



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 июля 2020 г. № 192-п
г. Нарьян-Мар

О внесении изменений в Положение о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

Руководствуясь частью 8 статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 № 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году», Администрация Ненецкого автономного округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, утвержденное постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 16.02.2009 № 16-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 05.06.2020 № 149-п) (далее – Изменения), согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Пункты 1 и 3 Изменений действуют по 31 декабря 2020 года.

Временно исполняющий
обязанности губернатора
Ненецкого автономного округа



Ю.В. Безудный

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 16.07.2020 № 192-п
«О внесении изменений
в Положение о компенсации
расходов на оплату стоимости
проезда и провоза багажа к месту
использования отпуска и обратно»

**Изменения
в Положение о компенсации расходов
на оплату стоимости проезда и провоза багажа
к месту использования отпуска и обратно**

1. Дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Работники и неработающие члены их семей, имеющие право в соответствии со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации, со статьей 7 закона Ненецкого автономного округа от 06.01.2005 № 551-оз «О гарантиях и компенсациях лицам, работающим в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, а также лицам, получающим стипендии за счет средств окружного бюджета» на компенсацию расходов, но не воспользовавшиеся таким правом в 2020 году в связи с осуществляемыми в 2020 году ограничительными мерами по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (далее – ограничительные меры), могут реализовать это право в 2021 году.

Если указанный двухлетний период, за который работнику и неработающим членам его семьи предоставляется право на компенсацию расходов, заканчивается в 2020 году и они его не использовали, право на компенсацию расходов в 2021–2022 годах реализуется в 2022 году.».

2. Подпункт 1 пункта 13 после слов «трудовой книжки» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности».

3. Дополнить пунктом 16.1 следующего содержания:

«16.1. Полученный работником аванс в 2020 году в случае если он и (или) неработающие члены его семьи не воспользовались им в связи с ограничительными мерами, не подлежит возврату работодателю, если транспортная организация предусмотрела пролонгацию на 2021 год срока выполнения обязательств по перевозке пассажира исходя из суммы ранее внесенной провозной платы (либо пролонгацию действия проездных и перевозочных документов на 2021 год) либо не возмещает средства за проездные и перевозочные документы.

Работник, оплативший себе и (или) неработающим членам своей семьи проездные и перевозочные документы, которыми он и (или) неработающие члены его семьи не воспользовались в 2020 году в связи с ограничительными мерами,

в случае возмещения стоимости проездных и перевозочных документов в денежной форме транспортной организацией, в течение семи рабочих дней с даты выхода из отпуска на работу (службу) (окончания периода осуществления ограничительных мер, если они распространялись на такого работника) представляет работодателю авансовый отчет о произведенных расходах с приложением документов, подтверждающих приобретение и возврат проездных и перевозочных документов (копий билетов, в том числе электронных билетов (маршрут/квитанций) и электронных проездных документов на бумажном носителе, квитанций, в том числе электронных, на бумажном носителе) и возвращает работодателю средства, полученные на приобретение проездных и перевозочных документов (исходя из возмещенной суммы).

Работник, оплативший себе и (или) неработающим членам своей семьи проездные и перевозочные документы, которыми он и (или) неработающие члены его семьи не воспользовались в 2020 году в связи с ограничительными мерами, в течение семи рабочих дней с даты выхода из отпуска на работу (службу) (окончания периода осуществления ограничительных мер, если они распространялись на такого работника):

обращается к работодателю с письменным заявлением, в котором сообщает сведения о пролонгации транспортной организацией на 2021 год срока выполнения обязательств по перевозке пассажира исходя из суммы ранее внесенной провозной платы либо о пролонгации действия проездных и перевозочных документов на 2021 год, с приложением документов, подтверждающих пролонгацию;

обращается к работодателю с заявлением о том, что транспортная организация не возвращает средства за проездные и перевозочные документы и не продлевает срок выполнения обязательств по перевозке, с приложением соответствующих документов. При необходимости работодатель вправе запросить у транспортной организации предоставление соответствующих документов.

Работник вместе с заявлением, предусмотренным абзацами четвертым и пятым настоящего пункта, в случае если денежные средства, выплаченные работнику в качестве аванса в соответствии с пунктом 14 настоящего Положения, превышают размер средств, использованных на приобретение проездных и перевозочных документов, представляет работодателю авансовый отчет о произведенных расходах с приложением документов, подтверждающих приобретение проездных и перевозочных документов (копий билетов, в том числе электронных билетов (маршрут/квитанций) и электронных проездных документов на бумажном носителе, квитанций, в том числе электронных, на бумажном носителе).

В случае если работник и (или) неработающие члены его семьи воспользовались проездными и перевозочными документами для проезда к месту использования отпуска и (или) обратно, авансовый отчет о произведенных расходах с приложением документов, предусмотренных абзацем первым пункта 15 настоящего Положения, представляется работником работодателю в течение трех рабочих дней с даты выхода работника из отпуска на работу (службу) или со дня возвращения неработающих членов его семьи к месту жительства (обучения) (с учетом периода осуществляемых по месту использования отпуска или по месту работы (службы) работника и (или) неработающих членов его семьи ограничительных мер, если они распространялись на такого работника и (или) неработающих членов его семьи).

При отсутствии у работника возможности представить авансовый отчет о произведенных расходах или документов к нему в сроки, указанные в настоящем пункте, срок для сбора и представления необходимых документов продлевается на 30 календарных дней на основании решения работодателя по заявлению работника.

Работник обязан не позднее пяти рабочих дней со дня утверждения авансового отчета о произведенных расходах, представленного в соответствии с абзацами вторым, пятым и шестым настоящего пункта, вернуть неиспользованные выплаченные ему в качестве аванса денежные средства, подлежащие возврату в соответствии с настоящим пунктом.

При неисполнении работником требований настоящего пункта, работодатель вправе взыскать с работника выплаченные ему в качестве аванса денежные средства, подлежащие возврату в соответствии с настоящим пунктом, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.».
