



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 декабря 2018 г. № 344-п
г. Нарьян-Мар

Об утверждении Порядка назначения руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Ненецкого автономного округа и признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации Ненецкого автономного округа

Руководствуясь статьей 275 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», статьями 10 и 11 закона Ненецкого автономного округа от 04.07.2016 № 228-оз «Об управлении государственным имуществом Ненецкого автономного округа», пунктом 7 Положения о резерве управленческих кадров, утвержденного постановлением губернатора Ненецкого автономного округа от 15.11.2018 № 62-пг, Администрация Ненецкого автономного округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок назначения руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Ненецкого автономного округа согласно Приложению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.12.2016 № 386-п «Об утверждении Порядка назначения руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Ненецкого автономного округа»;


2) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 09.08.2017 № 256-п «О внесении изменений в Порядок назначения руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Ненецкого автономного округа»;

3) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 04.04.2018 № 74-п «О внесении изменений в Порядок назначения руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Ненецкого автономного округа».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Ненецкого автономного округа



 А.В. Цыбульский

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 29.12.2018 № 344-п
«Об утверждении Порядка назначения
руководителей государственных
унитарных предприятий
и государственных учреждений
Ненецкого автономного округа
и признании утратившими силу
отдельных постановлений
Администрации Ненецкого
автономного округа»

**Порядок
назначения руководителей государственных
унитарных предприятий и государственных
учреждений Ненецкого автономного округа**

**Раздел I
Общие положения**

1. Настоящий Порядок регламентирует процедуру назначения руководителей государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа и государственных учреждений Ненецкого автономного округа (далее соответственно – предприятие, учреждение).

2. Назначение руководителя предприятия, руководителя учреждения осуществляется из числа лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ненецкого автономного округа (далее – Резерв) согласно Перечню целевых управленческих должностей Ненецкого автономного округа для формирования резерва управленческих кадров Ненецкого автономного округа, утвержденному распоряжением губернатора Ненецкого автономного округа от 22.11.2018 № 313-рг (далее – Перечень), за исключением случаев назначения руководителей предприятий и учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах Ненецкого автономного округа, или на должности, не включенные в Перечень.

Назначение руководителей предприятий (учреждений), расположенных в сельских населенных пунктах Ненецкого автономного округа, или не включенных в Перечень, осуществляется по решению руководителя исполнительного органа государственной власти Ненецкого автономного округа, в ведомственной (отраслевой) принадлежности которого находится учреждение и (или) предприятие (далее – уполномоченный орган) по согласованию с губернатором Ненецкого автономного округа.

Уполномоченный орган направляет в адрес губернатора Ненецкого автономного округа служебную записку о вакантной должности руководителя

предприятия (учреждения) и справку-объективку на кандидата, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакансии.

2.1. Руководителем предприятия (учреждения) не может быть назначено лицо, находящееся в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работниками данного предприятия (учреждения), замещающими должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, если осуществление трудовой деятельности таких работников связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью руководителю предприятия (учреждения).

Гражданин, претендующий на замещение вакантной должности руководителя предприятия (учреждения), обязан уведомлять уполномоченный орган о наличии близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работниками данного предприятия (учреждения), замещающими должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий.

Под финансово-хозяйственными полномочиями понимаются полномочия, связанные с принятием решений по вопросам реализации финансово-хозяйственной деятельности предприятия (учреждения), таким как финансовое планирование и финансовое обеспечение расходов предприятия (учреждения), осуществление расчетов и платежей, формирование финансовой и бюджетной отчетности, распоряжение имуществом предприятия (учреждения), осуществление внутреннего финансового контроля, осуществление государственных закупок, заключение сделок от имени предприятия (учреждения), управление деятельностью филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения.

3. Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня появления вакантной должности руководителя предприятия (учреждения), назначение которого должно осуществляться из числа лиц, состоящих в Резерве, представляет в структурное подразделение Аппарата Администрации Ненецкого автономного округа, осуществляющее полномочия по управлению государственной гражданской службой Ненецкого автономного округа (далее – структурное подразделение Аппарата), информацию о наличии вакантной должности.

4. Структурное подразделение Аппарата в течение 20 рабочих дней со дня получения информации представляет губернатору Ненецкого автономного округа информацию о наличии вакантной должности руководителя предприятия (учреждения) и лицах, состоящих в Резерве и соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности.

Губернатор Ненецкого автономного округа в течение 10 рабочих дней со дня представления информации рекомендует уполномоченному органу назначить на вакантную должность руководителя предприятия (учреждения) одного из граждан, состоящих в Резерве.

Раздел II
**Заключение и расторжение
трудового договора с руководителем предприятия,
руководителем учреждения**

5. Оформление трудовых отношений с лицом, рекомендованным к назначению из Резерва, осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

6. Изменение и прекращение трудового договора с руководителем предприятия (учреждения) осуществляется уполномоченным органом.

7. Дополнительными основаниями прекращения трудового договора с руководителем предприятия (учреждения), подлежащими включению в трудовой договор, являются:

предоставление им при назначении на должность недостоверных сведений о наличии близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работниками предприятия (учреждения), замещающими должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий;

прием на работу в возглавляемое им предприятие (учреждение) лица, состоящего с ним в родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) на должность, связанную с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, если осуществление трудовой деятельности данного лица связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью руководителю предприятия (учреждения).
