



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

27.06.2019

№ 222-РП

г. Биробиджан

Об утверждении Дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Еврейской автономной области

В соответствии с пунктом 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 06.04.2018 № Пр-580 по итогам рабочей поездки Президента Российской Федерации в Свердловскую область, пунктом 5.2 Соглашения от 08.10.2018 № 23 между Автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и правительством Еврейской автономной области

1. Создать рабочую группу (проектный офис) по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Еврейской автономной области.

2. Утвердить прилагаемые:

- Дорожную карту внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Еврейской автономной области;

- состав рабочей группы (проектного офиса) по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Еврейской автономной области.

3. Определить Союз «Торгово-промышленная палата Еврейской автономной области» координатором мероприятий по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Еврейской автономной области.

4. Органам исполнительной власти области, формируемым правительством Еврейской автономной области, обеспечить выполнение мероприятий Дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Еврейской

автономной области, утвержденной пунктом 2 настоящего распоряжения, в установленные сроки.

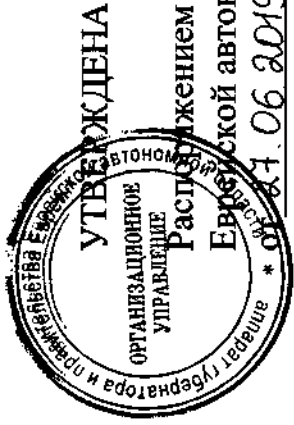
5. Органам исполнительной власти, являющимся ответственными исполнителями мероприятий Дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Еврейской автономной области, ежеквартально в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направлять в комитет образования Еврейской автономной области информацию о ходе выполнения мероприятий Дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Еврейской автономной области.

6. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Первый заместитель  
председателя правительства области



М.Г. Сироткин



**Дорожная карта  
внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста  
в Еврейской автономной области**

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.	Подготовительные мероприятия	Созданы организационные и содержательные условия внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста (далее – Стандарт)			
1.1.	Формирование рабочей группы (проектного офиса) по внедрению Стандарта (далее – рабочая группа)	Создана площадка рабочего взаимодействия органов исполнительной власти для реализации проекта внедрения Стандарта	06.2019	Комитет образования Еврейской автономной области	Распоряжение правительства Еврейской автономной области
1.2.	Проведение анализа текущей ситуации (самооценки) по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям Стандарта	Проведен анализ текущей ситуации, определены основные направления внедрения Стандарта в регионе	07.2019	Рабочая группа по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения	Отчет по самооценке системы кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.3.	Проведение ключевых приоритетов с участием первого заместителя председателя правительства Еврейской автономной области по экономической политике при привлечении ключевых стейкхолдеров	<p>Определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения на основе приоритетов социально-экономического развития региона, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предприятия-работодатели</li> <li>- инвестиционные проекты.</li> </ul> <p>Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей;</li> <li>- перспективные компетенции (специальности)</li> </ul> <p style="text-align: right;">В</p>	08.2019	Рабочая группа	Протокол заседания рабочей группы

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.4.	Синхронизация мероприятий с дорожной карты реализуемыми проектами по кадровому обеспечению в Еврейской автономной области	соответствии с инвестиционными потребностями региона, в том числе новые. Определены образовательные организации, участвующие в реализации мероприятий Стандарта	07.2019	Рабочая группа	Перечень проектов кадрового обеспечения, встроены в систему управления проектами в регионе, реализуемых или предполагаемых к реализации Протокол заседания рабочей группы
1.5.	Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-правовых актов по механизмам реализации Стандарта	Определен и утвержден состав типовой нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в регионе	08.2019	Комитет образования Еврейской автономной области, управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, Союз «Торгово-промышленная палата Еврейской автономной области», Региональное объединение работодателей	Протокол заседания рабочей группы

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.6.	Разработка схем взаимодействия между региональными органами исполнительной власти, региональными институтами развития, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими во внедрении Стандарта по направлениям, указанным в Стандарте	Спланирована деятельность участников внедрения Стандарта. Определены основные требования и формы реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в регионе, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов	09.2019	Координационный совет по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста (далее – Координационный совет), Координатор мероприятий по внедрению Стандарта (далее – Координатор)	Соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта
1.7.	Разработка и реализация медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в Еврейской автономной области	Обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта	07.2019	Координатор, комитет образования Еврейской автономной области	Новости и публикации в СМИ, социальных сетях о событиях проекта по внедрению Стандарта
2.	Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации»	В Еврейской автономной области спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности региона.			

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат а также механизмы ее реализации	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
2.1.	Разработка и утверждение стратегии кадрового обеспечения или раздела о кадровом обеспечении в региональной Стратегии социально-экономического развития Еврейской автономной области	Разработка кадрового обеспечения региона, в т.ч. определены: - цели, задачи, приоритеты региональной системы кадрового обеспечения - программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) региональной системы кадрового обеспечения Документ согласован Координационным советом, утвержден в установленном порядке и подготовлен к реализации	09.2019	Управление экономики правительства Еврейской автономной области, управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области, управление архитектуры и строительства правительства Еврейской автономной области	Протокол заседания Координационного совета о согласовании Стратегии кадрового обеспечения. Распоряжение правительства Еврейской автономной области об одобрении или утверждении Стратегии кадрового обеспечения
2.2.	Разработка механизмов обеспечения проектов в инвестиционных проектах в регионе	Определен порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов, согласованный Координационным советом	09.2019	Управление трудовой занятости правительства Еврейской автономной области, управление экономики правительства Еврейской автономной области	Протокол заседания Координационного совета
2.3.	Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Еврейской автономной области приоритетам кадрового	Рекомендации по корректировке состава компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов, перечня специализированных	08.2019	Рабочая группа, Координатор	Протокол заседания рабочей группы

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	обеспечения региона	центров компетенций (далее – СЦК) с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах			
2.4.	Формирование списка наиболее перспективных и востребованных на рынке труда Еврейской автономной области профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования	Сформирован перечень перспективных и востребованных профессий в регионе на долгосрочную перспективу	09.2019	Управление трудовой занятости населения Еврейской автономной области, управление экономики правительства Еврейской автономной области	Приказ управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области об утверждении списка профессий ТОП-регион
3.	Мероприятия по положению 2 «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне высшего должностного лица Еврейской автономной области	В Еврейской автономной области создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием высшего должностного лица Еврейской автономной области			
3.1.	Создание и сопровождение работы Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения	Создан Координационный совет, в состав которого входят Координатор и руководители: органов исполнительной власти (в	07.2019	Комитет образования Еврейской автономной области, управление трудовой занятости населения	Распоряжение губернатора Еврейской автономной области о создании Координационного



№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	<p>промышленного (экономического) роста</p>	<p>том числе курирующих вопросы экономики, промышленности и отдельных отраслей, образования, труда и занятости), региональных институтов развития, ответственных за развитие региона, взаимодействие с инвесторами, лидеров по реализации инициатив технологического развития, ключевых предприятий и бизнес-структур, региональных, отраслевых объединений работодателей, бизнес-объединений ключевых профессиональных организаций среднего профессионального, высшего образования. дополнительного профессионального образования, а также представитель Регионального совета Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»</p>		<p>правительства Еврейской автономной области, управление архитектуры и строительства правительства Еврейской автономной области</p>	<p>Документы, закрепляющие результат совета с Положением о Координационном совете. Протоколы заседания Координационного совета</p>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
4.	Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора»	В Еврейской автономной области определен и функционирует субъект, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения			
4.1.	Определение функционала и принципов организации деятельности Координатора мероприятий по внедрению Стандарта	<p>Определен координатор мероприятий по внедрению Стандарта, который согласован с Координационным советом.</p> <p>Определен функционал и принципы организации деятельности Координатора. Определен порядок взаимодействия Координатора с участниками процесса кадрового обеспечения</p>	08.2019	Рабочая группа	<p>Протокол заседания рабочей группы.</p> <p>Положение о координаторе кадрового обеспечения.</p> <p>Распоряжение правительства Еврейской автономной области об определении координатора</p>
5.	Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов»	В Еврейской автономной области разработаны и утверждены нормативные правовые и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта			
5.1.	Разработка и утверждение документов, обеспечивающих	Утверждены нормативные и методические	08.2019	Комитет образования Еврейской автономной	Приказ комитета образования еврейской

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
	<p>реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Еврейской автономной области (о порядке организации дуального обучения студентов, об утверждении типовых форм соглашений и договоров, об утверждении типового положения о наставничестве и т.д.)</p>	<p>документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования</p>		<p>области</p>	<p>автономной области о реализации практико-ориентированного (дуального) образования</p>
5.2.	<p>Разработка и утверждение регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов</p>	<p>Утвержден регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов</p>	<p>08.2019</p>	<p>Управление экономики правительства Еврейской автономной области, управление трудовой занятости правительства Еврейской автономной области</p>	<p>Распоряжение правительства Еврейской автономной области об утверждении регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов</p>
5.3.	<p>Разработка и утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме</p>	<p>Утверждена методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Утверждены документы, обеспечивающие реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме</p>	<p>07.2019</p>	<p>Комитет образования Еврейской автономной области</p>	<p>Приказ комитета образования Еврейской автономной области об утверждении методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Приказы профессиональных образовательных учреждений о</p>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат реализации
5.4.	Разработка (пересмотр) и утверждение среднесрочного и долгосрочного прогноза потребности в кадрах	Утвержден порядок среднесрочного и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах	09.2019	Управление занятости населения Еврейской автономной области	Постановление правительства Еврейской автономной области по утверждению Порядка средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах
6.	Мероприятия по положению 5 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям»	В Еврейской автономной области формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона и включает как количественную, так и качественную потребность, и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров			

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
6.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями и т.д.	Определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах Прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения	08.2019	Управление занятости населения Еврейской автономной области, Координатор	Прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках
6.2.	Проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории региона (приоритетов кадрового обеспечения)	Перечень перспективных, новых профессий и компетенций	10.2019	Рабочая группа	Протокол рабочей группы о рассмотрении результатов экспертных обсуждений
6.3.	Разработка плана (пересмотр) контрольных цифр приёма по образовательным организациям и требований к обновлению образовательных программ	Согласованы контрольные цифры приёма в разрезе образовательных учреждений и по направлениям подготовки Государственный заказ размещен в открытых источниках информации	12.2019	Координационный совет	Протокол заседания Координационного совета
6.4.	Организация дополнительного профессионального образования и профессионального обучения граждан по направлению	Обучение граждан по направлению органов занятости соответствует текущей потребности	12.2019	Комитет образования Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства	Отчет о результатах обучения

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	органов службы занятости	работодателей в кадрах		Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области	
6.5.	Доведение результатов прогноза потребности в кадрах и государственного заказа до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации	Участвующие в прогнозе предприятия, институты и корпорации развития, образовательные организации осведомлены о результатах прогноза	08.2019	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области	Протокол рабочей группы об информировании о результатах прогноза потребности в кадрах и государственного заказа
7.	Мероприятия по положению 6 «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям»	В Еврейской автономной области осуществляется комплекс согласованных мероприятий профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях			

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
	Проектирование				
7.1.	Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций	<p>Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и по ответственным профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее цифровизации.</li> <li>- топ-профессий региона.</li> <li>- приоритетов внедрения Стандарта</li> </ul>	09.2019	Комитет образования Еврейской автономной области, управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, управление архитектуры и строительства правительства Еврейской автономной области, Координатор	Комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации, разработанный и утвержденный в установленном в регионе порядке
	Реализация				
7.2.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб	Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с планом (п.7.1)	12.2019	Комитет образования Еврейской автономной области, управление трудовой занятости населения	Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в информационно-

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
7.3.	Реализация обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, представителей работодателей в проведении урока «Технология» в школах	Уроки «Технология» в школах реализуются по обновленным программам	12.2019	Комитет образования Еврейской автономной области	Методические документы по обновленным программам Отчет о реализации
7.4.	Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Еврейской автономной области	Обеспечено участие школьников 6 – 11х классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»	12.2019	Комитет образования Еврейской автономной области	Отчет о реализации проекта
7.5.	Проведение мероприятий по организации/модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	12.2019	Комитет образования Еврейской автономной области	Отчет о проведении мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры
7.6.	Оценка качества организации и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей/Обеспечение	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	12.2019	Комитет образования Еврейской автономной области	Результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей



№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
8.	участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде Национальной технологической инициативы				
8.1.	Мероприятия по положению 7 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»	В Еврейской автономной области выстроены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики региона, реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки			
8.1.	Проектирование Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей)	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателя (представителей работодателей)	09.2019	Областные профессиональные образовательные организации, Координатор	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей)
8.2.	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом	Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками	09.2019	Областные профессиональные образовательные	Образовательные программы Договоры о сетевом

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты взаимодействия
	взаимодействию между участниками образовательного процесса	образовательного процесса		организации, Координатор	взаимодействию
8.3.	Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения	Организованы площадки прохождения практики на базе предприятий и организаций, участвующих во внедрении Стандарта	09.2019	Областные профессиональные образовательные организации, предприятия и организации, участвующие во внедрении Стандарта	Приказы областных профессиональных образовательных организаций об организации производственной практики
	Реализация				
8.4.	Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки) Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	09.2019	Областные профессиональные образовательные организации, предприятия и организации, участвующие во внедрении Стандарта	Договор о прохождении производственной практики Учебный план Справки от работодателя Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
8.5.	Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта	Созданы условия для развития наставничества	12.2019	Управление занятости населения Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской	Положения о наставничестве на предприятиях

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
8.6.	Аккредитация специализированных центров компетенций	Образовательные организации из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	12.2019	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Еврейской автономной области	Сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации
8.7.	Подготовка региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата)	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионате в установленном порядке	В соответствии с графиками проведения чемпионатов рабочих профессий по стандартам WorldSkills Russia различного уровня	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Еврейской автономной области, областные профессиональные образовательные организации	Региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионате в установленном порядке
8.8.	Формирование регионального	Создана база	12.2019	Региональный	База данных экспертов

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	экспертного сообщества	региональных экспертов WorldSkills		координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Еврейской автономной области	
8.9.	Проведение профессиональных образовательных организаций образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда	Созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству	12.2019	Комитет образования Еврейской автономной области, ОГБУ ДО «Центр «МОСТ», областные профессиональные образовательные организации	Образовательные программы (образовательные модули), учебные планы
	Оценка				
8.10	Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы»(WorldSkills Russia) в Еврейской автономной области	Региональный чемпионат проведен Определены победители Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Еврейской автономной области Проведена деловая программа	02.2019	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia) в Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области	Результаты Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkillsRussia) Деловая программа чемпионата
8.11	Проведение демонстрационного экзамена	Государственная итоговая аттестация проводится в	06.2021	Комитет образования Еврейской автономной области	Протокол государственной

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
8.12	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	Оценка качества подготовки по модулям	12.2019	Комитет образования Еврейской автономной области, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Еврейской автономной области, областные профессиональные образовательные организации	Результаты в информационной системе Esim
8.13	Содействие участию предприятий и организаций, участвующих во внедрении Стандарта, в подготовке и проведении демонстрационного экзамена	Участие предприятий и организаций, участвующих во внедрении Стандарта, в подготовке и проведении демонстрационного экзамена. Признание результатов демонстрационного экзамена	06.2021	Управление архитектуры и строительства правительства Еврейской автономной области, управление экономики правительства области, Союз «Молодые	Соглашения между Союзом и предприятиями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
8.14	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей	06.2019	профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», и предприятия, организации, участвующие во внедрении Стандарта	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА
9.	Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств»	В Еврейской автономной области созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, и предприятий образовательных организаций высшего образования, внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров		Областные профессиональные образовательные организации, предприятия, организации, участвующие во внедрении Стандарта	
	Проектирование				

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
9.1.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	09.2019	ФГБОУ «Приамурский государственный университет им. Шолом-Алейхема», предприятия и организации, участвующие во внедрении Стандарта, Координатор	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями
9.2.	Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования с предприятиями реального сектора экономики по перспективному инженерным специальностям	Организованы площадки прохождения практик на базе предприятий и организаций, участвующих во внедрении Стандарта	09.2019	ФГБОУ «Приамурский государственный университет им. Шолом-Алейхема», предприятия и организации, участвующие во внедрении Стандарта, Координатор	Приказ ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет им. Шолом-Алейхема» об организации практики на базе предприятий и организаций, участвующих во внедрении Стандарта
9.3.	Реализация Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены действующие учебные группы) Проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя	В соответствии с утвержденным графиком практик	ФГБОУ «Приамурский государственный университет им. Шолом-Алейхема», предприятия и организации, участвующие во внедрении Стандарта	Договор о прохождении стажировки/практики Учебный план Справки от работодателя Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	Оценка				
9.4.	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	В соответствии с графиком проведения чемпионатов	ФГБОУ «Приамурский государственный университет Шолом-Алейхема»	Данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)
9.5.	Содействие в организации и проведении вузовских чемпионатов по актуальным для региона инженерным высокотехнологичным компетенциям	Проведен чемпионат образовательных организаций высшего образования по инженерным высокотехнологичным компетенциям	В соответствии с графиком проведения чемпионатов	ФГБОУ «Приамурский государственный университет Шолом-Алейхема», Союз «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)»	Отчет о проведении вузовского чемпионата
10.	Мероприятия по положению 9 «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости»	В Еврейской автономной области созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона			



№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
10.1	Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов	Создан и реализуется сервис по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности	09.2019	Управление занятости населения Еврейской автономной области	Положение, нормативный правовой акт по сервису адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности
10.2	Организация подготовки граждан по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	Реализуются программы подготовки, переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона (работодателям), а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гарантией трудоустройства	09.2019	Комитет образования Еврейской автономной области, управление занятости населения правительства Еврейской автономной области, управление архитектуры и строительства правительства Еврейской автономной области	Соглашения с работодателями по подготовке и переподготовке под заказ работодателей
10.3	Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты	Осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения	09.2019	Управление занятости населения Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области, управление архитектуры и строительства Еврейской автономной области	Планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
11.	Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров»	Обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности		области	
11.1	Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологии - мастеров производственного обучения - наставников на производстве	Разработаны программы повышения квалификации, в том числе на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологии - мастеров производственного обучения - наставников на производстве	12.2019	Комитет образования Еврейской автономной области, ОГАОУ ДПО «Институт повышения квалификации педагогических работников	План повышения квалификации педагогических кадров и наставников
11.2	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион	12.2019	Областные профессиональные образовательные организации	Сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
11.3	Организация стажировки и педагогических кадров мастеров производственного обучения на производстве	Педагогические работники и мастера производства прошли стажировку на производстве	12.2019	Областные профессиональные образовательные организации, предприятия и организации, участвующие во внедрении Стандарта	Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты
11.4	Организация педагогической стажировки наставников	Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта	12.2019	Областные профессиональные образовательные организации, предприятия и организации, участвующие во внедрении Стандарта	Договоры о прохождении стажировки, сертификаты
11.5	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия	12.2019	Областные профессиональные образовательные организации	Сертификаты о прохождении обучения
11.6	Сертификация экспертов WorldSkills	Эксперты WorldSkills прошли сертификацию	12.2019	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Еврейской автономной области	База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills
12.	Мероприятия по положению 11 «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров»	Уровень освоения обучающимися программ осуществляется на основе объективной оценки			

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
		качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования			
	Мероприятия по данному положению отражены в разделах 8 и 9 дорожной карты в подразделе «Оценка»	в разделах 8 и 9 дорожной карты в подразделе «Оценка»		в разделах 8 и 9 дорожной карты в подразделе «Оценка»	в разделах 8 и 9 дорожной карты в подразделе «Оценка»
13.	Мероприятия по положению 12 «Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения»	В Еврейской автономной области осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений региональной исполнительной власти			
13.1	Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	Осуществляется мониторинг трудоустройства выпускников	12.2019	Комитет образования Еврейской автономной области, областные профессиональные образовательные организации,	Положение о мониторинге трудоустройства выпускников
13.2	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах	Осуществляется анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального	12.2019	Комитет образования Еврейской автономной области, Координационный совет	Методика оценки эффективности образовательных организаций

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результаты
13.3	Анализ системы обеспечения эффективности кадрового обеспечения профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	Сформирован состав показателей эффективности системы кадрового обеспечения. Результаты рассмотрены на заседании рабочей группы. Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты. Дорожная карта скорректирована по итогам проведенного анализа	12.2019	Рабочая группа, комитет Еврейской автономной области, управление трудовой занятости правительства Еврейской автономной области	Протокол заседания рабочей группы
14.	Мероприятия по положению 13 «Обеспечение процессов обеспечения кадровой материально-технической и методической базой»	В Еврейской автономной области профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой			
14.1	Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на	Определен перечень и площадок инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные	10.2019	Комитет образования Еврейской автономной области	Отчет об инвентаризации материально-технической базы Регламент проведения

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	территории Еврейской автономной области по потребности региона в целом	центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка и достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением Определен порядок проведения периодической инвентаризации			аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров
14.2	Разработка плана материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Еврейской автономной области по потребности региона в целом	Определен перечень и площадок инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения	11.2019	Комитет образованной автономной Еврейской области	План по материально-техническому оснащению площадок
14.3	Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций, в том числе за	Механизмы сетевого взаимодействия применяются при реализации образовательных программ	12.2019	Комитет образованной автономной Еврейской области	Регламент сетевого взаимодействия

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
15.	<p>Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»</p> <p>границами Еврейской автономной области</p>	<p>Обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций)</p>			
15.1	<p>Создание (актуализация) и поддержка специализированного портала для информирования общественности</p>	<p>На портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников</p>	10.2019	Комитет образования Еврейской автономной области	Информационный портал, размещенный в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (адрес в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)
15.2	<p>Создание и актуализация раздела по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами</p>	<p>В разделе портала работы с инвесторами размещена актуальная информация</p>	11.2019	Управление экономики правительства Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области	



УТВЕРЖДЕН

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ

Распоряжением правительства  
Еврейской автономной области

от 24.06.2019 № 222-ПП

### Состав

рабочей группы (проектного офиса) по внедрению регионального стандарта  
кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста  
в Еврейской автономной области

Соколова  
Галина Валерьевна - первый заместитель председателя  
правительства Еврейской автономной области по  
экономической политике – руководитель рабочей  
группы (проектного офиса);

Гололобова  
Ольга Владимировна - начальник отдела профессионального  
образования комитета образования Еврейской  
автономной области – секретарь рабочей группы  
(проектного офиса).

### Члены рабочей группы:

Баженова  
Наталья Геннадьевна - ректор федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Приамурский государственный университет  
им. Шолом-Алейхема» (по согласованию);

Безуглый  
Алексей Николаевич - заместитель начальника управления  
архитектуры и строительства правительства  
Еврейской автономной области;

Дубоделова  
Ольга Александровна - начальник управления экономики  
правительства Еврейской автономной области;

Канделя  
Николай Михайлович - заместитель председателя правительства  
Еврейской автономной области по вопросам  
функционирования и развития транспорта,  
энергетики, строительства и архитектуры,  
дорожного и жилищно-коммунального  
хозяйства;



- Павленко  
Татьяна Алексеевна - начальник управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области;
- Половинко  
Михаил Юрьевич - председатель Союза «Торгово-промышленная палата Еврейской автономной области» (по согласованию);
- Пчелкина  
Татьяна Михайловна - председатель комитета образования Еврейской автономной области;
- Филиппова  
Александра Николаевна - заместитель председателя правительства Еврейской автономной области по социальной политике;
- Шмаин  
Ефим Григорьевич - председатель Регионального объединения работодателей Еврейской автономной области «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию).