



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 марта 2024 г.

№ 39/24

г. Луганск

О внесении изменений в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», статьями 10, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями) Правительство Луганской Народной Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденные постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями), изменения:

1.1. Подраздел X раздела II изложить в следующей редакции:

«П.Х. Особенности Условий оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Луганской Народной Республики «Республиканский центр социальной защиты населения»

1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются в соответствии с приложением № 11 к настоящим Условиям оплаты труда.

2. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим перечнем стимулирующих выплат:

2.1. Надбавка за высокую напряженность в работе устанавливается

работникам в размере до 100 % должностного оклада.

Основными критериями для установления надбавки являются:
выполнение работы, требующей повышенного внимания;
систематическое выполнение неотложных поручений.

Перечень должностей и порядок установления надбавки определяются коллективным договором, локальными нормативными актами по согласованию с исполнительным органом Луганской Народной Республики, в ведении которого находится учреждение.

2.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам в размере до 100 % должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.

Основными критериями для установления надбавки за качество выполняемых работ является уровень профессиональной подготовленности, сложность и важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, отсутствие конфликтных ситуаций и обоснованных жалоб на качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

2.3. Конкретные размеры надбавок, указанные в подпунктах 2.1. и 2.2., определяются коллективным договором, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.4. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в процентах к должностному окладу в соответствии с пунктом 4 раздела VII настоящих Условий оплаты труда.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы), включаются:

время работы в учреждениях социальной защиты населения Российской Федерации, Луганской Народной Республики, Украины, СССР;

время работы в государственных учреждениях, относящихся к ведению Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики;

период работы на должностях государственной гражданской службы (государственной службы) в управлениях и департаментах труда и социальной защиты населения Российской Федерации, Луганской Народной Республики, Украины;

период работы на должностях государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной политики Луганской Народной Республики;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность) на должностях и в период работы, указанных в абзацах третьем – шестом настоящего пункта;

Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании предоставленных

работником справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих периоды работы (службы), которые включаются в этот стаж.

В случае если работник временно замещает отсутствующего работника, надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада по основной должности (месту работы).

Надбавки за выслугу лет начисляются по основной должности и по совместительству.

3. Оплата труда работников учреждения, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.».

1.2. Абзац третий пункта 3 раздела IV изложить в следующей редакции:

«водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобиля в размере до 100 % должностного оклада;

водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу (тарифной ставке) в размерах:».

1.3. Абзац первый пункта 2 раздела VII изложить в следующей редакции:

«2. В пределах фонда оплаты труда работникам может быть установлена надбавка за интенсивность работы в размере до 90 % должностного оклада.».

2. Внести изменение в приложение № 11, изложив наименование в следующей редакции:

«Схема тарифных разрядов работников Государственного казенного учреждения Луганской Народной Республики «Республиканский центр социальной защиты населения».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

С.И. Козлов