



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 марта 2016 г. № 83-п
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменения
в постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 30.01.2013 № 24-п**

В целях реализации государственной программы Ненецкого автономного округа «Развитие образования в Ненецком автономном округе», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13.11.2013 № 411-п, Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 30.01.2013 № 24-п «Об утверждении Порядка предоставления единовременной выплаты молодым специалистам в сфере образования» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 24.04.2015 № 124-п) изменение, изложив Порядок предоставления единовременной выплаты молодым специалистам в сфере образования в новой редакции согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

3. Действие настоящего постановления не распространяется на лиц, получивших единовременную выплату молодым специалистам в сфере образования до вступления его в силу.

Губернатор
Ненецкого автономного округа



И.В. Кошин

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 23.03.2016 № 83-п
«О внесении изменения в
постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 30.01.2013 № 24-п»

**Порядок
предоставления единовременной выплаты
молодым специалистам в сфере образования**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации пункта 4.10.1 Перечня мероприятий государственной программы Ненецкого автономного округа «Развитие образования в Ненецком автономном округе» на 2015-2017 годы, утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13.11.2013 № 411-п, и определяет процедуру, размеры и условия предоставления единовременной выплаты молодым специалистам государственных образовательных организаций Ненецкого автономного округа, расположенных в сельских населенных пунктах Ненецкого автономного округа, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее - единовременная выплата, образовательная организация).

2. Настоящий Порядок распространяется на лиц, окончивших образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию (образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования) по направлению подготовки (специальности) «образование и педагогика» в 2015 или 2016 годах, а также на лиц, окончивших образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию (образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования) по направлению подготовки (специальности) «образование и педагогика» в 2013 или 2014 годах и приступивших впервые к работе в 2016 году по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в случае нахождения в отпуске по уходу за ребенком непосредственно после получения документа об уровне образования) или по окончании службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации (в случае призыва в

Вооруженные Силы Российской Федерации в год получения документа об уровне образования).

3. В целях настоящего Порядка под молодым специалистом понимается лицо, не достигшее на момент подачи заявления о предоставлении единовременной выплаты 30-летнего возраста, проживающее либо желающее переехать на постоянное место жительства в пределах Ненецкого автономного округа, окончившее образовательную организацию высшего профессионального (высшего образования) либо среднего профессионального образования очной формы обучения и получившее документ государственного образца об уровне образования, заключившее не позднее 01 октября 2016 года трудовой договор с образовательной организацией и работающие в данной организации.

II. Условия и порядок предоставления, размер единовременной выплаты

4. Единовременная выплата предоставляется молодому специалисту, имеющему учебную (педагогическую) нагрузку в объеме не менее одной ставки, основное педагогическое образование (квалификацию) и заключившему трудовой договор с образовательной организацией на неопределенный срок.

5. Для включения в сводный региональный список молодых специалистов на получение единовременной выплаты молодой специалист представляет в образовательную организацию, с которой заключил трудовой договор, до 01 ноября 2016 года следующие документы:

1) заявление по форме, установленной Департаментом образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа (далее - Департамент);

2) копию документа государственного образца о среднем профессиональном или высшем профессиональном образовании (высшем образовании);

3) копию паспорта (все заполненные страницы);

4) копию страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

5) копию военного билета (в случае его призыва в Вооруженные Силы Российской Федерации в год получения документа об уровне образования);

6) копию документа, подтверждающего период нахождения в отпуске по уходу за ребенком (в случае нахождения в отпуске по уходу за ребенком после получения документа об уровне образования).

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством порядке или представлены с приложением подлинника. В случае представления копии документа вместе с подлинником верность копии удостоверяется руководителем образовательной организации.

6. Образовательная организация в течение десяти рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, осуществляет их проверку и направляет в Департамент с сопроводительным

письмом.

Одновременно с представленными молодым специалистом документами образовательная организация направляет в Департамент следующие документы:

- 1) копию приказа (распоряжения) о приеме молодого специалиста на работу;
- 2) копию трудового договора с молодым специалистом;
- 3) справку об объеме учебной (педагогической) нагрузки молодого специалиста.

Копии документов должны быть заверены руководителем образовательной организации.

7. Департамент принимает решение о предоставлении молодому специалисту единовременной выплаты или об отказе в ее предоставлении на основании решения коллегии Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа по образованию (далее - Коллегия), которая в срок до 01 декабря 2016 года рассматривает документы, указанные в пунктах 5 и 6 настоящего Порядка.

Решение Коллегии оформляется протоколом.

8. Решение Департамента о предоставлении молодому специалисту единовременной выплаты или об отказе в ее предоставлении принимается в течение трех рабочих дней со дня подписания протокола Коллегии и оформляется распоряжением Департамента. Копия распоряжения в течение трех рабочих дней со дня его издания направляется в образовательную организацию.

9. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной выплаты являются:

- 1) несоответствие заявителя требованиям, предусмотренным пунктами 2, 3 и 4 настоящего Порядка;
- 2) непредставление документов, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Порядка.

10. Департамент в срок до 15 декабря 2016 года формирует и утверждает сводный региональный список молодых специалистов на получение единовременной выплаты.

11. Единовременная выплата молодому специалисту предоставляется в следующих размерах:

молодым специалистам, окончившим образовательную организацию среднего профессионального образования, - 300 000 (триста тысяч) рублей;

молодым специалистам, окончившим образовательную организацию высшего профессионального образования (высшего образования), - 500 000 (пятьсот тысяч) рублей.

III. Порядок перечисления и возврата единовременной выплаты

12. Единовременная выплата предоставляется за счет средств окружного бюджета в соответствии с утвержденным Департаментом

сводным региональным списком молодых специалистов на получение единовременной выплаты и перечисляется не позднее 20 декабря 2016 года на счета молодых специалистов, открытые ими в кредитных организациях.

13. Повторное предоставление молодому специалисту единовременной выплаты не допускается.

14. Молодой специалист обязан возвратить сумму полученной единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока со дня поступления на работу в образовательную организацию по следующим основаниям:

прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода к работодателю, являющемуся образовательной организацией, расположенной на территории Ненецкого автономного округа;

расторжение трудового договора по инициативе работника по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

расторжение трудового договора по соглашению сторон;

прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 4 и 8 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

15. В случае продолжительного отсутствия молодого специалиста на рабочем месте (нахождение в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, продолжительной нетрудоспособности на срок более одного года) пятилетний срок, установленный для отработки молодым специалистом в образовательной организации, продлевается на время отсутствия.

16. Денежные средства, полученные молодым специалистом в качестве единовременной выплаты, подлежат возврату в окружной бюджет в месячный срок после расторжения трудового договора по основаниям, установленным пунктом 14 настоящего Порядка, путем перечисления на счет Департамента.
