



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 декабря 2021 г. № 366-п
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений
в отдельные постановления Администрации
Ненецкого автономного округа**

В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 17.07.2012 № 202-п «О ведомственной (отраслевой) принадлежности государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа и государственных учреждений Ненецкого автономного округа» Администрация Ненецкого автономного округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа согласно Приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

Губернатор
Ненецкого автономного округа



Ю.В. Безудный

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 29.12.2021 № 366-п
«О внесении изменений в отдельные
постановления Администрации
Ненецкого автономного округа»

**Изменения
в отдельные постановления Администрации
Ненецкого автономного округа**

1. В Приложении 1 к Положению об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденному постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п (с изменением, внесенным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 22.06.2021 № 166-п):

1) раздел XI изложить в следующей редакции:

«Раздел XI

**Группы по оплате труда
руководителей учреждений, подведомственных
Департаменту внутренней политики
Ненецкого автономного округа**

1. Учреждения, осуществляющие производство и выпуск средств массовой информации:

| Группы по оплате труда руководителей учреждений | Баллы |
|---|--------------|
| I | от 90 и выше |
| II | от 60 до 89 |
| III | от 50 до 59 |
| IV | от 40 до 49 |
| V | до 39 |

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

| Штатная численность работников | Баллы |
|--------------------------------|-------|
| До 14,99 единиц | 10 |
| От 15 до 29,99 единиц | 20 |
| От 30 до 49,99 единиц | 30 |

| | |
|-----------------------|----|
| От 50 до 89,99 единиц | 40 |
| От 90 единиц | 50 |

| Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу | Баллы |
|--|-------|
| До 2 млн рублей | 10 |
| От 2 млн рублей до 5 млн рублей | 20 |
| От 5 млн рублей до 8 млн рублей | 30 |
| Свыше 8 млн рублей | 40 |

| Организация приносящей доход деятельности | Баллы |
|---|-------|
| Доход за предшествующий финансовый год до 5 млн рублей | 5 |
| Доход за предшествующий финансовый год от 5 млн рублей | 10 |

| Разбросанность обслуживаемых зданий, рабочих мест, программного обеспечения | Баллы |
|--|-------|
| Разбросанность | 5 |

2. Иные учреждения:

| Группы по оплате труда руководителей учреждений | Баллы |
|---|-------------|
| I | 90 |
| II | от 60 до 89 |
| III | от 50 до 59 |
| IV | от 40 до 49 |
| V | до 39 |

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

| Штатная численность работников | Баллы |
|--------------------------------|-------|
| До 14,99 единиц | 10 |
| От 15 до 29,99 единиц | 20 |
| От 30 до 49,99 единиц | 30 |
| От 50 до 89,99 единиц | 40 |
| От 90 единиц | 50 |

| Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу | Баллы |
|--|-------|
| До 2 млн рублей | 10 |
| От 2 млн рублей до 5 млн рублей | 20 |
| От 5 млн рублей до 8 млн рублей | 30 |
| Свыше 8 млн рублей | 40 |

»;

2) раздел XII изложить в следующей редакции:

«Раздел XII

**Группы по оплате труда
руководителей учреждений, подведомственных
Департаменту цифрового развития, связи и массовых
коммуникаций Ненецкого автономного округа**

| Группы по оплате труда руководителей учреждений | Баллы |
|---|---------------|
| I | от 100 и выше |
| II | от 60 до 99 |
| III | от 50 до 59 |
| IV | от 40 до 49 |
| V | до 39 |

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

| Штатная численность работников | Баллы |
|--------------------------------|-------|
| До 14,99 единиц | 10 |
| От 15 до 29,99 единиц | 20 |
| От 30 до 49,99 единиц | 30 |
| От 50 до 89,99 единиц | 40 |
| От 90 единиц | 50 |

| Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу | Баллы |
|--|-------|
| До 2 млн. рублей | 10 |
| От 2 млн. рублей до 5 млн. рублей | 20 |
| От 5 млн. рублей до 8 млн. рублей | 30 |
| Свыше 8 млн. рублей | 40 |

| Наличие филиальной сети (участков, отделений, обслуживаемых представительств за территорией Ненецкого автономного округа) | Баллы |
|---|-------|
| | |

| | |
|---|-------|
| Наличие филиальной сети | 5 |
| Разбросанность обслуживаемых зданий, рабочих мест, программного обеспечения | Баллы |
| Разбросанность | 5 |
| Администрирование доходов | Баллы |
| Администратор доходов | 5 |

».

2. В постановлении Администрации Ненецкого автономного округа от 06.12.2016 № 387-п «О порядках формирования фондов оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 15.12.2021 № 331-п):

1) Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту внутренней политики Ненецкого автономного округа, дополнить разделом III следующего содержания:

**«Раздел III
Порядок
формирования фонда оплаты
труда работников бюджетных учреждений**

6. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых бюджетному учреждению из окружного бюджета в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания, а также субсидии на иные цели, имеющей целевое назначение на предоставление единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. При формировании фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) всем работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера):

двенадцати окладов (ставок);

компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки);

2) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;

премий в размере 0,2 должностного оклада;

надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

премий за организацию деятельности, приносящей доход, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада.»;

2) раздел III Порядка формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа, признать утратившим силу.
