



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 января 2021 г. № 19-п
г. Нарьян-Мар

О внесении изменений в Порядок организации и осуществления контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии со статьей 8.1 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», статьей 30 закона Ненецкого автономного округа от 03.02.2006 № 673-оз «О нормативных правовых актах Ненецкого автономного округа» Администрация Ненецкого автономного округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Порядок организации и осуществления контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденный постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 29.11.2018 № 286-п, изложив его в новой редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Ненецкого автономного округа



Ю.В. Бездудный

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 27.01.2021 № 19-п
«О внесении изменений
в Порядок организации
и осуществления контроля
(надзора) за приемом на работу
инвалидов в пределах
установленной квоты»

**Порядок организации и осуществления
контроля (надзора) за приемом на работу
инвалидов в пределах установленной квоты**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Федеральный закон № 294-ФЗ), федеральным государственным стандартом государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Минтруда России от 30.04.2013 № 181н (далее – Приказ Минтруда России от 30.04.2013 № 181н), и регламентирует организацию и осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль (надзор) на территории Ненецкого автономного округа.

2. Целью регионального государственного контроля (надзора) является предупреждение, выявление и пресечение нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями (далее – работодатели) осуществляющими деятельность на территории Ненецкого автономного округа, обязательных требований, установленных законодательством в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3. Предметом регионального государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – обязательные требования). Региональный государственный контроль (надзор) осуществляется посредством организации и проведения проверок работодателей и проведения мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению и (или) устранению

последствий выявленных нарушений и осуществления деятельности по систематическому наблюдению за исполнением обязательных требований, анализу и прогнозированию состояния исполнения обязательных требований при осуществлении работодателями своей деятельности.

4. Региональный государственный контроль (надзор) осуществляется Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Департамент).

При осуществлении регионального государственного контроля (надзора) уполномоченные должностные лица Департамента соблюдают ограничения и выполняют обязанности, установленные статьями 15, 18 Федерального закона № 294-ФЗ.

5. При осуществлении регионального государственного контроля (надзора) применяется риск-ориентированный подход.

6. Отнесение деятельности работодателей к определенной категории риска производится в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17.08.2016 № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (далее – Правила отнесения к категории риска).

7. Критерии отнесения деятельности работодателей к категориям риска при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) приведены в Приложении к настоящему Порядку.

8. Отнесение деятельности работодателей к определенной категории риска, изменение категории риска оформляется распоряжением Департамента.

При отсутствии распоряжения Департамента об отнесении деятельности работодателя к определенной категории риска, деятельность данного работодателя считается отнесенной к категории низкого риска.

При наличии критериев, позволяющих отнести деятельность работодателей к различным категориям риска, подлежат применению критерии, относящие деятельность работодателей к более высоким категориям риска.

Направление работодателям информации о присвоенной их деятельности категории риска, сведений, использованных при отнесении их деятельности к определенной категории риска, а также рассмотрение заявления работодателя об изменении ранее присвоенной их деятельности категории риска осуществляется Департаментом в соответствии с Правилами отнесения к категории риска.

9. Департамент ведет перечень работодателей, деятельности которых присвоена категория риска (далее – перечень). Включение работодателей в перечень осуществляется на основании распоряжения Департамента об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к соответствующим категориям риска.

10. Информация о работодателях, деятельность которых отнесена к определенным категориям риска, размещается на официальном сайте Департамента (<http://medsoc.adm-nao.ru>) и поддерживается в актуальном состоянии.

11. Перечень содержит следующую информацию:

- 1) полное наименование юридического лица, фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;
- 2) основной государственный регистрационный номер;
- 3) индивидуальный номер налогоплательщика;
- 4) адрес места нахождения и фактического осуществления деятельности;
- 5) категория риска, дата и номер распоряжения Департамента об отнесении деятельности работодателя к соответствующим категориям риска;
- 6) сведения, на основаниях которых было принято распоряжение Департамента об отнесении конкретного работодателя к определенной категории риска.

12. Работодатель вправе в порядке, установленном Правилами отнесения к категории риска, подать в Департамент заявление об изменении категории риска, присвоенной его деятельности.

13. Заявление об изменении категории риска должно содержать следующую информацию:

- полное наименование работодателя;
- основной государственный регистрационный номер;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- информация о присвоенных ранее деятельности работодателя категориях риска;

адрес работодателя (при необходимости иной почтовый адрес для связи), телефон и адрес электронной почты (при наличии).

К заявлению прилагаются документы о соответствии деятельности работодателя критериям отнесения объектов регионального государственного контроля к определенной категории риска, на присвоение которых претендует работодатель.

14. В целях предупреждения нарушений обязательных требований, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований, Департамент осуществляет мероприятия по профилактике нарушений обязательных требований в соответствии с ежегодно утверждаемыми Департаментом программами профилактики нарушений.

15. Организация и проведение плановых или внеплановых проверок работодателей осуществляются с соблюдением требований, установленных Федеральным законом № 294-ФЗ и приказом Минтруда России от 30.04.2013 № 181н.

Предметом проверки является соблюдение работодателями обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты, а именно:

соответствие количества выделенных (созданных) работодателем рабочих мест (в том числе специальных) для приема на работу инвалидов в соответствии с требованиями закона Ненецкого автономного округа от 16.04.2014 № 14-оз «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа» (далее – Закон округа о квоте) и приказом Департамента от 13.08.2015 № 38 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (далее – приказ Департамента о специальных рабочих местах);

соответствие численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для их трудоустройства в соответствии с требованиями Закона округа о квоте и приказа Департамента о специальных рабочих местах;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

представление работодателем в казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения» информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и (или) о наличии вакантных рабочих мест (должностей) для трудоустройства инвалидов.

16. Виды проверок, проводимых в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора):

плановые – в соответствии с ежегодными планами проведения плановых проверок работодателей, утверждаемыми руководителем Департамента по основаниям, предусмотренным пунктом 10 Приказа Минтруда России от 30.04.2013 № 181н;

внеплановые – по основаниям, предусмотренным пунктом 11 Приказа Минтруда России от 30.04.2013 № 181н.

Плановые и внеплановые проверки проводятся в форме документарных и (или) выездных проверок в порядке, установленном пунктами 14–18 Приказа Минтруда России от 30.04.2013 № 181н.

17. План проверок формируется Департаментом с учетом перечня работодателей, деятельности которых присвоена категория риска, актуальная на 1 сентября года, предшествующего году проведения плановых проверок.

18. Проверка проводится на основании распоряжения Департамента, которое оформляется в соответствии с типовой формой, установленной федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным Правительством Российской Федерации. Проверка проводится только должностным лицом или должностными лицами, которые указаны в распоряжении Департамента о проведении проверки.

19. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) устанавливаются административным регламентом.

20. Должностные лица Департамента при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) обладают полномочиями, соблюдают ограничения, а также исполняют обязанности, установленные Федеральным законом № 294-ФЗ, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, иными нормативными правовыми актами.

21. Департамент и его должностные лица в случае ненадлежащего исполнения, соответственно, функций, служебных обязанностей, совершения противоправных действий (бездействия) при осуществлении регионального государственного контроля несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Действия (бездействие) должностных лиц Департамента, повлекшие за собой нарушение прав работодателя при осуществлении регионального государственного контроля (надзора), могут быть обжалованы в административном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку организации
и осуществления контроля
(надзора) за приемом на работу
инвалидов в пределах
установленной квоты

**Критерии отнесения деятельности работодателей
к категориям риска при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

№ п/ц	Виды деятельности работодателей	Категория риска
1	2	3
	<p>Деятельность работодателей в области приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, имеющих численность работников не менее 50 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю) за административное правонарушение, предусмотренное ч. 1 ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП); - вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.42 КоАП, в отношении должностного лица работодателя (работодателя) на основании п. 2 ч. 1.1 ст. 29.9 или п. 6 ч. 1 ст. 24.5 КоАП 	Категория среднего риска
	<p>Деятельность работодателей в области приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, имеющих численность работников не менее 50 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выдача предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований; - вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю) за административное правонарушение, предусмотренное ст. 19.7 КоАП; - вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.7 КоАП, в отношении должностного лица работодателя (работодателя) на основании п. 2 ч. 1.1 ст. 29.9 или п. 6 ч. 1 ст. 24.5 КоАП 	Категория умеренного риска
	<p>Деятельность работодателей в области приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, имеющих численность работников не менее 50 человек при отсутствии обстоятельств, предусмотренных пунктами 1, 2 настоящих критериев</p>	Категория низкого риска