



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03 июня 2022 г. № 162-п
г. Нарьян-Мар

Об утверждении Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ненецкого автономного округа

Руководствуясь частью 8.1 статьи 50 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Правилами исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 01.04.2022 № 554, пунктом 3.1 части 3 статьи 2.1 закона Ненецкого автономного округа от 01.12.2005 № 636-оз «О государственной гражданской службе Ненецкого автономного округа», Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ненецкого автономного округа (далее – Правила) согласно Приложению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 23.10.2007 № 211-п «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ненецкого автономного округа»;

2) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 21.07.2008 № 114-п «О внесении изменений в Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ненецкого автономного округа, утвержденные постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.10.2007 № 211-п»;

3) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 15.05.2009 № 70-п «О внесении изменения в Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ненецкого автономного округа»;

4) пункт 2 постановления Администрации Ненецкого автономного округа от 29.05.2014 № 183-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

5) пункт 1 изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 20.04.2016 № 129-п;

6) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 19.02.2018 № 35-п «О внесении изменения в Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ненецкого автономного округа»;

7) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 15.03.2018 № 52-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

8) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 24.12.2018 № 321-п «О внесении изменений в Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ненецкого автономного округа»;

9) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 25.11.2020 № 305-п «О внесении изменений в Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ненецкого автономного округа»;

10) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 28.01.2022 № 10-п «О внесении изменения в пункт 5 Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ненецкого автономного округа»;

11) пункт 3 изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 26.05.2022 № 149-п.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Настоящее постановление, за исключением абзаца девятого пункта 5 Правил, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Абзац девятый пункта 5 Правил распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 27 мая 2022 года.

Губернатор
Ненецкого автономного округа



Ю.В. Безудный

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 03.06.2022 № 162-п
«Об утверждении Правил
исчисления денежного
содержания государственных
гражданских служащих
Ненецкого автономного округа»

**Правила
исчисления денежного содержания
государственных гражданских служащих
Ненецкого автономного округа**

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Ненецкого автономного округа (далее соответственно – гражданский служащий, денежное содержание) в следующих случаях:

1) сохранение денежного содержания:

на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске, предоставленном гражданскому служащему, совмещающему работу с обучением;

на период получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения служебной стажировки;

на период нахождения в служебной командировке;

на период отстранения от замещаемой должности государственной гражданской службы Ненецкого автономного округа (далее – гражданская служба) (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ (далее – Федеральный закон);

2) выплата:

денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части (часть 9.3 статьи 46 Федерального закона);

денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (часть 13 статьи 46 Федерального закона);

денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям,

предусмотренным пунктами 8.1–8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона (часть 3.1 статьи 37 Федерального закона);

денежной компенсации, дополнительно выплачиваемой за пятый и шестой месяцы со дня увольнения из государственного органа Ненецкого автономного округа, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона (часть 3.2 статьи 37 Федерального закона);

дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, до истечения двухмесячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа Ненецкого автономного округа (часть 7 статьи 31 Федерального закона);

денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении гражданским служащим должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60.1 Федерального закона (часть 5 статьи 35 Федерального закона);

денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона, если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего (часть 2 статьи 40 Федерального закона);

3) на период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь.

2. Для исчисления денежного содержания в случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящих Правил, учитываются выплаты, входящие в состав денежного содержания, к которым относятся:

1) месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

8) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

3. При исчислении денежного содержания помимо выплат, указанных в пункте 2 настоящих Правил, дополнительно учитываются:

1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

2) другие предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ежемесячные надбавки и иные ежемесячные выплаты, устанавливаемые в количестве должностных окладов или в процентах должностного оклада, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих, если иное не предусмотрено указанными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Для выплат, указанных в пунктах 2 и 3 настоящих Правил, применяются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. В случаях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 1 настоящих Правил, гражданскому служащему сохраняется денежное содержание исчисляется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания, дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 2–4 пункта 2 и пунктом 3 настоящих Правил, а также дополнительной выплаты, предусмотренной подпунктом 5 пункта 2 настоящих Правил в размере:

одного должностного оклада – для гражданских служащих, проходящих службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

трех должностных окладов – для гражданских служащих, проходящих службу в городах Москве и Санкт-Петербурге.

При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитываются:

1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 6 и 8 пункта 2 настоящих Правил, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск;

1/12 от установленного размера дополнительной выплаты, предусмотренной подпунктом 7 пункта 2 настоящих Правил.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

В период нахождения гражданского служащего в служебной командировке на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики денежное содержание исчисляется в двойном размере.

6. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта 2 пункта 1 настоящих

Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день их выплаты размеров:

оклада денежного содержания;

дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 2–4 пункта 2 и пунктом 3 настоящих Правил;

дополнительной выплаты, предусмотренной подпунктом 5 пункта 2 настоящих Правил, в размере одного должностного оклада – для гражданских служащих, проходящих службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; трех должностных окладов – для гражданских служащих, проходящих службу в городах Москве и Санкт-Петербурге;

1/12 размера дополнительной выплаты, предусмотренной подпунктом 7 пункта 2 настоящих Правил.

При исчислении денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, дополнительно учитывается 1/12 размера дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 6 и 8 пункта 2 настоящих Правил, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

7. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами четвертым, пятым, седьмым и восьмым подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров:

оклада денежного содержания;

дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 6–8 пункта 2 и пунктом 3 настоящих Правил;

дополнительной выплаты, предусмотренной подпунктом 5 пункта 2 настоящих Правил в размере одного должностного оклада – для гражданских служащих, проходящих службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; трех должностных окладов – для гражданских служащих, проходящих службу в городах Москве и Санкт-Петербурге;

1/12 размера дополнительной выплаты, предусмотренной подпунктом 7 пункта 2 настоящих Правил.

При исчислении денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами четвертым, пятым, седьмым и восьмым подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, дополнительно учитывается 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 6 и 8 пункта 2 настоящих Правил, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций;

8. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем шестым подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры:

оклада денежного содержания;

дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 2–4 пункта 2 и пунктом 3 настоящих Правил;

дополнительной выплаты, предусмотренной подпунктом 5 пункта 2 настоящих Правил в размере одного должностного оклада – для гражданских служащих, проходящих службу в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях; трех должностных окладов – для гражданских служащих, проходящих службу в городах Москве и Санкт-Петербурге.

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем шестым подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

9. На период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, гражданскому служащему выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

За счет средств окружного бюджета гражданскому служащему производится доплата к пособию по временной нетрудоспособности, к пособию по беременности и родам.

Доплата к пособию по временной нетрудоспособности, к пособию по беременности и родам исчисляется в рабочих днях и выплачивается за весь период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Доплата к пособию по временной нетрудоспособности, к пособию по беременности и родам выплачивается в размере разницы между денежным содержанием гражданского служащего, состоящим из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 2–5 пункта 2 и пунктом 3 настоящих Правил, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и размером пособия, установленного Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ.

При исчислении денежного содержания гражданского служащего в целях определения размера доплаты к пособию по временной нетрудоспособности дополнительная выплата, предусмотренная подпунктом 5 пункта 2 настоящих Правил, учитывается в размере 1/12 выплат, фактически начисленных гражданскому служащему за 12 календарных месяцев, предшествующих дню наступления временной нетрудоспособности (далее – расчетный период).

В случае, если в расчетном периоде гражданский служащий находился в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, месяцы, приходящиеся на периоды этих отпусков, заменяются предшествующими им месяцами.

В случае если в расчетном периоде дополнительная выплата, предусмотренная подпунктом 5 пункта 2 настоящих Правил, гражданскому служащему не начислялась, то при расчете доплаты к пособию по временной нетрудоспособности данная выплата учитывается в размере 10 % должностного оклада.

При исчислении денежного содержания гражданского служащего в целях определения размера доплаты к пособию по беременности и родам дополнительная выплата, предусмотренная подпунктом 5 пункта 2 настоящих Правил, учитывается в размере одного должностного оклада – для гражданских служащих, проходящих службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и трех должностных окладов – для гражданских служащих, проходящих службу в городах Москве и Санкт-Петербурге.

Доплата к пособию по временной нетрудоспособности и к пособию по беременности и родам выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих, за исключением случаев, установленных законами Ненецкого автономного округа.

10. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 5–7 настоящих Правил гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете денежного содержания дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами 6 и 8 пункта 2 настоящих Правил, также учитываются в размере 1/12 сумм, начисленных за фактически отработанное время.

11. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленное денежное содержание увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу соответствующего решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.

В случае если в период временной нетрудоспособности произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленная доплата увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.

При этом дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами 6 и 8 пункта 2 настоящих Правил, учитываемые при исчислении денежного содержания, увеличению (индексации) не подлежат.
