



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.01.2020

№ 10-пп

г. Биробиджан

Об утверждении Порядка предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, возврата единовременной компенсационной выплаты

В целях реализации Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.11.2019 № 1430, постановления правительства Еврейской автономной области от 11.02.2019 № 25-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие образования Еврейской автономной области» на 2018 - 2024 годы правительство Еврейской автономной области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, возврата единовременной компенсационной выплаты.

2. Определить комитет образования Еврейской автономной области уполномоченным органом исполнительной власти Еврейской автономной области на утверждение перечня вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

3. Внести в Положение о комитете образования Еврейской автономной области, утвержденное постановлением правительства Еврейской автономной области от 29.07.2014 № 373-пп «О комитете образования Еврейской автономной области», следующее дополнение:

- пункт 4 раздела II «Полномочия» дополнить подпунктом 4.54 следующего содержания, изменив последующую нумерацию подпунктов:

«4.54. Осуществляет полномочия уполномоченного органа исполнительной власти области по обеспечению предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, в том числе на утверждение перечня вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.».

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2020 года.

Заместитель председателя  
правительства области



И.Е. Семенов

УТВЕРЖДЕН



Постановлением правительства  
Еврейской автономной области  
от 17.01.2020 № 10-ПП

### Порядок

предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, возврата единовременной компенсационной выплаты

1. Настоящий Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, возврата единовременной компенсационной выплаты (далее – Порядок) устанавливает правила предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Еврейской автономной области (далее – единовременная компенсационная выплата учителю), возврата единовременной компенсационной выплаты, а также условия предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, порядок конкурсного отбора претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты.

2. В целях настоящего Порядка используются следующие понятия:

- к сельским населенным пунктам, рабочим поселкам, поселкам городского типа относятся населенные пункты, указанные в Перечне территориальных единиц Еврейской автономной области к закону Еврейской автономной области от 20.07.2011 № 982-ОЗ «Об административно-территориальном устройстве Еврейской автономной области».

- к городам с населением до 50 тысяч человек относится г. Облучье.

3. Комитет образования Еврейской автономной области (далее – комитет образования области) формирует на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов с населением до 50 тысяч человек), осуществляющих управление в сфере образования, заверенной главой муниципального района (городского округа) и утверждает перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в конкурсном отборе

на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю (далее – перечень вакантных должностей), который размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на сайте Министерства просвещения Российской Федерации.

4. Комитет образования области является уполномоченным органом исполнительной власти Еврейской автономной области по обеспечению предоставления единовременной компенсационной выплаты, а также ответственным за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты.

5. Конкурсный отбор на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю (далее - конкурсный отбор) проводится в следующие этапы:

- 1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты (далее – мероприятие);

- 2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями отбора, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

- 3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

- 4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанными с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - Согласие) (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора на право получения

единовременной компенсационной выплаты, который утверждается приказом комитета образования области.

- 5 этап: издание приказа комитета образования области об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

6. Для участия в комплексе мероприятий претендент представляет в комитет образования области следующие документы:

а) заявление на участие в мероприятии, по форме утвержденной комитетом образования области;

б) копию документа, удостоверяющего личность (со страницей регистрации);

в) копию документа об образовании;

г) копию документа, подтверждающего уровень квалификации;

д) копию трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

е) сведения о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

ж) сведения о номере страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

з) согласие претендента на обработку персональных данных;

и) согласие о готовности переезда в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек Еврейской автономной области, по форме, утвержденной комитетом образования области;

к) копию свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке;

л) копию свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении детей.

Претендент вправе представить другие документы по своему усмотрению.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Если копии не заверены, они представляются с приложением оригиналов и заверяются специалистом комитета образования области, принимающим документы, после их проверки на соответствие оригиналам.

7. Комитет образования области не вправе требовать от претендента предоставления документов, предусмотренных подпунктами «е,ж,к,л» пункта 6 настоящего Порядка.

Претендент вправе представить комитету образования области документы, предусмотренные подпунктами «е,ж,к,л» пункта 6 настоящего Порядка, по собственной инициативе.

В случае если претендент не представил документы, предусмотренные подпунктами «е,ж,к,л» пункта 6 настоящего Порядка, комитет образования области в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает указанный документ в соответствующем органе государственной власти.

8. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

3) трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

4) принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

9. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 200 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

10. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты учителю.

11. Неполное представление документов, указанных в подпунктах «б - д, з, и» пункта 6 настоящего Порядка является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

12. В случае принятия решения об отказе, комитет образования области в течение 5 рабочих дней со дня его принятия направляет претенденту письменное уведомление с указанием оснований отказа.

13. Претендент вправе повторно обратиться с заявлением после устранения недостатков, послуживших основанием для отказа.

14. Претендент подает заявку на участие в мероприятии в комитет образования области на бумажном носителе в следующие сроки:

- в 2020 году – с 10 января по 15 апреля 2020 года включительно;

- в 2021 году – с 10 января по 15 апреля 2021 года включительно;

- в 2022 году – с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

15. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

16. Комитет образования области выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

17. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

а) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

б) возраст до 55 лет включительно.

18. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

- наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

- наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

- возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету);

- наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

- наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и другое);

- претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ - копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии);

- стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ - копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки);

- непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ - трудовая книжка).

19. Комитет образования области готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

20. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком.

21. Каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Порядка, конкурсной комиссией начисляется следующее количество баллов:

- ставка является вакантной более трех лет - 5 баллов;
- ставка является вакантной от двух до трех лет - 3 балла;
- ставка является вакантной от 1 года до двух лет – 1 балл.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Порядка о конкурсном отборе, и планиующему переехать в муниципальные образования (городские округа), удаленные от регионального центра - г. Биробиджана более чем на 200 км, дополнительно начисляется 10 баллов.

22. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов в комитет образования или региональному оператору.

Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями настоящего Порядка.

23. В случае, если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

24. Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.



25. Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в комитет образования не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

26. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие согласие на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее – Согласие), представляют в срок до 01 сентября текущего года включительно в комитет образования области Согласие и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

27. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 01 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента комитет образования вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

28. Комитет образования области:

- утверждает список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям (далее – список победителей) на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты;

- письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

- размещает утвержденный список победителей на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

29. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю комитетом образования области на основании заключенного с ним договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), а также трудового договора, заключенного учителем с общеобразовательной организацией, подведомственной органу исполнительной власти области или органу местного самоуправления области (далее – трудовой договор), предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций,

ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством области, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в утверждаемый комитетом образования области перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год в размере 2 миллионов рублей.

30. Единовременная компенсационная выплата предоставляется комитетом образования области однократно в соответствии с договором, по которому учитель принимает на себя обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возратить в бюджет области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Учитель не позднее 3 месяцев со дня утверждения комитетом образования области списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обращается в комитет образования области с заявлением на заключение договора (далее – заявление).

32. Договор заключается комитетом образования области в течение 10 рабочих дней со дня подачи учителем заявления.

Один экземпляр договора в течение 3 рабочих дней со дня подписания договора направляется заказным письмом с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства учителя, указанному им в договоре или вручается под роспись.

33. Учителя самостоятельно определяют направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

34. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя осуществляется комитетом образования области до 01 декабря текущего года.

35. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктов 1,2 части 1 статьи 81, пунктов 1,2,5,6,7 части 1

статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет области.

36. При наступлении события, установленного в пункте 35 настоящего Порядка, комитет образования области направляет учителю не позднее 5 рабочих дней со дня окончания срока, установленного в пункте 35 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

37. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет области в течение срока, указанного в пункте 36 настоящего Порядка, комитет образования области обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

38. Контроль за соблюдением условий осуществления единовременной компенсационной выплаты возложить на комитет образования области.