ними в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста.

1.9. Возмещение затрат, связанных с прохождением обучения состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста, осуществляется

путем предоставления субсидий из средств областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, доведенных на соответствующий финансовый год и плановый период управлению.

1.10. Отнесение граждан, состоящих в трудовых отношениях и направляемых для прохождения обучения, к гражданам предпенсионного возраста, осуществляется работодателями на основании сведений, представленных органами Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках соглашений, заключенных в электронной форме между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями.

## 2. Организация работы по обучению состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста

2.1. Обучение состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста:

- проводится по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

- осуществляется по очной (дневной или вечерней), очно-заочной формам обучения, а также с использованием дистанционных образовательных технологий и может быть курсовым (групповым) или индивидуальным;

- включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы обучения;

- носит интенсивный и краткосрочный характер, продолжительность которого устанавливается программами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и может составлять от 16 до 500 часов;

- осуществляется с отрывом или без отрыва от трудовой деятельности.

2.2. Средний период обучения составляет не более 3 месяцев.

## 3. Порядок предоставления субсидии на возмещения затрат работодателям

3.1. Субсидии предоставляются в целях возмещения работодателям затрат, связанных с прохождением обучения состоящих с ними в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста.

3.2. Условиями предоставления субсидии являются:

- согласие работодателей на осуществление управлением и уполномоченными органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии;

- отсутствие у работодателей неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих

уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

- работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатели – индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя на день подачи документов в ОГКУ ЦЗН;

- отсутствие у работодателей просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Еврейской автономной области, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

- отсутствие у работодателей неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- работодатели не должны являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- работодатели не должны получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Еврейской автономной области на цели, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения;

- гарантии работодателей по сохранению трудовой занятости состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение, в текущем календарном году, за исключением случаев, предусмотренных статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Предоставление субсидии работодателю производится на основании соглашения, заключенного между работодателем и управлением в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом финансового управления правительства Еврейской автономной области (далее – соглашение о предоставлении субсидии).

3.4. Для получения субсидии необходимы следующие документы:

а) заявление на предоставление субсидии по форме, утвержденной приказом управления;

б) сведения из налогового органа, подтверждающие отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с

законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на 10-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

в) справка, подписанная работодателем и главным бухгалтером (при наличии), подтверждающая отсутствие просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом, на дату, не ранее чем 20-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления, у работодателя;

г) справка, подписанная работодателем и главным бухгалтером (при наличии), подтверждающая, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

д) сведения, подтверждающие отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

е) сведения из Единого государственного реестра юридических лиц на дату, не ранее чем 15-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

ж) справка, подписанная работодателем и главным бухгалтером (при наличии), подтверждающая, что работодатель не получает средства из областного бюджета на цели, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения на дату, не ранее чем 25-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

з) документы, подтверждающие прохождение обучения состоящих в трудовых отношениях гражданином предпенсионного возраста:

- копия договора об образовании, заключаемого в соответствии со статьей 54 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; между работодателем и образовательной организацией об обучении состоящего в трудовых отношениях гражданина предпенсионного возраста, либо копию распорядительного документа работодателя об организации обучения состоящего в трудовых отношениях гражданина предпенсионного возраста (для работодателей, организовавших обучение в своем специализированном структурном образовательном

подразделении);

- сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности;
- копия документа о полученном образовании, о повышении квалификации, либо о профессиональной переподготовке;

- копии первичных учетных документов, подтверждающие фактические затраты работодателя по оплате обучения: копии платежных поручений (для работодателей, направивших для прохождения обучения в образовательной организации); копии сметы расходов, расходных кассовых ордеров, платежных ведомостей, платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды по оплате труда за оказание образовательных услуг (для работодателей, организовавших обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении);

л) копия приказа (распоряжения) о приеме на работу гражданина предпенсионного возраста, направляемого на обучение, либо выписки из них;

м) сведения, подтверждающие отнесение состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение, к категории граждан предпенсионного возраста в соответствии с пунктом 1.10 настоящего Положения;

н) копия доверенности или иного документа, подтверждающего полномочие лица на подписание и (или) заверение документов, указанных в настоящем пункте, в случае, если документы подписываются и (или) заверяются лицом, не имеющим права действовать без доверенности от имени работодателя в соответствии с учредительными документами;

о) гарантия работодателя, подтверждающая сохранение трудовых отношений с работником.

3.5. Для получения средств субсидии работодатель не позднее 10 ноября текущего финансового года представляет в ОГКУ ЦЗН документы, предусмотренные подпунктами «а», «в», «г», «ж», абзацами вторым, четвертым, пятым подпункта «з», подпунктами «л», «н» и «о» пункта 3.4 настоящего Положения.

3.6. Документы регистрируются в день их поступления в ОГКУ ЦЗН в соответствии с установленными правилами по делопроизводству, в порядке очередности их поступления, с указанием даты и регистрационного номера.

3.7. ОГКУ ЦЗН не вправе требовать от работодателя представления документов, предусмотренных подпунктами «б», «д», «е», абзацем третьим подпункта «з» и подпунктом «м» пункта 3.4 настоящего Положения.

Работодатель вправе представить указанные документы в ОГКУ ЦЗН по собственной инициативе.

В случае если работодатель не представил документы, предусмотренные подпунктами «б», «д», «е» абзацем третьим пункта 3.4 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает подтверждающие сведения в соответствующих органах государственной власти, органах государственных внебюджетных фондов.

3.8. ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения, представляет их в управление для принятия решения о предоставлении субсидии, либо об отказе в предоставлении.

В случае, если в течение указанного срока в ОГКУ ЦЗН не поступили сведения, запрашиваемые в порядке межведомственного информационного взаимодействия, передача документов работодателя приостанавливается до получения сведений и документов, предусмотренных пунктом 3.7 настоящего Положения, но не более чем на 20 рабочих дней со дня получения от работодателя документов, предусмотренных пунктом 3.5 настоящего Положения.

При этом ОГКУ ЦЗН уведомляет работодателя о причинах приостановления передачи документов в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

3.9. Управление в течение 3 рабочих дней со дня поступления от ОГКУ ЦЗН документов, предусмотренных пунктом 3.4 настоящего Положения, осуществляет проверку представленных документов и принимает решение о предоставлении субсидии или об отказе в предоставлении субсидии.

О принятом решении управление в письменной форме уведомляет ОГКУ ЦЗН в течение 1 рабочего дня со дня принятия такого решения.

3.10. В случае принятия решения о предоставлении субсидии управление заключает с работодателем соглашение о предоставлении субсидии в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

3.11. В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии управление в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет работодателю письменное уведомление с обоснованием причин отказа.

3.12. Основаниями для принятия решения об отказе работодателю в предоставлении субсидии являются:

- а) представление ненадлежащим образом оформленных или неполного пакета документов, предусмотренных пунктом 3.5 настоящего Положения;
- б) содержание в документах, представленных работодателем для получения субсидии, недостоверных сведений;
- в) несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным настоящим Положением.

3.13. Ответственность за достоверность документов, представленных для получения субсидии и содержащихся в них сведений, несет работодатель в соответствии с действующим законодательством.

3.14. Перечисление субсидий работодателям осуществляется ОГКУ ЦЗН не позднее 10-го рабочего дня после принятия управлением решения о предоставлении субсидий работодателям на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателями в учреждениях Центрального банка или кредитных организациях.



3.15. Субсидия выплачивается работодателям в размере фактически понесенных затрат на обучение, но не более 68,5 тыс. рублей за курс обучения одного состоящего в трудовых отношениях гражданина предпенсионного возраста.

#### 4. Отчетность

4.1. Работодатель – получатель субсидии в срок, не позднее 10 января года, следующего за годом, в котором предоставлены субсидии, направляет в ОГКУ ЦЗН отчет о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утверждаемой приказом управления.

4.2. Показателем результативности расходования средств областного бюджета является сохранение работодателем занятости состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение в текущем календарном году.

#### 5. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии

5.1. Средства федерального и областного бюджетов, выделенные на предоставление работодателям субсидий, носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели. В случае их использования не по целевому назначению они взыскиваются в порядке, установленном действующим законодательством.

Работодатель несет ответственность за нецелевое использование субсидий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Управление осуществляет контроль за целевым использованием средств федерального и областного бюджетов.

5.3. Управление и уполномоченные органы государственного финансового контроля осуществляют проверки по соблюдению работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий.

5.4. Если в результате проверки выявлено несоблюдение работодателем условий и порядка предоставления субсидии, полученную сумму субсидии работодатель обязан добровольно вернуть в течение 30 календарных дней со дня выявления данного факта, в областной бюджет с указанием кодов бюджетной классификации по реквизитам, указанным в платежных поручениях на поступление денежных средств.

При отказе работодателя от добровольного возврата денежных средств они взыскиваются в судебном порядке.».

1.5. Дополнить Положением о порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ищущих работу граждан предпенсионного возраста, следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕНО

Постановлением правительства  
Еврейской автономной области  
от 18.03.2014 № 122-пп

Положение  
о порядке организации профессионального обучения и дополнительного  
профессионального образования ищущих работу граждан  
предпенсионного возраста

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия организации областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Еврейской автономной области (далее – ОГКУ ЦЗН) профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) ищущих работу и обратившихся в ОГКУ ЦЗН с целью прохождения обучения, граждан предпенсионного возраста (далее – незанятые граждане предпенсионного возраста).

1.2. Под гражданами предпенсионного возраста в целях реализации настоящего Положения понимаются граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

1.3. Целью организации обучения незанятых граждан предпенсионного возраста является:

- обеспечение занятости незанятых граждан предпенсионного возраста;
- реализация возможности обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности;
- освоение новых способов решения профессиональных задач;
- снижение дефицита организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области, в квалифицированных кадрах и специалистах.

1.4. Право на обучение имеют незанятые граждане предпенсионного возраста, обратившиеся в ОГКУ ЦЗН в целях прохождения обучения.

1.5. Обучение незанятых граждан предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

1.6. Повторное обучение незанятых граждан предпенсионного возраста не допускается.

1.7. Отнесение граждан к гражданам предпенсионного возраста

осуществляется ОГКУ ЦЗН на основании сведений, представленных органами Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия.

1.8. Финансирование расходов, связанных с организацией обучения незанятых граждан предпенсионного возраста, осуществляется за счет средств областного бюджета и средств, предоставленных областному бюджету из федерального бюджета в виде иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий по организации обучения лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

## 2. Организация работы по обучению незанятых граждан предпенсионного возраста

2.1. Обучение незанятых граждан предпенсионного возраста осуществляется в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательные организации).

2.2. При направлении ОГКУ ЦЗН на обучение незанятым гражданам предпенсионного возраста предлагаются варианты выбора профессии, специальности обучения с учетом их образования, профессионального опыта и состояния здоровья и перечня профессий (специальностей) для прохождения обучения.

### 2.3. ОГКУ ЦЗН:

1) консультируют незанятых граждан предпенсионного возраста о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда Еврейской автономной области, об условиях и возможностях обучения и трудоустройства после его завершения;

2) перед направлением на обучение предоставляют незанятым гражданам предпенсионного возраста государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

3) заключают с незанятыми гражданами предпенсионного возраста договоры, на основании которых им выдаются направления на обучение;

4) организуют обучение незанятых граждан предпенсионного возраста путем заключения договоров (государственных контрактов) с образовательными организациями;

5) осуществляют контроль за ходом обучения, посещаемостью и успеваемостью незанятых граждан предпенсионного возраста в образовательной организации;

6) производят оплату услуг по обучению незанятых граждан предпенсионного возраста в соответствии с заключенными договорами

(государственными контрактами);

7) выплачивают незанятым гражданам предпенсионного возраста стипендию за фактическое количество дней обучения со дня начала обучения.

#### 2.4. Обучение незанятых граждан предпенсионного возраста:

- проводится по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

- осуществляется по очной (дневной или вечерней), очно-заочной формам обучения, а также с использованием дистанционных образовательных технологий и может быть курсовым (групповым) или индивидуальным;

- включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы обучения;

- носит интенсивный и краткосрочный характер, продолжительность которого устанавливается программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами и может составлять от 16 до 500 часов.

2.5. Средний период обучения составляет не более 3 месяцев.

2.6. Для прохождения обучения необходимы следующие документы:

а) заявление о прохождении обучения по форме, утвержденной приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области (далее – управление);

б) документ, удостоверяющий личность гражданина предпенсионного возраста;

в) трудовая книжка или документ ее заменяющий;

г) документ об образовании и (или) квалификации незанятого гражданина предпенсионного возраста;

д) индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (для граждан, относящихся к категории инвалидов);

е) сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета незанятого гражданина предпенсионного возраста в системе обязательного пенсионного страхования (далее – СНИЛС).

2.7. ОГКУ ЦЗН не вправе требовать от незанятого гражданина предпенсионного возраста представления документов, предусмотренных подпунктом «е» пункта 2.6 настоящего Положения.

Незанятый гражданин предпенсионного возраста вправе представить указанный документ в ОГКУ ЦЗН по собственной инициативе.

В случае, если незанятый гражданин предпенсионного возраста не представил документ, предусмотренный подпунктом «е» пункта 2.6 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает подтверждающие сведения в соответствующих органах государственной власти, органах государственных внебюджетных фондов.

2.8. ОГКУ ЦЗН в течение пяти рабочих дней со дня получения

документов, указанных в пункте 2.6 настоящего Положения, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

1) о направлении на обучение незанятого гражданина предпенсионного возраста;

2) об отказе в направлении на обучение незанятого гражданина предпенсионного возраста

В случае, если в течение указанного срока в ОГКУ ЦЗН не поступили сведения, запрашиваемые в порядке межведомственного информационного взаимодействия, рассмотрение документов незанятого гражданина предпенсионного возраста приостанавливается до получения сведений предусмотренных подпунктом «е» пункта 2.6 настоящего Положения, но не более чем на 20 рабочих дней.

При этом ОГКУ ЦЗН уведомляет незанятого гражданина предпенсионного возраста о причинах приостановления рассмотрения документов в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

2.9. Основаниями для принятия решения об отказе в направлении на обучение граждан предпенсионного возраста являются:

- несоответствие незанятого гражданина предпенсионного возраста требованиям, установленных настоящим Положением;

- представление незанятым гражданином предпенсионного возраста документов, содержащих недостоверные сведения.

2.10. В случае отказа незанятому гражданину предпенсионного возраста в направлении на обучение ОГКУ ЦЗН уведомляет незанятого гражданина предпенсионного возраста о принятом решении в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня его вынесения с обоснованием причин отказа.

2.11. На период обучения незанятым гражданам предпенсионного возраста выплачивается стипендия, в размере, равной величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Стипендия выплачивается ежемесячно, пропорционально фактическому времени обучения.

2.12. Основанием для принятия решения о выплате стипендии незанятому гражданину предпенсионного возраста в период обучения, является заверенная в установленном порядке копия приказа образовательной организации о зачислении незанятого гражданина предпенсионного возраста на обучение (или выписка из приказа), предоставленная незанятым гражданином предпенсионного возраста в ОГКУ ЦЗН не позднее 5 дней со дня зачисления в образовательную организацию.

2.13. Выплата стипендии в период обучения осуществляется не реже одного раза в месяц при предоставлении незанятым гражданином предпенсионного возраста не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, следующих документов:

1) справка образовательной организации о посещении занятий гражданином предпенсионного возраста, проходящим обучение;

2) справка образовательной организации об успеваемости незанятого гражданина предпенсионного возраста, проходящего обучение.

2.14. Выплата стипендии производится на счет незанятому гражданину предпенсионного возраста через указанную им в заявлении о прохождении обучения кредитную организацию.

При этом размер стипендии может быть уменьшен на 25 процентов сроком на один месяц, в случае неуспеваемости или выплата ее может быть приостановлена на срок до одного месяца в случае нерегулярного посещения занятий гражданином предпенсионного возраста без уважительной причины.

2.15. Основаниями для принятия решения о прекращении выплаты стипендии гражданину предпенсионного возраста, являются:

1) прекращение обучения незанятым гражданином предпенсионного возраста;

2) смерть незанятого гражданина предпенсионного возраста в период обучения.

При этом выплата причитающейся незанятому гражданину предпенсионного возраста суммы стипендии, недоплаченной в связи с его смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством.

2.16. В случае досрочного прекращения обучения незанятым гражданином предпенсионного возраста, в том числе в связи с отчислением за виновные действия, финансовые средства, полученные незанятым гражданином предпенсионного возраста в виде стипендии, подлежат возврату в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### 3. Контроль за целевым использованием средств, выделенных ОГКУ ЦЗН

Контроль за целевым использованием средств, выделенных ОГКУ ЦЗН на обучение незанятых граждан предпенсионного возраста, возлагается на управление, а также иные органы государственной власти, уполномоченные на осуществление контроля за целевым использованием финансовых средств областного бюджета.».

1.6. В Положении о финансировании мероприятий по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, организации проведения оплачиваемых общественных работ, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, профессиональной ориентации граждан и психологической поддержке безработных граждан, а также по информированию о положении на рынке труда в Еврейской автономной области и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, утвержденном вышеуказанным постановлением:

1.6.1. Название изложить в следующей редакции:

«Положение о финансировании мероприятий по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, организации проведения оплачиваемых общественных работ, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, ищущих работу граждан предпенсионного возраста, профессиональной ориентации граждан и психологической поддержке безработных граждан, а также по информированию о положении на рынке труда в Еврейской автономной области и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.»

1.6.2. В разделе 1 «Общие положения»:

- пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение определяет финансирование мероприятий за счет средств областного бюджета по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, организации проведения оплачиваемых общественных работ, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных

граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, ищущих работу граждан предпенсионного возраста, профессиональной ориентации граждан и психологической поддержке безработных граждан, а также по информированию о положении на рынке труда в Еврейской автономной области и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.»

1.6.3. Пункт 2 дополнить подпунктом 2.7 следующего содержания, изменив последующую нумерацию пунктов:

«2.7. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ищущих работу граждан предпенсионного возраста, которая включает расходы на:

а) оплату услуг образовательных организаций. Стоимость обучения одного человека не может превышать 68,5 тысяч рублей за весь период обучения;

б) выплату стипендии незанятым гражданам предпенсионного возраста, ищущим работу, в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель председателя  
правительства области



М.Г. Сироткин