



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.03.2020

№ 64-пн

г. Биробиджан

О внесении изменения в государственную программу Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 29.10.2019 № 381-пп

Правительство Еврейской автономной области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 29.10.2019 № 381-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы», изменение, изложив ее в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности
первого заместителя председателя
правительства области



Д.Ф. Братыненко



Приложение

к постановлению правительства
Еврейской автономной области

* от 12.03.2020 № 64-нн

Государственная программа
Еврейской автономной области «Содействие занятости населения
и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы

1. Паспорт
государственной программы Еврейской автономной области
«Содействие занятости населения и обеспечение
безопасности труда» на 2020 – 2025 годы

Наименование государственной программы	«Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда»
Ответственный исполнитель государственной программы	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
Участники государственной программы	Управление ветеринарии при правительстве Еврейской автономной области, комитет социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, комитет по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, ОГБУ «Центр условий и охраны труда», ОГПОБУ «Технологический техникум», ОГПОБУ «Сельскохозяйственный техникум», ОГПОБУ «Политехнический техникум», ОГПОБУ «Технический колледж», ОГПОБУ «Многопрофильный лицей», ФГБОУВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (по согласованию)
Структура государственной программы	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы.

	<p>Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы.</p> <p>Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы.</p> <p>Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2020 год</p>
<p>Цели государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,2 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности – 0,3. 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области. 3. Улучшение условий труда работников областных государственных учреждений. 4. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области. 5. Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области
<p>Задачи государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства. 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее трудовой и профессиональной мобильности. 3. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями. 4. Сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста. 5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан. 6. Финансовое обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области. 7. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда. 8. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

	<p>9. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области.</p> <p>10. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.</p> <p>11. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>12. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>13. Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации.</p> <p>14. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.</p> <p>15. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации.</p> <p>16. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели государственной программы</p>	<p>1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда).</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.</p> <p>4. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.</p> <p>5. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.</p> <p>6. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.</p> <p>7. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших</p>

	<p>дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом).</p> <p>8. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в среднем за год.</p> <p>9. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения.</p> <p>10. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения.</p> <p>11. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.</p> <p>12. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.</p> <p>13. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.</p> <p>14. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов.</p> <p>15. Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве.</p> <p>16. Уровень исполнения расходов главного распорядителя бюджетных средств за счет средств областного и федерального бюджетов.</p> <p>17. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.</p> <p>17.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.</p> <p>17.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более.</p> <p>17.3. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием.</p> <p>17.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.</p>
--	--

<p>18. Динамика оценки условий труда.</p> <p>18.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.</p> <p>18.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.</p> <p>19. Условия труда:</p> <p>19.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>19.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p> <p>20. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.</p> <p>21. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования.</p> <p>22. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования.</p> <p>23. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования.</p> <p>24. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования.</p> <p>25. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования.</p> <p>26. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования.</p> <p>27. Доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.</p> <p>28. Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.</p>

	<p>29. Количество привлеченных работников в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы.</p> <p>30. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации.</p> <p>31. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения.</p> <p>32. Доля работников, принятых на работу работодателями – участниками подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы, в общей численности работников, планируемых к привлечению работодателями в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы.</p> <p>33. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы</p>
<p>Этапы и сроки реализации государственной программы</p>	<p>2020 – 2025 годы, в один этап</p>
<p>Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за</p>	<p>Общий объем финансирования государственной программы – 761 469,30 <*> тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 142 466,20 тыс. рублей; 2021 год – 114 375,40 тыс. рублей; 2022 год – 121 314,50 тыс. рублей;</p>

<p>счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной программы, в том числе по годам</p>	<p>2023 год – 127 881,50 тыс. рублей; 2024 год – 127 881,50 тыс. рублей; 2025 год – 127 550,20 тыс. рублей; из них средства субвенции из федерального бюджета – 461 328,30 <*> тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 72 781,80 тыс. рублей; 2021 год – 72 920,10 тыс. рублей; 2022 год – 78 906,60 тыс. рублей; 2023 год – 78 906,60 тыс. рублей; 2024 год – 78 906,60 тыс. рублей; 2025 год – 78 906,60 тыс. рублей; из них средства субсидии из федерального бюджета – 42 949,20 <*> тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 23 630,20 тыс. рублей; 2021 год – 9 230,20 тыс. рублей, 2022 год – 10 088,80 тыс. рублей; из них средства областного бюджета – 257 191,80 <*> тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 46 054,20 тыс. рублей; 2021 год – 32 225,10 тыс. рублей; 2022 год – 32 319,10 тыс. рублей; 2023 год – 48 974,90 тыс. рублей; 2024 год – 48 974,90 тыс. рублей; 2025 год – 48 643,60 тыс. рублей. <*> Подлежат ежегодному уточнению при утверждении областного и федерального бюджетов</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы - ежегодно не менее 4,7 тыс. человек. 2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан – не менее 260 человек в год. 3. Предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан – не менее 660 человек в год. 4. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с целью последующего трудоустройства, – не менее 55 человек в год. 5. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших

дополнительное профессиональное образование, – не менее 81 человека в год.

6. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 920 человек в год.

7. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 920 человек в год.

8. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 5800 человек в год.

9. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации – не менее 44 человек в год.

10. Содействие в трудоустройстве инвалидам молодого возраста – не менее 77,0 процента от числа инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в год.

11. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – до 4,0 тыс. человек в год.

12. Предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 250 инвалидов.

13. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, – не менее 23 человек в год.

14. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства, – не менее 9 человек в год.

15. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан,

относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, – не менее 190 человек в год.

16. Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, – ежегодно до 50 человек.

17. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2025 году до трех человек.

18. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более на к 2025 году до 47 человек.

19. Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием к 2025 году до 5 человек.

20. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2025 году снизится до 80,0 единицы.

21. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит не менее 2000 единиц ежегодно.

22. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, к 2025 году составит не менее 98,0 процента.

23. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда к 2025 году составит не более 7 тыс. человек.

24. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2025 году до 17,0 процента.

25. Увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 году до 25,0 процента.

26. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 100,0 процента.

27. Сохранение доли занятых инвалидов молодого

	<p>возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования к 2025 году на уровне 50,0 процента.</p> <p>28. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 25,0 процента.</p> <p>29. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.</p> <p>30. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.</p> <p>31. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к 2025 году до 0,0 процента.</p> <p>32. Привлеченных работников из других регионов Российской Федерации в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы в количестве 16 человек</p>
--	--

2. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития

Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы (далее – государственная программа) разработана в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Еврейской автономной области, регулирующими вопросы обеспечения прав граждан Российской Федерации на труд, обеспечения прав работников на охрану труда и социальную защиту от безработицы.

Текущее состояние социально – экономического развития Еврейской автономной области в январе – июне 2019 года характеризуется следующими показателями.

Сводный индекс промышленного производства по полному кругу предприятий Еврейской автономной области за январь – июнь 2019 года составил 94,7 процентов к аналогичному периоду предыдущего года (январь – июнь 2018 г. – 113,9 процента).

В течение первого полугодия 2019 года наблюдалась положительная динамика развития горнодобывающей промышленности, так индекс производства по виду деятельности «добыча полезных ископаемых» составил – 111,0 процента.

В 2018 – 2019 годах региональный рынок труда функционировал в значительно более благоприятных условиях относительно предыдущих кризисных лет. Государственная политика в области содействия занятости населения в Еврейской автономной области реализовывалась в рамках постоянно действующей государственной программы Еврейской автономной области, направленной на содействие занятости населения.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу (по итогам обследования населения по проблемам занятости населения), уровень безработицы в среднем за 2018 год составил 7,0 процентов рабочей силы против 8,3 процента в 2017 году и 8,2 процента в 2016 году. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше за 2018 год составила 79,3 тыс. человек против 82,6 тыс. человек за 2017 год и 84,5 тыс. человек за 2016 год. Число безработных граждан на рынке труда за 2018 год по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилось на 1,3 тыс. человек и составило 5,6 тыс. человек.

Вместе с тем, при реализации крупных проектов, в том числе инвестиционных, в горнодобывающей отрасли, работодатели испытывают значительные потребности в инженерных кадрах высокой квалификации. При этом за счет местных трудовых ресурсов обеспечить потребности работодателей не представляется возможным в связи с тем, что на региональном рынке труда отсутствуют специалисты нужной квалификации, образовательные организации, расположенные на территории Еврейской автономной области не осуществляют подготовку необходимых специалистов. В связи с чем, возникает необходимость привлечения специалистов из других субъектов Российской Федерации.

По итогам 2018 года численность граждан, обратившихся в областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – ОГКУ ЦЗН) за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы (с учетом граждан, состоящих на учете на начало года), составила 6,9 тыс. человек, что составляет 96,0 процента от уровня 2017 года.

Статус безработного имели 3,5 тыс. человек против 3,7 тыс. человек в 2017 году.

Основными категориями, формирующими рынок труда, являются: длительно не работающие граждане (21,0 процента); граждане, уволенные по собственному желанию (15,7 процента); учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время (17,5 процента); выпускники и впервые ищущие работу (11,0 процента). Молодежь среди граждан, обратившихся в поиске

работы, составляет 27,6 процента, женщины – 46,7 процента, проживающие в сельской местности – 40,7 процента, инвалиды – 4,5 процента.

За январь – декабрь 2018 года оказано содействие в трудоустройстве 4,9 тыс. человек. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 108 безработных гражданина. Обучение осуществлялось по 16 профессиям (специальностям): «водитель автомобиля», «машинист бульдозера», «машинист экскаватора одноковшового», «оператор ЭВМ», «оператор программы 1С: Управление торговлей», «оператор программы 1С: Бухгалтерия», «оператор программы 1С: Зарплата и управление персоналом», «оператор программы 1С: Предприятие», «тракторист», «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «учитель», «электрогазосварщик», «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «слесарь по ремонту автомобилей», «специалист по закупкам», «охранник».

В 2018 году была продолжена реализация дополнительных мероприятий, позволивших в 2016 – 2017 годах стабилизировать ситуацию на рынке труда, а также снизить социальную напряженность в обществе.

По состоянию на 1 января 2018 года на территории Еврейской автономной области проживало 13310 инвалидов, в том числе 4273 инвалида трудоспособного возраста, из них были заняты 722 человека (16,8 процента от общего количества инвалидов трудоспособного возраста).

Из числа проживающих на территории Еврейской автономной области инвалидов молодого возраста (по методологии Всемирной организации здравоохранения инвалиды в возрасте до 44 лет включительно) в 2018 году в образовательных организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования, завершили обучение 4 инвалида молодого возраста.

За январь – декабрь 2018 года в органы службы занятости Еврейской автономной области за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения обратились 263 гражданина из числа инвалидов, в том числе 117 инвалидов молодого возраста. Признано безработными 152 человека, в том числе 33 из числа инвалидов молодого возраста.

За 2018 года трудоустроено 180 (68,4 процента) граждан из числа инвалидов, в том числе 75 (64,1 процента) из числа инвалидов молодого возраста.

Реализация государственной политики в области содействия занятости населения в 2018 году позволила сдержать уровень регистрируемой безработицы в пределах 0,9 – 1,2 процента от численности рабочей силы. Коэффициент напряженности также имеет тенденцию к снижению и в течение 2018 года не превысил 0,1 единицы.

Анализируя ситуацию на рынке труда, необходимо отметить стабильное сокращение официально регистрируемой безработицы. По состоянию на 1 января 2019 года численность безработных граждан составила 845 человек против 957 человек на начало 2018 года.

В среднемесечном исчислении за январь - декабрь 2018 года численность безработных граждан составила 900 человек против 1017 человек за аналогичный период 2017 года. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2019 года составил 1,0 процента рабочей силы против 1,1 процента на 1 января 2018 года и 1,1 процента на 1 января 2017 года.

Численность рабочей силы в июне – августе 2019 года составила 80,7 тыс. человек. В их числе 76,2 тыс. человек, или 94,5 процента рабочей силы, заняты в экономике и 4,5 тыс. человек (5,5 процента) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

За январь – август 2019 года численность граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы (с учетом 935 граждан, состоящих на учете на начало года), составила 5,5 тыс. человек, что составляет 105,5 процента от уровня аналогичного периода прошлого года. Статус безработного имели 2,9 тыс. человек против 2,7 тыс. чел. в январе – августе 2018 года.

Число граждан, зарегистрированных в ОГКУ ЦЗН в качестве безработных, на конец августа 2019 года составило 864 человека против 845 человек на начало 2019 года и 941 человека на соответствующую дату 2018 года.

Средняя продолжительность безработицы на конец августа 2019 года составила 3,1 месяца против 3,5 месяца в соответствующем периоде 2018 года.

В структуре безработных граждан доля уволенных по причине ликвидации организаций или сокращения численности или штата на конец августа 2019 года составила 13,7 процента против 12,4 процента на конец августа 2018 года.

В 2018 – 2019 годах ситуация на рынке труда Еврейской автономной области оставалась стабильной. Наблюдались снижение безработицы, рост числа занятых граждан.

Несмотря на явные успехи в развитии рынка труда по сравнению с предыдущими годами, часть проблем остается нерешенной:

- трудоустройство граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это – женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, в том числе инвалиды молодого возраста, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы);

- дисбаланс спроса и предложения на рынке труда;

- снижение численности трудовых ресурсов в связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста.

В 2020 – 2025 годах, по прогнозу, процессы увольнения граждан в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также работы в режиме неполной занятости по-прежнему будут иметь место. Сохранится тенденция выхода на рынок труда граждан, уволенных из организаций по собственному желанию, в связи с введением работодателями режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановкой работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Организация их обучения позволит как повысить качество рабочей силы, так и их конкурентоспособность на рынке труда, а также защитит их права и интересы, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества.

Обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста необходимо также в связи с повышением требований к уровню их квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.

Реализация указанного мероприятия создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан 50-ти лет и старше, в также граждан предпенсионного возраста и будет способствовать к продолжению трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Профессиональное обучение направлено на приобретение гражданами 50-ти лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям рабочего или должности служащего без изменения уровня образования. Основные программы профессионального обучения – это программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений и государственного управления охраной труда на территории Еврейской автономной области осуществляются мероприятия, направленные на улучшение состояния условий и охраны труда в организациях Еврейской автономной области.

По данным Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области и Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области, на территории Еврейской автономной области в 2018 году зарегистрировано 32 несчастных случая на производстве, а также

1 профессиональное заболевание. За аналогичный период 2017 года – 32 несчастных случая и 2 случая профессиональных заболеваний.

Уровень тяжелого травматизма в 2018 году по сравнению с 2017 снизился (с 3 до 1 случаев). Уровень травматизма со смертельным исходом вырос в 2 раза (с 1 до 2 случаев), так же вырос травматизм с групповым исходом (с 0 до 1 случая).

Одной из профилактических мер по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний является организация и проведение обучения по охране труда. В 2018 году проводилось обучение по охране труда руководителей и специалистов в организациях, аккредитованных в системе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и внесенных в реестр Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. В ОГБУ «Центр условий и охраны труда» проведены обучение и проверка знаний требований охраны труда 960 человек, в акционерной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр образовательных программ» – 25 человек. Общее количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в Еврейской автономной области, за 2018 года составило 985 человек (в 2017 году – 1030 человек.). Количество лиц, прошедших обучение по охране труда за счет средств областного бюджета в 2017, 2018 годах составило 360 человек.

В 2018 году по сравнению с 2017 годом на 8 процентов меньше проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда специалистами ОГБУ «Центр условий и охраны труда» и составило 960 человек, в том числе по категориям:

- руководители организаций – 221 человека;
 - инженеры и специалисты (ответственные) по охране труда – 50 человек;
 - индивидуальные предприниматели – 55 человек;
 - руководители и специалисты органов исполнительной власти – 61 человек;
 - другие категории – 573 человека;
- по отраслям:
- образование – 17,2 процента;
 - здравоохранение – 8,6 процента;
 - строительство – 6,0 процентов;
 - торговля – 8,1 процента;
 - культура – 3,4 процента;
 - сельское хозяйство – 4,8 процента;
 - промышленность – 4,7 процента;
 - ЖКХ – 2,6 процента;
 - лесное хозяйство – 3,4 процента;
 - другие – 41,2 процента.

В 2018 году провели специальную оценку условий труда 238 организаций с количеством работающих 7,1 тыс. человек. В соответствии с

данными Федеральной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда, на территории Еврейской автономной области проведена специальная оценка условий труда в 725 организациях, на которых занято 23,8 тысяч работающих, из них более 5,7 тысяч человек трудятся в неблагоприятных условиях труда.

В областных государственных учреждениях специальная оценка условий труда проведена в отношении 76 процентов организаций.

Реализация государственной программы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение темпов роста экономики, уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий государственной программы. Управление данными рисками будет обеспечено в рамках организации мониторинга и аналитического сопровождения государственной программы. Пересмотр и корректировка мероприятий и целевых значений показателей позволят минимизировать последствия указанных рисков.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях. Управление данными рисками будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения реализации мероприятий государственной программы.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных государственной программой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области обеспечения занятости населения и обеспечения безопасности труда. Управление группой рисков будет обеспечено корректировкой управленческих решений и разработкой предложений в целях совершенствования законодательства в сфере занятости населения и обеспечения безопасности труда.

В процессе реализации государственной программы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в государственной программе конечных результатов.

3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели и задачи государственной программы

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

1. Повышение гибкости рынка труда, включающее:

- создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старше пенсионного возраста (гибкий график работы, частичная занятость и т.д.);

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

- развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и других категорий граждан;

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

3. Рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, включающий:

- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения;

- использование информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

- информирование населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

- осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд.

- содействие работодателям в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства на вакантные рабочие места.

4. Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

- разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний;

- разработка и реализация мер, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда.

С учетом приоритетов государственной политики сформулированы цели настоящей государственной программы:

- создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,2 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности – 0,3;

- содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области.

- улучшение условий труда работников областных государственных учреждений.

- повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области.

- снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

3. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

4. Сопровождение при содействии занятости инвалидов молодого возраста.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов.

6. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.

7. Финансовое обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области.

8. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда.

9. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

10. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области.

11. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

12. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

13. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

14. Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации.

15. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

16. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации.

17. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

4. Перечень показателей (индикаторов) государственной программы

4.1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда).

4.2. Уровень регистрируемой безработицы.

4.3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.

4.4. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

4.5. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

4.6. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.

4.7. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом).

4.8. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в среднем за год.

4.9. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения.

4.10. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения.

4.11. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.

4.12. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

4.13. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

4.14. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов.

4.15. Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве.

4.16. Уровень исполнения расходов главного распорядителя бюджетных средств за счет средств областного и федерального бюджетов.

4.17. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.17.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.17.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более.

4.17.3. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием.

4.17.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

4.18. Динамика оценки условий труда.

4.18.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

4.18.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.

4.19. Условия труда:

4.19.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.19.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

4.20. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

4.21. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования.

4.22. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования.

4.23. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования.

4.24. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования.

4.25. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования.

4.26. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования.

4.27. Доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

4.28. Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

4.29. Количество привлеченных работников в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы.

4.30. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации.

4.31. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения.

4.32. Доля работников, принятых на работу работодателями – участниками подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы, в общей численности работников, планируемых к привлечению работодателями в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы.

4.33. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы.

Значения индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Еврейской автономной области:

- уровень безработицы в среднем за год (установлен Указом Президента РФ от 25.04.2019 № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов

государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»);

- коэффициент напряженности на рынке труда (установлен постановлением губернатора Еврейской автономной области от 01.03.2013 № 56 «О подготовке информации о значениях индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Еврейской автономной области»).

Перечень показателей (индикаторов) государственной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы».

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателей (индикаторов)						
			Отчетный 2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	%	7,0	7,05	7,01	6,93	6,85	6,77	6,39
2	Уровень регистрируемой безработицы	%	1,1	1,15	1,02	1,01	0,99	0,98	0,98
3	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	%	0,3	0,1	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
4	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	83,8	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0
5	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного	%	–	60,5	60,9	61,3	61,7	62,1	62,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	возраста								
6	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения	%	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
7	Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	Чел.	133	137	218	299	380	461	
8	Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в среднем за год	%	70,0	75,0	75,0	75,0	77,0	80,0	80,0
9	Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости населения	%	85	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10	Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости населения	%	100	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0
11	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	0,13	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
12	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	2	4	4	4	4	4	4
13	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	4	4	4	4	4	4	4
14	Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов	Чел.	31	33	35	35	35	35	35
15	Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве	Чел.	4	4	4	4	4	4	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
16	Уровень исполнения расходов главного распорядителя бюджетных средств за счет средств областного и федерального бюджетов	%	94,0	95,0	95,0	95,0	99,9	99,9	99,9
17	Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:								
17.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	3	3	3	3	3	3	3
17.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Чел.	32	43	44	45	46	47	
17.3	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Чел.	5	5	4	4	5	5	5
17.4	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Ед.	94,00	90,00	85,00	80,00	80,00	80,00	80,00
18	Динамика оценки условий труда:								
18.1	Количество рабочих мест, на	Ед.	5,595	4,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

2,0 Антошкина/2020г-Ип-ГЭН(Э)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	которых проведена специальная оценка условий труда	(тыс.)							
18.2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	69,9	77,9	86,48	95,06	98,0	98,0	98,0
19	Условия труда:								
19.1	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел. (тыс.)	5,85	5,80	5,80	6,0	6,5	7,0	7,0
19.2	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	%	14,40	14,00	14,00	15,0	15,5	16,0	17,0
20	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	17,0	20,0	21,0	22,0	23,0	24,0	25,0
21	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	%	0	33,0	25,0	33,0	33,0	33,0	33,0
22	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего	%	0	0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	профессионального образования								
23	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
24	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	42,0	20,0	45,0	33,0	33,0	50,0	50,0
25	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	%	0	0	0	0	0	0	0
26	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
27	Доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	%	85,7	85	85	85	85	85	85

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
28	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	%	100	85	85	85	85	85	85
29	Количество привлеченных работников в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы	Чел.	16	16					
30	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации	Чел.	8	44	44	56	56	56	
31	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и	%	100	85	85	85	85	85	85

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения								
32	Доля работников, принятых на работу работодателями – участниками подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы, в общей численности работников, планируемых к привлечению работодателями в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы	%	0	100,0					
33	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных в рамках реализации мероприятий	%	0	100,0					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы								

Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 20 – 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящего раздела, рассчитываются также по:

- возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 лет и от 25 до 44 лет);
- трудоустройству по специальности и/или не по специальности;
- участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и/или победителем конкурса или не является участником и/или победителем конкурса);
- трудоустройству на квотируемые рабочие места;
- трудоустройству при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации);
- трудоустройству при содействии государственных учреждений службы занятости населения;
- трудоустройству при содействии образовательных организаций высшего образования;
- трудоустройству при содействии образовательных организаций среднего профессионального образования;
- уровню оплаты труда (выше/ниже средней заработной платы в Еврейской автономной области).

Показатели (индикаторы), предусмотренные таблицей 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящего раздела, рассчитываются:

показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 20 – от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Еврейской автономной области;

показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22 от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста;

показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 23 – 26 – от числа выпускников 2019 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста.

При расчете показателей (индикаторов), предусмотренных пунктами 20 – 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящего раздела, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами, проработавшими не менее 1 месяца в квартале, или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.

**Сведения
о порядке сбора информации и методика расчета показателей
(индикаторов) государственной программы**

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Расчет показателя (индикатора)	Источник информации
1	2	3	4
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)		Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Раздел «Трудовые ресурсы»
2	Уровень регистрируемой безработицы	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности рабочей силы (экономически активное население), умноженное на 100	Данные статистической отчетности по форме № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу
3	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	Отношение численности незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, к количеству вакансий, сведениями о которых располагает служба занятости населения	Данные статистической отчетности по форме № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»
4	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к	Отношение трудоустроенных граждан к общей численности граждан, обратившихся за	Данные статистической отчетности по формам: - № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»;

1	2	3	4
	общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, умноженное на 100	- № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
5	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	Отношение количества занятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, к количеству женщин, имеющих детей дошкольного возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области, умноженное на 100	Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу, ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
6	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения	Отношение численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, к общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, умноженное на 100	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
7	Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (с нарастающим итогом)	Количество лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
8	Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных	Отношение трудоустроенных выпускников образовательных	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении

1	2	3	4
	организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в среднем за год	организаций к общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, умноженное на 100	государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
9	Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения	Отношение численности трудоустроенных граждан из числа завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в предыдущем отчетном периоде на отчетную дату к численности граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в предыдущем отчетном периоде, умноженное на 100	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
10	Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения	Отношение численности трудоустроенных инвалидов из числа завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в предыдущем отчетном периоде на отчетную дату к численности инвалидов, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»

1	2	3	4
		<p>профессиональное образование в предыдущем отчетном периоде, умноженное на 100</p>	
11	<p>Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте</p>	<p>Отношение трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, умноженное на 100</p>	<p>Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области</p>
12	<p>Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места</p>	<p>Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места</p>	<p>Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области</p>
13	<p>Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места</p>	<p>Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие мест</p>	<p>Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области</p>
14	<p>Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов</p>	<p>Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги по сопровождению в службе сопровождения молодых инвалидов</p>	<p>Ведомственные данные комитета социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области</p>
15	<p>Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве</p>	<p>Численность инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве</p>	<p>Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области</p>
16	<p>Уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств областного и</p>	<p>Отношение объема произведенных кассовых расходов за счет средств областного и</p>	<p>Приложение № 22 к Порядку кассового обслуживания исполнения федерального бюджета,</p>

1	2	3	4
	федерального бюджетов	федерального бюджетов к объему предусмотренного кассового плана, умноженное на 100	бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов и порядку осуществления территориальными органами Федерального казначейства отдельных функций финансовых органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований по исполнению соответствующих бюджетов, утвержденному Приказом Федерального казначейства от 10.10.2008 № 8н, приложение № 5 к Порядку составления и ведения кассового плана исполнения областного бюджета в текущем финансовом году, утвержденному приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области от 21.02.2017 № 21
17	Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:		
17.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Раздел «Рынок труда и занятость населения»; данные Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной

1	2	3	4
			области; данные государственной инспекции труда в Еврейской автономной области
17.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Раздел «Рынок труда и занятость населения»; данные Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области
17.3	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Численность работников с установленным профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	Данные сайта Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Раздел «Рынок труда и занятость населения»; данные Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области
17.4	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Данные Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области
18	Динамика оценки условий труда:		

1	2	3	4
18.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Данные реестра Минтруда России из Федеральной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ). Реестр ведет Минтруд России
18.2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	Отношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест, умноженное на 100	Данные реестра Минтруда России из Федеральной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ)
19	Условия труда:		
19.1	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Данные реестра Минтруда России из Федеральной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ)
19.2	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	Отношение количества работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к общему количеству работников, умноженное на 100	Данные Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области
20	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	Отношение численности работающих в отчетном периоде инвалидов к общей численности инвалидов трудоспособного возраста	Данные Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Еврейской автономной области
21	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к общей численности	Данные комитета образования Еврейской автономной области

1	2	3	4
		выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования	
22	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	Данные комитета образования Еврейской автономной области
23	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования	Данные комитета образования Еврейской автономной области
24	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования	Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов,	Данные комитета образования Еврейской автономной области

1	2	3	4
		завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	
25	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования	Данные комитета образования Еврейской автономной области
26	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	Отношение количества инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к общей численности выпускников из числа инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	Данные комитета образования Еврейской автономной области
27	Доля занятых лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	Отношение численности занятых лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к	Мониторинг граждан предпенсионного возраста «Сведения о реализации мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста»

1	2	3	4
		численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, умноженное на 100	
28	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	Отношение численности сохранивших занятость из числа занятых работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, умноженное на 100	Мониторинг граждан предпенсионного возраста «Сведения о реализации мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста»
29	Количество привлеченных работников в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области»	Количество привлеченных работников из других регионов Российской Федерации в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых	Ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области

1	2	3	4
	настоящей государственной программы	ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы	
30	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
31	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения	Отношение численности приступивших к трудовой деятельности из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации, на конец отчетного периода, к численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и	Данные статистической отчетности по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; ведомственные данные управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области

1	2	3	4
		обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации в отчетном периоде, умноженное на 100	
32.	Доля работников, принятых на работу работодателями – участниками подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы, в общей численности работников, планируемых к привлечению работодателями в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы	Отношение численности работников, принятых на работу работодателями – участниками подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы, в общей численности работников, планируемых к привлечению работодателями в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы	Ведомственные данные управления трудовой занятости населения Еврейской автономной области, данные работодателей – участников подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы
33.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых	Отношение численности работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода к общей численности работников, привлеченных в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых	Ведомственные данные управления трудовой занятости населения Еврейской автономной области, данные работодателей – участников подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы

1	2	3	4
	ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы	ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы	

5. Прогноз конечных результатов государственной программы

Реализация мероприятий, предусмотренных государственной программой, позволит значительно улучшить ситуацию на рынке труда в Еврейской автономной области и обеспечить безопасность труда. Повышение гибкости рынка труда будет способствовать расширению возможностей реализации прав граждан на достойный труд по свободно выбранному роду деятельности и профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы:

1. Предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 4,7 тыс. человек.

2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан – не менее 260 человек в год.

3. Предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан – не менее 660 человек в год.

4. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с целью последующего трудоустройства, – не менее 55 человек в год.

5. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 81 человека в год.

6. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 920 человек в год.

7. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 920 человек в год.

8. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 5800 человек в год.

9. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы

службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации – не менее 44 человек в год.

10. Содействие в трудоустройстве инвалидам молодого возраста – не менее 77 процентов от числа инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в год.

11. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – до 4,0 тыс. человек в год.

12. Предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 250 инвалидов.

13. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, – не менее 23 человек в год.

14. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства, – не менее 9 человек в год.

15. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, – не менее 190 человек в год.

16. Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, – ежегодно до 50 человек.

17. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2025 году до трех человек.

18. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более к 2025 году до 47 человек.

19. Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием к 2025 году до 5 человек.

20. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2025 году до 80,0 единицы.

21. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит не менее 2000 единиц ежегодно.

22. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2025 году составит не менее 98 процентов.

23. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2025 году составит не более 7 тыс. человек.

24. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2025 году до 17,0 процента.

25. Увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 году до 25,0 процента.

26. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к 2021 году до 100,0 процента.

27. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования к 2025 году на уровне 50,0 процента.

28. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 25,0 процента.

29. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.

30. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.

31. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к 2025 году до 0,0 процента.

32. Привлеченных работников из других регионов Российской Федерации в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы в количестве 16 человек.

Социальная эффективность реализации государственной программы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы. Экономическая эффективность оценивается содействием в трудоустройстве более 4 тыс. граждан, а это поступление налоговых отчислений, выплаты во внебюджетные фонды, снижение социальной напряженности в обществе, повышение материального благосостояния граждан, рост объема ВВП.

Объем финансирования программных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, за пять лет в 4 раза превышает годовые затраты на возмещение вреда, причиненного работникам трудовым увечьем и профессиональными заболеваниями, включая расходы на предупредительные меры (по данным Государственного учреждения - Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области, затраты в 2013 году составили 4095,2 тыс. рублей). Планируемые мероприятия позволили сократить выплаты пособий по временной нетрудоспособности и расходы на медицинскую и социальную реабилитацию, в том числе:

- по выплате пособий по временной нетрудоспособности с учетом ежегодной индексации:

2014 год – 100,0 тыс. рублей;

2015 год – 110,0 тыс. рублей;

2016 год – 130,0 тыс. рублей;

2017 год – 150,0 тыс. рублей;

2018 год – 180,0 тыс. рублей;

- по медицинской и социальной реабилитации:

2014 год – 90,0 тыс. рублей;

2015 год – 95,0 тыс. рублей;

2016 год – 100,0 тыс. рублей;

2017 год – 110,0 тыс. рублей;

2018 год – 120,0 тыс. рублей.

В ходе реализации государственной программы планируется снизить смертность трудоспособного населения, обусловленную неблагоприятными производственными факторами и производственным травматизмом, снизить количество вновь выявленных случаев профессиональной заболеваемости и обеспечить проведение мероприятий по ее снижению, а также уменьшить численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

6. Сроки и этапы реализации государственной программы

Срок реализации государственной программы – 2020 – 2025 годы. Государственная программа реализуется в один этап.

7. Система программных мероприятий

Перечень мероприятий государственной программы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 3 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

Мероприятия государственной программы

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Срок реализации	Ожидаемый результат в количественном измерении	Последствия нереализации государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Связь с показателем (индикатором) государственной программы
1	2	3	4	5	6	7
<p>Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы</p>						
<p>1. Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы</p>						
<p>Задача 1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства</p>						
<p>1.1. Основное мероприятие 1 «Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работников рабочей силой»</p>						
1.1.1	Информирование населения, работодателей о ситуации на рынке труда, процессах, происходящих в сфере занятости населения, об	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 100 публикаций; 2021 г. – 100 публикаций; 2022 г. – 100 публикаций; 2023 г. – 100 публикаций; 2024 г. – 100 публикаций; 2025 г. – 100 публикаций	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 1, 2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	услугах, предоставляемых службой занятости населения				застойной безработицы	
1.1.2	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 90 ярмарок, 3,3 тыс. человек; 2021 г. – 90 ярмарок, 3,3 тыс. человек 2022 г. – 90 ярмарок, 3,3 тыс. человек; 2023 г. – 90 ярмарок, 3,3 тыс. человек 2024 г. – 90 ярмарок, 3,3 тыс. человек 2025 г. – 90 ярмарок, 3,3 тыс. человек	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан	Показатель (индикатор), предусмотренные пунктами 3, 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
1.1.3	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 4,7 тыс. человек; 2021 г. – 4,7 тыс. человек; 2022 г. – 4,7 тыс. человек; 2023 г. – 4,7 тыс. человек; 2024 г. – 4,7 тыс. человек; 2025 г. – 4,7 тыс. человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 4, 5, 6 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
1.1.4	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Управление трудовой занятости населения правительства	2020 – 2025	2020 г. – 185 человек; 2021 г. – 185 человек; 2022 г. – 185 человек; 2023 г. – 185 человек; 2024 г. – 185 человек;	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе	Показатель (индикатор), предусмотренные пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»

1	2	3	4	5	6	7
1.1.5	<p>Содействие самозанятости граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной</p>	<p>ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p> <p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2020 – 2025</p>	<p>2025 г. – 185 человек</p> <p>2020 г. – 9 человек; 2021 г. – 9 человек; 2022 г. – 9 человек; 2023 г. – 9 человек; 2024 г. – 9 человек; 2025 г. – 9 человек</p>	<p>Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Рост застойной безработицы</p>	<p>настоящей государственной программы</p> <p>Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы I «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>

1	2	3	4	5	6	7
	<p>регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>					
1.1.6	<p>Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2020 – 2025</p>	<p>2020 г. – 1 человек; 2021 г. – 1 человек; 2022 г. – 1 человек; 2023 г. – 1 человек; 2024 г. – 1 человек; 2025 г. – 1 человек</p>	<p>Нереализованное право на труд в связи с отсутствием вакансий по имеющейся специальности (профессии), рост безработицы</p>	<p>Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>
1.1.7	<p>Организация временного</p>	<p>Управление трудовой</p>	<p>2020 – 2025</p>	<p>2020 г. – 670 человек; 2021 г. – 670 человек;</p>	<p>Снижение возможностей для</p>	<p>Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 6</p>

1	2	3	4	5	6	7
	<p>трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время</p>	<p>занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>		<p>2022 г. – 670 человек; 2023 г. – 670 человек; 2024 г. – 670 человек; 2025 г. – 670 человек</p>	<p>трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время</p>	<p>таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>
1.1.8	<p>Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2020 – 2025</p>	<p>2020 г. – 54 человека; 2021 г. – 54 человека; 2022 г. – 54 человека; 2023 г. – 54 человека; 2024 г. – 54 человека; 2025 г. – 54 человека</p>	<p>Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p>	<p>Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 1, 2, 4, 8 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>
1.1.9	<p>Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2020 – 2025</p>	<p>2020 г. – 15 человек; 2021 г. – 15 человек; 2022 г. – 15 человек; 2023 г. – 15 человек; 2024 г. – 15 человек; 2025 г. – 15 человек</p>	<p>Снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые</p>	<p>Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 8 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>

1	2	3	4	5	6	7
1.1.10	Организация стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Управление трудовой занятости населения правительств ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 10 человек; 2021 г. – 10 человек; 2022 г. – 10 человек; 2023 г. – 10 человек; 2024 г. – 10 человек; 2025 г. – 10 человек	Снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 8 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы настоящей государственной программы
Задача 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности						
2.2. Основное мероприятие 2 «Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан»						
2.2.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям,	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 55 человек; 2021 г. – 55 человек; 2022 г. – 55 человек; 2023 г. – 55 человек; 2024 г. – 55 человек; 2025 г. – 55 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан, их мобильности	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 9 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	заявленным организациями для привлечения иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских безработных граждан					
2.2.2	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 5800 человек; 2021 г. – 5800 человек; 2022 г. – 5800 человек; 2023 г. – 5800 человек; 2024 г. – 5800 человек; 2025 г. – 5800 человек	Увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, рост безработицы	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.2.3	Предоставление государственных услуг по психологической поддержке	Управление трудовой занятости населения правительства	2020 – 2025	2020 г. – 920 человек; 2021 г. – 920 человек; 2022 г. – 920 человек; 2023 г. – 920 человек; 2024 г. – 920 человек;	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»

1	2	3	4	5	6	7
	безработных граждан	ЕАО, ОГКУ ЦЗН		2025 г. – 920 человек	трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы	настоящей государственной программы
2.2.4	Предоставление государственных услуг по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 920 человек; 2021 г. – 920 человек; 2022 г. – 920 человек; 2023 г. – 920 человек; 2024 г. – 920 человек; 2025 г. – 920 человек	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы настоящей государственной программы
Задача 3. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования						
3. Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография»						
3.3.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального	Управление трудовой занятости населения правительства	2020 – 2024	2020 г. – 81 человек; 2021 г. – 81 человек; 2022 г. – 81 человек; 2023 г. – 81 человек; 2024 г. – 81 человек	Снижение возможностей продолжения трудовой деятельности, как на	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 7, 27, 28 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» Антошина/2020-2-пп-13НЗ

1	2	3	4	5	6	7
	образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	ЕАО, ОГКУ ЦЗН			прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	настоящей государственной программы
Задача 4. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации						
4. Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»						
4.4.1	Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН, комитет образования Еврейской автономной области	2020 – 2024	2020 г. – не менее 44 человек; 2021 г. – не менее 44 человек; 2022 г. – не менее 56 человек; 2023 г. – не менее 56 человек; 2024 г. – не менее 56 человек	Снижение возможностей для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, негативное влияние на демографическую ситуацию	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 5, 30, 31 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	органы службы занятости населения					
4.4.2	Организация переобучения и повышения квалификации безработных женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН, комитет образования Еврейской автономной области	2020 – 2024	2020 г. – не менее 5 человек; 2021 г. – не менее 5 человек; 2022 г. – не менее 5 человек; 2023 г. – не менее 5 человек; 2024 г. – не менее 5 человек	Снижение возможностей для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, негативное влияние на демографическую ситуацию	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 5, 31 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан						
5. Основное мероприятие 3 «Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы»						
5.5.1	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – до 4,0 тыс. человек; 2021 г. – до 4,0 тыс. человек; 2022 г. – до 4,0 тыс. человек; 2023 г. – до 4,0 тыс. человек; 2024 г. – до 4,0 тыс. человек; 2025 г. – до 4,0 тыс. человек	Снижение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам. Рост социальной напряженности в обществе, ухудшение материального положения безработных граждан	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 15 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
						Антошина/2020-2-пп-ТЭН(З)

1	2	3	4	5	6	7
5.5.2	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты стипендии	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – до 63 человек; 2021 г. – до 63 человек; 2022 г. – до 63 человек; 2023 г. – до 63 человек; 2024 г. – до 63 человек; 2025 г. – до 63 человек	Снижение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам. Рост социальной напряженности в обществе, ухудшение материального положения безработных граждан	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 9, 15 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
5.5.3	Финансирование принятых решений о назначении безработным гражданам пенсии досрочно	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – до 45 человек; 2021 г. – до 45 человек; 2022 г. – до 45 человек; 2023 г. – до 45 человек; 2024 г. – до 45 человек; 2025 г. – до 45 человек	Рост социальной напряженности в обществе, ухудшение материального положения безработных граждан	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 2, 15 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 6. Финансовое обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функций и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области						
6. Основное мероприятие 4 «Обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функций и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области»						
6.6.1	Осуществление расходов на обеспечение	Управление трудовой занятости	2020 – 2025	Численность трудоустроенных граждан в общей численности	Рост социальной напряженности в обществе,	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 1, 2, 3 таблицы 1 «Сведения о

1	2	3	4	5	6	7
	деятельности (оказание услуг) областных государственных учреждений	населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЭН		граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости: 2020 г. – 75,0 процента; 2021 г. – 75,0 процента; 2022 г. – 75,0 процента; 2023 г. – 75,0 процента; 2024 г. – 75,0 процента; 2025 г. – 75,0 процента	увеличение доли безработных граждан	показателях (индикаторах) государственной программы «настоящей государственной программы»
Задача 7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения						
7. Основное мероприятие 5 «Модернизация информационно-коммуникационной инфраструктуры»						
7.7.1	Модернизация локально-вычислительной сети управления, замена устаревшей оргтехники и модернизация серверов для работы новой версии государственной информационной системы «Катарсис – 8»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020	Приобретение в 2020 г.: Коммутатор – 2 шт. Принтер МФУ – 5 шт. Оперативная память – 4 шт.	Несвоевременное предоставление государственных услуг гражданам и работодателям (в том числе в электронном виде)	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»
7.7.2	Кредиторская задолженность по	Управление трудовой	2020	Погашение кредиторской задолженности	Невозможность ввода в	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 2 <small>Антошина/2020-2-пп-13Н(3)</small>

1	2	3	4	5	6	7
	мероприятию «Внедрение новой версии государственной информационной системы «Катарсис – 8»	занятости населения правительства ЕАО		образовавшейся в 2019 году	эксплуатацию государственной информационной системы «Катарсис – 8»	таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы						
Задача 1. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда						
2.1. Основное мероприятие 6 «Разработка нормативных правовых актов в сфере условий и охраны труда»						
2.1.1. Разработка проектов нормативных правовых актов по условиям и охране труда, методических пособий и рекомендаций:	- положение о проведении областных конкурсов по охране труда;	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2021 – 2025	2021 г. – 2 шт.; 2022 г. – 2 шт.; 2023 г. – 2 шт.; 2024 г. – 2 шт.; 2025 г. – 2 шт.	Отсутствие на законодательном уровне некоторых нормативных актов	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 17.1, 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
- приказ о проведении месячника охраны труда в Еврейской автономной области						

1	2	3	4	5	6	7
2.1.2	Актуализация нормативно-правовой базы по условиям и охране труда	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2021, 2023, 2025	2021 г. – 1 мероприятие; 2023 г. – 1 мероприятие; 2025 г. – 1 мероприятие	Неактуальные нормативные акты	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.1.3	Разработка методического пособия к областной конференции по охране труда	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020, 2023	2020 г. – 1 шт.; 2023 г. – 1 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.1.4	Разработка рекомендаций по предупреждению травматизма с анализом травматизма в Еврейской автономной области	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020 – 2025	2020 г. – 1 шт.; 2021 г. – 1 шт.; 2022 г. – 1 шт.; 2023 г. – 1 шт.; 2024 г. – 1 шт.; 2025 г. – 1 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.4 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.1.5	Разработка рекомендаций по проведению месячника охраны труда в Еврейской автономной области,	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,	2020 – 2025	2020 г. – 1 шт.; 2021 г. – 1 шт.; 2022 г. – 1 шт.; 2023 г. – 1 шт.; 2024 г. – 1 шт.; 2025 г. – 1 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	опыт работы других регионов	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»				программы
2.1.6	Разработка методических пособий по обеспечению трудовой безопасности по отраслям экономики и видам деятельности	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020 – 2025	2020 г. – 2 шт.; 2021 г. – 2 шт.; 2022 г. – 2 шт.; 2023 г. – 2 шт.; 2024 г. – 2 шт.; 2025 г. – 2 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктами 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.1.7	Разработка методического пособия о порядке обучения по охране труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020, 2023	2020 г. – 1 шт.; 2023 г. – 1 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.1.8	Изготовление буклетов о нововведениях в трудовом законодательстве	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020, 2021	2020 г. – 1 шт.; 2021 г. – 1 шт.	Недостаточное информирование работодателей, специалистов по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктами 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.1.9	Разработка рекомендаций об	ОГБУ «Центр условий и охраны	2021, 2023,	2021 г. – 1 шт.; 2023 г. – 1 шт.;	Недостаточное информирование	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	опыте работы других регионов по проведению дней охраны труда	трудо»	2025	2025 г. – 1 шт.	работодателей, специалистов по охране труда	17.1 таблицы I «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения						
2.2. Основное мероприятие 9 «Организация и проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»						
2.2.1	Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов, организаций, предпринимателей в аккредитованных образовательных организациях	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020 – 2025	2020 г. – 800 человек; 2021 г. – 800 человек; 2022 г. – 800 человек; 2023 г. – 800 человек; 2024 г. – 800 человек; 2025 г. – 800 человек	Снижение качества знаний по охране труда. Снижение количества лиц, прошедших обучение	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы I «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.2.2	Осуществление оценки качества проводимого обучения по охране труда обучающими организациями	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020, 2022, 2024	2020 г. – 1 мероприятие; 2022 г. – 1 мероприятие; 2024 г. – 1 мероприятие	Снижение качества знаний по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы I «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.2.3	Организация информационно-разъяснительных	Управление трудовой занятости	2020 – 2025	2020 г. – 1 мероприятие; 2021 г. – 1 мероприятие; 2022 г. – 1 мероприятие;	Недостаточное информирование работодателей,	Показатель (индикатор) № 17.1 таблицы I «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»

1	2	3	4	5	6	7
	мероприятий для представителей работодателей по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве	населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»		2023 г. – 1 мероприятие; 2024 г. – 1 мероприятие; 2025 г. – 1 мероприятие	специалистов по охране труда	государственной программы»
Задача 3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области						
2.3. Основное мероприятие 10 «Осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Еврейской автономной области»						
2.3.1	Предоставление консультационных и методических услуг	Управление трудовой занятости правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020 – 2025	2020 г. – 800 человек; 2021 г. – 800 человек; 2022 г. – 800 человек; 2023 г. – 800 человек; 2024 г. – 800 человек; 2025 г. – 800 человек	Неисполнение государственного задания по отдельным мероприятиям государственного управления охраной труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.3.2	Оказание методической помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020 – 2025	2020 г. – 90 работодателей; 2021 г. – 90 работодателей; 2022 г. – 90 работодателей; 2023 г. – 90 работодателей; 2024 г. – 90 работодателей;	Утрата системы оценки условий труда с точки зрения выявленных вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 18.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
						Антошина/2020-2-пп-13(НЗ)

1	2	3	4	5	6	7
2.3.3	Осуществление мониторинга по проведению специальной оценки условий труда в областных и муниципальных учреждениях	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020 – 2025	2020 г. – 1 единица; 2021 г. – 1 единица; 2022 г. – 1 единица; 2023 г. – 1 единица; 2024 г. – 1 единица; 2025 г. – 1 единица	Увеличение количества организаций не организовавших проведение специальной оценки условий труда	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 18.1, 18.2, 19.1, 19.2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости						
2.4. Основное мероприятие 11 «Осуществление мероприятий по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний»						
2.4.1	Подготовка работников по охране труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020 – 2025	2020 г. – 354 человек; 2021 г. – 386 человек; 2022 г. – 386 человек; 2023 г. – 386 человек; 2024 г. – 386 человек; 2025 г. – 386 человек	Снижение качества знаний по охране труда	Показатель (индикатор), предусмотренных пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.4.2	Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020 – 2025	2020 г. – 32 работодателя; 2021 г. – 35 работодателей; 2022 г. – 35 работодателей; 2023 г. – 35 работодателей; 2024 г. – 35	Отсутствие штатных специалистов по охране труда в малых организациях	Показатели (индикаторы), предусмотренных пунктами 17.1, 17.2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	не превышает 50 человек			работодателей; 2025 г. – 35 работодателей		
2.4.3	Осуществление мониторинга прохождения предварительных периодических медицинских осмотров работниками областных и муниципальных учреждений	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020 – 2025	2020 г. – 1; 2021 г. – 1; 2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1; 2025 г. – 1	Увеличение случаев профессиональной заболеваемости на первоначальном этапе	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.3 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.4.4	Проведение областной конференции по охране труда	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020, 2023	2020 г. – 1 конференция; 2023 г. – 1 конференция	Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 17.1, 17.2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.4.5	Проведение областных конкурсов по охране труда	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020 – 2025	2020 г. – 2 конкурса; 2021 г. – 2 конкурса; 2022 г. – 2 конкурса; 2023 г. – 2 конкурса; 2024 г. – 2 конкурса; 2025 г. – 2 конкурса	Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

I	2	3	4	5	6	7
2.4.6	Обучение и повышение квалификации сотрудников управления трудовой занятости населения ЕАО	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2021 – 2025	2021 г. – 2 человека; 2022 г. – 2 человека; 2023 г. – 2 человека; 2024 г. – 2 человека; 2025 г. – 2 человека	Неисполнение требований трудового законодательства, законодательства в сфере условий и охраны труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктами 17.2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.4.7	Проведение анализа профессиональных заболеваний по видам экономической деятельности	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020 – 2025	2020 г. – 1 шт.; 2021 г. – 1 шт.; 2022 г. – 1 шт.; 2023 г. – 1 шт.; 2024 г. – 1 шт.; 2025 г. – 1 шт.	Ухудшение состояния здоровья работников, занятых на вредных производствах	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.3 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда						
2.5. Основное мероприятие 12 «Информирование работодателей и работников по вопросам трудовой деятельности»						
2.5.1	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещание, конференции) Минтруда России и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и социального	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020 – 2025	2020 г. 2021 г. 2022 г. 2023 г. 2024 г. 2025 г.	Рост количества пострадавших от несчастных случаев на производстве; рост числа работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; рост показателя профессиональной	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 17,3, 18.1, 18.2 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	развития Российской Федерации				заболеваемости работников; уменьшение количества рабочих мест на которых проведена специальная оценка условий труда	
2.5.2	Оказание методической помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда, внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», вовлечение работников в обеспечение безопасных условий труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020 – 2025	2020 г. – 90 работодателей; 2021 г. – 90 работодателей; 2022 г. – 90 работодателей; 2023 г. – 90 работодателей; 2024 г. – 90 работодателей; 2025 г. – 90 работодателей	Отсутствие информации по передовому опыту	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы I «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы настоящей государственной программы
2.5.3	Оказание консультативной помощи	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020 – 2025	2020 г. – 90 работодателей; 2021 г. – 90	Ухудшение информационного обеспечения и	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы I «Сведения о

1	2	3	4	5	6	7
	работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний			работодателей; 2022 г. – 90 работодателей; 2023 г. – 90 работодателей; 2024 г. – 90 работодателей; 2025 г. – 90 работодателей	пропаганды охраны труда	показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права						
2.6. Основное мероприятие 13 «Осуществление мероприятий по ведомственному контролю, аудиту, информированию и консультированию работодателей»						
2.6.1	Проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти области,	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020 – 2025	2020 г. – 5 работодателей; 2021 г. – 5 работодателей; 2022 г. – 5 работодателей; 2023 г. – 5 работодателей; 2024 г. – 5 работодателей; 2025 г. – 5 работодателей	Неисполнение трудового законодательства в сфере охраны труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	формируемым правительством Еврейской автономной области					
2.6.2	Предоставление консультативной помощи работодателям по внедрению систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Управление трудо- занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020 – 2025	2020 г. – 90 работодателей; 2021 г. – 90 работодателей; 2022 г. – 90 работодателей; 2023 г. – 90 работодателей; 2024 г. – 90 работодателей; 2025 г. – 90 работодателей	Отсутствие систем внутреннего контроля в организациях	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.6.3	Информирование работодателей о проведении аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда	Управление трудо- занятости населения правительства ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	2020 – 2025	2020 г. – 10 работодателей; 2021 г. – 10 работодателей; 2022 г. – 10 работодателей; 2023 г. – 10 работодателей; 2024 г. – 10 работодателей;	Недостаточные знания у работодателей по управлению профессиональными рисками	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
2.6.4	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020 – 2025	2020 г. – 1 мероприятие; 2021 г. – 1 мероприятие; 2022 г. – 1 мероприятие; 2023 г. – 1 мероприятие; 2024 г. – 1 мероприятие; 2025 г. – 1 мероприятие	Неисполнение работодателями трудового законодательства, выявление нарушений по результатам ведомственного контроля	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
2.6.5	Взаимодействие с Государственной инспекцией труда в ЕАО по проведению мероприятий по разъяснению прохождения самопроверок по соблюдению государственных нормативных требований по охране	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020 – 2025	2020 г. – 90 работодателей; 2021 г. – 90 работодателей; 2022 г. – 90 работодателей; 2023 г. – 90 работодателей; 2024 г. – 90 работодателей; 2025 г. – 90 работодателей	Ухудшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 17.1 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	труда на портале «Онлайнинспекция. рф»					
3. Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы						
Задача 1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями						
3.1. Основное мероприятие 12 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости инвалидов, включая социальное сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»						
3.1.1	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 4 инвалида; 2021 г. – 4 инвалида; 2022 г. – 4 инвалида; 2023 г. – 34 инвалида; 2024 г. – 34 инвалида; 2025 г. – 34 инвалида	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 12 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.2	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 4 инвалида; 2021 г. – 4 инвалида; 2022 г. – 4 инвалида; 2023 г. – 10 инвалидов; 2024 г. – 10 инвалидов; 2025 г. – 10 инвалидов	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 13 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.3	Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные	Управление трудовой занятости населения	2020 – 2025	2020 г. – 4 наставника; 2021 г. – 4 наставника; 2022 г. – 4 наставника; 2023 г. – 34 наставника;	Снижение закрепляемости инвалидов, трудоустроенных на	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 12 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах)

1	2	3	4	5	6	7
	(оснащенные) для них рабочие места	правления ЕАО, ОГКУ ЦЗН		2024 г. – 34 наставника; 2025 г. – 34 наставника	оборудованные (оснащенные) для рабочих места	государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.4	Наставничество незанятых инвалидов молодого возраста при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 4 наставника; 2021 г. – 4 наставника; 2022 г. – 4 наставника; 2023 г. – 10 наставников; 2024 г. – 10 наставников; 2025 г. – 10 наставников	Снижение закрепляемости инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для рабочих места	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 13 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.5	Сопровождение при содействии занятости инвалидов	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 4 инвалида; 2021 г. – 4 инвалида; 2022 г. – 4 инвалида; 2023 г. – 4 инвалида; 2024 г. – 4 инвалида; 2025 г. – 4 инвалида	Снижение закрепляемости инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для рабочих места	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 15 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.6	Сопровождение при содействии занятости инвалидов молодого возраста	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 4 инвалида; 2021 г. – 4 инвалида; 2022 г. – 4 инвалида; 2023 г. – 4 инвалида; 2024 г. – 4 инвалида; 2025 г. – 4 инвалида	Снижение закрепляемости инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для рабочих места	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 15 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.7	Организация	Управление	2020 –	2020 г. – 6 человек;	Рост безработицы и	Показатель (индикатор) Антошина/2020-Энг.ТЗ-3

1	2	3	4	5	6	7
	<p>профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию занятости или предпринимательству</p>	<p>трудоустройство населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2025</p>	<p>2021 г. – 6 человек; 2022 г. – 6 человек; 2023 г. – 6 человек; 2024 г. – 6 человек; 2025 г. – 6 человек</p>	<p>социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями</p>	<p>предусмотренный пунктом 10 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы настоящей государственной программы</p>
3.1.8	<p>Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2020 – 2025</p>	<p>2020 г. – 3 человека; 2021 г. – 3 человека; 2022 г. – 3 человека; 2023 г. – 3 человека; 2024 г. – 3 человека; 2025 г. – 3 человека</p>	<p>Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями</p>	<p>Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктом 10 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы настоящей государственной программы</p>

1	2	3	4	5	6	7
	устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству					
3.1.9	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 130 человек; 2021 г. – 130 человек; 2022 г. – 130 человек; 2023 г. – 130 человек; 2024 г. – 130 человек; 2025 г. – 130 человек	Увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, рост безработицы	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 6 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» государственной программы
3.1.10	Предоставление	Управление	2020 –	2020 г. – 60 человек;	Увеличение	Показатель (индикатор),

1	2	3	4	5	6	7
3.1.11	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов	Управление трудоустройства населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 – 14 инвалидов; 2021 – 14 инвалидов; 2022 – 14 инвалидов; 2023 – 14 инвалидов; 2024 – 14 инвалидов; 2025 – 14 инвалидов	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 20 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.12	Организация временного	Управление трудоустройства	2020 – 2025	2020 – 14 инвалидов; 2021 – 14 инвалидов;	Рост безработицы и социальной	Показатель (индикатор), предусмотренный пунктом 20 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста	занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2022 – 14 инвалидов; 2023 – 14 инвалидов; 2024 – 14 инвалидов; 2025 – 14 инвалидов	напряженности в обществе. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	таблицы I «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы	
3.1.13	Информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, процессах, происходящих в сфере занятости населения, об услугах, предоставляемых службой занятости населения	Управление трудоустройкой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 – 900 инвалидов; 2021 – 900 инвалидов; 2022 – 900 инвалидов; 2023 – 900 инвалидов; 2024 – 900 инвалидов; 2025 – 900 инвалидов	Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы I «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
3.1.14	Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и	Управление трудоустройкой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020 – 2025	2020 г. – 1 инвалид; 2021 г. – 1 инвалид; 2022 г. – 1 инвалид; 2023 г. – 12 инвалидов; 2024 г. – 12 инвалидов; 2025 г. – 12 инвалидов	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Рост числа неработающих инвалидов	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы I «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
	<p>гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для</p>					

1	2	3	4	5	6	7
3.1.15	<p>соответствующей государственной регистрации</p> <p>Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2020 – 2025</p>	<p>2020 г. – 1 инвалид; 2021 г. – 1 инвалид; 2022 г. – 1 инвалид; 2023 г. – 12 инвалидов; 2024 г. – 12 инвалидов; 2025 г. – 12 инвалидов</p>	<p>Рост безработицы и социальной напряженности в обществе. Рост числа неработающих инвалидов</p>	<p>Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>

1	2	3	4	5	6	7
	<p>при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>					
3.1.16	<p>Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста</p>	<p>Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН</p>	<p>2020 – 2025</p>	<p>2020 г. – 30 ярмарок, 100 человек; 2021 г. – 30 ярмарок, 120 человек; 2022 г. – 30 ярмарок, 140 человек; 2023 г. – 30 ярмарок, 160 человек; 2024 г. – 30 ярмарок, 160 человек; 2025 г. – 30 ярмарок, 160 человек</p>	<p>Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов</p>	<p>Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>

1	2	3	4	5	6	7
3.1.17	Поддержание в актуальном состоянии банка вакансий для трудоустройства инвалидов. Размещение информации о наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	2020 – 2025	Создание работодателями, имеющими численность работников более 35 человек, квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
Задача 2. Сопровождение при содействии занятости инвалидов молодого возраста						
3.2. Основное мероприятие 13 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве»						
3.2.1	Обеспечение деятельности службы сопровождения инвалидов молодого возраста областного государственного	Комитет социальной защиты населения правительства ЕАО, комитет	2020 – 2025	2020 г. – 29 человек; 2021 г. – 29 человек; 2022 г. – 29 человек; 2023 г. – 29 человек; 2024 г. – 29 человек; 2025 г. – 29 человек	Деадаптация инвалидов молодого возраста по причине отсутствия работы	Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 6, 14 из таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»

1	2	3	4	5	6	7
	<p>бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области»</p>	<p>образования ЕАО</p>				
3.2.2	<p>Предоставление образовательных услуг обучающимся инвалидам на площадке базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного образования инвалидов</p>	<p>Комитет образования ЕАО, ОГПОБУ «Политехнический техникум»</p>	<p>2020 – 2025</p>	<p>Предоставление услуги 100,0 процента обучающихся инвалидов, имеющих право на такую услугу</p>	<p>Отсутствие возможностей для получения образования обучающимися, имеющими отклонения в физическом развитии, неисполнение Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части предоставления начального общего, основного общего, среднего профессионального образования указанной категории обучающихся</p>	<p>Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 22, 24, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» государственной программы</p>

1	2	3	4	5	6	7
3.2.3	<p>Ведение персонализированного учета обучающихся и выпускников из числа инвалидов молодого возраста и сопровождение выпускников из числа инвалидов молодого возраста, нуждающихся в содействии при трудоустройстве</p>	<p>Комитет образования ЕАО, управление трудовой занятости населения правительства ЕАО</p>	<p>2020 – 2025</p>	<p>Содействие занятости не менее 2 инвалидов молодого возраста в год</p>	<p>Рост безработицы среди инвалидов. Снижение возможностей для трудоустройства инвалидов</p>	<p>Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>
3.2.4	<p>Организация и проведение регионального чемпионата профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»</p>	<p>Комитет образования ЕАО, управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, профессиональные образовательные организации ЕАО, управление здравоохранения правительства</p>	<p>2020 – 2025</p>	<p>2020 г. – 70 человек; 2021 г. – 70 человек; 2022 г. – 70 человек; 2023 г. – 70 человек; 2024 г. – 70 человек; 2025 г. – 70 человек</p>	<p>Снижение качества подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена</p>	<p>Показатели (индикаторы), предусмотренные пунктами 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы</p>

1	2	3	4	5	6	7
		ЕАО, управление культуры правительства ЕАО, ФГБОУВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (по согласованию)				
4. Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2020 год»						
Задача 1. Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации						
4.1. Основное мероприятие 14 «Содействие работодателям в привлечение работников на вакантные рабочие места»						
4.1.1	Информирование населения, всех субъектов Российской Федерации о возможности участия в реализации мероприятий подпрограммы	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	2020 г. – 600 информационных бюллетеней	Рост безработицы. Снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан. Рост застойной безработицы	Показатель (индикаторы), предусмотренный пунктом 29 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы
4.1.2	Привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации на предприятия	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО,	2020	16 человек	Снижение эффективности работы предприятия, снижение поступления налогов в областной бюджет	Показатель (индикаторы), предусмотренный пунктом 29 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы»

1	2	3	4	5	6	7
	Еврейской автономной области	ОГКУ ЦЗН				настоящей государственной программы
4.1. 2.1	Содействие в привлечении работников из других регионов Российской Федерации на работу в ООО «Кимкано-Сутарский горно-обогатительный комбинат»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	Привлечение 6 человек: метролог – 1; электрик участка – 1; инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами – 1; мастер смены участка автоматизированных систем управления технологическими процессами и КИПиА – 1; инженер-технолог – 1; инженер (энергетик) – 1.	Снижение эффективности работы предприятия, снижение поступления налогов в областной бюджет	Показатель (индикаторы), предусмотренный пунктом 29 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы
4.1. 2.2	Содействие в привлечении работников из других регионов Российской Федерации на работу в ООО «Дальневосточный графит»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ ЦЗН	2020	Привлечение 10 человек: механик – 1; инженер-химик – 1; инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами – 1; инженер-механик (энергослужбы) – 1; начальник фабрики – 1;	Снижение эффективности работы предприятия, снижение поступления налогов в областной бюджет	Показатель (индикаторы), предусмотренный пунктом 29 таблицы 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
				главный инженер – 1; главный механик – 1; технолог – 1; инженер по контролю измерительным приборам и автоматике – 1; начальник отдела технического контроля – 1.		

8. Механизм реализации государственной программы

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Государственные услуги в области содействия занятости населения предоставляются гражданам Российской Федерации, а также иностранным гражданам и лицам без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации. Государственные услуги в области содействия занятости населения предоставляются бесплатно.

Механизм реализации государственной программы в части обеспечения улучшения условий и охраны труда предусматривает проведение организационных мероприятий, обеспечивающих реализацию предусмотренных государственной программой работ, и отчет перед государственным заказчиком за их исполнение. Реализация государственной программы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров), заключаемых государственным заказчиком государственной программы с исполнителями программных мероприятий. С этой целью государственный заказчик проводит конкурс, согласовывает возможные сроки по исполнению мероприятий, объемы и источники финансирования. Государственный заказчик в ходе реализации государственной программы обеспечивает координацию деятельности основных исполнителей, контролирует своевременность выполнения мероприятий и целевое использование бюджетных средств.

Государственная программа реализуется через систему изменений и дополнений, вносимых в нее в установленном законодательством порядке, и оценку промежуточных и итоговых результатов.

Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области представляет в управление экономики правительства Еврейской автономной области ежеквартальные, годовой и итоговый отчеты.

Форма, сроки представления отчетов определяются управлением экономики правительства Еврейской автономной области.

В процессе реализации государственной программы предусматриваются:

- мониторинг выполнения государственной программы;
- осуществление внутреннего контроля исполнения мероприятий государственной программы;
- перераспределение объемов финансирования государственной программы (подпрограммы) в зависимости от складывающейся ситуации на рынке труда и в области улучшения условий и охраны труда.

9. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы будет осуществляться за счет двух источников финансирования: средств областного бюджета и средств федерального бюджета предоставляемых в виде субвенции, субсидии и иного межбюджетного трансферта.

Таблица 4

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
за счет средств областного бюджета**

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
			ГРБС	РзПр	ЦСР	Всего						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы	Всего		0401, 0412, 0709	21100000	257191,80	46054,20	32225,10	32319,10	48974,90	48974,90	48643,60
1	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы	Всего	031	0412	21100000 000	221578,28	40299,90	27805,00	27899,00	41968,56	41968,56	41637,26

Задача 1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства

Актошина/2020-2-пп-ТЭН(З)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1	Основное мероприятие 1 «Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой»		031	0412	2110100 000	28197,33	1393,90	1393,90	1393,90	8005,21	8005,21	8005,21
1.1.1	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2110117 120	2442,48	275,60	275,60	275,60	538,56	538,56	538,56
1.1.2	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2110117 130	20100,00	540,00	540,00	540,00	6160,00	6160,00	6160,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Управление трудовой занятости населения	031	0412	2110117 140	391,80	10,60	10,60	10,60	120,00	120,00	120,00
1.1.3	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения	правительства ЕАО										
1.1.4	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2110117 150	3662,10	375,60	375,60	375,60	845,10	845,10	845,10
1.1.5	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2110117 160	855,78	81,00	81,00	81,00	204,26	204,26	204,26

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.6	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Управление трудовой занятости населения правительстве ЕАО	031	0412	2110117 170	247,17	28,10	28,10	28,10	54,29	54,29	54,29
1.1.7	Организация стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО, ОГКУ центры занятости населения	031	0412	2110117 290	498,00	83,00	83,00	83,00	83,00	83,00	83,00
Задача 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности												
1.2	Основное мероприятие 2 «Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан»		031	0412	2110200 000	24280,95	1195,20	1493,80	1464,00	6750,75	6750,75	6626,45

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.2.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, заявленным организациями для привлечения иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских безработных граждан	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2110217 180	23359,20	1107,40	1406,00	1376,20	6531,30	6531,30	6407,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.2.2	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2110217 230	921,75	87,80	87,80	87,80	219,45	219,45	219,45
Задача 3. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования												
1.3	Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	211Р30 0000	334,50	66,90	66,90	66,90	66,90	66,90	66,90
											Антошина/2020-2-сп.ТЭН(3)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	проекта «Демография»											
1.3.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	211P35 2940	334,50	66,90	66,90	66,90	66,90	66,90	
Задача 4. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации												
1.4	Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	211P20 0000	683,10	131,40	131,40	140,10	140,10	140,10	
1.4.1	Организация переобучения и повышения	Управление трудовой занятости	031	0412	211P25 4610	158,10	26,40	26,40	35,10	35,10	35,10	35,10
												Антошина/2020-2-пнтЗН(3)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения	населения правительства ЕАО										
1.4.2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет	Управление трудоустрой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	211Р21 7200	525,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	
Задача 6. Финансовое обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения Еврейской автономной области												
1.5	Основное мероприятие 4 «Финансовое		031	0401	2110500	160192,10	29622,20	24719,00	24834,10	27005,60	27005,60	27005,60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области»				000							
1.5.1	Осуществление расходов на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0401	2110500 590	160192,10	29622,20	24719,00	24834,10	27005,60	27005,60	27005,60
Задача 7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения												
1.6	Основное мероприятие 5 «Модернизация информационно-коммуникационной инфраструктуры»		031	0401	2110600 600	7890,30	7890,30					
1.6.1	Модернизация локально-вычислительной сети управления, замена устаревшей оргтехники и модернизация серверов для работы новой версии государственной информационной	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0401	2110600 600	297,90	297,90					
											Антошина/2020-2-пп-ТЭН(З)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	системы «Катарсис – 8»											
1.6.2	Кредиторская задолженность по мероприятию «Внедрение новой версии государственной информационной системы «Катарсис – 8»	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0401	21110600 600	7592,40	7592,40					
2	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы		031			21986,40	3442,90	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7
Задача 1. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда												
2.1	Основное мероприятие 6 «Разработка нормативных	Управление трудовой занятости населения	031	0412, 0709	2120100 000	21986,40	3442,90	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7	3708,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	правовых актов в сфере условий и охраны труда»	правления ЕАО, ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	031	0412	2120100 590	21 266,40	3322,90	3588,7	3588,7	3588,7	3588,7	3588,7
			031	0709	2120117 310	720,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
2.1.1	Оказание методической помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	031	0709	2120100 590	834,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00	139,00
Задача 4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости												
2.1.2	Основное мероприятие 11 «Осуществление мероприятий по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний». Подготовка работников по охране	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	031	0709	2120100 590	7576,50	1176,50	1280,00	1280,00	1280,00	1280,00	1280,00
											Аннотация/2020-2-пг.ТЭН(З)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	труда											
2.1.3	Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»	031	0709	2120100 590	11 183,76	1728,71	1891,01	1891,01	1891,01	1891,01	1891,01
2.1.4	Проведение областной конференции по охране труда	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2120117 310	40,00	20,00			20,00		
2.1.5	Проведение областных конкурсов по охране труда	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2120117 310	600,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
2.1.6	Обучение и повышение квалификации	Управление трудовой занятости	031	0412	2120117 310	100,00		20,00	20,00	20,00	20,00	20,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	сотрудников управления трудовой занятости населения правительства ЕАО	населения правительства ЕАО										
3	Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы		031	0412	2130000 000	12027,12	711,40	711,40	711,40	3297,64	3297,64	3297,64
Задача 1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями												
3.1	Основное мероприятие 1 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости инвалидов, включая сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»		031	0412	2130100 000	12027,12	711,40	711,40	711,40	3297,64	3297,64	3297,64
3.1.1	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117 250	4560,00	160,00	160,00	160,00	1360,00	1360,00	1360,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1.2	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительстве ЕАО	031	0412	2130117 251	1680,00	160,00	160,00	160,00	400,00	400,00	400,00
3.1.3	Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительстве ЕАО	031	0412	2130117 240	550,50	22,90	22,90	22,90	160,60	160,60	160,60
3.1.4	Наставничество незанятых инвалидов молодого возраста при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление трудовой занятости населения правительстве ЕАО	031	0412	2130117 241	340,14	56,70	56,70	56,70	56,68	56,68	56,68
3.1.5	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по	Управление трудовой занятости населения правительстве ЕАО	031	0412	2130117 190	874,50	76,50	76,50	76,50	215,00	215,00	215,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству											
3.1.6	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117 191	573,00	40,50	40,50	40,50	150,50	150,50	150,50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	содействию самозанятости или предпринимательству											
3.1.7	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117 270	349,17	58,20	58,20	58,20	58,19	58,19	58,19
3.1.8	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117 271	99,81	16,60	16,60	16,60	16,67	16,67	16,67
3.1.9	Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном	Управление трудовой занятости населения правительства ЕАО	031	0412	2130117 260	1620,00	60,00	60,00	60,00	480,00	480,00	480,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	<p>порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1.10	Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в	Управление трудоустройства населения правительства ЕАО	031	0412	2130117 261	1620,00	60,00	60,00	60,00	480,00	480,00	480,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации											
4.	Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2020 год		031	0412	2140000 000	1600,00	1600,00					
Задача 1. Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации												
4.1	Основное мероприятие 14 «Содействие работодателям в привлечение работников на		031	0412	2140100 000	1600,00	1600,00					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	вакантные рабочие места»											
4.1.1	Привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации на предприятия Еврейской автономной области		031	0412	21401R 4780	1600,00	1600,00					

**Информация
о ресурсном обеспечении государственной программы за счет
средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых
на реализацию ее целей средств федерального бюджета,
бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной
области, внебюджетных источников**

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Сумма	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
				5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Государственная программа Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2020 – 2025 годы	Всего	761469,30	142466,20	114375,40	121314,50	127881,50	127881,50	127550,20
		Областной бюджет	257191,80	46054,20	32225,10	48974,90	48974,90	48643,60	
		Федеральный бюджет	504277,50	96412,00	82150,30	88995,40	78906,60	78906,60	78906,60
		Бюджеты муниципальных образований							
	Внебюджетные								

АРТОШИНА/2020-2-ПФ-ТЭН(Э)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		источники							
1	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы	Всего	711455,78	122311,90	109955,30	116894,40	120875,16	120875,16	120543,86
		Областной бюджет	221578,28	40299,90	27805,00	27899,00	41968,56	41968,56	41637,26
		Федеральный бюджет	489877,50	82012,00	82150,30	88995,40	78906,60	78906,60	78906,60
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
1.1	Основное мероприятие 1 «Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой»	Всего	28197,33	1393,90	1393,90	1393,90	8005,21	8005,21	8005,21
		Областной бюджет	28197,33	1393,90	1393,90	1393,90	8005,21	8005,21	8005,21
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.1.1	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	2442,48 2442,48	275,60 275,60	275,60 275,60	275,60 275,60	538,56 538,56	538,56 538,56	538,56 538,56
1.1.2	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	20100,00 20100,00	540,00 540,00	540,00 540,00	540,00 540,00	6160,00 6160,00	6160,00 6160,00	6160,00 6160,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации								
1.1.3	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения								
		Всего	391,80	10,60	10,60	10,60	120,00	120,00	120,00
		Областной бюджет	391,80	10,60	10,60	10,60	120,00	120,00	120,00
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные							
									Антошина/2020-2-лп-ТЗН(З)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		источники							
1.1.4	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	3662,10 3662,10	375,60 375,60	375,60 375,60	375,60 375,60	845,10 845,10	845,10 845,10	845,10 845,10
1.1.5	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	855,78 855,78	81,00 81,00	81,00 81,00	81,00 81,00	204,26 204,26	204,26 204,26	204,26 204,26
1.1.6	Организация временного	Всего	247,17	28,10	28,10	28,10	54,29	54,29	54,29

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	247,17	28,10	28,10	28,10	54,29	54,29	54,29
1.1.7	Организация стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	498,00 498,00	83,00 83,00	83,00 83,00	83,00 83,00	83,00 83,00	83,00 83,00	83,00 83,00
1.2	Основное мероприятие 2 «Содействие развитию кадрового потенциала,	Всего Областной бюджет	24280,95 24280,95	1195,20 1195,20	1493,80 1493,80	1464,00 1464,00	6750,75 6750,75	6750,75 6750,75	6626,45 6626,45

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан»	Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
1.2.1		Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, заявленным организациями для привлечения иностранной рабочей силы, в целях приоритетного трудоустройства российских безработных граждан	Всего	23359,20	1107,40	1406,00	1376,20	6531,30	6531,30
		Областной бюджет	23359,20	1107,40	1406,00	1376,20	6531,30	6531,30	6407,00
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
									Антошина/2020-2-пп-ТЭН(З)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2.2	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	921,75 921,75	87,80 87,80	87,80 87,80	87,80 87,80	219,45 219,45	219,45 219,45	219,45 219,45
1.3	Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография»	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники Бюджеты муниципальных образований	20190,60 334,50 19856,10	6685,60 66,90 6618,70	6685,60 66,90 6618,70	6685,60 66,90 6618,70	66,90 66,90	66,90 66,90	66,90 66,90

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		образований							
1.3.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники Бюджеты муниципальных образований	20190,60 334,50 19856,10	6685,60 66,90 6618,70	6685,60 66,90 6618,70	6685,60 66,90 6618,70	66,90 66,90	66,90 66,90	
1.4	Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований	9376,20 683,10 8693,10	2742,90 131,40 2611,50	2742,90 131,40 2611,50	3610,20 140,10 3470,10	140,10 140,10	140,10 140,10	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Внебюджетные источники							
I.4.1	Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения	Всего	8851,20	2637,90	2637,90	3505,20	35,10	35,10	
		Областной бюджет	158,10	26,40	26,40	35,10	35,10	35,10	
		Федеральный бюджет	8693,10	2611,50	2611,50	3470,10			
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
I.4.2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет	Всего	525,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	
		Областной бюджет	525,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.5	Основное мероприятие 4 «Финансовое обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области»	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований	167112,00 160192,10 6919,90	30713,90 29622,20 1091,70	25812,80 24719,00 1093,80	26017,70 24834,10 1183,60	28189,20 27005,60 1183,60	28189,20 27005,60 1183,60	28189,20 27005,60 1183,60
1.5.1	Осуществление расходов на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований	167112,00 160192,10 6919,90	30713,90 29622,20 1091,70	25812,80 24719,00 1093,80	26017,70 24834,10 1183,60	28189,20 27005,60 1183,60	28189,20 27005,60 1183,60	28189,20 27005,60 1183,60
1.6	Основное мероприятие 3 «Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы»	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет	454408,40	71690,10	71826,30	77723,00	77723,00	77723,00	77723,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Бюджеты муниципальных образований							
1.6.1	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований	433048,40 433048,40	68130,10 68130,10	68266,30 68266,30	74163,00 74163,00	74163,00 74163,00	74163,00 74163,00	74163,00 74163,00
1.6.2	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты стипендии	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований	1560,00 1560,00	260,00 260,00	260,00 260,00	260,00 260,00	260,00 260,00	260,00 260,00	260,00 260,00
1.6.3	Финансирование принятых решений о назначении безработным	Всего Областной бюджет	19800,00 	3300,00 	3300,00 	3300,00 	3300,00 	3300,00 	3300,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	гражданам пенсии досрочно	Федеральный бюджет	19800,00	3300,00	3300,00	3300,00	3300,00	3300,00	3300,00
		Бюджеты муниципальных образований							
1.7	Основное мероприятие 5 «Модернизация информационно-коммуникационной инфраструктуры»	Всего	7890,30	7890,30					
		Областной бюджет	7890,30	7890,30					
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
1.7.1	Модернизация локально-вычислительной сети управления, замена устаревшей оргтехники и модернизация серверов для работы новой версии государственной информационной системы «Катарсис – 8»	Всего	297,90	297,90					
		Областной бюджет	297,90	297,90					
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
1.7.2	Кредиторская	Всего	7592,40	7592,40					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	задолженность по мероприятию «Внедрение новой версии государственной информационной системы «Катарсис – 8»	Областной бюджет	7592,40	7592,40					
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
2	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы	Всего	21 986,40	3442,90	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70
		Областной бюджет	21 986,40	3442,90	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
2.1	Основное мероприятие 3 «Осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Еврейской автономной области»	Всего	21 986,40	3442,90	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70
		Областной бюджет	21 986,40	3442,90	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70	3708,70
		Федеральный бюджет							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Бюджеты муниципальных образований							
2.1.1	Подготовка работников по охране труда	Всего	7 576,50	1176,50	1280,00	1280,00	1280,00	1280,00	1280,00
		Областной бюджет	7 576,50	1176,50	1280,00	1280,00	1280,00	1280,00	1280,00
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
2.1.2	Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек	Всего	11183,76	1728,71	1891,01	1891,01	1891,01	1891,01	1891,01
		Областной бюджет	11183,76	1728,71	1891,01	1891,01	1891,01	1891,01	1891,01
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.1.3	Оказание методической помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда, внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», вовлечение работников в обеспечение безопасных условий труда	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	838,14 838,14	139,69 139,69	139,69 139,69	139,69 139,69	139,69 139,69	139,69 139,69	139,69 139,69
2.1.4	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	834,00 834,00	139,00 139,00	139,00 139,00	139,00 139,00	139,00 139,00	139,00 139,00	139,00 139,00
2.1.5	Оказание методической помощи работодателям	Всего Областной	834,00 834,00	139,00 139,00	139,00 139,00	139,00 139,00	139,00 139,00	139,00 139,00	139,00 139,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	по проведению специальной оценки условий труда	бюджет							
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
2.1.6	Проведение областной конференции по охране труда	Всего	40,00	20,00			20,00		
		Областной бюджет	40,00	20,00			20,00		
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
		Всего		600,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
2.1.7	Проведение областных конкурсов по охране труда	Областной бюджет	600,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
		Федеральный							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
2.1.8	Обучение и повышение квалификации сотрудников управления трудовой занятости населения правительства ЕАО	Всего	100,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
		Областной бюджет	100,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
3	Подпрограмма 3 «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве в Еврейской автономной	Всего	12027,12	711,40	711,40	711,40	3297,64	3297,64	3297,64
		Областной бюджет	12027,12	711,40	711,40	711,40	3297,64	3297,64	3297,64
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	области» на 2020 – 2025 годы	муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
3.1	Основное мероприятие 1 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости инвалидов, включая сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»	Всего	12027,12	711,40	711,40	711,40	3297,64	3297,64	3297,64
		Областной бюджет	12027,12	711,40	711,40	711,40	3297,64	3297,64	3297,64
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
3.1.1	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Всего	4560,00	160,00	160,00	160,00	1360,00	1360,00	1360,00
		Областной бюджет	4560,00	160,00	160,00	160,00	1360,00	1360,00	1360,00
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Внебюджетные источники							
3.1.2	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	1680,00 1680,00	160,00 160,00	160,00 160,00	160,00 160,00	400,00 400,00	400,00 400,00	400,00 400,00
3.1.3	Наставничество незанятых инвалидов при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	550,50 550,50	22,90 22,90	22,90 22,90	22,90 22,90	160,60 160,60	160,60 160,60	160,60 160,60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.1.4	Наставничество незанятых инвалидов молодого возраста при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	340,14 340,14	56,70 56,70	56,70 56,70	56,70 56,70	56,68 56,68	56,68 56,68	56,68 56,68
3.1.5	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию самозанятости или предпринимательству	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	874,50 874,50	76,50 76,50	76,50 76,50	76,50 76,50	215,00 215,00	215,00 215,00	215,00 215,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.1.6	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов молодого возраста по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда Еврейской автономной области, а также по профессиям, способствующим содействию занятости или предпринимательству	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	573,00 573,00	40,50 40,50	40,50 40,50	40,50 40,50	150,50 150,50	150,50 150,50	150,50 150,50
3.1.7	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные	349,17 349,17	58,20 58,20	58,20 58,20	58,20 58,20	58,19 58,19	58,19 58,19	58,19 58,19
									Автошина/2020-2-оп-ТЭИ(3)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		источники							
3.1.8	Организация временного трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	99,81 99,81	16,60 16,60	16,60 16,60	16,60 16,60	16,67 16,67	16,67 16,67	16,67 16,67
3.1.9	Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим	Всего Областной бюджет Федеральный бюджет Бюджеты муниципальных образований Внебюджетные источники	1620,00 1620,00	60,00 60,00	60,00 60,00	60,00 60,00	480,00 480,00	480,00 480,00	480,00 480,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации								
3.1.10	Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным	Всего	1380,00	60,00	60,00	60,00	400,00	400,00	400,00
		Областной бюджет	1380,00	60,00	60,00	60,00	400,00	400,00	400,00
		Федеральный бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Внебюджетные источники							
4	Подпрограмма 4 «Повышение	Всего	16000,00	16000,00					
		Областной	1600,00	1600,00					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2020 год	бюджет							
		Федеральный бюджет	14400,00	14400,00					
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
4.1	Основное мероприятие 14 «Содействие работодателям в привлечение работников на вакантные рабочие места»	Всего	16000,00	16000,00					
		Областной бюджет	1600,00	1600,00					
		Федеральный бюджет	14400,00	14400,00					
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							
4.1.1	Привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации на предприятия Еврейской	Всего	16000,00	16000,00					
		Областной бюджет	1600,00	1600,00					
		Федеральный бюджет	14400,00	14400,00					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	автономной области	бюджет							
		Бюджеты муниципальных образований							
		Внебюджетные источники							

**Структура
финансирования государственной программы
по направлениям расходов**

Источники и направления расходов	Расходы (тыс. рублей), годы						
	Всего	В том числе по годам					
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Всего – 761 469,30							
Областной бюджет	257 191,80	46 054,20	32 225,10	32 319,10	48 974,90	48 974,90	48 643,60
Федеральный бюджет	504 277,50	96 412,00	82 150,30	88 995,40	78 906,60	78 906,60	78 906,60
Другие источники							
Капитальные вложения							
Областной бюджет							
Федеральный бюджет							
Другие источники							
НИОКР							
Областной бюджет							
Федеральный бюджет							
Другие источники							
Прочие расходы							
Областной бюджет	257 191,80	46 054,20	32 225,10	32 319,10	48 974,90	48 974,90	48 643,60
Федеральный бюджет	504 277,50	96 412,00	82 150,30	88 995,40	78 906,60	78 906,60	78 906,60
Другие источники							

10. Методика оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы)

Методика оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) представляет собой алгоритм расчета оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы), основанный на оценке результативности государственной программы (подпрограммы), с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, и критериев социально-экономической эффективности, оказывающих влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития Еврейской автономной области.

Методика оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) учитывает необходимость проведения оценок:

- степени выполнения запланированных мероприятий;
- степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;
- степени эффективности использования средств областного бюджета;
- степени достижения целевого(ых) показателя(ей) (индикатора(ов)) государственной программы (подпрограммы).

Порядок проведения оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) включает:

- расчет интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы);
- расчет комплексной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы).

Для расчета интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) необходимо произвести предварительные расчеты:

- степени достижения значений отдельных целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) по формулам:

а) для целевых показателей (индикаторов), предусмотренных пунктами 4, 5 (рассчитан в соответствии с приказом Росстата от 31.10.2019 № 639 «Об утверждении Методики расчета показателей «Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста» и «Уровень занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография») 7, 8, таблицы № 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы, желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$EI_i = \frac{3\Phi_i}{3\Pi_i} \times 100,$$

где:

E_i – степень достижения значений отдельных целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

$ЗФ_i$ – фактическое значение i -го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

$ЗП_i$ – плановое значение i -го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы), предусмотренное в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы;

б) для целевых показателей (индикаторов), предусмотренных пунктами 1, 2, 3 таблицы № 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$ЦП_i = \frac{ЗП_i}{ЗФ_i} \times 100,$$

где:

$ЦП_i$ – степень достижения значений отдельных целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

$ЗФ_i$ – фактическое значение i -го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы);

$ЗП_i$ – плановое значение i -го целевого показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы), предусмотренное в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы;

- оценки выполнения отдельных мероприятий государственной программы (подпрограммы) по формуле:

$$M_i = \frac{МФ_i}{МП_i} \times 100,$$

где:

M_i – уровень выполнения запланированного мероприятия государственной программы (подпрограммы);

$МФ$ – фактическое количество участников государственной программы (подпрограммы);

$МП_i$ – запланированное количество участников государственной программы (подпрограммы).

Для расчета интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) определяются:

- 1) оценка степени реализации запланированных мероприятий;
- 2) оценка степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;
- 3) оценка степени достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы).

Оценка степени реализации запланированных мероприятий $СР_M$ рассчитывается по формуле:

$$СР = M_B / M,$$

где:

$СР_M$ – степень реализации мероприятий;

M_B – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета $СС_{уз}$ рассчитывается по формуле:

$$СС_{уз} = З_ф / З_п,$$

где:

$СС_{уз}$ – степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;

$З_ф$ – фактические расходы на реализацию программы (подпрограммы) в отчетном году;

$З_п$ – плановые расходы на реализацию программы (подпрограммы).

Оценка степени достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) $СД_{цп}$ рассчитывается по формуле:

$$СД_{цп} = ЦП_в / ЦП_п,$$

где:

$СД_{цп}$ – степень достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

$ЦП_в$ – количество целевых показателей (индикаторов), достигнутых в полном объеме, из числа целевых показателей (индикаторов), запланированных к достижению в отчетном году;

$ЦП_п$ – количество целевых показателей (индикаторов), планируемых к достижению в отчетном году.

Значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) рассчитывается по формуле:

$$ЭР_{гп} = 0,5 \times СД_{цп} + 0,3 \times СС_{уз} + 0,2 \times СР_M,$$

где:

$ЭР_{гп}$ – интегральная оценка эффективности реализации государственной программы (подпрограммы);

$СД_{цп}$ – степень достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

$СС_{уз}$ – степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета;

$СР_{м}$ – степень реализации мероприятий.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается высокой в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) ($ЭР_{гп}$) составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается средней в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) ($ЭР_{гп}$) составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается удовлетворительной в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) ($ЭР_{гп}$) составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается неудовлетворительной.

Для проведения комплексной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) учитываются показатель интегральной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы) и показатель эффективности использования средств областного бюджета.

Оценка эффективности использования средств областного бюджета является оценочным показателем, используемым при подведении итогов оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы).

Оценка степени эффективности использования средств областного бюджета $Э_{об}$ рассчитывается по формуле:

$$Э_{об} = СД_{цп} / СС_{уз},$$

где:

$Э_{об}$ – эффективность использования средств областного бюджета;

$СД_{цп}$ – степень достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы);

$СС_{уз}$ – степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств областного бюджета.

Оценка эффективности использования средств областного бюджета будет тем выше, чем выше уровень достижения плановых значений целевых показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) и меньше объем использования средств областного бюджета.

11. Подпрограмма 1
«Содействие занятости населения Еврейской автономной
области» на 2020 – 2025 годы

1. Паспорт
подпрограммы «Содействие занятости населения
Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы

Наименование подпрограммы	«Содействие занятости населения Еврейской автономной области»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
Соисполнители подпрограммы	ОГКУ ЦЗН
Цели подпрограммы	Создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,2 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности – 0,3
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства. 2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности. 3. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. 4. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации. 5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан. 6. Финансовое обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области. 7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения
Целевые индикаторы и	1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда).

показатели подпрограммы	<p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.</p> <p>4. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.</p> <p>5. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.</p> <p>6. Удельный вес трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, в среднем за год.</p> <p>7. Уровень трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости населения.</p> <p>8. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.</p> <p>9. Доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.</p> <p>10. Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.</p> <p>11. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом).</p> <p>12. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации.</p>
-------------------------	---

	13. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2020 – 2025 годы, в один этап
Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей подпрограммы, в том числе по годам	<p>Общий объем финансирования подпрограммы – 711 455,78 <*> тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 122 311,90 тыс. рублей; 2021 год – 109 955,30 тыс. рублей; 2022 год – 116 894,40 тыс. рублей; 2023 год – 120 875,16 тыс. рублей; 2024 год – 120 875,16 тыс. рублей; 2025 год – 120 543,86 тыс. рублей;</p> <p>из них средства субвенции из федерального бюджета - 461328,30 <*> тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 72 781,80 тыс. рублей; 2021 год – 72 920,10 тыс. рублей; 2022 год – 78 906,60 тыс. рублей; 2023 год – 78 906,60 тыс. рублей; 2024 год – 78 906,60 тыс. рублей; 2025 год – 78 906,60 тыс. рублей;</p> <p>из них средства субсидии из федерального бюджета - 28 549,20 <*> тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 9 230,20 тыс. рублей; 2021 год – 9 230,20 тыс. рублей, 2022 год – 10 088,80 тыс. рублей;</p> <p>из них средства областного бюджета – 221 578,28 <*> тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 40 299,90 тыс. рублей; 2021 год – 27 805,00 тыс. рублей; 2022 год – 27 899,00 тыс. рублей; 2023 год – 41 968,56 тыс. рублей; 2024 год – 41 968,56 тыс. рублей; 2025 год – 41 637,26 тыс. рублей;</p> <p><*> Подлежат ежегодному уточнению при утверждении федерального бюджета</p>
Ожидаемые	1. Предоставление государственных услуг по содействию

<p>результаты реализации подпрограммы</p>	<p>гражданам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 4,7 тыс. человек.</p> <p>2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан – не менее 260 человек в год.</p> <p>3. Предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан – не менее 660 человек в год.</p> <p>4. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с целью последующего трудоустройства – не менее 55 человек в год.</p> <p>5. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 920 человек в год.</p> <p>6. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 920 человек в год.</p> <p>7. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 5800 человек в год.</p> <p>8. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – до 4,0 тыс. человек в год.</p> <p>9. Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, – ежегодно до 50 человек.</p> <p>10. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, – не менее 81 человека в год</p> <p>11. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации, – не менее 44</p>
---	--

человек в год

2. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития

По итогам 9 месяцев 2019 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года отмечена положительная динамика отдельных показателей рынка труда Еврейской автономной области. Уровень занятости населения составил 58,0 процента и по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличился на 1,2 процентных пункта. Уровень общей безработицы по методологии МОТ составил 6,1 процента. В абсолютном значении численность безработных граждан достигла значения 4,9 тыс. человек.

Коэффициент напряженности на рынке труда на конец сентября 2019 года составил 0,11.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на отчетную дату – 0,9 процента экономически активного населения против 1,0 процента на соответствующую дату 2018 года.

В целом ситуация на регистрируемом рынке труда Еврейской автономной области в анализируемом периоде оставалась стабильной.

Анализ сложившейся ситуации в экономике и на рынке труда в 2018 – 2019 годах, а также прогноз развития на 2020 – 2025 годы, предполагающий сохранение положительной динамики развития экономики, улучшение инвестиционного климата, позволяет оценить вероятность развития ситуации на рынке труда в период 2020 – 2025 годов как умеренно-оптимистическую.

Кроме того, в 2020 – 2025 годах на рынок труда будут оказывать влияние следующие факторы:

- сохранение профессионально-квалификационного и территориального дисбаланса спроса и предложения рабочей силы – структурная безработица, связанная с недостатком профессиональных кадров, адекватных требованиям рынка труда, низкой мобильностью и ценой рабочей силы, что формирует основной потенциал безработных и дефицит кадров, особенно квалифицированных;

- выход на рынок труда молодежи, не имеющей опыта работы и в связи с этим испытывающей трудности в поиске работы (каждый второй, обратившийся в службу занятости населения за получением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, – гражданин в возрасте 16 – 29 лет);

- структурные изменения в экономике, неудовлетворенность качеством рабочих мест, способствующая увеличению объемов движения рабочей силы, что приводит на рынок труда граждан, уволенных по различным причинам;

- ограниченность внутренней мобильности рабочей силы, связанная с наличием населенных пунктов, особенно в сельской местности, оставшихся практически без действующих предприятий, что приводит к неэффективному использованию трудовых ресурсов, неравномерности в напряженности территориальных рынков труда, росту общей и регистрируемой безработицы. В 2019 году около 40 процентов граждан, обратившихся в ОГКУ ЦЗН в поисках работы, – жители сельской местности;

- снижение численности трудовых ресурсов в связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста.

Реализация подпрограммы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение темпов роста экономики, уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий подпрограммы.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных подпрограммой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области содействия занятости населения.

В процессе реализации подпрограммы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в подпрограмме конечных результатов.

3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

1. Повышение гибкости рынка труда, включающее:

- создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старше пенсионного возраста (гибкий график работы, частичная занятость и т.д.);

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей – инвалидов;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

- развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

3. Рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, включающий:

- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения;

- использование информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

- информирование населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

- осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд.

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей подпрограммы – создание условий для удержания уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Еврейской автономной области до 1,2 процента экономически активного населения и коэффициента напряженности – 0,3.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Стимулирование занятости граждан и развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

3. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

4. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе путем их переобучения и повышения квалификации.

5. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан.

6. Финансовое обеспечение деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области.

7. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения

4. Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей программы.

Значения индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти:

- уровень безработицы в среднем за год (установлен Указом Президента РФ от 25.04.2019 № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»);

- коэффициент напряженности на рынке труда (установлен постановлением губернатора Еврейской автономной области от 01.03.2013 № 56 «О подготовке информации о значениях индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Еврейской автономной области»).

Прогнозные показатели рассчитаны в соответствии с социально-экономическим положением региона и подлежат корректировке в случае необходимости.

5. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

1. Предоставление государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 4,7 тыс. человек.

2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости граждан – не менее 260 человек в год.

3. Предоставление государственной услуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан – не менее 660 человек в год.

4. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с целью последующего трудоустройства – не менее 55 человек в год.

5. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 920 человек в год.

6. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан – не менее 920 человек в год.

7. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – не менее 5800 человек в год.

8. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – до 4,0 тыс. человек в год.

9. Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, – ежегодно до 50 человек.

10. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, – не менее 81 человека в год.

11. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших переобучение и повышение квалификации, – не менее 44 человек в год.

6. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2020 – 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

7. Система подпрограммных мероприятий

Мероприятия подпрограммы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Перечень мероприятий подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 3 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

8. Механизм реализации подпрограммы

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

9. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы будет осуществляться за счет двух источников финансирования: средств

областного бюджета и средств федерального бюджета в виде субвенций и субсидий. Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета, прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников, а также структура финансирования подпрограммы по направлениям расходов приведены в таблицах 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», 5 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников», 6 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.

12. Подпрограмма 2
«Улучшение условий и охраны труда
в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы

1. Паспорт
подпрограммы «Улучшение условий и охраны
труда в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы

Наименование подпрограммы	«Улучшение условий и охраны труда в Еврейской автономной области»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
Участники подпрограммы	ОГБУ «Центр условий и охраны труда»
Цели подпрограммы	1. Улучшение условий труда работников областных государственных учреждений. 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области
Задачи подпрограммы	1. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда. 2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

	<p>3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области.</p> <p>4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.</p> <p>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>6. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы</p>	<p>1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.</p> <p>2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более.</p> <p>3. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием.</p> <p>4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.</p> <p>5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.</p> <p>6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.</p> <p>7. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>8. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2020 – 2025 годы, в один этап</p>
<p>Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы – 21 986,40 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 3 442,90 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 3 708,70 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 3 708,70 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 3 708,70 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 3 708,70 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 3 708,70 тыс. рублей;</p>

оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей подпрограммы, в том числе по годам	из них средства областного бюджета – 22252,20 <*> тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 3 442,90 тыс. рублей; 2021 год – 3 708,70 тыс. рублей; 2022 год – 3 708,70 тыс. рублей; 2023 год – 3 708,70 тыс. рублей; 2024 год – 3 708,70 тыс. рублей; 2025 год – 3 708,70 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2025 году до трех человек. 2. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более к 2025 году до 47 человек. 3. Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием к 2025 году до пяти человек. 4. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2025 году до 80,0 единицы. 5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит не менее 2000 единиц ежегодно. 6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2025 году составит не менее 98,0 процента. 7. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2025 году составит не более 7 тыс. человек. 8. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2025 году составит 17,0 процента

2. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Основной целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Еврейской автономной области, и как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

По данным Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области, Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области, на территории Еврейской автономной области по состоянию на 01.01.2020 зарегистрировано 43 несчастных случаев на производстве.

По сравнению с 2018 годом в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области, отмечается рост производственного травматизма на 134,4 процента, увеличение количества несчастных случаев, с тяжелым исходом с 1 до 8, отсутствием производственного травматизма с групповым исходом.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Еврейской автономной области имеют следующую динамику (таблицы 1 – 4):

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области)

Таблица 1

Показатель	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	54	57	32	32	43
Со смертельным исходом	1	3	1	2	0
С тяжелым исходом	3	6	3	1	8
С групповым исходом	0	0	0	1	0
Количество случаев профессиональных заболеваний	0	1	2	1	0
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (Кч)	1,18	1,2	0,73	0,73	1,01

За пятилетний период с 2015 года по 2019 год общий травматизм в Еврейской автономной области снизился на 22,2 процента.

Динамика травматизма в Еврейской автономной области за пять лет с 2015 года по 2019 год характеризуется последовательным снижением общего количества несчастных случаев на производстве и скачкообразным показателем смертельного и тяжелого травматизма.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным Государственного учреждения - Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области (далее – ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО))

Таблица 2

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	54	57	35	24	43

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО)

Таблица 3

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	48,	55,0	54,0	94,0	66,6

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (по данным Управления Роспотребнадзора по ЕАО)

Таблица 4

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019

1	2	3	4	5	6
Еврейская автономная область	0	1	2	1	0

Причинами установленных профессиональных заболеваний послужили: профессиональный контакт с инфекционным агентом, отсутствие производственного контроля за условиями труда работников промышленных предприятий, нарушение правил техники безопасности, в том числе неприменение средств индивидуальной защиты.

В целях предупреждения профессиональных заболеваний рекомендуется проводить комплекс организационно-технических и санитарно-гигиенических мероприятий включающих в себя мероприятия по оптимизации условий и режимов труда для общего оздоровления рабочих, по рациональному обучению, по оптимизации предварительных и периодических осмотров, а так же по своевременному выявлению лиц с повышенным риском развития профессионального заболевания.

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда)

Таблица 5

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	1763	4152	5510	5591	3427

Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда в Еврейской автономной области в 2019 году по отношению к 2018 году, увеличилось на 20,1 процента.

Специальную оценку условий труда в 2019 году провели 209 организаций на 3427 рабочих местах, с численностью работающих 4287 человек.

В целом за период действия Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» оценка проведена у 710 работодателей Еврейской автономной области на 20,4 тыс. рабочих местах с численностью 27,8 тыс. работников.

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (рассчитывается на основе данных таблицы 5)

Таблица 6

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	14,36	18,83	36,70	55,48	70,40

**Среднесписочная численность работников организаций
(по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО), тыс. чел.**

Таблица 7

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	45,58	44,28	43,90	43,25	42,54

В Еврейской автономной области продолжается ежегодное сокращение численности работников организаций. В 2019 году по сравнению с 2015 годом произошло сокращение численности работников организаций на 7,1 процента.

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7 – 9), позволяет сделать следующие выводы: наиболее высокая доля работников, занятых в этих условиях, характерна для предприятий таких видов экономической деятельности как «Обработывающие производства», «Добыча полезных ископаемых».

**Численность работников, занятых во вредных и (или)
опасных условиях труда
(по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО), тыс. чел.**

Таблица 8

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	5,6	5,3	5,4	5,6	5,7

**Удельный вес численности работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда, в общей численности
работников (по данным ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО)**

Таблица 9

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Еврейская автономная область	11,6	12,2	13,3	14,4	13,4

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с необеспечением:

- мер безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;
- своевременного обучения руководителей и специалистов по охране труда.

В период осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области, формируемым правительством Еврейской автономной области, с 2016 года по 2019 год проведено 51 проверка, из них 19 плановых (по плану), 32 внеплановых. Общее количество нарушений, выявленных в ходе проверок всех видов, составляет 229. Из них наибольшее количество составляют нарушения в сфере охраны труда (соблюдение гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам; обучение по охране труда работников рабочих профессий, документация по охране труда и др.).

В рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Еврейской автономной области приняты:

- закон Еврейской автономной области от 27.02.2013 № 240-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области и органам местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области»;

- постановление правительства Еврейской автономной области от 02.04.2013 № 133-пп «О реализации закона Еврейской автономной области от 27.02.2013 № 240-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области и органам

местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области»;

- постановление правительства Еврейской автономной области от 02.04.2013 № 134-пп «Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Еврейской автономной области, осуществляющего ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Еврейской автономной области»;

- постановление губернатора Еврейской автономной области от 05.02.2014 № 37 «О проведении областных конкурсов по охране труда»;

- ежегодно принимаются распоряжения губернатора Еврейской автономной области об итогах областных конкурсов по охране труда;

- распоряжение правительства Еврейской автономной области от 25.10.2018 № 354-рп «Об утверждении Плана дополнительных мероприятий по снижению производственного травматизма на территории Еврейской автономной области»;

- постановление губернатора Еврейской автономной области от 13.07.2018 № 179 «О коллегии при управлении трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области»;

- постановление губернатора Еврейской автономной области от 18.02.2019 № 27 «О ежегодном проведении месячника охраны труда в Еврейской автономной области».

3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

Цель:

Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Еврейской автономной области. Улучшение условий труда работников областных государственных учреждений.

Задачи:

1. Совершенствование нормативно-правовой базы Еврейской автономной области в сфере охраны труда.

2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

3. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Еврейской автономной области.

4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

6. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Для достижения поставленных целей и задач в рамках подпрограммы необходимо:

- содействовать реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечить координацию деятельности организаций, осуществляющих обучение работников по охране труда с использованием современных технологий обучения;

- содействовать внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- добиваться перехода на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта;

- добиваться внедрения в организациях Еврейской автономной области так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

4. Перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

Прогнозные показатели рассчитаны в соответствии с социально-экономическим положением Еврейской автономной области и подлежат корректировке в случае необходимости.

5. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по показателям (индикаторам), указанным в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы, с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения по целевым показателям (планируется):

1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2025 году до трех человек.

2. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более к 2025 году до 47 человек.

3. Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием к 2025 году до пяти человек.

4. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2025 году до 80,0 единицы.

5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит не менее 2000 единиц ежегодно.

6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2025 году составит не менее 98,0 процента.

7. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2025 году составит не более 7 тыс. человек.

8. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2025 году составит 17,0 процента.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов, работодателей, муниципальных образований

Таблица 10

№ п/п	Наименование	2018 год	2020 год	2021 год
		тыс. рублей		
1	Муниципальные образования Еврейской автономной области (на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в подведомственных учреждениях)	18052,5	18166,9	18166,9
2	Работодатели (на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах)	89299,3	85171,3	85171,3
3	ГУ – РО ФСС РФ по ЕАО	6378,5	6636,2	6636,2

Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер по управлению рисками

При реализации подпрограммы существует риск реализации не в полном объеме мероприятий по доведению удельного веса рабочих мест, на

которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98 процентов по причине неурегулирования процедуры проведения специальной оценки условий труда и привлечения дополнительных финансовых средств у работодателей.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым показателям (индикаторам) ежегодно в соответствии с приложением к настоящей подпрограмме.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель подпрограммы.

Ответственный исполнитель подпрограммы ежегодно в срок до 1 марта готовит информацию о ходе реализации подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

6. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2020 – 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

7. Система подпрограммных мероприятий

Перечень мероприятий подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 3 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

8. Механизм реализации подпрограммы

Механизм реализации подпрограммы предусматривает проведение организационных мероприятий, обеспечивающих реализацию предусмотренных подпрограммой работ, и отчет перед ответственным исполнителем за их исполнение.

9. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы будет осуществляться за счет средств областного бюджета. Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы, структура финансирования подпрограммы по направлениям расходов получателей денежных средств приведены в таблицах 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного

бюджета», 5 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников», 6 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.

Приложение
к подпрограмме «Улучшение
условий и охраны труда в
Еврейской автономной
области» на 2020 – 2025 год»

**ОЦЕНКА
ХОДА РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ЕВРЕЙСКОЙ
АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ»
НА 2020 – 2025 ГОДЫ В 20__ ГОДУ**

по целевым показателям

Целевые показатели	20__		
	План	Факт	Достижение запланирован ного показателя (да, нет)
1	2	3	4
1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (чел.);			
2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.);			
3. Численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (чел.);			
4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;			
5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (единиц);			
6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%);			
7. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единиц);			
8. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.);			

1	2	3	4
9. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%).			
Общая оценка хода реализации подпрограммы по целевым показателям (%)			

по показателям реализации мероприятий подпрограммы

Мероприятие/показатели	20__		
	План	Факт	Достижение запланированного показателя (да, нет)
1	2	3	4
Количество принятых нормативных правовых актов по условиям и охране труда (ед.)			
Количество актуализированных нормативных правовых актов по условиям и охране труда (ед.)			
Количество разработанных методических пособий рекомендаций, буклетов по охране и условиям труда (ед.)			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда (чел.)			
Количество работодателей, получивших консультации и разъяснения по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (чел.)			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п. (ед.)			
Количество проведенных смотров-конкурсов (ед.)			
Количество работодателей, численность работников каждого из которых не превышает 50 человек, получивших услугу по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда			
Количество рабочих мест, на которых проведена государственная экспертиза условий труда (ед.)			

1	2	3	4
Количество работодателей, получивших консультационную помощь по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда (чел.)			
Количество работодателей, которым оказана консультационная и методическая помощь по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (чел.)			
Количество работодателей, получивших консультационную помощь по проведению специальной оценки условий труда, в т. ч. при проведении массовых мероприятий (чел.)			
Количество организаций, охваченных проверками в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства (ед.)			
Количество организаций, получивших консультационную помощь по внедрению систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства (ед.)			
Количество публикаций в СМИ, информационных материалов, размещенных на сайтах муниципальных образований Еврейской автономной области и управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области, по обмену опытом проведения регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда (ед.)			
Количество заседаний областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			

Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

13. Подпрограмма 3

«Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы

1. Паспорт

подпрограммы «Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого

возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области» на 2020 – 2025 годы

Наименование подпрограммы	«Содействие занятости инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Еврейской автономной области»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
Участники подпрограммы	Комитет социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, комитет образования Еврейской автономной области, управление культуры правительства Еврейской автономной области, управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области, ОГКУ ЦЗН, ОГПОБУ «Технологический колледж», ОГПОБУ «Сельскохозяйственный техникум», ОГПОБУ «Политехнический техникум», ОГПОБУ «Технический колледж», ОГПОБУ «Многопрофильный лицей», ФГБОУВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (по согласованию)
Цели подпрограммы	Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области
Задачи подпрограммы	1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями. 2. Сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	1. Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год. 2. Удельный вес трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, в среднем за год. 3. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в

	<p>трудоспособном возрасте.</p> <p>4. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.</p> <p>5. Уровень трудоустройства инвалидов, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости населения.</p> <p>6. Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.</p> <p>7. Количество инвалидов молодого возраста, получающих услуги в службе сопровождения молодых инвалидов.</p> <p>8. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.</p> <p>9. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования.</p> <p>10. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования.</p> <p>11. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования.</p> <p>12. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования.</p> <p>13. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования.</p> <p>14. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования.</p> <p>15. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.</p> <p>16. Количество инвалидов, получающих услугу по сопровождению при содействии в трудоустройстве</p>
Этапы и сроки	2020 – 2025 годы, в один этап

реализации подпрограммы	
Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей подпрограммы, в том числе по годам	<p>Общий объем финансирования подпрограммы – 12027,12 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 711,40 тыс. рублей; 2021 год – 711,40 тыс. рублей; 2022 год – 711,40 тыс. рублей; 2023 год – 3297,64 тыс. рублей; 2024 год – 3297,64 тыс. рублей; 2025 год – 3297,64 тыс. рублей;</p> <p>из них средства областного бюджета – 12027,12 <*> тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 711,40 тыс. рублей; 2021 год – 711,40 тыс. рублей; 2022 год – 711,40 тыс. рублей; 2023 год – 3297,64 тыс. рублей; 2024 год – 3297,64 тыс. рублей; 2025 год – 3297,64 тыс. рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы - ежегодно не менее 250 инвалидов. 2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, – не менее 23 человек в год. 3. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства, – не менее 9 человек в год. 4. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, – не менее 190 человек в год.

	<p>5. Увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 году до 25,0 процента.</p> <p>6. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 100,0 процента.</p> <p>7. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 50,0 процента.</p> <p>8. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.</p> <p>9. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 25,0 процента.</p> <p>10. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.</p> <p>11. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к 2025 году до 0,0 процента.</p> <p>12. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента</p>
--	--

2. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития

По состоянию на 1 января 2018 года на территории Еврейской автономной области проживали 13301 инвалид, в том числе 4273 инвалида трудоспособного возраста, из них были заняты 722 человека (16,8 процента от общего количества инвалидов трудоспособного возраста).

Из числа проживающих на территории Еврейской автономной области инвалидов молодого возраста (по методологии Всемирной организации здравоохранения инвалиды в возрасте до 44 лет включительно) в 2018 году в образовательных организациях, расположенных на территории Еврейской

автономной области, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования, завершили обучение 4 инвалида молодого возраста.

За январь – декабрь 2018 года в органы службы занятости Еврейской автономной области за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения обратился 263 гражданин из числа инвалидов, в том числе 117 инвалидов молодого возраста. Признано безработными 152 человека, в том числе 33 из числа инвалидов молодого возраста.

За 2018 год трудоустроены 180 (68,4 процентов) граждан из числа инвалидов, в том числе 75 (64,1 процентов) из числа инвалидов молодого возраста.

Реализация подпрограммы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими, социальными и законодательными рисками.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение уровня инвестиционной активности, высокая инфляция, изменение ситуации на рынке труда, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий подпрограммы.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных подпрограммой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной базы в области содействия занятости инвалидов.

В процессе реализации подпрограммы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в подпрограмме конечных результатов.

3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

1. Вовлечение в трудовую деятельность незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста, включающее:

- обеспечение необходимых мер для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу инвалидов и обеспечения их стабильной занятости;
- сопровождение при содействии занятости инвалидов;
- развитие социального партнерства.

2. Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- развитие профессиональной мобильности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- развитие системы профессиональной ориентации инвалидов.

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей подпрограммы – содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Еврейской автономной области.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Содействие интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

2. Сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

4. Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

Прогнозные показатели рассчитаны в соответствии с социально-экономическим положением региона и подлежат корректировке в случае необходимости.

5. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

1. Предоставление государственных услуг по содействию инвалидам в поиске подходящей работы – ежегодно не менее 250 инвалидов.

2. Предоставление государственных услуг по содействию временной занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, – не менее 23 человек в год.

3. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан из числа инвалидов с целью последующего трудоустройства, – не менее 9 человек в год.

4. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан, относящихся к категории инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, – не менее 190 человек в год.

5. Увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 году до 25,0 процента.

6. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 100,0 процента.

7. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 50,0 процента.

8. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.

9. Сохранение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, к 2025 году на уровне 25,0 процента.

10. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента.

11. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, к 2025 году до 0,0 процента.

12. Снижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, к 2025 году до 0,0 процента

6. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2020 – 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

7. Система подпрограммных мероприятий

Мероприятия подпрограммы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Перечень мероприятий подпрограммы и ожидаемые результаты их реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 3 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

8. Механизм реализации подпрограммы

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства

по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

9. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы будет осуществляться за счет средств областного бюджета. Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы, структура финансирования подпрограммы по направлениям расходов получателей денежных средств приведены в таблицах 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», 5 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников», 6 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программы соответственно.

14. Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2020 год

1. Паспорт

подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2020 год

Наименование подпрограммы	«Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области
Участники подпрограммы	ОГКУ ЦЗН
Цели подпрограммы	Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области
Задача подпрограммы	Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации
Целевые	Количество привлеченных работников в рамках

индикаторы и показатели подпрограммы	реализации мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2020 год
Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей подпрограммы, в том числе по годам	Общий объем финансирования подпрограммы – 16000,00 тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 16000,00* тыс. рублей, из них средства субсидии из федерального бюджета – 14400 тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 14400 тыс. рублей; из них средства областного бюджета – 1600,00 тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 1600,00 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Привлеченных работников из других регионов Российской Федерации в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы в количестве 16 человек

2. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития

Текущее состояние социально-экономического развития Еврейской автономной области в январе – июне 2019 года характеризуется следующими показателями.

Сводный индекс промышленного производства по полному кругу предприятий Еврейской автономной области за январь – июнь 2019 года составил 94,7 процента к аналогичному периоду предыдущего года

(январь – июнь 2018 г. – 113,9 процентов).

В течение первого полугодия 2019 года наблюдалась положительная динамика развития горнодобывающей промышленности, так индекс производства по виду деятельности «добыча полезных ископаемых» составил – 111,0 процента. В тоже время, на замедление роста сводного индекса промышленного производства оказало влияние снижение индекса производства по видам деятельности: «обрабатывающие производства» – на 21,3 процента, «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – на 5,1 процента, «водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – на 13,6 процента.

В обрабатывающих отраслях снижение обусловлено сокращением индекса производства в таких видах, как:

- производство пищевых продуктов – на 36,8 процента из-за уменьшения выпуска: свинины парной, остывшей или охлажденной, в том числе для детского питания – на 7,1 процента; изделий колбасных копченых – на 5,2 процента; молока жидкого обработанного, включая молоко для детского питания – на 40,2 процента; продуктов кисломолочных (кроме сметаны) – на 20,4 процента; продуктов кисломолочных (кроме творога и продуктов из творога) – на 18,4 процента; изделий макаронных и аналогичных мучных изделий – на 9,1 процента; кондитерских изделий – 8,7 процента;

- производство напитков – на 10,8 процента;

- деятельность полиграфическая и копирование носителей информации – на 19,9 процента;

- производство резиновых и пластмассовых изделий – на 22 процента;

- производство прочей неметаллической минеральной продукции – на 32,6 процента, из-за сокращения производства цемента на 35,7 процента;

- производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – на 43,7 процента;

- производство электрического оборудования – на 71,6 процента.

В обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха за счет уменьшения объемов выпуска пара и горячей воды, а также энергии тепловой, отпущенной котельными на 4,8 процента.

Объем выполненных работ по виду деятельности «Строительство» за январь – июнь 2019 года составил 4,9 млрд. рублей, или 142,9 процента к соответствующему периоду предыдущего года. Введено 15,0 тыс. кв. метров жилья (122,4 процента к январю – июню 2018 года).

В агропромышленном комплексе Еврейской автономной области (по предварительным данным) произведено продукции сельского хозяйства всеми сельхозпроизводителями Еврейской автономной области за январь – июнь 2019 года на 637,0 млн. рублей или 96,1 процента (в сопоставимой оценке) к соответствующему периоду предыдущего года.

За январь – июнь 2019 года грузовым автотранспортом предприятий

всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства) перевезено 316,0 тыс. тонн грузов (71,7 процента к январю – июню 2018 г.). Грузооборот составил 3,0 млн. т-км (89,1 процента).

За отчетный период автомобильным транспортом перевезено 24577,6 тыс. человек, что составляет 97,8 процента к соответствующему периоду 2018 года. Пассажиروоборот за этот период составил 35,3 млн. пасс-км (91,1 процента к соответствующему периоду прошлого года).

Оборот розничной торговли за январь – июнь 2019 года составил 12,4 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах на 2,7 процента больше, чем за аналогичный период предыдущего года.

Оборот общественного питания по итогам предыдущего года составил 438,2 млн. рублей, или 97,8 процента (в сопоставимых ценах) к соответствующему периоду 2018 года.

Объем платных услуг населению в отчетном периоде составил 4,8 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах на 0,9 процента меньше, чем за соответствующий период 2018 года. Бытовых услуг оказано на сумму 539,3 млн. рублей (102,7 процента).

Индекс потребительских цен в июне 2019 года составил 103,0 процента к декабрю 2018 года. За период с начала 2019 года продовольственные товары подорожали на 3,1 процента; непродовольственные товары – на 1,7 процента, стоимость услуг, оказываемых населению, возросла на 5,2 процента.

Номинальный размер среднемесячной заработной платы за январь – май 2019 года сложился в размере 40362,1 рублей с ростом на 7,6 процента к аналогичному периоду предыдущего года. Учитывая изменения индекса потребительских цен, реальная заработная плата за этот период увеличилась на 2,3 процента к уровню предыдущего года.

Самый высокий уровень заработной платы в январе – июне 2019 года сложился в организациях, следующих видов экономической деятельности: «Деятельность финансовая и страховая» – 63807,3 рубля (на 55,4 процента выше среднеобластного уровня), «Транспортировка и хранение» – 55035,7 рубля (на 34,1 процента), «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 51252,4 рубля (на 24,9 процента), «Добыча полезных ископаемых» – 50207,1 рубля (на 22,3 процента).

Ниже среднеобластного значения отмечена заработная плата у работников, таких видов экономической деятельности как «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 19193,8 рубля (в 2,1 раза ниже среднеобластного уровня), «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов», – 22990,7 рубля (в 1,8 раза).

По данным Хабаровскстата численность постоянного населения Еврейской автономной области на 1 января 2019 года составила 159,9 тыс. человек, по сравнению с 2018 годом уменьшилась на 2,1 тыс. человек, или на 1,3 процента. Возрастной состав населения в 2017 и 2018 годах приведен в таблице.

Возрастной состав населения Еврейской автономной области

	2017	2018
Все население	164217	162014
Из общей численности - население в возрасте:		
моложе трудоспособного	34494	34151
трудоспособном	92804	90702
старше трудоспособного	36919	37161
Городское население	112721	111415
Из общей численности - население в возрасте:		
моложе трудоспособного	22699	22650
трудоспособном	63434	62017
старше трудоспособного	26588	26748
Сельское население	51496	50599
Из общей численности - население в возрасте:		
моложе трудоспособного	11795	11501
трудоспособном	29370	28685
старше трудоспособного	10331	10413

В январе – июне 2019 года в Еврейской автономной области отмечена естественная убыль населения, которая составила 278 человек (в январе – июне 2018 года – 198 человек).

В Еврейской автономной области отмечена миграционная убыль населения – 153 человека (в январе – июне 2018 года – 407 человек). Изменение миграционной ситуации в Еврейской автономной области обусловлено снижением числа выбывших и ростом прибывших граждан из других регионов России.

Главной производительной силой общества являются трудовые ресурсы. По данным Хабаровскстата, в 2017 году общая численность трудовых ресурсов Еврейской автономной области (численность работающего населения) насчитывала 94,8 тыс. человек, из нее 82,8 тыс. человек, или 87,3 процента, приходилось на трудоспособное население в трудоспособном возрасте; 8,9 тыс. человек, или 9,4 процента, – на лиц старше трудоспособного возраста, и 3,1 тыс. человек, или 3,3 процента, – на иностранных трудовых мигрантов.

В структуре распределения трудовых ресурсов в 2017 году большую часть – 70,9 процента (67,2 тыс. человек) составляло население, занятое различными видами экономической деятельности; 5,1 процента (4,8 тыс. человек) – учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы, и 24,1 процента (22,8 тыс. человек) – трудоспособное население в

трудоспособном возрасте, не занятое в экономике (военнослужащие; российские граждане, работающие за границей; безработные; домохозяйки и другое население).

В 2017 году были заняты на предприятиях, осуществляющих свою деятельность в области оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (12,1 процента от общего числа занятых), транспортировке и хранении (6,6 процента), обрабатывающей промышленности (6,1 процента), сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства (5,6 процента), строительства (4,5 процента).

По итогам обследования населения по проблемам занятости, численность рабочей силы Еврейской автономной области на конец июня 2019 года составила 77,6 тыс. человек. В численности рабочей силы 74,2 тыс. человек, или 95,6 процентов – заняты экономической деятельностью и 3,4 тыс. человек в соответствии с методологией Международной Организации Труда, классифицировались как безработные. Уровень безработицы (к численности рабочей силы) на конец июня текущего года составил 4,3 процента. Уровень регистрируемой безработицы на конец июня 2019 года составил 1,15 процента от численности рабочей силы. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда на 01 июля 2019 года составил 0,1.

Вместе с тем, при реализации крупных проектов, в том числе инвестиционных, в горнодобывающей отрасли, работодатели испытывают значительные потребности в инженерных кадрах высокой квалификации. При этом за счет местных трудовых ресурсов обеспечить потребности работодателей не представляется возможным в связи с тем, что на региональном рынке труда отсутствуют специалисты нужной квалификации, образовательные организации, расположенные на территории Еврейской автономной области не осуществляют подготовку необходимых специалистов. В связи с чем, возникает необходимость привлечения специалистов из других субъектов Российской Федерации.

По данным Хабаровскстата в 1 полугодии 2019 года на рынке жилья Еврейской автономной области сложилась следующая ситуация: средняя цена 1 кв.м. общей площади всех типов квартир на первичном рынке жилья колебалась от 40,856 тыс. руб. до 41,095 тыс. руб., вторичном рынке жилья от 38,418 тыс. руб. до 37,649 тыс. руб.

Средняя цена 1 кв. м общей площади квартир на рынке жилья, рубль, Еврейская автономная область				
все типы квартир		квартиры среднего качества (типовые)	квартиры улучшенного качества	
первичный рынок	вторичный рынок	вторичный рынок	первичный рынок жилья	вторичный рынок жилья

	жилья	жилья	жилья		
	2019	2019	2019	2019	2019
I квартал	40855,79	38418,33	37625,62	40855,79	44206,14
II квартал	41094,63	37649,38	36897,18	41094,63	43141,47

Практически во всех населенных пунктах Еврейской автономной области имеются школы, при их отсутствии организован подвоз из соседних сел школьными автобусами. В районных центрах имеются областные районные больницы, обеспеченные современным медицинским оборудованием.

На территории Еврейской автономной области развита дорожная сеть, между населенными пунктами организовано автобусное сообщение.

В 2011 году в Еврейской автономной области началась реализация проекта, связанного с разработкой Союзного месторождения графита, расположенного в Октябрьском районе Еврейской автономной области. Выгодное географическое положение месторождения на берегу реки Амур, возможность эксплуатации открытым способом и благоприятные гидрогеологические условия должны обеспечить высокую рентабельность будущего горнодобывающего предприятия. В настоящее время на Тополихинском участке месторождения основным инвестором ООО «Дальграфит» проведены геологоразведочные работы и отработана технология производства рядовых марок графита, построена часть необходимой инфраструктуры, ведется проектирование и строительство карьера и обогатительной фабрики. К 2020 году планируется завершить строительство промплощадки карьера и обогатительной фабрики.

Основным предприятием, добывающим и перерабатывающим железную руду в Еврейской автономной области, является ООО «Кимкано-Сутарский горно-обогатительный комбинат». Предприятие разрабатывает Кимканское и Сутарское месторождения железных руд и обеспечено железорудным сырьем на 50 лет при запланированном уровне добычи 10 млн. т руды в год. Из добываемой железной руды будет производиться 65-процентный железорудный концентрат, который предназначен для выплавки стали. Кимкано-Сутарский ГОК входит в производственную цепочку создаваемого ОАО «Петропавловск – Черные металлы» Приамурского горно-металлургического кластера. В настоящее время ведутся пуско-наладочные работы на комбинате. Предполагается, что продукция комбината будет поставляться на Дальневосточный металлургический комбинат, запуск которого планируется после выхода ГОКа на проектные мощности.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит привлечь в 2020 году на предприятия Еврейской автономной области 16 граждан из других субъектов Российской Федерации. Данные работники будут заняты как на основном производстве, так и в сфере управления организацией. Привлечение граждан из других субъектов Российской Федерации будет

способствовать как продолжению, так и началу основной производственной деятельности предприятий в 2020 году.

3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области.

Для достижения поставленной цели подпрограммой предусматривается решение следующей задачи:

Привлечение трудовых ресурсов в Еврейскую автономную область из других регионов Российской Федерации.

По результатам реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой на предприятия будет трудоустроено в 2020 году 16 человек.

4. Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведен в таблице 1 «Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы» настоящей государственной программы.

Прогнозные показатели рассчитаны в соответствии с социально-экономическим положением региона и подлежат корректировке в случае необходимости.

5. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Ожидаемый конечный результат реализации подпрограммы:

Привлечение работников из других регионов Российской Федерации в рамках мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» настоящей государственной программы в количестве 16 человек.

6. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2020 год. Подпрограмма реализуется в один этап.

7. Система подпрограммных мероприятий

Мероприятия подпрограммы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Перечень мероприятий подпрограммы и ожидаемые результаты их

реализации в количественном измерении с распределением по годам приведены в таблице 3 «Мероприятия государственной программы» настоящей государственной программы.

8. Механизм реализации подпрограммы

Организационные, экономические и правовые основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

9. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы будет осуществляться за счет средств двух источников: областного бюджета и средств федерального бюджета. Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы, структура финансирования подпрограммы по направлениям расходов получателей денежных средств, прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников приведены в таблицах 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета», 5 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Еврейской автономной области, внебюджетных источников», 6 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» настоящей государственной программ соответственно.