



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 сентября 2024 г.

№ 196/24

г. Луганск

### **О внесении изменений в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», статьями 10, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями) Правительство Луганской Народной Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденные постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями) (далее – Условия оплаты труда), изменения:

1.1. Дополнить раздел II Условий оплаты труда подразделом II.XV. следующего содержания:

#### **«II.XV. Особенности условий оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, государственных казенных учреждений в сфере лесного хозяйства Луганской Народной Республики**

1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются в соответствии с приложением № 21 к настоящим Условиям оплаты труда.

2. Работникам государственных бюджетных учреждений, государственных казенных учреждений в сфере лесного хозяйства (далее – учреждения) с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим перечнем компенсационных выплат:

2.1. Работникам, занятым на работах по проведению рубок ухода за лесом; лесовосстановительных работах на вырубках; противопожарных (в том числе работах по тушению лесных пожаров), лесозащитных, лесосечных работах, устанавливается доплата в размере 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

2.2. При возникновении лесных пожаров работникам, непосредственно участвующим в тушении лесных пожаров, устанавливается доплата до 100 процентов к должностному окладу.

2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работникам учреждений в соответствии с пунктом 6 раздела VI настоящих Условий оплаты труда.

2.4. Доплата за работу в ночное время устанавливается работникам учреждений в соответствии с пунктом 2 раздела VI настоящих Условий оплаты труда.

2.5. Доплата за сверхурочную работу устанавливается работникам учреждений в соответствии с пунктом 3 раздела VI настоящих Условий оплаты труда.

2.6. Доплата за привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается работникам учреждений в соответствии с пунктом 4 раздела VI настоящих Условий оплаты труда.

3. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные следующим перечнем стимулирующих выплат:

3.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений в размере до 200 процентов должностного оклада.

Основными критериями для установления конкретных размеров выплаты являются:

уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы;

степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

показатель эффективности деятельности.

3.2. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего стажа работы в сфере лесного хозяйства в процентах к должностному окладу в соответствии с пунктом 4 раздела VII настоящих Условий оплаты труда.

3.3. Работникам учреждений устанавливаются премии в соответствии с пунктом 3 раздела VII настоящих Условий оплаты труда.

Основными критериями для установления конкретных размеров премии являются:

перевыполнение отраслевых норм нагрузки;  
обеспечение информационной открытости государственных бюджетных учреждений, государственных казенных учреждений в сфере лесного хозяйства;

соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности государственных бюджетных учреждений, государственных казенных учреждений в сфере лесного хозяйства;

особый режим работы, связанный с выполнением работ по тушению лесных пожаров;

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственных бюджетных учреждений, государственных казенных учреждений в сфере лесного хозяйства;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4. Порядок выплат стимулирующего характера устанавливается в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, и по согласованию с органом государственной власти Луганской Народной Республики, к сфере ведения которого относится учреждение. Решение о конкретных размерах надбавок и премий работникам учреждений принимает руководитель учреждения.

5. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия и размер предоставления материальной помощи определяются коллективным договором, локальным нормативным актом. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждений и о ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителям учреждений и о ее конкретных размерах принимает орган государственной власти Луганской Народной Республики, к сфере ведения которого относится учреждение.

6. Оплата труда работников учреждения, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.».

1.2. Дополнить Условия оплаты труда прилагаемым приложением № 21.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Луганской Народной Республики

Е.В. Ковальчук

Приложение № 21  
к Порядку и условиям оплаты труда  
работников государственных учреждений  
Луганской Народной Республики  
и муниципальных учреждений,  
расположенных на территории Луганской  
Народной Республики, утвержденным  
постановлением Правительства Луганской  
Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23  
(в редакции постановления Правительства  
Луганской Народной Республики  
«13» сентября 2024 г. № 196/24)

**Схема тарифных разрядов  
работников государственных бюджетных учреждений, государственных  
казенных учреждений в сфере лесного хозяйства  
Луганской Народной Республики**

| № п/п                                       | Должность   | Тарифный разряд |
|---|---|-----------------|
| <b>Государственное бюджетное учреждение</b> |   |                 |
| 1.  | Директор  | 25              |
| 2.  | Охотовед  | 18              |
| 3.  | Участковый лесничий                                 | 17              |
| 4.  | Инженер по лесопользованию                          | 16              |
| 5.  | Инженер по лесовоспроизводству                      | 16              |
| 6.  | Инженер по охране и защите леса                     | 16              |
| 7.  | Помощник участкового лесничего                      | 15              |
| 8.  | Мастер лесного участка                              | 14              |
| 9.  | Мастер цеха по переработке древесины                | 14              |
| 10.   | Начальник лесопожарной станции                      | 15              |
| 11.   | Лесовод   | 12              |
| 12.   | Егерь   | 10              |
| 13.   | Пчеловод  | 10              |
| 14.   | Вальщик леса  | 10              |
| 15.   | Лесоруб   | 9               |
| 16.   | Лесной пожарный                                     | 12              |
| 17.   | Рамщик  | 10              |
| <b>Государственное казенное учреждение</b>  |   |                 |
| 1.  | Директор  | 22              |
| 2.  | Начальник отдела                                    | 17              |
| 3.  | Старший государственный инспектор по охране леса    | 15              |
| 4.  | Участковый государственный инспектор по охране леса | 14              |
| 5.  | Государственный инспектор по охране леса            | 13              |