



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06 июля 2015 г. № 216-п
г. Нарьян-Мар

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ненецкого автономного округа

В соответствии со статьей 12 закона Ненецкого автономного округа от 01.12.2005 № 636-оз «О государственной гражданской службе Ненецкого автономного округа» Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить изменения в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 26.08.2008 № 136-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 27.03.2014 № 106-п), согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа



С.А. Ружников

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 06.07.2015 № 216-п
«О внесении изменений в Положение о
кадровом резерве на государственной
гражданской службе
Ненецкого автономного округа»

**Изменения
в Положение о кадровом резерве
на государственной гражданской службе
Ненецкого автономного округа**

1. Раздел II дополнить пунктом 2.8 следующего содержания:

«2.8. В случае реорганизации государственного органа его кадровый резерв перераспределяется между ним и государственными органами, которым переданы функции и полномочия реорганизуемого государственного органа, а в случае упразднения – между государственными органами, которым переданы функции и полномочия упраздняемого государственного органа.

Решение о перераспределении кадрового резерва государственного органа оформляется правовым актом органа государственной власти округа, осуществляющего функции по нормативному правовому регулированию и реализации государственной политики в сфере управления государственной гражданской службой Ненецкого автономного округа.

Перевод гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве реорганизуемого (упраздняемого) государственного органа, в кадровый резерв государственного органа, которому переданы функции и полномочия реорганизуемого (упраздняемого) государственного органа производится с их согласия, без изменения оснований включения в кадровый резерв государственного органа и сроков нахождения в нем.

Гражданский служащий (гражданин) переводится в кадровый резерв государственного органа, которому переданы функции и полномочия реорганизуемого (упраздняемого) государственного органа для замещения вакантной должности, относящейся к той же категории и группе должностей государственной гражданской службы, по которым гражданский служащий (гражданин) состоял в кадровом резерве реорганизуемого (упраздняемого) государственного органа.

Письменное уведомление о возможном переводе гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа, в кадровый резерв иного государственного органа передается гражданскому служащему (гражданину) лично под роспись либо направляется по почте с уведомлением о вручении.

Отсутствие отказа (письменного или направленного по адресу электронной почты, указанному в уведомлении) в течение десяти календарных дней с момента получения указанного в настоящем пункте уведомления признается согласием на перевод гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве реорганизуемого (упраздняемого) государственного органа, в кадровый резерв иного государственного органа.».

2. Пункт 6.1 раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.1. Гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва в случае:

- 1) назначения его на должность, планируемую к замещению или равнозначную, или вышестоящую по отношению к ней должность;
- 2) подачи им письменного заявления об исключении из кадрового резерва;
- 3) освобождения его от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнения с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя (статья 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);
- 4) отказа от прохождения профессиональной переподготовки, повышения квалификации;
- 5) наличия заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению, подтвержденного заключением медицинской организации;
- 6) сокращения должности гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве;
- 7) повторного отказа от предложения о замещении вакантной должности гражданской службы Ненецкого автономного округа;
- 8) признания недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- 9) осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы Ненецкого автономного округа, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;
- 10) выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;
- 11) наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- 12) признания гражданского служащего не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с

заклЮчением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту);

13) представления гражданским служащим (гражданином) подложных документов или заведомо ложных сведений при представлении документов, выявленного после принятия правового акта о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Ненецкого автономного округа;

14) непредставления гражданским служащим установленных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

15) несоблюдения гражданским служащим ограничений, нарушения запретов и неисполнения обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции»;

16) изменения квалификационных требований к соответствующей должности гражданской службы, если в результате такого изменения гражданский служащий (гражданин) перестал соответствовать квалификационным требованиям к должности гражданской службы, в кадровом резерве государственного органа для замещения которой он состоит;

17) достижения предельного возраста пребывания на гражданской службе;

18) совершения дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном должностном соответствии;

19) принятие аттестационной комиссией по результатам аттестации решения о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы;

20) отказа от перевода в резерв государственного органа в связи с реорганизацией.».

3. Абзац второй пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа по основаниям, предусмотренным подпунктами 1-5, 7-15, 17-20 пункта 6.1 настоящего Положения, влечет исключение из кадрового резерва Ненецкого автономного округа.».
