



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.05.2020

№ 138-пп

г. Биробиджан

О внесении изменений в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп

Правительство Еврейской автономной области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы», следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Паспорт государственной программы Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы»:

1.1.1. Строки «Задачи государственной программы», «Целевые индикаторы и показатели государственной программы», «Этапы и сроки реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Задачи государственной программы	1. Профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы Еврейской автономной области. 2. Формирование кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области и его практическое использование
Целевые индикаторы и показатели государственной программы	1. Доля государственных гражданских служащих Еврейской автономной области, для которых утверждены индивидуальные планы профессионального развития. 2. Количество государственных гражданских служащих Еврейской автономной области, прошедших повышение

	<p>квалификации.</p> <p>3. Уровень сформированности кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области для замещения должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области на конкурсной основе.</p> <p>4. Увеличение доли вакантных должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области</p>
Этапы и сроки реализации государственной программы	2016 – 2023 годы».

1.1.2. Строку «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые результаты реализации государственной программы	<p>1. Разработка планов профессионального развития государственных гражданских служащих Еврейской автономной области к 2018 году всеми государственными гражданскими служащими Еврейской автономной области (100%).</p> <p>2. Обучение 158 государственных гражданских служащих Еврейской автономной области по программам дополнительного профессионального образования.</p> <p>3. Формирование кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области для замещения должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области на конкурсной основе к 2023 году на 30%.</p> <p>4. Увеличение практического использования кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области к 2023 году до 20%».</p>
--	---

1.2. В разделе 2 «Общая характеристика сферы реализации государственной программы Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития»:

1.2.1. В абзаце двадцать четвертом слова «кадровый резерв» заменить словами «кадровый резерв государственных органов области (далее – кадровый резерв области)».

1.2.2. Абзац двадцать седьмой изложить в следующей редакции:

«Формирование кадрового резерва области на государственной гражданской службе области осуществляется в соответствии с законом области от 27.11.2013 № 413-ОЗ «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Еврейской автономной области». По состоянию на 31.12.2014 кадровый резерв области на государственной гражданской службе области сформирован в среднем на 36 процентов. В государственных органах

области практически не используется такой механизм формирования кадрового резерва области, как включение в кадровый резерв области в порядке должностного роста по результатам аттестации (менее 7 процентов от общего количества сформированного кадрового резерва). Имеющийся кадровый резерв области также практически не используется. Необходимо пересмотреть в целом отношение к кадровому резерву области и активнее использовать его как источник для замещения должностей государственной гражданской службы области.».

1.3. В разделе 4 «Перечень показателей и индикаторов государственной программы»:

1.3.1. В абзацах первом и пятом пункта 4 слова «кадрового резерва» заменить словами «кадрового резерва области».

1.3.2. Таблицу 1 «Сведения о показателях и индикаторах государственной программы» изложить в следующей редакции:

**Сведения
о показателях и индикаторах государственной программы**

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей									
			2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год		
1	Доля государственных гражданских служащих области, для которых утверждены индивидуальные планы профессионального развития	%	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
2	Количество государственных гражданских служащих области, прошедших повышение квалификации	чел.	34	1	18	20	10	25	25	25	25	25
3	Уровень сформированности кадрового резерва области для замещения должностей государственной гражданской службы области на конкурсной основе	%	40	45	20	25	25	30	30	30	30	30
4	Увеличение доли вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва области	%	10	15	15	20	20	20	20	20	20	20».

1.4. В разделе 5 «Прогноз конечных результатов государственной программы»:

1.4.1. В абзаце седьмом число «173» заменить числом «158».

1.4.2. В абзаце восьмом слова «кадрового резерва» заменить словами «кадрового резерва области».

1.5. В таблице 2 «Перечень мероприятий государственной программы и ожидаемые результаты их реализации» раздела 7 «Система программных мероприятий»:

1.5.1. В подпункте 1.1.1 пункта 1.1 раздела 1 «Задача: профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области» числа «25», «25», «25», «25» заменить соответственно числами «10», «25», «25», «25».

1.5.2. В разделе 2:

1.5.2.1. Наименование раздела изложить в следующей редакции:

«2. Задача: формирование кадрового резерва области и его практическое использование».

1.5.2.2. В пункте 2.1 слова «кадровый резерв» в соответствующих падежах заменить словами «кадровый резерв области» в соответствующих падежах.

1.6. В разделе 9 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы»:

1.6.1. Таблицу 3 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета» изложить в следующей редакции:

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
за счет средств областного бюджета**

№ п/п	Наименование государственной программы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, участники	Код бюджетной классификации		Расходы <*> (тыс. рублей), годы										
			ГРБС	РзПр	ЦСР	Всего	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
															4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
	Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области»	Всего	001	0113	32000 00000	2409,6	470,00	311,5	222,4	205,7	300,0, в том числе 179,3 <*>	300,0	300,0	300,0	
Задача: профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области															
1.1	Основное мероприятие: реализация программ дополнительного профессионального	Аппарат губернатора и правительства области	001	0113	32001 00000	2409,6	470,00	311,5	222,4	205,7	300,0, в том числе 179,3 <*>	300,0	300,0	300,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	развития государственных гражданских служащих области													
1.1.1	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров	Аппарат губернатора и правительства области	001	0113	32001 03160	2409,6	470,00	311,5	222,4	205,7	300,0, в том числе 179,3 <*>	300,0	300,0	300,0

<*> Объемы финансирования из областного бюджета являются прогнозными и могут уточняться в течение действия государственной программы.

<*> Кредиторская задолженность 2019 года по состоянию на 01.01.2020.».

1.6.2. Таблицу 4 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» изложить в следующей редакции:

**Структура
финансирования государственной программы по направлениям расходов**

Источники и направления расходов	Расходы (тыс. рублей), годы									
	Всего	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
	Всего									
Областной бюджет	2409,6	470,0	311,5	222,4	205,7	300,0, в том числе 179,3<*>	300,0	300,0	300,0	
Федеральный бюджет										
Другие источники										
	Капитальные вложения									
Областной бюджет										
Федеральный бюджет										
Другие источники										
	НИОКР									
Областной бюджет										
Федеральный бюджет										
Другие источники										
	Прочие расходы									
Областной бюджет	2409,6	470,0	311,5	222,4	205,7	300,0, в том числе 179,3<*>	300,0	300,0	300,0	
Федеральный бюджет										
Другие источники										

<*> Кредиторская задолженность 2019 года по состоянию на 01.01.2020.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Временно исполняющий обязанности
губернатора области



Р.Э. Гольдштейн