



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.09.2019

№ 298-пп

г. Биробиджан

О системе оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения «Издательский дом «Биробиджан», функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление по внутренней политике Еврейской автономной области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

- Положение об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения «Издательский дом «Биробиджан», функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление по внутренней политике Еврейской автономной области;

- размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;

- размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников печатных средств массовой информации, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

Первый заместитель
председателя правительства области



М.Г. Сироткин



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением правительства
Еврейской автономной области
от 27.09.2019 № 298-пп

Положение
об оплате труда работников областного государственного автономного
учреждения «Издательский дом «Биробиджан», функции
и полномочия учредителя которого осуществляет
управление по внутренней политике
Еврейской автономной области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения «Издательский дом «Биробиджан», функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление по внутренней политике Еврейской автономной области (далее – Положение), определяет порядок оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения «Издательский дом «Биробиджан», функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление по внутренней политике Еврейской автономной области (далее – учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» и настоящим Положением.

**II. Порядок установления окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждения**

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются в пределах размеров базовых окладов (базовых

должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения, должности которых предусмотрены профессиональными квалификационными группами должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации», устанавливаются в пределах размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденных в соответствии с абзацем третьим пункта 1 настоящего постановления.

5. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации», устанавливаются в пределах размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденных в соответствии с абзацем четвертым пункта 1 настоящего постановления.

III. Порядок установления выплат компенсационного характера

6. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

6.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.3. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

7. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются работникам по результатам специальной оценки условий труда.

8. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Еврейской автономной области.

9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждения, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 6.1 пункта 6 настоящего Положения, устанавливаются в учреждении в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения, согласованными с управлением по внутренней политике Еврейской автономной области (далее – управление).

IV. Порядок установления выплат стимулирующего характера

11. В учреждении могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за специфику работы;
- 2) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) надбавка за выслугу лет;
- 4) надбавка за классность водителям автомобилей;
- 5) надбавка молодым специалистам;
- 6) премиальные выплаты по итогам работы.

12. Надбавка за специфику работы устанавливается работникам учреждения в размере до 250 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

13. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения в размере до 250 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по результатам выполнения установленных показателей эффективности деятельности работников учреждения.

14. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, устанавливается локальным нормативным актом учреждения по согласованию с управлением.

15. Надбавка за классность водителям автомобилей устанавливается в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителя.

16. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам учреждения, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования и не имеющим стажа работы по специальности, в размере до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с момента трудоустройства в соответствии с полученной специальностью и до истечения трех лет с даты окончания образовательной организации.

17. Премияльные выплаты по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

18. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается учреждением в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера в учреждении устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения по согласованию с управлением.

19. При оплате сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни выплаты стимулирующего характера начисляются только на одинарный размер часовой (дневной) части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения.

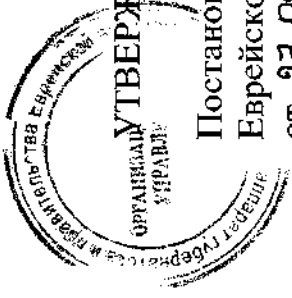
V. Условия оплаты труда руководителя учреждения

20. Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премияльные выплаты по итогам работы.

21. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не может превышать 30 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

22. Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается приказом управления.



УТВЕРЖДЕНЫ

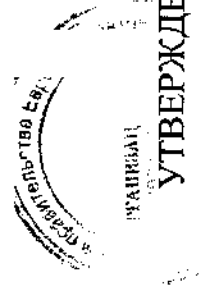
Постановлением правительства
Еврейской автономной области
от 27.09.2019 № 298-ПП

Размеры

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»		
	Оператор компьютерного набора	3749 – 4353
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Корректор; технический редактор	3749 – 4419
2-й квалификационный уровень	Заведующий секретариатом; референт	3817 – 4552
3-й квалификационный уровень	Заведующий бюро проверки; редактор бюро проверки; фоторедактор	3883 – 4752
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		

1	2	3
1-й квалификационный уровень	Выпускающий (редактор по выпуску); корреспондент; фотокорреспондент	4017 – 5691
2-й квалификационный уровень	Дизайнер; редактор; редактор специальных выпусков; старший корреспондент; старший фотокорреспондент; художественный редактор	4152 – 6159
3-й квалификационный уровень	Заведующий отделом по основным направлениям деятельности; обозреватель; редактор II категории; редактор-консультант; редактор представительства (филиала); редактор-стилист; системный администратор; собственный корреспондент; специальный корреспондент	4284 – 6225
4-й квалификационный уровень	Политический обозреватель; редактор I категории; шеф-редактор	4419 – 6291
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Директор представительства (филиала); заведующий региональным информационным центром; редактор отдела	4901 – 6425
2-й квалификационный уровень	Ответственный секретарь	6159 – 6641
3-й квалификационный уровень	Главный редактор	5288 – 7698



УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением правительства
Еврейской автономной области
от 27.09.2019 № 298-П

Размеры

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников печатных средств массовой информации, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»

Наименование должности	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (руб.)
Брошюровщик; укладчик-упаковщик; переплетчик	3625 – 4152
Монтажист; печатник плоской печати; печатник высокой печати; машинист резальных машин; копировщик печатных форм	3682 – 4353
Оператор выводных устройств; оператор электронного набора и верстки	3858 – 4152
Мастер типографии	4152 – 5288
Заместитель главного редактора	4901 – 7122
Начальник типографии	6641 – 7698