



**Администрация Ненецкого автономного округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 августа 2017 г. № 261-п  
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в Положение об установлении  
систем оплаты труда работников государственных  
учреждений Ненецкого автономного округа**

В целях приведения нормативных правовых актов Администрации Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ненецкого автономного округа Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить изменения в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 27.07.2017 № 245-п) согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Губернатор  
Ненецкого автономного округа



И.В. Кошин

Приложение  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 14.08.2017 № 261-п  
«О внесении изменений в Положение  
об установлении систем оплаты труда  
работников государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа»

**Изменения  
в Положение об установлении систем оплаты труда  
работников государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа**

1. Пункт 28 дополнить абзацами восемнадцатым, девятнадцатым, двадцатым следующего содержания:

«Независимо от среднегодовой численности классов-комплектов может иметь не более четырех заместителей руководитель общеобразовательной организации, работающей в круглосуточном режиме, имеющей структурные подразделения, осуществляющие программы дошкольного и дополнительного образования.

Руководитель учреждения дополнительного образования, реализующий дополнительные общеразвивающие программы шести направленностей, вне зависимости от численности работников учреждения может иметь не более трех заместителей (в том числе – одного заместителя – руководителя структурного подразделения).

Руководитель учреждения дополнительного образования, реализующий дополнительные общеобразовательные программы художественно-эстетической направленности и дополнительные общеразвивающие программы в области искусств на территориях двух и более муниципальных образований, вне зависимости от численности работников учреждения, может иметь не более двух заместителей.».

2. В пункте 29 цифры «30» заменить цифрами «45».

3. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Выплаты компенсационного характера для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с пунктом 1 Перечня видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера в государственных учреждениях Ненецкого автономного округа, утвержденного настоящим постановлением.».

4. В абзаце третьем пункта 31 слова «3 должностных окладов в год» заменить словами «5 должностных окладов в год (за счет средств от приносящей доход деятельности)».

5. В абзаце четвертом пункта 32 слова «2 должностных окладов в год» заменить словами «3 должностных окладов в год (за счет средств от приносящей доход деятельности)».

6. В Приложении 1:

1) подпункты 2, 3 пункта 1 раздела III изложить в следующей редакции:

«2) дошкольное образование:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	120 и более
II	от 95 до 119
III	от 85 до 94
IV	от 75 до 84
V	от 65 до 74
VI	от 55 до 64
VII	от 40 до 54
VIII	39 и менее

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Численность контингента (учащихся, воспитанников)	Баллы
50 человек и менее	35
от 51 до 75 человек	40
от 76 до 111 человек	45
от 112 до 149 человек	50
от 150 до 249 человек	55
250 человек и более	60

Наличие двухсменного режима работы, режим функционирования групп	Баллы
Пятидневная рабочая неделя функционирования групп в режиме сокращенного дня	5
Пятидневная рабочая неделя функционирования групп в режиме полного дня	10

Особенности реализации индивидуальных программ развития	Баллы
Наличие групп компенсирующего обучения	10 Баллов

Наличие филиальной сети, удаленных объектов обслуживания	Баллы
Наличие более 2 филиалов	30
Наличие 2 филиалов	20
Наличие 1 филиала	10
Наличие в оперативном управлении двух и более зданий	5

3) среднее профессиональное образование:

Группы по оплате труда руководителей организаций	Баллы
I	от 120 и выше
II	от 95 до 119
III	от 85 до 94
IV	от 75 до 84
V	от 65 до 74
VI	от 55 до 64
VII	от 40 до 54
VIII	менее 39

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Численность контингента (обучающихся)	Баллы
350 человек и более	60
300-349 человек	50
250-299 человек	40

200-249 человек	30
150-199 человек	20
149 человек и менее	10

Количество студентов, проживающих в общежитии при учреждении	Баллы
130 человек и более	20
90-129 человек	15
50-89 человек	10
49 человек и менее	5

Наличие в оперативном управлении 2-х и более зданий, наличие структурного подразделения	Баллы
Наличие структурного подразделения	20
Наличие в оперативном управлении от 2 до 5 зданий	5
Наличие в оперативном управлении от 6 до 10 зданий	10
Наличие в оперативном управлении 11 и более зданий	20

Наличие заочной формы обучения	Баллы
Наличие заочной формы обучения	10

Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	Баллы
Условия обеспечены частично	5
Условия обеспечены полностью	10

Количество укрупненных групп направлений подготовки и специальностей (профессий),	Баллы
---	-------

по которым реализуются основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена на базе основного и среднего общего образования, основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе основного и среднего общего образования	
10 и более	15
5-9	10
4 и менее	5

Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	10
--	----

»;

2) дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:  
«3.1. Учреждения в сфере туризма.

Группа	Баллы
I	от 90 до 100
II	от 80 до 89
III	от 70 до 79
IV	от 60 до 69
V	от 20 до 59
VI	от 11 до 19
VII	до 10

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Количество потребителей турпродуктов учреждения	Баллы
более 1500 человек	30
от 500 до 1000 человек	15
от 1 до 500 человек	10

Издание рекламно-информационных материалов о туристских возможностях Ненецкого автономного округа (буклеты, туристские карты, брошюры, информационные листовки, каталоги и другое)	Баллы
более 25 единиц	20
от 5 до 25 единиц	15
от 1 до 5 единиц	10

Количество мероприятий, направленных на продвижение туристского потенциала, туристских продуктов Ненецкого автономного округа на внутреннем и международном рынках	Баллы
более 30 единиц	20
от 10 до 30 единиц	15
от 1 до 10 единиц	10

Количество соглашений о сотрудничестве с другими учреждениями и организациями в сфере туризма	Баллы
более 40 единиц	20
от 10 до 40 единиц	15
от 1 до 10 единиц	10

Выполнение мероприятий, направленных на популяризацию туризма и отдыха на территории округа, а также на развитие событийного туризма	Баллы
более 15 единиц	10
от 1 до 15 единиц	5

».

## 7. В Приложении 7:

- 1) в наименовании Таблицы 1 слова «дошкольного и общего» заменить словами «дошкольного, общего и среднего профессионального»;
- 2) Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**Размеры должностных окладов руководителей учреждений дошкольного, общего и среднего профессионального образования в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений**

п/п	Группа по оплате труда руководителей учреждений	Должностной оклад руководителя учреждения, рублей
	1	2
1	I	65 500
2	II	56 100
3	III	51 700
4	IV	46 200
5	V	40 000
6	VI	35 000
7	VII	27 500
8	VIII	25 000

».