



ГУБЕРНАТОР ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.04.2024

№ 40

г. Биробиджан

О внесении изменений и дополнения в постановление губернатора Еврейской автономной области от 04.08.2022 № 171 «О некоторых вопросах проведения аттестации государственных гражданских служащих Еврейской автономной области в органах исполнительной власти Еврейской автономной области, формируемых правительством Еврейской автономной области, и аппарате губернатора и правительства Еврейской автономной области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление губернатора Еврейской автономной области от 04.08.2022 № 171 «О некоторых вопросах проведения аттестации государственных гражданских служащих Еврейской автономной области в органах исполнительной власти Еврейской автономной области, формируемых правительством Еврейской автономной области, и аппарате губернатора и правительства Еврейской автономной области» следующие изменения и дополнение:

1.1. В пункте 1:

- подпункты 1.1 – 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.1. В соответствии со статьей 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» аттестация государственных гражданских служащих Еврейской автономной области (далее – гражданские служащие) проводится в целях определения соответствия гражданских служащих замещаемым должностям государственной гражданской службы Еврейской автономной области (далее – гражданская служба) на основании решения о проведении аттестации, подготовленного органом исполнительной власти Еврейской автономной области, формируемым правительством Еврейской автономной области (далее – орган исполнительной власти области), управлением государственной службы и кадровой политики Еврейской автономной области. Аттестация гражданских служащих включает в себя оценку результатов профессиональной служебной деятельности и оценку профессионального уровня гражданских служащих.

1.2. Результаты аттестации гражданских служащих (далее – аттестация) используются для:

- стимулирования добросовестного исполнения должностных обязанностей и повышения профессионального уровня;
- определения направлений профессионального развития;
- обеспечения обоснованности принимаемых представителем нанимателя решений на основе результатов оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня гражданских служащих;
- формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей гражданской службы в порядке должностного роста.

1.3. В ходе аттестации осуществляется оценка профессиональной служебной деятельности и оценка профессионального уровня гражданского служащего исходя из следующих характеристик:

- участие гражданского служащего в решении (разработке) вопросов (документов), направленных на реализацию задач, стоящих перед соответствующим органом исполнительной власти области, структурным подразделением аппарата губернатора и правительства Еврейской автономной области (далее – область);

- эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

- соответствие квалификационным требованиям к профессиональному уровню;

- участие гражданского служащего в мероприятиях по профессиональному развитию;

- отсутствие установленных фактов несоблюдения гражданским служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов; невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации и области о гражданской службе и о противодействии коррупции.»;

- абзац третий подпункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«Проект решения о проведении аттестации с указанием причин, послуживших основанием для проведения внеочередной аттестации, направляется непосредственным руководителем гражданского служащего секретарю аттестационной комиссии в 3-дневный срок со дня согласования проекта решения о проведении аттестации с гражданским служащим.»;

- подпункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. В решение о проведении аттестации подлежат включению положения:

- об утверждении графика проведения аттестации и списков гражданских служащих, подлежащих аттестации, а также об организации ознакомления с данными документами каждого аттестуемого гражданского служащего;

- о необходимости подготовки непосредственным руководителем

гражданского служащего и представления в аттестационную комиссию отзыва об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период (далее – отзыв), составляемого по форме согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- об ознакомлении гражданского служащего с отзывом не позднее чем за 2 недели до начала аттестации;

- о подготовке секретарем аттестационной комиссии материалов, необходимых для работы аттестационной комиссии;

- об обеспечении информирования независимых экспертов, представителей общественных советов, образованных при органах исполнительной власти области, о месте и времени заседания аттестационной комиссии.

В решение о проведении аттестации могут включаться положения о проведении по решению представителя нанимателя до заседания аттестационной комиссии оценки профессионального уровня гражданских служащих с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, областей и видов профессиональной служебной деятельности, о методах такой оценки и положения о необходимости представления в аттестационную комиссию результатов этой оценки, если она проводилась.

Оценочные задания, соответствующие выбранным методам оценки, формируются секретарем аттестационной комиссии с участием непосредственного руководителя аттестуемого гражданского служащего.»;

- подпункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Для проведения аттестации гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, секретарем аттестационной комиссии совместно с непосредственным руководителем гражданского служащего определяется возможность проведения оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня гражданского служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну. В этом случае аттестация гражданского служащего может проводиться аттестационной комиссией с участием лиц, не допущенных к государственной тайне.

В случае невозможности проведения оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня такого гражданского служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну, состав аттестационной комиссии формируется из числа лиц, допущенных к государственной тайне.»;

- абзац второй подпункта 1.13 изложить в следующей редакции:

«- отзыв, подписанный непосредственным руководителем гражданского служащего и утвержденный представителем нанимателя (отзыв, составленный в отношении гражданского служащего, назначение на должность

и освобождение от должности которого осуществляется губернатором области, также подлежит согласованию с вице-губернатором области – первым заместителем председателя правительства области, заместителем председателя правительства области, непосредственно координирующим и контролирующим деятельность органа исполнительной власти области, структурного подразделения аппарата губернатора и правительства области, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, в случае если он не является для гражданского служащего непосредственным руководителем);»;

- подпункт 1.14 изложить в следующей редакции:

«1.14. В аттестационную комиссию секретарем аттестационной комиссии также представляются:

- аттестационный лист гражданского служащего с данными о предыдущей аттестации (при наличии);

- результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего, проведенной до заседания аттестационной комиссии (при наличии);

- должностной регламент гражданского служащего.»;

- подпункты 1.18 и 1.19 изложить в следующей редакции:

«1.18. Работа аттестационной комиссии включает рассмотрение представленных документов, заслушивание сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости – сообщения его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности аттестуемого гражданского служащего, обсуждение результатов его профессиональной служебной деятельности и результатов оценки его профессионального уровня (при наличии), принятие соответствующего решения в отношении аттестуемого гражданского служащего.

1.19. Аттестационная комиссия оценивает профессиональную служебную деятельность и профессиональный уровень гражданского служащего на основании отзыва с учетом информации, представленной в выписке, указанной в пункте 1.16 настоящего постановления, а также на основании заслушивания сообщения аттестуемого гражданского служащего, в ходе которого членами аттестационной комиссии могут задаваться вопросы, направленные на оценку профессиональной служебной деятельности аттестуемого гражданского служащего.

Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Аттестуемый гражданский служащий может принять участие в заседании аттестационной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим органом исполнительной власти

области, структурным подразделением аппарата губернатора и правительства области задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, – также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

1.2. Примечание приложения № 1 после слов «Согласовывается с» дополнить словами «вице-губернатором области – первым заместителем председателя правительства области,».

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Губернатор области



Р.Э. Гольдштейн