



**Администрация Ненецкого автономного округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11 августа 2016 г. № 260-п  
г. Нарьян-Мар

**О совершенствовании систем оплаты труда  
работников государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа**

Руководствуясь статьей 1 закона Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», в целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить:

1) Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа согласно Приложению 1;

2) Перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Ненецкого автономного округа согласно Приложению 2;

3) Размеры должностных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных казенных учреждений Ненецкого автономного округа, органов государственной власти Ненецкого автономного округа (для должностей, не отнесенных к должностям государственной гражданской службы), Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа согласно Приложению 3;

4) Размеры окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных казенных учреждений Ненецкого автономного округа, органов государственной власти Ненецкого автономного округа (для должностей, не отнесенных к должностям государственной гражданской службы), Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа согласно Приложению 4;

5) Минимальные размеры должностных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных бюджетных и

автономных учреждений Ненецкого автономного округа согласно Приложению 5;

6) Минимальные размеры окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих государственных бюджетных и автономных учреждений Ненецкого автономного округа согласно Приложению 6;

7) Размеры должностных окладов руководителей учреждений в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений согласно Приложению 7.

2. Органам государственной власти Ненецкого автономного округа обеспечить:

1) принятие в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа нормативных правовых актов органов государственной власти до 1 октября 2016 года;

2) своевременное уведомление руководителей подведомственных государственных учреждений Ненецкого автономного округа, лиц, замещающих в органах государственной власти Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, руководителя Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа о предстоящих изменениях условий оплаты их труда, связанных с изменением систем оплаты труда, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Установить, что:

месячная заработная плата работников (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до введения таких систем оплаты труда и их изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 187-п «Об оплате труда лиц, замещающих в органах государственной власти Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 188-п «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, а также работников ГБУ НАО «Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 189-п «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 190-п «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих деятельность в области ветеринарии»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 191-п «Об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 192-п «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Комитету гражданской обороны Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 193-п «Об оплате труда работников государственных учреждений строительной отрасли Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 194-п «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих производство и выпуск средств массовой информации, а также государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих деятельность по внедрению, обслуживанию и сопровождению информационных систем и деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 195-п «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 21.12.2011 № 307-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 31.01.2012 № 12-п «Об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере занятости населения Ненецкого автономного округа, и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 07.03.2012 № 62-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 23.11.2012 № 355-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 29.12.2012 № 420-п «О внесении изменений в размеры должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 04.03.2013 № 77-п «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих деятельность в сфере оказания юридических услуг, и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 15.04.2013 № 146-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 193-п «Об оплате труда работников государственных учреждений строительной отрасли Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 05.07.2013 № 274-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 10.07.2013 № 281-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 30.08.2013 № 333-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.11.2013 № 395-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 191-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 11.12.2013 № 452-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 20.01.2014 № 6-п «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения и о внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 21.05.2014 № 174-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 03.07.2014 № 243-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 № 268-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 01.08.2014 № 290-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 194-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.08.2014 № 296-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 14.08.2014 № 311-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда

работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 10.09.2014 № 343-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 189-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 18.09.2014 № 360-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 09.12.2014 № 477-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа и признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 30.12.2014 № 531-п «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению Администрации Ненецкого автономного округа от 09.12.2014 № 477-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 05.02.2015 № 11-п «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 17.04.2015 № 109-п «О признании утратившими силу отдельных структурных единиц постановлений Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 05.05.2015 № 142-п «О внесении изменений в Приложение 1 к постановлению Администрации Ненецкого автономного округа от 09.12.2014 № 477-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 13.05.2015 № 147-п «О внесении изменения в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 192-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 03.08.2015 № 249-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 256-п «О внесении изменения в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 17.08.2015 № 260-п «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих обеспечение деятельности Уполномоченных и Общественной палаты Ненецкого автономного округа, и о внесении изменения в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 24.09.2015 № 301-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 14.10.2015 № 327-п «О внесении изменения в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 07.12.2015 № 400-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 187-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 08.12.2015 № 403-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 08.12.2015 № 412-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 18.12.2015 № 424-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 24.12.2015 № 446-п «О рекомендуемом размере оклада (ставки) по профессиям рабочих 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» для государственных учреждений Ненецкого автономного округа на 2016 год»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 30.12.2015 № 475-п «О внесении изменения в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 30.12.2015 № 478-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 10.02.2016 № 30-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 189-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 18.02.2016 № 41-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 193-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 25.02.2016 № 51-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 187-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 01.03.2016 № 53-п «О внесении изменения в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 18.04.2016 № 119-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 16.05.2016 № 153-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

Примерное положение об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13.12.2011 № 288-п;

Порядок формирования фонда оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13.12.2011 № 288-п;

абзацы 4, 5 пункта 1 постановления Администрации Ненецкого автономного округа от 13.12.2011 № 288-п «О территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа»;

пункт 5 Изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 20.03.2013 № 102-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

подпункт 2 пункта 1 постановления Администрации Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 12.02.2014 № 49-п «О внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 13.12.2011 № 288-п»;

пункт 1 Изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 18.02.2014 № 57-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

пункты 6, 7 Изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 05.03.2014 № 77-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

пункты 1 и 2 Изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 20.02.2014 № 67-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

пункт 1 Изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 10.03.2015 № 49-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

пункты 1, 2 Изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 08.12.2015 № 411-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа».

5. Настоящее постановление, за исключением пункта 2, вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через десять дней после официального опубликования и применяется в 2016 году при составлении, рассмотрении и утверждении проекта окружного бюджета на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов.

Пункт 2 настоящего постановления вступает в силу со дня официального опубликования.

Губернатор  
Ненецкого автономного округа



И.В. Кошин

Приложение 1  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 11.08.2016 № 260-п  
«О совершенствовании систем  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа»

**Положение  
об установлении систем оплаты труда  
работников государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа**

**Раздел I  
Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 1, 5, 5.3, 6.1 закона Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа».

2. Настоящее Положение распространяется на работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, лиц, замещающих в органах государственной власти Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, а также на работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа (далее также – работники учреждений, учреждения).

3. Настоящее Положение определяет порядок установления систем оплаты труда работников учреждений, в том числе:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений;

порядок применения выплат компенсационного характера;

порядок применения выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда, размеры окладов руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений;

требования к положениям (примерным положениям) об оплате труда работников учреждений.

4. Понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в соответствии со значениями понятий и терминов, определенными Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами



Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, содержащими нормы трудового права.

5. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается положением об оплате труда работников соответствующего учреждения (далее – положение об оплате труда), утверждаемым руководителем учреждения, в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

6. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются в следующем порядке:

казенными учреждениями Ненецкого автономного округа (далее - казенные учреждения) - в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ненецкого автономного округа и положениями об оплате труда работников казенных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденными органами государственной власти Ненецкого автономного округа, в ведении которых находятся соответствующие учреждения (далее – Положения для казенных учреждений);

бюджетными и автономными учреждениями Ненецкого автономного округа (далее - бюджетные и автономные учреждения) - в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ненецкого автономного округа и примерными положениями об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденными органами государственной власти Ненецкого автономного округа, в ведении которых находятся соответствующие учреждения (далее - Примерные положения для бюджетных и автономных учреждений);

органами государственной власти Ненецкого автономного округа в отношении работников, замещающих в указанных органах должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, - в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ненецкого автономного округа и Положением об оплате труда лиц, замещающих в органах государственной власти Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, утвержденным Администрацией Ненецкого автономного округа (далее – Положение для лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы);

Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа - в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ненецкого автономного округа и Положением об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа, утвержденным Администрацией Ненецкого автономного округа.

7. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей,

специалистов и служащих либо профессиональных стандартов;

профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения, Положений для казенных учреждений, Примерных положений для бюджетных и автономных учреждений, Положения для лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, Положения об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа;

Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части оплаты труда работников бюджетной сферы, положений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, отраслевых и региональных планов мероприятий («дорожных карт») по развитию отраслей социальной сферы.

8. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

9. Заработная плата работников учреждений максимальным размером не ограничивается.

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

11. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом государственной власти Ненецкого автономного округа, в ведении которого находится соответствующее учреждение (далее - орган государственной власти), и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

## Раздел II

### **Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений**

12. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается работнику учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда.

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по

профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (профессий рабочих) казенных учреждений, органов государственной власти Ненецкого автономного округа, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа и минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (профессий рабочих) бюджетных и автономных учреждений устанавливаются Администрацией Ненецкого автономного округа.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников казенных учреждений, не относящихся к общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих (профессиям рабочих), по профессиональным квалификационным группам устанавливаются органами исполнительной власти в Положениях для казенных учреждений.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников бюджетных и автономных учреждений, не относящихся к общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих (профессиям рабочих), по профессиональным квалификационным группам устанавливаются органами исполнительной власти в Примерных положениях для бюджетных и автономных учреждений.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников бюджетных и автономных учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

14. Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

15. При установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не допускается установление по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп или по должностям (профессиям) работников с равной сложностью труда.

### Раздел III

#### **Порядок применения выплат компенсационного характера**

16. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, содержащими нормы трудового права, положением об оплате труда, Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях

Ненецкого автономного округа (далее - Перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера), утвержденным Администрацией Ненецкого автономного округа.

17. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

18. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются или отменяются в результате проведения специальной оценки условий труда, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

19. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном значении, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Ненецкого автономного округа.

Размер и порядок применения выплат компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

#### Раздел IV

#### **Порядок применения выплат стимулирующего характера**

20. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и с учетом показателей эффективности деятельности работников.

21. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам в целях повышения мотивации работника к качественному труду и поощрения за высокие результаты его труда.

22. Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников осуществляется с учетом следующих принципов:

объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

23. Размеры выплат стимулирующего характера определяются в процентах от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в

абсолютном значении.

24. Положениями для казенных учреждений, Положением для лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, Положением об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа устанавливаются конкретные размеры выплат стимулирующего характера.

Примерными положениями для бюджетных и автономных учреждений устанавливаются минимальные размеры выплат стимулирующего характера.

25. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения.

## Раздел V

### **Условия оплаты труда, размеры окладов руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений**

26. Заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

27. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными Администрацией Ненецкого автономного округа.

Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений осуществляется на основании прилагаемого к настоящему Положению Порядка отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений.

Должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности от 1 до 8.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

28. Руководитель учреждения (за исключением руководителей сельских участковых больниц и сельских амбулаторий) может иметь заместителей по основным направлениям деятельности, для реализации которых создано учреждение.

Число заместителей руководителя учреждения (за исключением дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) определяется в зависимости от отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей учреждений.

Руководитель учреждения, относимого к первой группе по оплате труда руководителей учреждений, не может иметь более шести заместителей.

Руководитель учреждения, относимого ко второй группе по оплате труда руководителей учреждений (за исключением руководителей учреждений, численность работников которых не превышает 100 человек), не может иметь более двух заместителей. Руководитель учреждения, относимого ко второй группе по оплате труда руководителей учреждений, вне зависимости от численности работников учреждения, может иметь не более двух заместителей при наличии у учреждения филиала либо в случае принадлежности учреждения к строительной отрасли.

Руководитель учреждения, относимого к третьей, четвертой или пятой группе по оплате труда руководителей, а также руководитель учреждения, относимого ко второй группе по оплате труда руководителей учреждений, численность работников которого не превышает 100 человек, не может иметь более одного заместителя.

Руководитель учреждения вне зависимости от численности работников учреждения может иметь не более двух заместителей в случае наличия в его составе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.

Руководитель дошкольной образовательной организации, среднегодовая численность групп которой составляет от 8 и более может иметь не более одного заместителя.

Число заместителей руководителя общеобразовательной организации определяется в зависимости от среднегодовой численности классов-комплектов.

Не более одного заместителя может иметь:

руководитель общеобразовательной организации (начальной школы – детского сада, начальной школы, основной школы), среднегодовая численность классов-комплектов которой составляет от 4 до 6;

руководитель общеобразовательной организации (основной школы), среднегодовая численность классов-комплектов которой составляет от 7 до 11;

руководитель общеобразовательной организации (средней школы), среднегодовая численность классов-комплектов которой составляет от 9 до 10.

Не более двух заместителей может иметь руководитель общеобразовательной организации (средней школы), среднегодовая численность классов-комплектов которой составляет от 11 до 17.

Не более трех заместителей может иметь:

руководитель общеобразовательной организации (средней школы), среднегодовая численность классов-комплектов которой составляет от 18 и более;

руководитель общеобразовательной организации (средней и основной школы, расположенной на территории муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар», работающей в круглосуточном режиме (за исключением государственного бюджетного оздоровительного образовательного учреждения Ненецкого автономного округа «Ненецкая

санаторная школа-интернат»), независимо от среднегодовой численности классов-комплектов.

Руководитель учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, может иметь не более трех заместителей.

29. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения по согласованию с органами исполнительной власти.

30. Выплаты компенсационного характера для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу заработной платы или в абсолютном значении, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Ненецкого автономного округа.

Размер и порядок применения выплат компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

31. Органы государственной власти устанавливают для руководителей подведомственных учреждений выплаты стимулирующего характера - ежеквартальные премии - с учетом выполнения установленных показателей эффективности деятельности учреждения.

В качестве показателя эффективности деятельности руководителя учреждения по решению органа государственной власти может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с законом Ненецкого автономного округа.

Руководителям бюджетных учреждений за организацию деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размерах, установленных Примерными положениями для бюджетных и автономных учреждений, но не более 3 должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Руководителям учреждений устанавливаются надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания, соответствующих профилю деятельности учреждения в размерах, определенных в Положениях для казенных учреждений, Примерных положениях для бюджетных и автономных учреждений.

Другие виды выплат стимулирующего характера руководителям учреждений не устанавливаются и не выплачиваются.

32. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера - ежеквартальные премии - устанавливаются руководителем учреждения с учетом общих результатов работы учреждения и установленных показателей эффективности деятельности работников.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания, соответствующего профилю деятельности учреждения, в размерах, определенных в Положениях для казенных учреждений, Примерных положениях для бюджетных и автономных учреждений.

Другие виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам не устанавливаются и не выплачиваются.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру бюджетного учреждения за участие в организации деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размерах, установленных Примерными положениями для бюджетных и автономных учреждений, но не более 2 должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

## Раздел VI

### **Требования к Положениям (Примерным положениям) об оплате труда работников учреждений, лиц, замещающих в органах государственной власти Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа**

33. Структура Положения для казенных учреждений, Примерного положения для бюджетных и автономных учреждений, Положения для лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, Положения об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа, положения об оплате труда должна содержать разделы, устанавливающие:

общие положения;  
 оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников;  
 выплаты компенсационного характера, порядок и условия их установления;  
 выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их установления;  
 условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения.

34. В разделе, устанавливающем общие положения, содержится общее описание применяемой системы оплаты труда и ее основные элементы.

35. В разделе, устанавливающем оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников определяются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников.

36. В разделе Положения для казенных учреждений, Примерного положения для бюджетных и автономных учреждений, Положение для лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, Положения об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа, устанавливающем выплаты компенсационного характера, определяются размеры выплат компенсационного характера, порядок и условия их применения.

37. В разделе Положения об оплате труда в учреждении (органе государственной власти Ненецкого автономного округа, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа), устанавливающем выплаты компенсационного характера, определяются конкретные размеры выплат компенсационного характера, предусмотренных Положением для казенных учреждений, Примерным положением для бюджетных и автономных учреждений, Положением для лиц, замещающих должности, не



относящиеся к должностям государственной гражданской службы, Положением об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа, а также порядок и условия их применения.

38. В разделе Положения для казенных учреждений, Примерного положения для бюджетных и автономных учреждений, Положения для лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, Положения об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа, устанавливающим выплаты стимулирующего характера, определяются размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения.

39. В разделе Примерного положения для бюджетных и автономных учреждений, устанавливающим выплаты стимулирующего характера, могут предусматриваться иные выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера. В этих случаях в Примерном положении для бюджетных и автономных учреждений должны определяться основания (условия), размеры и порядок применения этих выплат.

40. В разделе Положения об оплате труда в учреждении (органе государственной власти Ненецкого автономного округа, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа), устанавливающим выплаты стимулирующего характера, определяются порядок и условия применения выплат стимулирующего характера, предусмотренных соответствующим Положением для казенных учреждений, Примерным положением для бюджетных и автономных учреждений, Положением для лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, Положением об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа.

41. В разделе, устанавливающим условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, определяются условия оплаты их труда в соответствии с разделом V настоящего Положения.

## Раздел VII

### **Требования к структуре фондов оплаты труда работников учреждений**

42. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения (лиц, замещающих в органах государственной власти Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы) формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых казенному учреждению (органу государственной власти Ненецкого автономного округа) из окружного бюджета, и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения (органа государственной власти Ненецкого автономного округа) в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда работников учреждения (лиц, замещающих в органах государственной власти Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы), утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа.

Фонд оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа формируется на финансовый год в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа.

43. Фонд оплаты труда работников бюджетного или автономного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых бюджетному или автономному учреждению из окружного бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, а также исходя из объема средств, поступающих от приносящей доходы деятельности, в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда работников учреждения, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа.

44. Положениями для казенных учреждений, Примерными положениями для бюджетных и автономных учреждений устанавливается предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников государственных учреждений с учетом требований пунктов 45 и 46 настоящего Положения.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, устанавливается органом государственной власти

Предельная доля фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений Ненецкого автономного округа не может превышать 40 процентов.

45. Учреждения должны обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников учреждений, установленных Положениями для казенных учреждений, Примерными положениями для бюджетных и автономных учреждений.

46. При проведении учреждением организационно-штатных мероприятий, не влекущих изменения штатной численности работников учреждения, изменение фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного на текущий финансовый год, не производится.

## Раздел VIII

### Другие вопросы оплаты труда

47. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и иным работникам учреждения один раз в год выплачивается материальная помощь к отпуску в размере одного оклада (должностного оклада) ставки заработной платы с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата материальной помощи в первый год работы в учреждении осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с даты приема работника на работу до окончания календарного года.

Материальная помощь к отпуску не включается в расчет средней заработной платы.

48. Работникам может быть оказана иная материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Решение об оказании иной материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с указанием причин, подтвержденных необходимыми документами, в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

Приложение  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа

**Порядок отнесения государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа к группам  
по оплате труда руководителей учреждений**

**Раздел I  
Общие положения**

1. Группа по оплате труда руководителей учреждения определяется один раз в год органом государственной власти на стадии формирования проекта бюджета на очередной финансовый год, исходя из показателей текущего года по состоянию на 1 июля, в соответствии настоящим Порядком.

2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на один год.

**Раздел II  
Группы по оплате труда руководителей учреждений, подведомственных  
Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа**

1. Учреждения в сфере здравоохранения:

1) имеющие коечный фонд:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Коечный фонд, коек
I	101 и более
II	от 71 до 100
III	от 56 до 70
IV	от 41 до 55
V	от 26 до 40
VI	от 10 до 25
VII	менее 10

## 2) не имеющие коечного фонда:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Число посещений в год, единиц
I	200 001 и более
II	от 100 001 до 200 000
III	от 50 001 до 100 000
IV	от 40 001 до 50 000
V	от 30 001 до 40 000
VI	от 20 000 до 30 000
VII	менее 20 000

## 3) иные в зависимости от количества баллов:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 90 и выше
II	от 70 до 89
III	от 50 до 69
IV	от 40 до 49
V	до 39

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 39,99 единиц	20
От 40 до 59,99 единиц	30
От 60 до 89,99 единиц	40
От 90 единиц	50

Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу	Баллы
До 2 млн. рублей	10
От 2 млн. рублей до 5 млн. рублей	20
От 5 млн. рублей до 8 млн. рублей	30
От 8 млн. рублей до 12 млн. рублей	40
Свыше 12 млн. рублей	50

**2. Учреждения в сфере социальной защиты населения:**

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 100 и выше
II	от 70 до 99
III	от 50 до 69
IV	от 30 до 49
V	до 29

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 24,99 единиц	20
От 25 до 44,99 единиц	30
От 45 до 79,99 единиц	40
От 80 до 129,99 единиц	50
От 130 до 199,99 единиц	60
От 200 единиц	70

Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу	Баллы
До 15 млн. рублей	10
От 15 млн. рублей до 20 млн. рублей	20
От 20 млн. рублей до 25 млн. рублей	30
Свыше 25 млн. рублей	40

**3. Учреждения в сфере занятости:**

для руководителя казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения» устанавливается V группа по оплате труда руководителей учреждений.

**4. Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:**

для руководителя государственного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом» устанавливается II группа по оплате труда руководителей учреждений.

**Раздел III**

**Группы по оплате труда руководителей учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.**

## 1. Учреждения в сфере образования:

## 1) общее образование:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 120 и выше
II	от 95 до 119
III	от 85 до 94
IV	от 75 до 84
V	от 55 до 74
VI	от 45 до 54
VII	менее 45

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 24,99 единиц	20
От 25 до 44,99 единиц	30
От 45 до 79,99 единиц	40
От 80 до 129,99 единиц	50
От 130 единиц	60

Количество воспитанников в пришкольных интернатах и контингент общежитий при учреждении	Баллы
Свыше 100 человек	15
от 30 до 99 человек	10
менее 30 человек	5

Наличие филиальной сети, удаленных объектов обслуживания	Баллы
Наличие более 2 филиалов	30
Наличие 2 филиалов	20
Наличие 1 филиала, наличие очно-заочной формы обучения	10

Численность контингента (учащихся)	Баллы
До 50	5
От 51 до 399 человек	10

От 400 до 699 человек	15
Свыше 700 человек	20
Наличие аккредитационного статуса по типу специальное (коррекционное) вне зависимости от количества контингента	30

Наличие двухсменного режима работы и прочих особенностей работы (только для учреждений, находящихся в городской местности)	Баллы
Доля обучающихся во вторую смену 30% и более от общей численности обучающихся общеобразовательной организации	10
Доля обучающихся во вторую смену от 15% до 30% от общей численности обучающихся общеобразовательной организации	5
Доля обучающихся во вторую смену до 15% от общей численности обучающихся общеобразовательной организации	3
Наличие ресурсного центра по музыкально-эстетическому развитию детей	5

## 2) дошкольное образование:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 120 и выше
II	от 95 до 119
III	от 85 до 94
IV	от 75 до 84
V	от 55 до 74
VI	от 35 до 54
VII	менее 35

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 24,99 единиц	20
От 25 до 44,99 единиц	30
От 45 до 79,99 единиц	40
От 80 до 129,99 единиц	50
От 130 единиц	60



Наличие филиальной сети, удаленных объектов обслуживания	Баллы
Наличие более 2 филиалов	30
Наличие 2 филиалов	20
Наличие 1 филиала	10
Наличие в оперативном управлении двух и более зданий	5

Численность контингента (воспитанников)	Баллы
До 50	5
От 51 до 399 человек	10
От 400 до 699 человек	15
Свыше 700 человек	20

Прочие особенности работы	Баллы
Пятидневная рабочая неделя с 12-ти часовым пребыванием детей в учреждениях дошкольного образования	10
Круглосуточное пребывание детей в учреждениях дошкольного образования	25

3) среднее профессиональное образование:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 120 и выше
II	от 95 до 119
III	от 85 до 94
IV	от 75 до 84
V	от 55 до 74
VI	от 45 до 54
VII	менее 45

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 24,99 единиц	20
От 25 до 44,99 единиц	30
От 45 до 77,99 единиц	40

От 80 до 129,99 единиц	50
От 130 единиц	60

Количество воспитанников в пришкольных интернатах и контингент общежитий при учреждении	Баллы
Свыше 100 человек	15
от 30 до 99 человек	10
менее 30 человек	5

Наличие филиальной сети, удаленных объектов обслуживания	Баллы
Наличие более 2 филиалов	30
Наличие 2 филиалов	20
Наличие 1 филиала, наличие очно-заочной формы обучения (более 25 учеников)	10

Численность контингента (учащихся)	Баллы
До 50	5
От 51 до 399 человек	10
От 400 до 699 человек	15
Свыше 700 человек	35

Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования и основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения	Баллы
Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования	10
Реализация основных профессиональных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих на базе основного общего образования	10
Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	10

## 4) дополнительное образование:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 100 и выше
II	от 90 до 99
III	от 85 до 89
IV	от 80 до 84
V	от 70 до 79
VI	от 30 до 69
VII	менее 30

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 24,99 единиц	20
От 25 до 44,99 единиц	30
От 45 до 79,99 единиц	40
От 80 до 129,99 единиц	50
От 130 единиц	60

Численность контингента (учащихся, воспитанников)	Баллы
До 149	5
От 150 до 299 человек	10
От 300 до 499 человек	15
От 500 до 999 человек	20
От 1000 до 1199 человек	25
От 1200 до 1399 человек	30
От 1400 до 1499 человек	35
От 1500 до 1599 человек	40
Свыше 1600 человек	45

Реализация предпрофессиональных программ, программ профессиональной подготовки и переподготовки	Баллы
Реализация программ предпрофессиональной подготовки	7
Реализация программ профессиональной подготовки и переподготовки	7

## 2. Учреждения в сфере физической культуры и спорта:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 170 и выше
II	от 120 до 170
III	от 70 до 119
IV	от 60 до 69
V	от 50 до 59
VI	от 30 до 49
VII	до 29

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 24,99 единиц	20
От 25 до 44,99 единиц	30
От 45 до 79,99 единиц	40
От 80 до 129,99 единиц	50
От 130 единиц	60

Наличие филиальной сети, структурных подразделений, удаленных объектов обслуживания	Баллы
Наличие более 5 филиалов	40
Наличие 5 филиалов	30
Наличие 2 филиалов	20
Наличие 1 филиала	10
Наличие в оперативном управлении более двух объектов спорта	5
Реализация программ спортивной подготовки	Баллы
Реализация программ спортивной подготовки на тренировочном этапе	15
Реализация программ спортивной подготовки на этапе совершенствования спортивного мастерства	25
Реализация программ спортивной подготовки на этапе высшего спортивного мастерства	30

## 3. Учреждения в сфере культуры:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 120 и выше
II	от 80 до 119
III	от 60 до 79
IV	от 50 до 59
V	от 40 до 49
VI	от 30 до 39
VII	до 29

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 24,99 единиц	20
От 25 до 44,99 единиц	30
От 45 до 79,99 единиц	40
От 80 до 129,99 единиц	50
От 130 до 199,99 единиц	60
От 200 единиц	70

Численность населения городских округов и муниципальных образований (обслуживаемый контингент)	Баллы
более 10 тысяч человек	20
от 1701 человек до 10000 человек	15
от 501 до 1700 человек	10
до 500 человек	5

Наличие филиальной сети, структурных подразделений, удаленных объектов обслуживания	Баллы
Наличие более 2 филиалов	20
Наличие 2 филиалов	10
Наличие 1 филиала	5

Наличие коллективов, имеющих звание «Народный самодеятельный коллектив» и «Образцовый самодеятельный коллектив» в сельских учреждениях культуры	Баллы
Наличие 1 и более коллектива	5

Реализация региональных, межмуниципальных социально-досуговых мероприятий сельскими учреждениями культуры	Баллы
Более 2 мероприятий	20
1 или 2 мероприятия	10

Посещаемость государственных музеев Ненецкого автономного округа (посещений на 1 жителя в год)	Баллы
Более 0,60 посещений	5

#### 4. Иные учреждения:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 200 и выше
II	от 100 до 199
III	от 95 до 99
IV	от 90 до 94
V	от 60 до 89
VI	от 30 до 59
VII	Менее 30

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 24,99 единиц	20
От 25 до 44,99 единиц	30
От 45 до 77,99 единиц	40
От 80 до 129,99 единиц	50
От 130 и выше	60

Численность Контингента (учащихся)	Баллы
Свыше 1000 человек	45
Менее 1000 человек	25

Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу (только для КУ НАО «Централизованная бухгалтерия» и ГБУ НАО «Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры»)	Баллы
До 2 млн. рублей	10
От 2 млн. рублей до 5 млн. рублей	20

От 5 млн. рублей до 25 млн. рублей	30
От 25 млн. рублей до 50 млн. рублей	40
Свыше 50 млн. рублей	50

Охват обслуживаемых зданий, учреждений	Баллы
Свыше 10 единиц	50

**Раздел IV**  
**Группы по оплате труда руководителей учреждений,**  
**подведомственных Департаменту региональной политики**  
**Ненецкого автономного округа**

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 90 и выше
II	от 60 до 89
III	от 50 до 59
IV	от 40 до 49
V	до 39

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 29,99 единиц	20
От 30 до 49,99 единиц	30
От 50 до 89,99 единиц	40
От 90 единиц	50

Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу	Баллы
До 2 млн. рублей	10
От 2 млн. рублей до 5 млн. рублей	20
От 5 млн. рублей до 8 млн. рублей	30
Свыше 8 млн. рублей	40

Организация приносящей доход деятельности	Баллы
доход за предшествующий финансовый год до 5 млн. руб.	5

доход за предшествующий финансовый год от 5 млн. руб.	10
Разбросанность обслуживаемых зданий, рабочих мест, программного обеспечения	Баллы
Разбросанность	5

#### Раздел V

### Группы по оплате труда руководителей учреждений, подведомственных Департаменту строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и транспорта Ненецкого автономного округа

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 100 и выше
II	от 70 до 99
III	от 50 до 69
IV	от 40 до 49
V	до 39

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 29,99 единиц	20
От 30 до 49,99 единиц	30
От 50 до 89,99 единиц	40
От 90 единиц	50

Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу	Баллы
До 1,5 млн. рублей	10
От 1,5 млн. рублей до 2 млн. рублей	20
От 2 млн. рублей до 5 млн. рублей	30
От 5 млн. рублей до 25 млн. рублей	40
От 25 млн. рублей до 50 млн. рублей	50
Свыше 50 млн. рублей	60

#### Раздел VI

### Группы по оплате труда руководителей учреждений, подведомственных Департаменту природных ресурсов, экологии и агропромышленного комплекса Ненецкого автономного округа



Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 90 и выше
II	от 70 до 89
III	от 60 до 69
IV	от 50 до 59
V	до 49

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 29,99 единиц	20
От 30 до 49,99 единиц	30
От 50 до 89,99 единиц	40
От 90 единиц	50

Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу	Баллы
До 2 млн. рублей	10
От 2 млн. рублей до 5 млн. рублей	20
От 5 млн. рублей до 8 млн. рублей	30
Свыше 8 млн. рублей	40

Риск для жизни сотрудников при ликвидации чрезвычайных ситуаций и осуществлении государственного надзора	Баллы
Риск для жизни сотрудников при ликвидации чрезвычайных ситуаций и осуществлении государственного надзора	5

Оперативность реагирования при возникновении чрезвычайных ситуаций	Баллы
Оперативность реагирования при возникновении чрезвычайных ситуаций	5

Администрирование доходов	Баллы
Администратор доходов	5

Площадь территорий (особо охраняемых природных)	Баллы

территорий, лесов), обслуживаемых учреждениями	
До 1 000 тыс. га	5
От 1 000 до 5 000 тыс. га	10
Более 5 000 тыс. га	15

**Раздел VII**  
**Группы по оплате труда руководителей учреждений,**  
**подведомственных Аппарату Администрации**  
**Ненецкого автономного округа**

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 100 и выше
II	от 60 до 99
III	от 50 до 59
IV	от 40 до 49
V	до 39

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 29,99 единиц	20
От 30 до 49,99 единиц	30
От 50 до 89,99 единиц	40
От 90 единиц	50

Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу	Баллы
До 2 млн. рублей	10
От 2 млн. рублей до 5 млн. рублей	20
От 5 млн. рублей до 8 млн. рублей	30
Свыше 8 млн. рублей	40

Наличие филиальной сети (участков, отделений, обслуживаемых представительств за территорией Ненецкого автономного округа)	Баллы
Наличие филиальной сети	5

Разбросанность обслуживаемых зданий, рабочих мест, программного обеспечения	Баллы
Разбросанность	5

Администрирование доходов	Баллы
Администратор доходов	5

**Раздел VIII**  
**Группы по оплате труда руководителей учреждений,**  
**подведомственных Комитету гражданской обороны**  
**Ненецкого автономного округа**

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 91 и выше
II	от 71 до 90
III	от 51 до 70
IV	от 31 до 50
V	до 30

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 29,99 единиц	20
От 30 до 49,99 единиц	30
От 50 до 89,99 единиц	40
От 90 единиц	50

Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу	Баллы
До 2 млн. рублей	10
От 2 млн. рублей до 5 млн. рублей	20
От 5 млн. рублей до 8 млн. рублей	30
Свыше 8 млн. рублей	40

Наличие филиальной сети (участков, отделений, обслуживаемых представительств за территорией Ненецкого автономного округа)	Баллы
Наличие филиальной сети	5

Риск для жизни сотрудников при ликвидации чрезвычайных ситуаций и осуществлении государственного надзора	Баллы
Риск для жизни сотрудников при ликвидации чрезвычайных ситуаций и осуществлении государственного надзора	5

Оперативность реагирования при возникновении чрезвычайных ситуаций	Баллы
Оперативность реагирования при возникновении чрезвычайных ситуаций	5

Администрирование доходов	Баллы
Администратор доходов	5

**Раздел IX**  
**Группы по оплате труда руководителей учреждений,**  
**подведомственных Государственной инспекции по ветеринарии**  
**Ненецкого автономного округа**

Для руководителя казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Станция по борьбе с болезнями животных» установить III группу по оплате труда руководителей учреждений.

---

Приложение 2  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 11.08.2016 № 260-п  
«О совершенствовании систем  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа»

**Перечень  
видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в  
государственных учреждениях Ненецкого автономного округа**

1. К выплатам компенсационного характера относятся:
    - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
    - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
    - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
    - надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.
  2. К выплатам стимулирующего характера относятся:
    - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
    - выплаты за качество выполняемых работ;
    - выплаты за стаж работы, выслугу лет;
    - премиальные выплаты по итогам работы;
    - премиальные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ;
    - выплаты за наличие ученых степеней, почетных званий;
    - выплаты молодым специалистам;
    - выплаты за высокое профессиональное мастерство (категории, классность);
    - выплаты специалистам государственных учреждений в сфере образования, здравоохранения, социальной защиты населения, культуры, ветеринарии, работающим в сельской местности, в размере 25 процентов должностного оклада.
-

Приложение 3  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 11.08.2016 № 260-п  
«О совершенствовании систем  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа»

**Размеры должностных окладов (ставок)  
по профессиональным квалификационным группам  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов  
и служащих государственных казенных учреждений  
Ненецкого автономного округа,  
органов государственной власти Ненецкого автономного округа  
(для должностей, не отнесенных к должностям  
государственной гражданской службы),  
Территориального фонда обязательного медицинского  
страхования Ненецкого автономного округа**

№	Квалификационный уровень	Размеры должностных окладов (ставок), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень	7 500
1.2.	2 квалификационный уровень	8 100
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень	9 150
2.2.	2 квалификационный уровень	9 600
2.3.	3 квалификационный уровень	11 050
2.4.	4 квалификационный уровень	12 150
2.5.	5 квалификационный уровень	12 500

3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
3.1.	1 квалификационный уровень	12 550
3.2.	2 квалификационный уровень	13 100
3.3.	3 квалификационный уровень	13 700
3.4.	4 квалификационный уровень	14 300
3.5.	5 квалификационный уровень	15 000
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
4.1.	1 квалификационный уровень	15 700
4.2.	2 квалификационный уровень	16 300
4.3.	3 квалификационный уровень	17 000

Отнесение общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Приложение 4  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 11.08.2016 № 260-п  
«О совершенствовании систем  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа»

**Размеры окладов (ставок) по профессиональным  
квалификационным группам общетраслевых  
профессий рабочих государственных казенных  
учреждений Ненецкого автономного округа,  
органов государственной власти  
Ненецкого автономного округа (для должностей,  
не отнесенных к должностям государственной  
гражданской службы), Территориального фонда  
обязательного медицинского страхования  
Ненецкого автономного округа**

№	Квалификационный уровень	Размеры окладов (ставок), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень	6 950
1.2.	2 квалификационный уровень	7 100
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень	7 500
2.2.	2 квалификационный уровень	8 500
2.3.	3 квалификационный уровень	9 500
2.4.	4 квалификационный уровень	11 000

Отнесение общетраслевых профессий рабочих учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской



Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

---

Приложение 5  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 11.08.2016 № 260-п  
«О совершенствовании систем  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа»

**Минимальные размеры должностных окладов (ставок)  
по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных  
должностей руководителей, специалистов и служащих государственных  
бюджетных и автономных учреждений Ненецкого автономного округа**

№	Квалификационный уровень	Минимальные размеры должностных окладов (ставок), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень	6 500
1.2.	2 квалификационный уровень	6 700
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень	7 000
2.2.	2 квалификационный уровень	7 200
2.3.	3 квалификационный уровень	7 700
2.4.	4 квалификационный уровень	8 500
2.5.	5 квалификационный уровень	9 100
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
3.1.	1 квалификационный уровень	9 500
3.2.	2 квалификационный уровень	10 000

3.3.	3 квалификационный уровень	10 500
3.4.	4 квалификационный уровень	11 000
3.5.	5 квалификационный уровень	11 800
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
4.1.	1 квалификационный уровень	12 700
4.2.	2 квалификационный уровень	13 600
4.3.	3 квалификационный уровень	14 700

Отнесение общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

---

Приложение 6  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 11.08.2016 № 260-п  
«О совершенствовании систем  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа»

**Минимальные размеры окладов (ставок)  
по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых  
профессий рабочих государственных бюджетных и автономных учреждений  
Ненецкого автономного округа**

№	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (ставок), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень	6 200
1.2.	2 квалификационный уровень	6 500
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень	6 700
2.2.	2 квалификационный уровень	7 200
2.3.	3 квалификационный уровень	8 500
2.4.	4 квалификационный уровень	9 300

Отнесение общеотраслевых профессий рабочих учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Приложение 7  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 11.08.2016 № 260-п  
«О совершенствовании систем  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа»

**Размеры должностных окладов  
руководителей учреждений в зависимости  
от отнесения государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа  
к группам по оплате труда руководителей  
учреждений**

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Должностной оклад руководителя учреждения, рублей
I	71 500
II	56 100
III	51 700
IV	46 200
V	44 000
VI	27 500
VII	22 000