



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.03.2020

№ 65-пн

г. Биробиджан

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Еврейской автономной области от 18.03.2014 № 122-пп «О реализации государственной подпрограммы «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы государственной программы Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы, утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 29.10.2019 № 381-пп»

Правительство Еврейской автономной области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Еврейской автономной области от 18.03.2014 № 122-пп «О реализации государственной подпрограммы «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы государственной программы Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы, утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 29.10.2019 № 381-пп» следующие изменения и дополнения:

1.1. В пункте 1:

- в абзацах одиннадцатом, двенадцатом, тринадцатом слова «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста»;

- дополнить абзацами следующего содержания:

«- Положение о порядке организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения»;

- Положение о порядке возмещения затрат работодателю на организацию переобучения и повышения квалификации женщин,

находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

- Положение о порядке организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения посредством образовательных сертификатов.».

1.2. Положение о порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста, утвержденное вышеуказанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО

Постановлением правительства
Еврейской автономной области
от 18.03.2014 № 122-пп

Положение
о порядке организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования состоящих
в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также
граждан предпенсионного возраста

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

1.2. В целях реализации настоящего Положения:

- под гражданами предпенсионного возраста понимаются граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

- под другой местностью понимается другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению Еврейской автономной области, а также за пределами Еврейской автономной области.

1.3. Целями организации обучения состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста являются:

- сохранение занятости состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста;

- обеспечение возможности обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности;

- освоение новых способов решения профессиональных задач;

- снижение дефицита организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области, в квалифицированных кадрах и специалистах.

1.4. Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области (далее – управление):

- организует информационно-разъяснительную работу в средствах массовой информации, среди работодателей по освещению мероприятия по организации обучения состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста

- координирует работу областных государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – ОГКУ ЦЗН) по отбору работодателей, имеющих потребность в обучении состоящих с ними в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста;

- заключает с работодателями соглашения о предоставлении субсидии на возмещение фактически понесенных затрат, связанных с прохождением обучения состоящих с ними в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста (далее – субсидия), в размерах, указанных в пункте 3.15 настоящего Положения.

1.5. Обучение состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста обеспечивается путем их направления на обучение работодателями – юридическими лицами, в том числе филиалами, представительствами или иными обособленными структурными подразделениями юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Еврейской автономной области (далее – работодатели).

1.6. Работодатели за счет собственных средств осуществляют обучение состоящих с ними в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательная организация), на основании заключенного договора. Выбор образовательной организации осуществляется работодателем исходя из текущих и перспективных потребностей в работниках соответствующего профиля и требований к уровню профессиональной квалификации работников.

1.7. При наличии у работодателя лицензии на осуществление образовательной деятельности он имеет право самостоятельно организовать обучение состоящих с ним в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста в специализированном структурном образовательном подразделении.

1.8. Работодатели имеют право обратиться в ОГКУ ЦЗН за возмещением затрат, связанных с прохождением обучения состоящих с ними в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста.

Не подлежат возмещению затраты, связанные с прохождением обучения состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста, ранее прошедших обучение в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

1.9. Возмещение затрат, связанных с прохождением обучения состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, осуществляется путем предоставления субсидий из средств областного бюджета и средств, предоставленных областному бюджету из федерального бюджета в виде субсидии в целях финансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

1.10. Отнесение граждан, состоящих в трудовых отношениях и направляемых для прохождения обучения, к гражданам предпенсионного возраста осуществляется работодателями на основании сведений, представленных органами Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках соглашений, заключенных в электронной форме между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями.

2. Организация работы по обучению состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста

2.1. Обучение состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста:

- проводится по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

- осуществляется по очной (дневной или вечерней), очно-заочной формам обучения, а также с использованием дистанционных образовательных технологий, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным и может быть построено на использовании модульного принципа;

- включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы обучения;

- носит интенсивный и краткосрочный характер, продолжительность которого устанавливается программами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и может составлять

от 16 до 500 часов;

- осуществляется с отрывом или без отрыва от трудовой деятельности.

2.2. Средний период обучения составляет не более 3 месяцев.

3. Порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателям

3.1. Субсидии предоставляются в целях возмещения работодателям затрат, связанных с прохождением обучения состоящих с ними в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста в рамках реализации мероприятия «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение», входящим в состав национального проекта «Демография».

3.2. Условиями предоставления субсидии являются:

- согласие работодателей на осуществление управлением и уполномоченными органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии;

- отсутствие у работодателей неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

- работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, деятельность работодателей не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели - индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- отсутствие у работодателей просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Еврейской автономной области, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

- отсутствие у работодателей неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- работодатели не должны являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном

(складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- работодатели не должны получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Еврейской автономной области на цели, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения;

- обязательство работодателей по возмещению полученных средств субсидии в случае увольнения состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение, в течение года со дня окончания обучения, за исключением случаев увольнения по собственному желанию, за виновные действия или по независящим от воли сторон обстоятельствам.

3.3. Предоставление субсидии работодателю производится на основании соглашения о предоставлении субсидии, заключенного между работодателем и управлением в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом финансового управления правительства Еврейской автономной области.

3.4. Для получения субсидии необходимы следующие документы:

а) заявление о предоставлении субсидии по форме, утвержденной приказом управления (далее – заявление);

б) сведения из налогового органа, подтверждающие отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на дату не ранее чем 10-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

в) справка, подписанная работодателем и главным бухгалтером (при наличии), подтверждающая отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Еврейской автономной области, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом, на дату не ранее чем 20-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

г) справка, подписанная работодателем и главным бухгалтером (при наличии), подтверждающая, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих

раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, на дату не ранее чем 20-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

д) сведения, подтверждающие отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на дату не ранее чем 25-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

е) сведения из Единого государственного реестра юридических лиц на дату не ранее чем 15-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

ж) справка, подписанная работодателем и главным бухгалтером (при наличии), подтверждающая, что работодатель не получает средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Еврейской автономной области на цели, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения, на дату не ранее чем 25-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

з) документы, подтверждающие прохождение обучения состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста:

- копия договора об образовании, заключаемого в соответствии со статьей 54 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» между работодателем и образовательной организацией об обучении состоящего в трудовых отношениях гражданина в возрасте 50-ти лет и старше или гражданина предпенсионного возраста (для работодателей, направивших для прохождения обучения в образовательной организации), копия распорядительного документа работодателя об организации обучения состоящего в трудовых отношениях гражданина в возрасте 50-ти лет и старше или гражданина предпенсионного возраста (для работодателей, организовавших обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении);

- сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности;

- копия документа установленного образца о прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования;

- копии первичных учетных документов, подтверждающих фактические затраты работодателя по оплате обучения: копии платежных поручений (для работодателей, направивших для прохождения обучения в образовательной организации); копии сметы расходов, расходных кассовых ордеров, платежных ведомостей, платежных поручений на перечисление

страховых взносов в государственные внебюджетные фонды по оплате труда за оказание образовательных услуг (для работодателей, организовавших обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении);

- копии первичных учетных документов, подтверждающих фактические затраты работодателя по проезду состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста к месту обучения в другую местность и обратно и провозу багажа, на выплату суточных, по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности (для работодателей, организовавших обучение в другой местности);

и) копия приказа (распоряжения) о приеме на работу гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста, направляемого на обучение, либо выписка из него;

к) сведения, подтверждающие отнесение на момент заключения договора об образовании или принятия распорядительного документа, состоящих в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение, к категории граждан предпенсионного возраста в соответствии с пунктом 1.10 настоящего Положения (для работодателей, организовавших обучение граждан предпенсионного возраста);

л) копия доверенности или иного документа, подтверждающего полномочие лица на подписание и (или) заверение документов, указанных в настоящем пункте, в случае, если документы подписываются и (или) заверяются лицом, не имеющим права действовать без доверенности от имени работодателя в соответствии с учредительными документами;

м) обязательство работодателей по возмещению полученных средств субсидии в случае увольнения работников, прошедших обучение, в течение года со дня окончания обучения, за исключением случаев увольнения по собственному желанию, за виновные действия или по независящим от воли сторон обстоятельствам;

н) согласие состоящего в трудовых отношениях гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста на обработку персональных данных.

3.5. Для получения субсидии работодатель не позднее 10 декабря текущего финансового года представляет в ОГКУ ЦЗН документы, предусмотренные подпунктами «а», «в», «г», «ж», абзацами вторым, четвертым, пятым, шестым подпункта «з», подпунктами «и», «л», «м», «н» пункта 3.4 настоящего Положения.

3.6. Документы регистрируются в день их поступления в ОГКУ ЦЗН в соответствии с установленными правилами по делопроизводству в порядке очередности их поступления с указанием даты и регистрационного номера.

3.7. ОГКУ ЦЗН не вправе требовать от работодателя представления документов, предусмотренных подпунктами «б», «д», «е», абзацем третьим подпункта «з» и подпунктом «к» пункта 3.4 настоящего Положения.

Работодатель вправе представить указанные документы в ОГКУ ЦЗН

по собственной инициативе.

В случае если работодатель не представил документы, предусмотренные подпунктами «б», «д», «е», абзацем третьим подпункта «з» и подпунктом «к» пункта 3.4 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает подтверждающие сведения в соответствующих органах государственной власти, органах государственных внебюджетных фондов.

3.8. ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 3.5 настоящего Положения, представляет их в управление для принятия решения о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии.

В случае если в течение указанного срока в ОГКУ ЦЗН не поступили сведения, предусмотренные подпунктами «б», «д», «е», абзацем третьим подпункта «з» и подпунктом «к» пункта 3.4 настоящего Положения, запрашиваемые в порядке межведомственного информационного взаимодействия, передача документов работодателя в управление для принятия решения о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии приостанавливается до получения данных сведений, но не более чем на 20 рабочих дней со дня получения от работодателя документов, предусмотренных пунктом 3.5 настоящего Положения.

При этом ОГКУ ЦЗН уведомляет работодателя о причинах приостановления передачи документов в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

3.9. Управление в течение 5 рабочих дней со дня поступления от ОГКУ ЦЗН документов, предусмотренных пунктом 3.4 настоящего Положения, осуществляет проверку представленных документов и принимает решение о предоставлении субсидии или об отказе в предоставлении субсидии.

О принятом решении управление в письменной форме уведомляет ОГКУ ЦЗН в течение 1 рабочего дня со дня принятия такого решения.

3.10. В случае принятия решения о предоставлении субсидии управление заключает с работодателем соглашение о предоставлении субсидии в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

3.11. В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии управление направляет работодателю письменное уведомление с обоснованием причин отказа в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

3.12. Основаниями для принятия решения об отказе работодателю в предоставлении субсидии являются:

- а) представление ненадлежащим образом оформленных или неполного пакета документов, предусмотренных пунктом 3.5 настоящего Положения;
- б) содержание в документах, представленных работодателем для получения субсидии, недостоверных сведений;

в) несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным настоящим Положением.

3.13. Ответственность за достоверность документов, представленных для получения субсидии, и содержащихся в них сведений несет работодатель в соответствии с действующим законодательством.

3.14. Перечисление субсидий работодателям осуществляется ОГКУ ЦЗН не позднее 10-го рабочего дня после принятия управлением решения о предоставлении субсидий работодателям на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателями в учреждениях Центрального банка или кредитных организациях.

3.15. Субсидия выплачивается:

а) работодателям, организовавшим обучение состоящих в трудовых отношениях граждан 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста без выезда в другую местность в размере фактически понесенных затрат на обучение, но не более 53,4 тыс. рублей за курс обучения одного состоящего в трудовых отношениях гражданина 50-ти лет и старше, либо гражданина предпенсионного возраста;

б) работодателям, организовавшим обучение состоящих в трудовых отношениях граждан 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста в другой местности, в размере фактически понесенных затрат на:

- обучение, но не более 53,4 тыс. рублей за курс обучения одного состоящего в трудовых отношениях гражданина 50-ти лет и старше либо гражданина предпенсионного возраста;

- проезд к месту обучения в другую местность и обратно и провоз багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей) за одного состоящего в трудовых отношениях гражданина 50-ти лет и старше либо гражданина предпенсионного возраста;

- выплату суточных равных 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней) за каждый месяц обучения одного состоящего в трудовых отношениях гражданина 50-ти лет и старше либо гражданина предпенсионного возраста в другой местности;

- найм жилого помещения за время пребывания в другой местности, но не более 33000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней) за каждый месяц обучения одного состоящего в трудовых отношениях гражданина 50-ти лет и старше либо гражданина предпенсионного возраста в другой местности.

4. Отчетность

4.1. Работодатель – получатель субсидии ежеквартально, в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет в ОГКУ ЦЗН отчет о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной приказом управления.

Отчет предоставляется в течение года со дня предоставления субсидии.

4.2. Показателем результативности расходования средств федерального и областного бюджетов является сохранение работодателем занятости состоящих в трудовых отношениях граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение в текущем календарном году, не менее года со дня окончания обучения.

5. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии

5.1. Средства федерального и областного бюджетов, выделенные на предоставление работодателям субсидий, носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели. В случае их использования не по целевому назначению они взыскиваются в порядке, установленном действующим законодательством.

Работодатель несет ответственность за нецелевое использование субсидий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Управление осуществляет контроль за целевым использованием средств федерального и областного бюджетов.

5.3. Управление и уполномоченные органы государственного финансового контроля осуществляют проверки по соблюдению работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

5.4. Если в результате проверки выявлено несоблюдение работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, полученную сумму субсидии работодатель обязан добровольно вернуть в течение 30 календарных дней со дня выявления данного факта в областной бюджет с указанием кодов бюджетной классификации по реквизитам, указанным в платежных поручениях на поступление денежных средств.

При отказе работодателя от добровольного возврата денежных средств они взыскиваются в судебном порядке.»

1.3. Положение о порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ищущих работу граждан предпенсионного возраста, утвержденное вышеуказанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО

Постановлением правительства
Еврейской автономной области
от 18.03.2014 № 122-пп

Положение
о порядке организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования ищущих
работу граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан
предпенсионного возраста

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия организации областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Еврейской автономной области (далее – ОГКУ ЦЗН) профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) ищущих работу и обратившихся в ОГКУ ЦЗН с целью прохождения обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста (далее соответственно – незанятые граждане в возрасте 50-ти лет и старше, незанятые граждане предпенсионного возраста).

1.2. В целях реализации настоящего Положения:

- под гражданами предпенсионного возраста понимаются граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

- под другой местностью понимается другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению Еврейской автономной области, а также за пределами Еврейской автономной области.

1.3. Целями организации обучения незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, незанятых граждан предпенсионного возраста являются:

- обеспечение занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста;

- реализация возможности обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности;

- освоение новых способов решения профессиональных задач;

- снижение дефицита организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области, в квалифицированных кадрах и специалистах.

1.4. Право на обучение имеют незанятые граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятые граждане предпенсионного возраста, обратившиеся в ОГКУ ЦЗН в целях прохождения обучения.

1.5. Трудоустройство незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, незанятых граждан предпенсионного возраста, достижение незанятым гражданином предпенсионного возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, не является основанием для прекращения их обучения.

1.6. Повторное обучение незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста не допускается.

1.7. Отнесение граждан к гражданам предпенсионного возраста осуществляется ОГКУ ЦЗН на основании сведений, представленных органами Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия.

1.8. Финансирование расходов, связанных с организацией обучения незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста, осуществляется за счет средств областного бюджета и средств, предоставленных областному бюджету из федерального бюджета в виде субсидии в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

2. Организация работы по обучению незанятых граждан в возрасте 50 лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста

2.1. Обучение незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста осуществляется в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательные организации).

2.2. При направлении ОГКУ ЦЗН на обучение незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста предлагаются варианты выбора профессии, специальности обучения с учетом их образования, профессионального опыта и состояния здоровья и перечня профессий (специальностей) для прохождения обучения.

2.3. ОГКУ ЦЗН:

- консультирует незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда Еврейской автономной области, об условиях и возможностях обучения и трудоустройства после его завершения;

- перед направлением на обучение при затруднении незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста с определением профессии (специальности), направления обучения предоставляет незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), обучения;

- проводит проверку незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста на предмет исключения повторного участия в мероприятии по обучению граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста;

- заключает с незанятыми гражданами в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятыми гражданами предпенсионного возраста договоры, на основании которых им выдаются направления на обучение;

- организует обучение незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста путем заключения договоров (контрактов) с образовательными организациями;

- осуществляет контроль за ходом обучения, посещаемостью и успеваемостью незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста в образовательной организации;

- производит оплату услуг по обучению незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста в соответствии с заключенными договорами (государственными контрактами);

- в период прохождения обучения выплачивает стипендию незанятым гражданам, в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению;

- осуществляет комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5 процентов от перечисленной суммы;

- при направлении незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста на обучение в другую местность:

- компенсирует стоимость проезда к месту обучения и обратно и стоимость провоза багажа;

- выплачивает суточные;

- оплачивает, компенсирует расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности или заключает договоры (контракты) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации для предоставления жилых помещений на все время обучения в другой местности.

2.4. Обучение незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста:

- проводится по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

- осуществляется по очной (дневной или вечерней), очно-заочной формам обучения, а также с использованием дистанционных образовательных технологий, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным и может быть построено на использовании модульного принципа;

- включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы обучения;

- носит интенсивный и краткосрочный характер, продолжительность которого устанавливается программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами и может составлять от 16 до 500 часов.

2.5. Средний период обучения составляет не более 3 месяцев.

2.6. Стоимость курса обучения одного незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста составляет не более 53,4 тысяч рублей.

2.7. Для прохождения обучения необходимы следующие документы:

а) заявление о прохождении обучения по форме, утвержденной приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области (далее – управление);

б) документ, удостоверяющий личность незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста;

в) трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста;

г) документ об образовании и (или) квалификации незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста;

д) индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (для незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого граждан предпенсионного возраста, относящихся к категории инвалидов);

е) сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста в системе обязательного пенсионного страхования;

ж) сведения, подтверждающие отнесение незанятого гражданина предпенсионного возраста к категории граждан предпенсионного возраста в соответствии с пунктом 1.7 настоящего Положения (для незанятых граждан предпенсионного возраста);

з) сведения, подтверждающие назначение незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

2.8. Для прохождения обучения незанятый гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, незанятый гражданин предпенсионного возраста представляет в ОГКУ ЦЗН документы, предусмотренные подпунктами «а» – «д» пункта 2.7 настоящего Положения.

В случае представления ненадлежащим образом оформленных документов или неполного пакета документов, предусмотренных настоящим пунктом, ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней возвращает документы без их рассмотрения незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста для дооформления.

После дооформления незанятый гражданин в возрасте 50-ти лет и

старше, незанятый гражданин предпенсионного возраста вправе повторно обратиться в ОГКУ ЦЗН в порядке, установленном настоящим Положением.

2.9. ОГКУ ЦЗН не вправе требовать от незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста представления документов, предусмотренных подпунктами «е», «ж» и «з» пункта 2.7 настоящего Положения.

Незанятый гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, незанятый гражданин предпенсионного возраста вправе представить указанные документы в ОГКУ ЦЗН по собственной инициативе.

В случае если незанятый гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, незанятый гражданин предпенсионного возраста не представил документы, предусмотренные подпунктами «е», «ж» и «з» пункта 2.7 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает подтверждающие сведения в соответствующих органах государственной власти, органах государственных внебюджетных фондов.

2.10. ОГКУ ЦЗН в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 2.8 настоящего Положения, рассматривает их и принимает решение о направлении на обучение незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста, либо об отказе в направлении на обучение незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста.

В случае если в течение указанного срока в ОГКУ ЦЗН не поступили сведения, предусмотренные подпунктами «е», «ж» и «з» пункта 2.7 настоящего Положения, запрашиваемые в порядке межведомственного информационного взаимодействия, рассмотрение документов незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста приостанавливается до получения данных сведений, но не более чем на 20 рабочих дней со дня получения от незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста документов, предусмотренных пунктом 2.8 настоящего Положения.

При этом ОГКУ ЦЗН уведомляет незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста о причинах приостановления рассмотрения документов в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

2.11. Основаниями для принятия решения об отказе в направлении на обучение граждан в возрасте 50-ти лет и старше, незанятых граждан предпенсионного возраста являются:

- несоответствие незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста требованиям, установленным настоящим Положением;

- представление незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста документов, содержащих

недостоверные сведения.

2.12. В случае принятия решения об отказе в направлении на обучение незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятого гражданина предпенсионного возраста, ОГКУ ЦЗН уведомляет незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста о принятом решении в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня его вынесения с обоснованием причин отказа.

2.13. На период обучения незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданам предпенсионного возраста, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, выплачивается стипендия в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Стипендия выплачивается ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, пропорционально фактическому времени обучения.

2.14. Основанием для принятия решения о выплате стипендии незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста в период обучения является заверенная в установленном порядке копия приказа образовательной организации о зачислении незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста на обучение (или выписка из приказа), предоставленная незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста в ОГКУ ЦЗН не позднее 5 дней со дня зачисления в образовательную организацию.

2.15. Выплата стипендии в период обучения осуществляется не реже одного раза в месяц при представлении незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, справки образовательной организации о посещении занятий незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста, проходящим обучение.

2.16. Выплата стипендии производится на счет незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста через указанную им в заявлении о прохождении обучения кредитную организацию.

При этом выплата стипендии может быть приостановлена на срок до одного месяца в случае нерегулярного посещения занятий незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста без уважительной причины.

Уважительной причиной является пропуск занятий незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста в связи с болезнью, при предоставлении им

подтверждающего документа медицинской организации.

2.17. Основаниями для принятия решения о прекращении выплаты стипендии гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста являются:

- прекращение обучения незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста;

- назначение незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

- признание гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста занятым по основаниям, предусмотренным статьей 2 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- смерть незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста в период обучения.

При этом выплата причитающейся незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданину предпенсионного возраста суммы стипендии, недоплаченной в связи с его смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством.

2.18. В случае установления оснований, указанных в пункте 2.17 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня установления любого из оснований:

- принимает решение о прекращении выплаты стипендии;

- направляет (вручает) незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятому гражданину предпенсионного возраста письменное уведомление о прекращении выплаты стипендии (за исключением случая, предусмотренного абзацем пятым пункта 2.17 настоящего Положения).

2.19. При направлении на обучение в другую местность незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданам предпенсионного возраста:

- а) компенсируется стоимость проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимость провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);

- б) компенсируются расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, но не более 33000 рублей за каждый месяц обучения в другой местности (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней) в случае, если ОГКУ ЦЗН не предоставляет жилое помещение на все время обучения в другой местности;

- в) выплачиваются суточные равные 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней) за каждый месяц обучения в другой местности.

2.20. Выплата суточных, предусмотренных подпунктом «в» пункта

2.19 настоящего Положения, производится ОГКУ ЦЗН ежемесячно на счет незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста, направленного на обучение в другую местность, через указанную им в заявлении о прохождении обучения кредитную организацию, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, при предоставлении незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, справки образовательной организации о посещении занятий незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста, проходящим обучение.

2.21. Для получения компенсации расходов, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 2.19 настоящего Положения (далее – расходы, связанные с прохождением обучения в другой местности), незанятый гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, незанятый гражданин предпенсионного возраста в течение 10 рабочих дней со дня окончания обучения представляет в ОГКУ ЦЗН следующие документы:

а) заявление о компенсации фактических расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности по форме, утвержденной приказом управления;

б) документы, подтверждающие фактически понесенные расходы по проезду к месту обучения в другую местность и обратно, провозу багажа, найму жилого помещения за время пребывания в другой местности.

В случае предоставления ненадлежащим образом оформленных документов или неполного пакета документов, предусмотренных настоящим пунктом, ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней возвращает документы без их рассмотрения незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста для дооформления.

После дооформления незанятый гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, незанятый гражданин предпенсионного возраста вправе повторно обратиться в ОГКУ ЦЗН в порядке, установленном настоящим Положением.

2.22. ОГКУ ЦЗН в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 2.21 настоящего Положения, рассматривает их и принимает решение о компенсации расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности, либо об отказе в компенсации расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности.

2.23. В случае принятия решения об отказе в компенсации расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности ОГКУ ЦЗН уведомляет незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста о принятом решении в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня его вынесения с обоснованием причин отказа.

2.24. Основаниями для принятия решения об отказе в компенсации расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности гражданину являются:

- досрочное прекращение обучения незанятым гражданином в возрасте

50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста при отсутствии уважительных причин;

- представления незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста документов, содержащих недостоверные сведения;

- представление незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста документов, предусмотренных пунктом 2.21 настоящего Положения, после истечения 10 рабочих дней со дня окончания обучения.

2.25. Компенсация незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности, производится ОГКУ ЦЗН через указанную незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста в заявлении о компенсации фактических расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности кредитную организацию, в течение 10 банковских дней, со дня принятия решения о компенсации расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности.

2.26. Не подлежат компенсации расходы, указанные в подпункте «б» пункта 2.19 настоящего Положения, в случаях, если ОГКУ ЦЗН предоставляет незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста жилое помещение на все время обучения в другой местности.

2.27. ОГКУ ЦЗН для предоставления незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданам предпенсионного возраста жилых помещений на все время обучения в другой местности может заключать договоры (контракты) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Контроль за целевым использованием средств, выделенных ОГКУ ЦЗН

Контроль за целевым использованием средств, выделенных ОГКУ ЦЗН на обучение незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, незанятых граждан предпенсионного возраста, возлагается на управление, а также иные органы государственной власти, уполномоченные на осуществление контроля за целевым использованием финансовых средств федерального и областного бюджетов.»

1.4. Положение о порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов, утвержденное вышеуказанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО

Постановлением правительства
Еврейской автономной области
от 18.03.2014 № 122-пп

Положение
о порядке организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования граждан
в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста
посредством образовательных сертификатов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия организации областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Еврейской автономной области (далее – ОГКУ ЦЗН) профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов.

1.2. В целях реализации настоящего Положения:

- под гражданами предпенсионного возраста понимаются граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

- под занятыми гражданами в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста понимаются граждане, относящиеся в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» к категории занятых граждан;

- под незанятыми гражданами в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста понимаются граждане, не относящиеся в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» к категории занятых граждан и не состоящие на регистрационном учете в качестве безработных граждан в ОГКУ ЦЗН;

- под другой местностью понимается другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению Еврейской автономной области, а также за пределами Еврейской автономной области.

- под образовательным сертификатом понимается именной документ, предоставляемый в целях прохождения обучения гражданам предпенсионного возраста и устанавливающий право на оплату указанных услуг.

1.3. Целями организации обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста посредством

образовательных сертификатов являются:

- обеспечение занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста;
- реализация возможности обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности;
- освоение новых способов решения профессиональных задач;
- снижение дефицита организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области, в квалифицированных кадрах и специалистах.

1.4. Право на обучение имеют граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста, обратившиеся в ОГКУ ЦЗН в целях прохождения обучения посредством образовательных сертификатов.

1.5. Трудоустройство незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, достижение ими возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, не является основанием для прекращения их обучения посредством образовательных сертификатов.

1.6. Повторное обучение граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста не допускается.

1.7. Отнесение граждан к гражданам предпенсионного возраста осуществляется ОГКУ ЦЗН на основании сведений, представленных органами Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия.

1.8. Финансирование расходов, связанных с организацией обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов, осуществляется за счет средств областного бюджета и средств, предоставленных областному бюджету из федерального бюджета в виде субсидии в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

2. Организация работы по обучению граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов

2.1. Обучение граждан в возрасте 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов осуществляется в организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательные организации).

2.2. Обучение граждан в возрасте 50-ти лет и старше, граждан

предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов:

- проводится по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

- осуществляется по очной (дневной или вечерней), очно-заочной формам обучения, а также с использованием дистанционных образовательных технологий, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным и может быть построено на использовании модульного принципа;

- включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы обучения;

- носит интенсивный и краткосрочный характер, продолжительность которого устанавливается программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами и может составлять от 16 до 500 часов.

2.3. Средний период обучения составляет не более 3 месяцев.

2.4. Стоимость образовательного сертификата для одного гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста равна стоимости образовательных услуг за весь период обучения, определенной договором об оказании образовательных услуг, заключенным между гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста и образовательной организацией (далее – договор на оказание образовательных услуг), но не более 53,4 тыс. рублей.

2.5. ОГКУ ЦЗН:

- консультирует граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда Еврейской автономной области (далее – область), об условиях и о возможностях обучения и трудоустройства после его завершения;

- при затруднении граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста с определением профессии (специальности), направления обучения предоставляет гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), обучения;

- в день обращения гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста проводит проверку на предмет исключения его повторного участия в мероприятии по обучению граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста;

- ведет журнал учета выдачи образовательных сертификатов гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, гражданам предпенсионного возраста, в целях прохождения обучения, по форме, утвержденной приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области

(далее – управление);

- в период прохождения обучения выплачивает стипендию незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению;

- осуществляет комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5 процентов от перечисленной суммы;

- при прохождении обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов в другой местности:

- компенсирует стоимость проезда к месту обучения и обратно и стоимость провоза багажа;

- выплачивает суточные;

- оплачивает, компенсирует расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности или заключает договоры (контракты) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации для предоставления жилых помещений на все время обучения в другой местности.

2.6. Для получения образовательного сертификата необходимы следующие документы:

- а) заявление о предоставлении образовательного сертификата незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста по форме, утвержденной приказом управления (для незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятых граждан предпенсионного возраста);

- б) заявление о предоставлении образовательного сертификата занятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, занятому гражданину предпенсионного возраста по форме, утвержденной приказом управления (для занятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также занятых граждан предпенсионного возраста);

- в) документ, удостоверяющий личность гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста;

- г) трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста (для незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, незанятых граждан предпенсионного возраста);

- д) копия приказа (распоряжения) о приеме на работу гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста либо выписка из него (для занятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста);

- е) документ об образовании и (или) квалификации гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста;

- ж) индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (для граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан

предпенсионного возраста, относящихся к категории инвалидов);

з) сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста в системе обязательного пенсионного страхования;

и) сведения, подтверждающие отнесение гражданина предпенсионного возраста к категории граждан предпенсионного возраста в соответствии с пунктом 1.7 настоящего Положения (для граждан предпенсионного возраста);

к) сведения, подтверждающие назначение неза занятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, неза занятому гражданину предпенсионного возраста пенсии по государственному пенсионному обеспечению (для неза занятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, неза занятых граждан предпенсионного возраста).

2.7. Для получения образовательного сертификата граждан в возрасте 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста представляет в ОГКУ ЦЗН документы, предусмотренные подпунктами «а» – «ж» пункта 2.6 настоящего Положения.

В случае представления ненадлежащим образом оформленных документов или неполного пакета документов, предусмотренных настоящим пунктом, ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней возвращает документы без их рассмотрения гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, гражданину предпенсионного возраста для дооформления.

После дооформления граждан в возрасте 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста вправе повторно обратиться в ОГКУ ЦЗН в порядке, установленном настоящим Положением.

2.8. ОГКУ ЦЗН не вправе требовать от гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста представления документов, предусмотренных подпунктами «з», «и» и «к» пункта 2.6 настоящего Положения.

Граждан в возрасте 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста вправе представить указанные документы в ОГКУ ЦЗН по собственной инициативе.

В случае если гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, граждан предпенсионного возраста не представил документы, предусмотренные подпунктами «з», «и» и «к» пункта 2.6 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает подтверждающие сведения в соответствующих органах государственной власти, органах государственных внебюджетных фондов.

2.9. ОГКУ ЦЗН в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 2.7 настоящего Положения, рассматривает их и принимает решение о предоставлении образовательного сертификата гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, гражданину предпенсионного возраста, либо об отказе в предоставлении образовательного сертификата гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, гражданину предпенсионного возраста.

2.10. В случае если в течение указанного срока в ОГКУ ЦЗН не поступили сведения, предусмотренные подпунктами «е», «и» и «к» пункта 2.6 настоящего Положения, запрашиваемые в порядке межведомственного информационного взаимодействия, рассмотрение документов гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста приостанавливается до получения данных сведений, но не более чем на 20 рабочих дней со дня получения от гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста документов, предусмотренных пунктом 2.7 настоящего Положения.

При этом ОГКУ ЦЗН уведомляет гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста о причинах приостановления рассмотрения документов в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

2.11. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении образовательного сертификата гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, гражданину предпенсионного возраста являются:

- несоответствие гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста требованиям, установленным настоящим Положением;

- представление гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста документов, содержащих недостоверные сведения.

2.12. ОГКУ ЦЗН направляет гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, гражданину предпенсионного возраста письменное уведомление о предоставлении или об отказе в предоставлении образовательного сертификата (с указанием причин отказа) в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

2.13. После получения гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста письменного уведомления о предоставлении образовательного сертификата граждан в возрасте 50-ти лет и старше, гражданин предпенсионного возраста самостоятельно осуществляет выбор образовательной организации из перечня образовательных организаций и программ для организации обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в области на текущий год (далее – Перечень организаций), и направления профессионального обучения из перечня наиболее востребованных и приоритетных профессий (специальностей, навыков и компетенций) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в области на текущий год (далее – Перечень профессий).

Перечень организаций и Перечень профессий утверждаются управлением и размещаются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на интерактивном портале службы занятости населения области.

2.14. Гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, гражданин

предпенсионного возраста заключает договор на оказание образовательных услуг с образовательной организацией, включенной в Перечень организаций, с датой завершения обязательств по данному договору не позднее 15 декабря текущего года, и в течение 5 рабочих дней со дня заключения договора на оказание образовательных услуг представляет его в ОГКУ ЦЗН.

2.15. ОГКУ ЦЗН в течение 5 рабочих дней со дня представления гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста договора на оказание образовательных услуг:

- заключает с гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста и образовательной организацией соглашение по форме, утвержденной приказом управления;

- оформляет и выдает гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, гражданину предпенсионного возраста образовательный сертификат по форме, утвержденной приказом управления.

2.16. В срок не позднее 10 рабочих дней со дня окончания обучения гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, гражданин предпенсионного возраста представляет в ОГКУ ЦЗН копию документа установленного образца о прохождении обучения.

2.17. Перечисление суммы стоимости образовательных услуг, указанной в образовательном сертификате, осуществляется ОГКУ ЦЗН на расчетный счет образовательной организации, указанный в соглашении, заключенном в соответствии с абзацем вторым пункта 2.15 настоящего Положения, в течение 10 рабочих дней со дня представления гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста документа, указанного в пункте 2.16 настоящего Положения.

2.18. Основаниями для прекращения действия образовательного сертификата являются:

- прекращение обучения гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста без уважительных причин;

- смерть гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста в период прохождения обучения.

2.19. В случае установления оснований, указанных в пункте 2.18 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня установления любого из оснований:

- принимает решение о прекращении действия образовательного сертификата;

- направляет гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданину предпенсионного возраста письменное уведомление о прекращении действия образовательного сертификата (за исключением случая, предусмотренного абзацем третьим пункта 2.18 настоящего Положения);

- направляет в адрес образовательной организации предложение о представлении акта сверки расчетов за оказанные образовательные услуги для принятия решения о перечислении суммы оплаты фактически понесенных образовательной организацией расходов.

2.20. Приступившим к обучению незанятым гражданам, в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в отношении которых принято решение о предоставлении образовательного сертификата, ОГКУ ЦЗН в период прохождения обучения выплачивается стипендия в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Стипендия выплачивается ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, пропорционально фактическому времени обучения.

2.21. Основанием для принятия решения о выплате стипендии незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятым гражданину предпенсионного возраста в период обучения является заверенная в установленном порядке копия приказа образовательной организации о зачислении незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста на обучение (или выписка из приказа), предоставленная незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста в ОГКУ ЦЗН не позднее 5 дней со дня зачисления в образовательную организацию.

2.22. Выплата стипендии в период обучения осуществляется не реже одного раза в месяц при представлении незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, справки образовательной организации о посещении занятий незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста, проходящим обучение.

2.23. Выплата стипендии производится на счет незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста через указанную им в заявлении о предоставлении образовательного сертификата кредитную организацию.

При этом выплата стипендии может быть приостановлена на срок до одного месяца в случае нерегулярного посещения занятий незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста без уважительной причины.

Уважительной причиной является пропуск занятий незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, незанятым гражданином предпенсионного возраста в связи с болезнью, при предоставлении им подтверждающего документа медицинской организации.

2.24. Основаниями для принятия решения о прекращении выплаты стипендии незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятому гражданину предпенсионного возраста являются:

- прекращение обучения незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста;

- назначение незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

- признание незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста занятым по основаниям, предусмотренным статьей 2 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- смерть незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, незанятого гражданина предпенсионного возраста в период обучения.

При этом выплата причитающейся незанятому гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, незанятому гражданину предпенсионного возраста суммы стипендии, недоплаченной в связи с его смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством.

2.25. В случае установления оснований, указанных в пункте 2.24 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня установления любого из оснований:

- принимает решение о прекращении выплаты стипендии;
- направляет (вручает) гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, гражданину предпенсионного возраста письменное уведомление о прекращении выплаты стипендии (за исключением случая, предусмотренного абзацем пятым пункта 2.24 настоящего Положения).

2.26. Гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, гражданам предпенсионного возраста, прошедшим обучение посредством образовательного сертификата в другой местности:

а) компенсируется стоимость проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимость провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);

б) компенсируются расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, но не более 33000 рублей за каждый месяц обучения в другой местности (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней) в случае, если ОГКУ ЦЗН не предоставляет жилое помещение на все время обучения в другой местности;

в) выплачиваются суточные равные 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней) за каждый месяц обучения в другой местности.

2.27. Выплата суточных, предусмотренных подпунктом «в» пункта 2.26 настоящего Положения, производится ОГКУ ЦЗН ежемесячно на счет гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста, направленного на обучение в другую местность, через указанную им в заявлении о предоставлении образовательного сертификата кредитную организацию, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, при предоставлении незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста не позднее 5 числа месяца,

следующего за отчетным, справки образовательной организации о посещении занятий гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданином предпенсионного возраста, проходящим обучение.

2.28. Для получения компенсации расходов, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 2.26 настоящего Положения (далее – расходы, связанные с прохождением обучения в другой местности), гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, гражданин предпенсионного возраста в течение 10 рабочих дней со дня окончания обучения представляет в ОГКУ ЦЗН следующие документы:

а) заявление о компенсации фактических расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности о форме, утвержденной приказом управления;

б) документы, подтверждающие фактически понесенные расходы по проезду к месту обучения в другую местность и обратно, провозу багажа, найму жилого помещения за время пребывания в другой местности.

В случае представления ненадлежащим образом оформленных документов или неполного пакета документов, предусмотренных настоящим пунктом, ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней возвращает документы без их рассмотрения гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, гражданину предпенсионного возраста для дооформления.

После дооформления гражданин в возрасте 50-ти лет и старше, гражданин предпенсионного возраста вправе повторно обратиться в ОГКУ ЦЗН в порядке, установленном настоящим Положением.

2.29. ОГКУ ЦЗН в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 2.28 настоящего Положения, рассматривает их и принимает решение о компенсации расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности, либо об отказе в компенсации расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности.

2.30. В случае принятия решения об отказе в компенсации расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности ОГКУ ЦЗН уведомляет гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, гражданина предпенсионного возраста о принятом решении в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня его вынесения с обоснованием причин отказа.

2.31. Основаниями для принятия решения об отказе в компенсации расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданину предпенсионного возраста являются:

- досрочное прекращение обучения гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста при отсутствии уважительных причин;

- представления гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста документов, содержащих недостоверные сведения;

- представление незанятым гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста документов, предусмотренных пунктом 2.28 настоящего Положения, после истечения

10 рабочих дней со дня окончания обучения.

2.32. Компенсация гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, гражданину предпенсионного возраста расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности, производится ОГКУ ЦЗН через указанную гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, гражданином предпенсионного возраста в заявлении о компенсации фактических расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности кредитную организацию, в течение 10 банковских дней, со дня принятия решения о компенсации расходов, связанных с прохождением обучения в другой местности.

2.33. Не подлежат компенсации расходы, указанные в подпункте «б» пункта 2.26 настоящего Положения, в случаях, если ОГКУ ЦЗН предоставляет гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, гражданину предпенсионного возраста жилое помещение на все время обучения в другой местности.

2.34. ОГКУ ЦЗН для предоставления гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, гражданам предпенсионного возраста жилых помещений на все время обучения в другой местности может заключать договоры (контракты) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Контроль за целевым использованием средств, выделенных ОГКУ ЦЗН

Контроль за целевым использованием средств, выделенных ОГКУ ЦЗН на обучение граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов, возлагается на управление, а также иные органы государственной власти, уполномоченные на осуществление контроля за целевым использованием финансовых средств федерального и областного бюджетов.».

1.5. Дополнить Положением о порядке организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕНО

Постановлением правительства
Еврейской автономной области
от 18.03.2014 № 122-пп

Положение

о порядке организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия организации областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Еврейской автономной области (далее – ОГКУ ЦЗН) переобучения и повышения квалификации (далее – обучение) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ОГКУ ЦЗН (далее соответственно – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятые женщины, имеющие детей дошкольного возраста).

1.2. Под детьми дошкольного возраста в целях реализации настоящего Положения понимаются дети в возрасте от 0 до 7 лет.

1.3. Целями организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, являются:

- восстановление квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, утративших профессиональные навыки за время отсутствия на рабочем месте по причине рождения и воспитания детей;

- получение женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятыми женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, новых профессиональных компетенций, необходимых для их перевода (трудоустройства) на новые рабочие места, позволяющие совмещать родительские обязанности с профессиональной деятельностью;

- обеспечение занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

- реализация возможности обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности;

- снижение дефицита организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области, в квалифицированных кадрах и специалистах.

1.4. Право на обучение имеют женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятые женщины, имеющие детей дошкольного возраста, обратившиеся в ОГКУ ЦЗН в целях прохождения обучения.

1.5. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, осуществляется при условии предоставления подтверждения работодателями трудоустройства женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, по полученной профессии (специальности) на прежнем месте работы либо на существующие свободные рабочие места и вакантные должности по новому месту работы после прохождения ею обучения.

1.6. Достижение ребенком возраста трех лет не является основанием для прекращения обучения женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, приступившей к обучению.

1.7. Достижение ребенком возраста семи лет не является основанием для прекращения обучения незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, приступившей к обучению.

1.8. В случае если женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прошла профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению ОГКУ ЦЗН в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», и по достижении ребенком возраста трех лет (выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте трех лет) решила сменить место работы, т.е. на момент обращения в ОГКУ ЦЗН не состояла в трудовых отношениях, она может быть направлена на обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография».

1.9. Повторное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», не допускается.

1.10. Финансирование расходов, связанных с организацией обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, осуществляется за счет средств областного бюджета и средств, предоставленных областному бюджету из федерального бюджета в виде субсидии на организацию обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография».

2. Организация работы по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста

2.1. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, осуществляется в организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательные организации).

2.2. При направлении ОГКУ ЦЗН на обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, предлагаются варианты выбора профессиональной образовательной программы наиболее подходящей по уровню квалификации, форме и срокам обучения.

2.3. ОГКУ ЦЗН:

- консультирует женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда Еврейской автономной области, об условиях и возможностях обучения и трудоустройства после его завершения;

- перед направлением на обучение, при затруднении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, с определением профессии (специальности), направления обучения, предоставляет женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятым женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), обучения;

- проводит проверку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста на предмет исключения повторного участия в мероприятии по организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография»;

- заключает с женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятыми женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, договоры, на основании которых им выдаются направления на обучение;

- организует обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, путем заключения договоров (государственных контрактов) с образовательными организациями;

- осуществляет контроль за ходом обучения, посещаемостью и успеваемостью женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей

дошкольного возраста, в образовательной организации;

- производит оплату услуг по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в соответствии с заключенными договорами (государственными контрактами);

- выплачивает незанятым женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, в период прохождения обучения стипендию;

- осуществляет комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5 процентов от перечисленной суммы.

2.4. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста:

- проводится по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки;

- осуществляется по очной (дневной или вечерней), очно-заочной формам обучения, а также с использованием дистанционных образовательных технологий, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным и может быть построено на использовании модульного принципа;

- включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы обучения;

- носит интенсивный и краткосрочный характер, продолжительность которого устанавливается программами профессиональной переподготовки, повышения квалификации.

2.5. Период обучения составляет не более 6 месяцев.

2.6. Стоимость курса обучения одной женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, или незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, составляет не более 46,3 тыс. рублей в 2020, 2021 годах, 48,6 тыс. рублей с 2022 года.

2.7. Для прохождения обучения необходимы следующие документы:

- а) заявление о прохождении обучения по форме, утвержденной приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области (далее – управление);

- б) документ, удостоверяющий личность женщины находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста;

- в) свидетельство о рождении ребенка (детей);

- г) трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности женщины находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста;

- д) документ об образовании и (или) квалификации женщины находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста;

е) индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, относящихся к категории инвалидов);

ж) сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста в системе обязательного пенсионного страхования;

з) документы, подтверждающие нахождение женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет).

2.8. Для прохождения обучения женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятая женщина, имеющая детей дошкольного возраста, представляет в ОГКУ ЦЗН документы, предусмотренные подпунктами «а» – «е», «з» пункта 2.7 настоящего Положения.

В случае представления ненадлежащим образом оформленных документов или неполного пакета документов, предусмотренных настоящим пунктом, ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней возвращает документы без их рассмотрения женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, для дооформления.

После дооформления женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятая женщина, имеющая детей дошкольного возраста, вправе повторно обратиться в ОГКУ ЦЗН в порядке, установленном настоящим Положением.

2.9. ОГКУ ЦЗН не вправе требовать от женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, представления документа, предусмотренного подпунктом «ж» пункта 2.7 настоящего Положения.

Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятая женщина, имеющая детей дошкольного возраста, вправе представить указанный документ в ОГКУ ЦЗН по собственной инициативе.

В случае если женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятая женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не представила документ, предусмотренный подпунктом «ж» пункта 2.7 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает подтверждающие сведения в соответствующих органах государственных внебюджетных фондов.

2.10. ОГКУ ЦЗН в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 2.8 настоящего Положения, рассматривает их и принимает решение о направлении на обучение женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины,

имеющей детей дошкольного возраста, либо об отказе в направлении на обучение женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста.

В случае если в течение указанного срока в ОГКУ ЦЗН не поступили сведения, предусмотренные пунктом «ж» пункта 2.7 настоящего Положения, запрашиваемые в порядке межведомственного информационного взаимодействия, рассмотрение документов женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, приостанавливается до получения данных сведений, но не более чем на 20 рабочих дней со дня получения от женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, документов, предусмотренных пунктом 2.8 настоящего Положения.

При этом ОГКУ ЦЗН уведомляет женщину, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятую женщину, имеющую детей дошкольного возраста, о причинах приостановления рассмотрения документов в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

2.11. Основаниями для принятия решения об отказе в направлении на обучение женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющей детей дошкольного возраста, являются:

- несоответствие женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, требованиям, установленным настоящим Положением;

- представление женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, документов, содержащих недостоверные сведения.

2.12. В случае принятия решения об отказе в направлении на обучение женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, ОГКУ ЦЗН уведомляет женщину, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятую женщину, имеющую детей дошкольного возраста о принятом решении в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня его вынесения с обоснованием причин отказа.

2.13. На период обучения незанятым женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, выплачивается стипендия, в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Стипендия выплачивается ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, пропорционально фактическому времени обучения.

2.14. Основанием для принятия решения о выплате стипендии незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, в период обучения, является заверенная в установленном порядке копия приказа

образовательной организации о зачислении незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, на обучение (или выписка из приказа), предоставленная незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, в ОГКУ ЦЗН не позднее 5 дней со дня зачисления в образовательную организацию.

2.15. Выплата стипендии в период обучения осуществляется не реже одного раза в месяц при представлении незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, справки образовательной организации о посещении занятий незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, проходящей обучение.

2.16. Выплата стипендии производится на счет незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, через указанную ей в заявлении о прохождении обучения кредитную организацию.

При этом выплата стипендии может быть приостановлена на срок до одного месяца в случае нерегулярного посещения занятий незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, без уважительной причины.

Уважительной причиной является пропуск занятий незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, в связи с болезнью, при предоставлении ею подтверждающего документа медицинской организации.

2.17. Основаниями для принятия решения о прекращении выплаты стипендии незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, являются:

- прекращение обучения незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста;
- признание незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, занятой по основаниям, предусмотренным статьей 2 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- смерть незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, в период обучения.

При этом выплата причитающейся незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, суммы стипендии, недоплаченной в связи с её смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством.

2.18. В случае установления оснований, указанных в пункте 2.17 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня установления любого из оснований:

- принимает решение о прекращении выплаты стипендии;
- направляет (вручает) незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, письменное уведомление о прекращении выплаты стипендии (за исключением случая, предусмотренного абзацем четвертым пункта 2.17 настоящего Положения).

3. Контроль за целевым использованием средств, выделенных ОГКУ ЦЗН

Контроль за целевым использованием средств, выделенных ОГКУ ЦЗН на обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, возлагается на управление, а также иные органы государственной власти, уполномоченные на осуществление контроля за целевым использованием финансовых средств федерального и областного бюджетов.».

1.6. Дополнить Положением о порядке возмещения затрат работодателю на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕНО

Постановлением правительства
Еврейской автономной области
от 18.03.2014 № 122-пп

Положение о порядке возмещения затрат работодателю на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия возмещения затрат работодателю на организацию переобучения и повышения квалификации (далее – обучение), женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

1.2. Целями организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, являются:

- восстановление квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, утративших профессиональные навыки за время отсутствия на рабочем месте по причине рождения и воспитания детей;

- получение женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, новых профессиональных компетенций, необходимых для их перевода (трудоустройства) на новые рабочие места, позволяющие совмещать родительские обязанности с профессиональной деятельностью;

- сохранение занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

- снижение дефицита организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области, в квалифицированных кадрах и специалистах;

- реализация возможности обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности.

1.3. Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области (далее – управление):

- организует информационно-разъяснительную работу в средствах массовой информации, среди работодателей по освещению мероприятия по организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

- координирует работу областных государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – ОГКУ ЦЗН) по отбору работодателей, имеющих потребность в обучении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

- заключает соглашения с работодателями, о предоставлении им субсидии на возмещение фактически понесенных затрат, связанных с прохождением обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (далее – субсидия) в размерах, указанных в пункте 3.15 настоящего Положения.

1.4. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, обеспечивается путем их направления на обучение работодателями – юридическими лицами, в том числе филиалами, представительствами или иными обособленными структурными подразделениями юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Еврейской автономной области (далее – работодатели).

1.5. Работодатели за счет собственных средств осуществляют обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательные организации), на основании заключенного договора. Выбор образовательной организации осуществляется работодателем исходя из текущих и перспективных потребностей в работниках соответствующего профиля и требований к уровню профессиональной квалификации работников.

1.6. При наличии у работодателя лицензии на осуществление образовательной деятельности он имеет право самостоятельно организовать обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в специализированном структурном образовательном подразделении.

1.7. Работодатели имеют право обратиться в ОГКУ ЦЗН за возмещением затрат, связанных с прохождением обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Не подлежат возмещению затраты, связанные с прохождением

обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, ранее прошедших обучение в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография».

1.8. Возмещение затрат, связанных с прохождением обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, осуществляется путем предоставления субсидий из средств областного бюджета и средств, предоставленных областному бюджету из федерального бюджета в виде субсидии на реализацию мероприятий по организации обучения женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» входящего в состав национального проекта «Демография».

2. Организация работы по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

2.1. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет:

- проводится по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки;
- осуществляется по очной (дневной или вечерней), очно-заочной формам обучения, а также с использованием дистанционных образовательных технологий, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным и может быть построено на использовании модульного принципа;
- включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы обучения;
- носит интенсивный и краткосрочный характер, продолжительность которого устанавливается программами повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

2.2. Период обучения составляет не более 6 месяцев.

3. Порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателям

3.1. Субсидии предоставляются в целях возмещения работодателям затрат, связанных с прохождением обучения состоящих с ним в трудовых отношениях женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в рамках реализации мероприятия «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и

обратившихся в органы службы занятости» регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография».

3.2. Условиями предоставления субсидии являются:

- согласие работодателей на осуществление управлением и уполномоченными органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии;

- отсутствие у работодателей неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

- работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, деятельность работодателей не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели - индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- отсутствие у работодателей просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Еврейской автономной области, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

- отсутствие у работодателей неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- работодатели не должны являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- работодатели не должны получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Еврейской автономной области на цели, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения;

- обязательство работодателей по возмещению полученных средств субсидии в случае увольнения женщин, находящихся в отпуске по уходу за

ребенком в возрасте до трех лет, прошедших обучение, в течение года со дня окончания обучения, за исключением случаев увольнения по собственному желанию, за виновные действия или по независящим от воли сторон обстоятельствам.

3.3. Предоставление субсидии работодателю производится на основании соглашения о предоставлении субсидии, заключенного между работодателем и управлением в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом финансового управления правительства Еврейской автономной области.

3.4. Для получения субсидии необходимы следующие документы:

а) заявление о предоставлении субсидии (далее – заявление) по форме, утвержденной приказом управления;

б) сведения из налогового органа, подтверждающие отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на дату не ранее чем 10-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

в) справка, подписанная работодателем и главным бухгалтером (при наличии), подтверждающая отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Еврейской автономной области, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом, на дату не ранее чем 20-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

г) справка, подписанная работодателем и главным бухгалтером (при наличии), подтверждающая, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, на дату не ранее чем 20-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

д) сведения, подтверждающие отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на дату не ранее чем 25-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

е) сведения из Единого государственного реестра юридических лиц на

дату не ранее чем 15-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

ж) справка, подписанная работодателем и главным бухгалтером (при наличии), подтверждающая, что работодатель не получает средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Еврейской автономной области на цели, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения, на дату не ранее чем 25-е число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления;

з) документы, подтверждающие прохождение обучения женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет:

- копия договора об образовании, заключаемого в соответствии со статьей 54 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» между работодателем и образовательной организацией об обучении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (для работодателей, направивших для прохождения обучения в образовательной организации), либо копия распорядительного документа работодателя об организации обучения женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (для работодателей, организовавших обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении);

- сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности;

- копия документа установленного образца о прохождении обучения;

- копии первичных учетных документов, подтверждающих фактические затраты работодателя по оплате обучения: копии платежных поручений (для работодателей, направивших для прохождения обучения в образовательной организации); копии сметы расходов, расходных кассовых ордеров, платежных ведомостей, платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды по оплате труда за оказание образовательных услуг (для работодателей, организовавших обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении);

и) документы, подтверждающие нахождение женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в трудовых отношениях (заверенная работодателем копия трудовой книжки, трудового договора (контракта), приказа (распоряжения) о приеме на работу, либо выписка из него);

к) документ, подтверждающий нахождение женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

л) копия доверенности или иного документа, подтверждающего полномочие лица на подписание и (или) заверение документов, указанных в настоящем пункте, в случае если документы подписываются и (или) заверяются лицом, не имеющим права действовать без доверенности от имени работодателя в соответствии с учредительными документами;

м) обязательство работодателей по возмещению полученных средств субсидии в случае увольнения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших обучение, в течение года со дня окончания обучения, за исключением случаев увольнения по собственному желанию, за виновные действия или по независящим от воли сторон обстоятельствам;

н) согласие женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет на обработку персональных данных.

3.5. Для получения субсидии работодатель не позднее 10 декабря текущего финансового года представляет в ОГКУ ЦЗН документы, предусмотренные подпунктами «а», «в», «г», «ж», абзацами вторым, четвертым, пятым подпункта «з», подпунктами «и», «н» пункта 3.4 настоящего Положения.

3.6. Документы регистрируются в день их поступления в ОГКУ ЦЗН в соответствии с установленными правилами по делопроизводству в порядке очередности их поступления с указанием даты и регистрационного номера.

3.7. ОГКУ ЦЗН не вправе требовать от работодателя представления документов, предусмотренных подпунктами «б», «д», «е», абзацем третьим подпункта «з» пункта 3.4 настоящего Положения.

Работодатель вправе представить указанные документы в ОГКУ ЦЗН по собственной инициативе.

В случае если работодатель не представил документы, предусмотренные подпунктами «б», «д», «е», абзацем третьим подпункта «з» пункта 3.4 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает подтверждающие сведения в соответствующих органах государственной власти, органах государственных внебюджетных фондов.

3.8. ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 3.5 настоящего Положения, представляет их в управление для принятия решения о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии.

В случае если в течение указанного срока в ОГКУ ЦЗН не поступили сведения, предусмотренные подпунктами «б», «д», «е», абзацем третьим подпункта «з» пункта 3.4 настоящего Положения, запрашиваемые в порядке межведомственного информационного взаимодействия, передача документов работодателя в управление для принятия решения о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии приостанавливается до получения данных сведений, но не более чем на 20 рабочих дней со дня получения от работодателя документов, предусмотренных пунктом 3.5 настоящего Положения.

При этом ОГКУ ЦЗН уведомляет работодателя о причинах приостановления передачи документов в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

3.9. Управление в течение 5 рабочих дней со дня поступления от ОГКУ ЦЗН документов, предусмотренных пунктом 3.4 настоящего

Положения, осуществляет проверку представленных документов и принимает решение о предоставлении субсидии или об отказе в предоставлении субсидии.

О принятом решении управление в письменной форме уведомляет ОГКУ ЦЗН в течение 1 рабочего дня со дня принятия такого решения.

3.10. В случае принятия решения о предоставлении субсидии управление заключает с работодателем соглашение о предоставлении субсидии в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

3.11. В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии управление в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет работодателю письменное уведомление с обоснованием причин отказа.

3.12. Основаниями для принятия решения об отказе работодателю в предоставлении субсидии являются:

а) представление ненадлежащим образом оформленных или неполного пакета документов, предусмотренных пунктом 3.5 настоящего Положения;

б) содержание в документах, представленных работодателем для получения субсидии, недостоверных сведений;

в) несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным настоящим Положением.

3.13. Ответственность за достоверность документов, представленных для получения субсидии, и содержащихся в них сведений несет работодатель в соответствии с действующим законодательством.

3.14. Перечисление субсидий работодателям осуществляется ОГКУ ЦЗН не позднее 10-го рабочего дня после принятия управлением решения о предоставлении субсидий работодателям на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателями в учреждениях Центрального банка или кредитных организациях.

3.15. Субсидия выплачивается работодателям в размере фактически понесенных затрат на обучение, но не более 46,3 тыс. рублей в 2020, 2021 годах, 48,6 тыс. рублей с 2022 года за курс обучения одной женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

4. Отчетность

4.1. Работодатель – получатель субсидии ежеквартально, в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет в ОГКУ ЦЗН отчет о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной приказом управления.

Отчет предоставляется в течение года со дня предоставления субсидии.

4.2. Показателем результативности расходования средств федерального и областного бюджетов является сохранение работодателем занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших обучение, не менее года со дня окончания обучения.

5. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии

5.1. Средства федерального и областного бюджетов, выделенные на предоставление работодателям субсидий, носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели. В случае их использования не по целевому назначению они взыскиваются в порядке, установленном действующим законодательством.

Работодатель несет ответственность за нецелевое использование субсидий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Управление осуществляет контроль за целевым использованием средств федерального и областного бюджетов.

5.3. Управление и уполномоченные органы государственного финансового контроля осуществляют проверки по соблюдению работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий.

5.4. Если в результате проверки выявлено несоблюдение работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, полученную сумму субсидии работодатель обязан добровольно вернуть в течение 30 календарных дней со дня выявления данного факта в областной бюджет с указанием кодов бюджетной классификации по реквизитам, указанным в платежных поручениях на поступление денежных средств.

При отказе работодателя от добровольного возврата денежных средств они взыскиваются в судебном порядке.».

1.7. Дополнить Положением о порядке организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения посредством образовательных сертификатов следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕНО

Постановлением правительства
Еврейской автономной области
от 18.03.2014 № 122-пп

Положение

о порядке организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения посредством образовательных сертификатов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия организации областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Еврейской автономной области (далее – ОГКУ ЦЗН) переобучения и повышения квалификации (далее – обучение) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ОГКУ ЦЗН (далее соответственно – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятые женщины, имеющие детей дошкольного возраста) посредством образовательных сертификатов.

1.2. В целях реализации настоящего положения:

- под образовательным сертификатом понимается именной документ, предоставляемый в целях прохождения обучения женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятым женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, позволяющий освоить образовательную программу в пределах территории Еврейской автономной области, и устанавливающий право на оплату указанных услуг;

- под детьми дошкольного возраста понимаются дети в возрасте от 0 до 7 лет.

1.3. Целями организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, посредством образовательных сертификатов, являются:

- восстановление квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, утративших профессиональные навыки за время отсутствия на рабочем месте по причине рождения и воспитания детей;

- получение женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятыми женщинами, имеющими детей дошкольного возраста новых профессиональных компетенций, необходимых для их перевода (трудоустройства) на новые рабочие места, позволяющие совмещать родительские обязанности с профессиональной деятельностью;

- обеспечение занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

- снижение дефицита организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области, в квалифицированных кадрах и специалистах;

- реализация возможности обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности.

1.4. Право на обучение имеют женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятые женщины, имеющие

детей дошкольного возраста, в целях прохождения обучения посредством образовательных сертификатов.

1.5. Достижение ребенком возраста трех лет не является основанием для прекращения обучения женщин, приступивших к обучению в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, посредством образовательного сертификата.

1.6. Достижение ребенком возраста семи лет не является основанием для прекращения обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста, приступивших к обучению посредством образовательного сертификата.

1.7. В случае если женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прошла профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению ОГКУ ЦЗН в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», и по достижении ребенком возраста трех лет (выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте трех лет) решила сменить место работы, т.е. на момент обращения в ОГКУ ЦЗН не состояла в трудовых отношениях, она может быть направлена на обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография».

1.8. Повторное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» входящего в состав национального проекта «Демография», не допускается.

1.9. Финансирование расходов, связанных с организацией обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, осуществляется за счет средств областного бюджета и средств, предоставленных областному бюджету из федерального бюджета в виде субсидии на организацию обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография».

2. Организация работы по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, посредством образовательных сертификатов

2.1. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного

возраста, посредством образовательных сертификатов осуществляется в организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательные организации).

2.2. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, посредством образовательных сертификатов:

- проводится по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки;

- осуществляется по очной (дневной или вечерней), очно-заочной формам обучения, а также с использованием дистанционных образовательных технологий, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным и может быть построено на использовании модульного принципа;

- включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы обучения;

- носит интенсивный и краткосрочный характер, продолжительность которого устанавливается программами повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

2.3. Период обучения составляет не более 6 месяцев.

2.4. Стоимость образовательного сертификата для одной женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, равна стоимости образовательных услуг за весь период обучения, определенной договором об оказании образовательных услуг, заключенным между женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, и образовательной организацией (далее – договор на оказание образовательных услуг), но не более 46,3 тыс. рублей в 2020, 2021 годах, не более 48,6 тыс. рублей с 2022 года.

2.5. ОГКУ ЦЗН:

- консультирует женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда Еврейской автономной области, об условиях и о возможностях обучения и трудоустройства после его завершения;

- при затруднении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, с определением профессии (специальности), направления обучения предоставляет государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), обучения;

- ведет журнал учета выдачи образовательных сертификатов женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех

лет, незанятым женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, в целях прохождения обучения, по форме, утвержденной приказом управления;

- проводит проверку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста на предмет исключения повторного участия в мероприятии по организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография»;

- осуществляет комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5 процентов от перечисленной суммы.

2.6. Для получения образовательного сертификата необходимы следующие документы:

а) заявление о предоставлении образовательного сертификата женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет по форме, утвержденной приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области (далее – управление) (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет);

б) заявление о предоставлении образовательного сертификата незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста по форме, утвержденной приказом управления (для незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста);

в) документ, удостоверяющий личность женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста;

г) свидетельство о рождении ребенка (детей);

д) трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста;

е) документ об образовании и (или) квалификации женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста;

ж) индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, относящихся к категории инвалидов);

з) сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста в системе обязательного пенсионного страхования;

и) документ, подтверждающий нахождение женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет).

2.7. Для получения образовательного сертификата женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятая женщина, имеющая детей дошкольного возраста, представляет в ОГКУ ЦЗН документы, предусмотренные подпунктами «а» – «ж», «и» пункта 2.6 настоящего Положения.

В случае представления ненадлежащим образом оформленных документов или неполного пакета документов, предусмотренных настоящим пунктом, ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней возвращает документы без их рассмотрения женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, для дооформления.

После дооформления женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятая женщина, имеющая детей дошкольного возраста, вправе повторно обратиться в ОГКУ ЦЗН в порядке, установленном настоящим Положением.

2.8. ОГКУ ЦЗН не вправе требовать от женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, представления документа, предусмотренного подпунктом «з» пункта 2.6 настоящего Положения.

Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятая женщина, имеющая детей дошкольного возраста, вправе представить указанный документ в ОГКУ ЦЗН по собственной инициативе.

В случае если женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятая женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не представила документ, предусмотренный подпунктом «з» пункта 2.6 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает подтверждающие сведения в органах государственных внебюджетных фондов.

2.9. ОГКУ ЦЗН в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 2.7 настоящего Положения, рассматривает их и принимает решение о предоставлении образовательного сертификата, либо об отказе в предоставлении образовательного сертификата.

2.10. В случае если в течение срока, указанного в пункте 2.9 настоящего Положения в ОГКУ ЦЗН не поступили сведения, предусмотренные подпунктом «з» пункта 2.6 настоящего Положения, запрашиваемые в порядке межведомственного информационного взаимодействия, рассмотрение документов женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, приостанавливается до получения данных сведений, но не более чем на 20 рабочих дней со дня получения от женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,

незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста документов, предусмотренных пунктом 2.7 настоящего Положения.

При этом ОГКУ ЦЗН уведомляет женщину, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо незанятую женщину, имеющую детей дошкольного возраста, о причинах приостановления рассмотрения документов в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

2.11. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении образовательного сертификата являются:

- несоответствие женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, требованиям, установленным настоящим Положением;

- представление женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, документов, содержащих недостоверные сведения.

2.12. ОГКУ ЦЗН направляет женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, письменное уведомление о предоставлении или об отказе в предоставлении образовательного сертификата (с указанием причин отказа) в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

2.13. После получения женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, письменного уведомления о предоставлении образовательного сертификата женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятая женщина, имеющая детей дошкольного возраста, самостоятельно осуществляет выбор образовательной организации из перечня образовательных организаций и программ для организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения на текущий год (далее – Перечень организаций).

Перечень организаций утверждается управлением и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на Интерактивном портале управления.

2.14. Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятая женщина, имеющая детей дошкольного возраста, заключает договор на оказание образовательных услуг с образовательной организацией, включенной в Перечень организаций, с датой завершения обязательств по данному договору не позднее 15 декабря текущего года и в течение 5 рабочих дней со дня заключения договора на оказание образовательных услуг представляет его в ОГКУ ЦЗН.

2.15. ОГКУ ЦЗН в течение 5 рабочих дней со дня представления женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех

лет, незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, договора на оказание образовательных услуг:

- заключает с женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, и образовательной организацией соглашение по форме, утвержденной приказом управления;

- оформляет и выдает женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, образовательный сертификат по форме, утвержденной приказом управления;

- вносит в журнал учета выдачи образовательных сертификатов женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятым женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, в целях прохождения обучения, сведения о выданном сертификате.

2.16. В срок не позднее 10 рабочих дней со дня окончания обучения женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятая женщина, имеющая детей дошкольного возраста, представляет в ОГКУ ЦЗН копию документа установленного образца о прохождении обучения.

2.17. Перечисление суммы стоимости образовательных услуг, указанной в образовательном сертификате, осуществляется ОГКУ ЦЗН на расчетный счет образовательной организации, указанный в соглашении, заключенном в соответствии с абзацем вторым пункта 2.15 настоящего Положения, в течение 10 рабочих дней со дня представления женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, документа указанного в пункте 2.16 настоящего Положения.

2.18. Основаниями для прекращения действия образовательного сертификата являются:

- прекращение обучения женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста;

- смерть женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, в период прохождения обучения.

2.19. В случае установления оснований, указанных в пункте 2.18 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня установления любого из оснований:

- принимает решение о прекращении действия образовательного сертификата;

- направляет женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, письменное уведомление о прекращении действия образовательного сертификата (за исключением случая, предусмотренного абзацем третьим пункта 2.18 настоящего Положения);

- направляет в адрес образовательной организации предложение о представлении акта сверки расчетов за оказанные образовательные услуги для принятия решения о перечислении суммы оплаты фактически понесенных образовательной организацией расходов.

2.20. Приступившим к обучению незанятым женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, в отношении которых принято решение о предоставлении образовательного сертификата, ОГКУ ЦЗН в период прохождения обучения выплачивается стипендия в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Стипендия выплачивается ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, пропорционально фактическому времени обучения.

2.21. Основанием для принятия решения о выплате стипендии незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, в период обучения является заверенная в установленном порядке копия приказа образовательной организации о зачислении незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, на обучение (или выписка из приказа), предоставленная незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, в ОГКУ ЦЗН не позднее 5 дней со дня зачисления в образовательную организацию.

2.22. Выплата стипендии в период обучения осуществляется не реже одного раза в месяц при представлении незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, справки образовательной организации о посещении занятий незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, проходящей обучение.

2.23. Выплата стипендии производится на счет незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, через указанную ей в заявлении о предоставлении образовательного сертификата кредитную организацию.

При этом выплата стипендии может быть приостановлена на срок до одного месяца в случае нерегулярного посещения занятий незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, без уважительной причины.

Уважительной причиной является пропуск занятий незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, в связи с болезнью, при предоставлении ею подтверждающего документа медицинской организации.

2.24. Основаниями для принятия решения о прекращении выплаты стипендии незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, являются:

- прекращение обучения незанятой женщиной, имеющей детей дошкольного возраста;

- признание незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, занятой по основаниям, предусмотренным статьей 2 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в

Российской Федерации»;

- смерть незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, в период обучения.

При этом выплата причитающейся незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, суммы стипендии, недоплаченной в связи с её смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством.

2.25. В случае установления оснований, указанных в пункте 2.24 настоящего Положения, ОГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня установления любого из оснований:

- принимает решение о прекращении выплаты стипендии;
- направляет (вручает) незанятой женщине, имеющей детей дошкольного возраста, письменное уведомление о прекращении выплаты стипендии (за исключением случая, предусмотренного абзацем четвертым пункта 2.16 настоящего Положения).

3. Контроль за целевым использованием средств, выделенных ОГКУ ЦЗН

Контроль за целевым использованием средств, выделенных ОГКУ ЦЗН на обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, посредством образовательных сертификатов, возлагается на управление, а также иные органы государственной власти, уполномоченные на осуществление контроля за целевым использованием финансовых средств федерального и областного бюджетов.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Исполняющий обязанности
первого заместителя председателя
правительства области



Д.Ф. Братыненко