



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 29 апреля 2020 г. № 28
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменения
в Основные (базовые) показатели
и критерии эффективности деятельности
работников медицинских организаций
государственной системы здравоохранения
Ненецкого автономного округа**

В целях оптимизации показателей эффективности деятельности работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Основные (базовые) показатели и критерии эффективности деятельности работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа, утвержденные приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 22.11.2016 № 122 (с изменениями, внесенными приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 16.05.2018 № 26), изменение, изложив их в новой редакции, согласно Приложению.

2. Руководителям медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа:

1) привести локальные акты по внедрению Основных (базовых) показателей и критериев эффективности деятельности работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа в соответствии с настоящим приказом в срок до 15 мая 2020 года;

2) внести изменения в методику определения размера выплат стимулирующего характера в соответствии с настоящим приказом.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель Департамента
здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа



С.А. Свиридов

Приложение
к приказу Департамента
здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 29.04.2020 № 28
«О внесении изменения
в Основные (базовые) показатели
и критерии эффективности
деятельности работников
медицинских организаций
государственной системы
здравоохранения Ненецкого
автономного округа»

**Основные (базовые) показатели
и критерии эффективности деятельности
работников медицинских организаций
государственной системы здравоохранения
Ненецкого автономного округа**

1. Показатели и критерии эффективности
деятельности среднего медицинского персонала
(акушерки, медицинской сестры) родильного отделения

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка баллы
1	Выполнение плановых показателей отделения	75 и более %; менее 75%	30 0
2	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	выполнение; 1 и более случаев нарушений	20 0
3	Отсутствие осложнений при проведении лечебно- диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	отсутствие; 1 и более	20 0
4	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	соблюдение; 1 и более случаев нарушений	15 0

5	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	10 0
6	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие; 1 и более	5 0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи структурным подразделением ниже 75%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

2. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего взрослой, детской поликлиник

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение плановых показателей подразделения	95% и более	30
		менее 95%	0
2	Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок	95% и более	20
		от 90% до 95%	10
		менее 90%	0
3	Выполнение плана диспансеризации различных категорий взрослого населения	90% и более	20
		от 85% до 90%	10
		менее 85%	0
4	Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащих)	97% и более	10
		менее 97%	0
5	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	10
		1 и более	0

6	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	10
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

3. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего женской консультации

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение плановых показателей подразделения	95 и более	30
		менее 95	0
2	Случаи невыполнения стандартов, порядков и клинических рекомендаций оказания медицинской помощи	отсутствие	20
		1 и более	0
3	Соблюдение сроков наблюдения за беременными женщинами (скрининг)	отсутствие замечаний	20
		1 и более	0
4	Выявление онкологических заболеваний (на ранних стадиях)	1 и более	15
		отсутствие	0
5	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	10
		1 и более	0
6	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
 в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

4. Показатели и критерии эффективности деятельности врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием) амбулаторно-поликлинических учреждений ведущих амбулаторный прием, специалистов, оказывающих медицинскую помощь в передвижных формах

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	95% и более	30
		менее 95%	0
2	Процент выполнения плана диспансерного наблюдения	80% или более	15
		менее 80%	0
3	Случаи невыполнения стандартов, порядков и клинических рекомендаций оказания медицинской помощи	отсутствие	20
		1 и более	0
4	Выявление онкологических заболеваний (на ранних стадиях)	1 и более отсутствие	15 0
5	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	10
		1 и более	0
6	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	10
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;
 б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
 в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

5. Показатели и критерии эффективности деятельности врача-педиатра участкового

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	95% и более	30
		менее 95%	0
2	Процент охвата профилактическими осмотрами детей декретированных возрастов	95% и более	15
		менее 95%	0
3	Полнота охвата диспансерным наблюдением по нозологическим формам	90% и более	10
		менее 90%	0
4	Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок	95% и более	15
		от 90% до 95%	10
		менее 90%	0
5	Выполнение плана диспансеризации детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	100% и более	10
		от 90% до 95%	5
		менее 90%	0
6	Охват населения исследованиями на туберкулез из подлежащих	95% и более	10
		менее 95%	0
7	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0
8	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	5
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**6. Показатели и критерии эффективности деятельности
врача-терапевта участкового, врача общей врачебной практики,
врача – терапевта, оказывающего медицинскую помощь
в структурных подразделениях, расположенных в сельской местности**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	95% и более	30
		менее 95%	0
2	Выявление онкологических заболеваний (на ранних стадиях)	1 и более	5
		отсутствие	0
3	Охват населения исследованиями на туберкулез из подлежащих	95% и более	5
		менее 95%	0
4	Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащих)	97% и более	10
		менее 97%.	0
5	Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок	95% и более	15
		от 90% до 95%	10
		менее 90%	0
6	Выполнение плана диспансеризации различных категорий взрослого населения	90% и более	15
		от 85% до 90%	10
		менее 85%	0
7	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	5
		1 и более	0
8	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

7. Показатели и критерии эффективности деятельности медицинской сестры врача-педиатра участкового

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи в соответствии с объемами медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	95 и более	30
		менее 95	0
2	Процент охвата профилактическими осмотрами детей декретированных возрастов	95 и более	15
		менее 95	0
3	Полнота охвата диспансерным наблюдением по нозологическим формам	90 и более	15
		менее 90	0
4	Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок	95 и более	10
		от 90 до 95	10
		менее 90	0
5	Выполнение плана диспансеризации детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	100%	10
		от 95 до 100%	10
		менее 95%	0
	Охват населения исследованиями на туберкулез	95% и более	10
		мене 95%	0
6	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	до 8	5
		от 8 и более	0
7	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов

за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

8. Показатели и критерии эффективности деятельности
медицинской сестры врача - терапевта участкового,
врача общей врачебной практики

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи в соответствии с объемами медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	95% и более	30
		менее 95%	0
2	Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащих)	97% и более	15
		менее 97%	0
3	Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок	95% и более	15
		от 90% до 95%	10
		менее 90%	0
4	Выполнение плана диспансеризации различных категорий взрослого населения	90% и более	15
		от 85% до 90%	10
		менее 85%	0
5	Охват населения исследованиями на туберкулез из подлежащих	95% и более	15
		менее 95%	0
6	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	5
		1 и более	0
7	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну

должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

9. Показатели и критерии эффективности деятельности
среднего медицинского персонала
(фельдшер, акушерка, медицинская сестра)
фельдшерско-акушерских пунктов,
фельдшерских здравпунктов, участковых больниц

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции медицинской должности	95% и более	20
		менее 95%	0
2	Охват взрослого и детского населения диспансерным наблюдением (подлежащих)	97% и более	15
		менее 97%	0
3	Диспансерное наблюдение беременных, в том числе выделение женщин «групп риска» в целях раннего выявления осложнений беременности, родов и послеродового периода. Патронаж детей до 1 года	100%	15
		менее 100%	0
4	Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок	95% и более	10
		от 90% до 95%	5
		менее 90%	0
5	Охват населения исследованиями на туберкулез из подлежащих	95% и более	10
		менее 95%	0
6	В случае возникновения ситуации вызова санитарной авиации, перед принятием решения, консультация со специалистами государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (далее - ГБУЗ НАО) «Ненецкая окружная больница имени Р.И. Батмановой» по профилю заболевания	100%	10
		отсутствие	0
7	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	10
		1 и более	0

8	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	10
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**10. Показатели и критерии эффективности деятельности
врача-педиатра отделения организации медицинской помощи
детям и подросткам в образовательных организациях
(далее - ООМПД и П в ОО)**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Балл
1	Процента охвата профилактическими осмотрами детей декретированных возрастов	95% и более	20
		менее 95%	0
2	Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок	95% и более	20
		от 90% до 95%	10
		менее 90%	0
3	Охват организованного детского населения на туберкулез	95%	10
		менее 95%	0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	5
		1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0

*критерии эффективности рассматриваются за месяц, в котором поступил акт о нарушениях, повлекших наложение штрафных санкций по данным страховой медицинской организации (далее – СМО).

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;

- б) процент дефектов в оформлении медицинской документации отделения более 8%;
- в) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

11. Показатели и критерии эффективности деятельности врача по гигиене детей и подростков ООМПД и П в ОО

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Проведение мониторинга занятий в ОО (занятий физической культурой, уроками информатики, трудового обучения) 1 раз в месяц по каждой категории мониторинга по каждой ОО	95% и более	15
		менее 95%	0
2	Проведение мониторинга исполнения педагогами ОО рекомендаций по профилактике «школьных заболеваний» - 1 раз в месяц по каждой ОО	95% и более	10
		менее 95%	0
3	Проведение сан-просветительской работы в ОО (беседы, лекции, выходы на родительские собрания и классные часы – 1 раз в две недели; оформление листовок-стендов – 1 раз в квартал)	95% и более	10
		менее 95%	0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	10
		1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0

*критерии эффективности рассматриваются за месяц, в котором поступил акт о нарушениях, повлекших наложение штрафных санкций по данным СМО.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) процент дефектов в оформлении медицинской документации отделения более 8%;
- в) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

12. Показатели и критерии эффективности деятельности фельдшера (медицинской сестры) ООМПД и П в ОО

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Процента охвата профилактическими осмотрами детей декретированных возрастов	95% и более	20
		менее 95%	0
2	Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок	95% и более	20
		от 90% до 95%	10
		менее 90%	0
3	Охват организованного детского населения на туберкулез	95%	10
		менее 95%	0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	5
		1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) процент дефектов в оформлении медицинской документации отделения более 8%;
- в) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

13. Показатели и критерии эффективности деятельности врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием) параклинических и лечебно-диагностических служб (лаборатории, рентген, УЗИ и пр.)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативного объема работы	95% и более;	20
		менее 95%	0

2	Штрафные санкции по данным СМО за предыдущие периоды по вине специалиста*	отсутствие; 1 и более	30 0
3	Соблюдение сроков выполнения исследований в соответствии с программой госгарантий	95% - 100%; менее 95%	25 0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	15 0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие; 1 и более	10 0

*критерии эффективности рассматриваются за месяц, в котором поступил акт о нарушениях, повлекших наложение штрафных санкций по данным СМО.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

14. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего – врача-трансфузиолога отделения переливания крови

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативного плана по заготовке цельной донорской крови	95%-100%; менее 95%	30 0
2	Средний объем (донации) заготовки цельной донорской крови (мл)	0,360 и более; менее 0,360	20 0
3	Переработка консервированной донорской крови на компоненты	85% и более; менее 85%	20 0
4	Заготовка плазмы из 1 литра переработанной консервированной донорской крови	48% и более; менее 48%	10 0
5	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	10 0

6	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие; 1 и более	10 0
---	--	--------------------------	---------

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

15. Показатели и критерии эффективности деятельности врача-эндоскописта

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативного объема работы	95 и более; менее 95	20 0
2	Штрафные санкции по данным СМО за предыдущие периоды по вине специалиста*	отсутствие; 1 и более	30 0
3	Осложнения, возникшие по вине врача при проведении диагностического исследования (иных медицинских манипуляций)	отсутствие; 1 и более	15 0
4	Соблюдение сроков выполнения исследований в соответствии с программой госгарантий	95% - 100%; менее 95%	20 0
5	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	10 0
6	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие; 1 и более	5 0

*критерии эффективности рассматриваются за месяц, в котором поступил акт о нарушениях, повлекших наложение штрафных санкций по данным СМО.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы

государственных гарантий бесплатно.

**16. Показатели и критерии эффективности
деятельности заведующего – врача-физиотерапевта
физиотерапевтического отделения**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативного объема работы врача - физиотерапевта	95% и более; менее 95%	30 0
2	Эффективность физиотерапевтического лечения	95% и более; менее 95%	30 0
3	Проведение внутреннего контроля качества назначения физиотерапевтических процедур	отсутствие; 1 и более	20 0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	10 0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие; 1 и более	10 0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**17. Показатели и критерии эффективности
деятельности врача-патологоанатома**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Формулирование патологоанатомических диагнозов в соответствии с установленными требованиями	100%	30
		менее 100%	0
2	Количество протоколов вскрытия с дефектами оформления	отсутствие	30
		свыше 3 %	0

3	Соблюдение сроков предоставления проколов вскрытия	соблюдение	30
		отсутствие	0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	5
		1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

18. Показатели и критерии эффективности деятельности среднего медицинского персонала амбулаторно-поликлинических учреждений, подразделений, (специалистов со средним медицинским образованием) параклинических и лечебно-диагностических служб (физиотерапии, лаборатории, функциональной диагностики, рентген, УЗИ, переливания крови и пр.)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи по структурному подразделению	95% и более	10
		менее 95%	0
2	Отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	отсутствие	30
		1 и более	0
3	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	соблюдение	30
		1 и более случаев нарушений	0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных	отсутствие	15

	претензий со стороны администрации учреждения)	1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	15
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

19. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего, врачей приемного отделения

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Баллы
1	Необоснованный отказ в госпитализации	отсутствие; 1 и более	20 0
2	Отсутствие обоснованных жалоб	отсутствие; 1 и более	20 0
3	Выполнение стандартов и порядков оказания медицинской помощи	100%; менее 100%	20 0
4	Штрафные санкции за пролеченных больных по данным СМО, за предыдущие периоды *	отсутствие; 1 и более	20 0
5	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	10 0
6	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие; 1 и более	10 0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

*критерии эффективности рассматриваются за месяц, в котором поступил акт о нарушениях, повлекших наложение штрафных санкций по данным СМО.

20. Показатели и критерии эффективности деятельности старшей медицинской сестры, медицинской сестры приемного отделения

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов	соблюдение; 1 и более случаев нарушения	35 0
2	Нарушение норм медицинской этики и деонтологии	соблюдение; 1 и более случаев нарушения	30 0
3	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	20 0
4	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие; 1 и более	15 0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

21. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего отделением скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Штрафные санкции по данным СМО за предыдущие периоды	отсутствие	30
		1 и более	0
2	Процент вызовов со временем доезда до 20 минут из числа экстренных	96% и более	30
		менее 80%	0
3	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	10
		1 и более	0

4	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	10
		1 и более	0

*критерии эффективности рассматриваются за месяц, в котором поступил акт о нарушениях, повлекших наложение штрафных санкций по данным СМО.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
 выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

22. Показатели и критерии эффективности деятельности врача (фельдшера) подразделений скорой помощи, в том числе скорой специализированной (санитарно-авиационной) медицинской помощи, неотложной медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Расхождение диагнозов, установленные врачом (фельдшером), от диагноза, установленного в приемном отделении	15%	30
		более 15%	0
2	Процент вызовов со временем доезда до 20 минут из числа экстренных	96% и более	25
		менее 96%	0
3	Штрафные санкции по данным СМО за предыдущие периоды по вине специалиста*	отсутствие	25
		1 и более	0
		1 и более	0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	10
		1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	10
		1 и более	0

*критерии эффективности рассматриваются за месяц, в котором поступил акт о нарушениях, повлекших наложение штрафных санкций по данным СМО.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих

случаях:

- а) необоснованного отказа в оказании скорой (неотложной) медицинской помощи;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

23. Показатели и критерии эффективности деятельности медицинской сестры (фельдшера) по приему и передаче вызовов бригаде, подразделений скорой помощи, в том числе скорой специализированной (санитарно-авиационной) медицинской помощи, неотложной медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Соблюдение норм этики и деонтологии	отсутствие	30
		1 и более	0
2	Обоснованные жалобы со стороны пациентов (представителей пациентов)	отсутствие	30
		1 и более	0
3	Процент вызовов со временем доезда до 20 минут из числа экстренных	96% и более	10
		менее 96%	0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	15
		1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) необоснованного отказа в оказании скорой (неотложной) медицинской помощи;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

24. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего отделением спортивной медицины

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение плановых показателей подразделения	95% и более; менее 95%	30 0
2	Штрафные санкции за пролеченных больных по данным СМО, за предыдущие периоды *	отсутствие; 1 и более	30 0
3	Проведение внутреннего контроля качества	100%; менее 100%	20 0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	10 0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие; 1 и более	10 0

*критерии эффективности рассматриваются за месяц, в котором поступил акт о нарушениях, повлекших наложение штрафных санкций по данным СМО.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

25. Показатели и критерии эффективности деятельности Медицинской сестры отделения спортивной медицины

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение плановых показателей подразделения	95% и более; менее 95%	30 0
2	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	30 0
3	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе	отсутствие; 1 и более	20 0

	при ведении в электронной форме		
4	Нарушение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие; 1 и более	20 0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

26. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего (хирургическим, терапевтическим, инфекционным, детским, гинекологическим, психиатрическим) отделением стационара

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка в баллах
1	Выполнение плановых показателей отделения (законченные случаи лечения)	95% и более	30
		менее 95%	0
2	Случаи невыполнения стандартов, порядков и клинических рекомендаций оказания медицинской помощи	отсутствие	20
		1 и более	0
3	Штрафные санкции за пролеченных больных по данным СМО, за предыдущие периоды *	отсутствие	30
		1 и более	0
4	Проведение внутреннего контроля качества	отсутствие	10
		1 и более	0
5	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	5
		1 и более	0
6	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0

*критерии эффективности рассматриваются за месяц, в котором поступил акт о нарушениях, повлекших наложение штрафных санкций по данным СМО.

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

27. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего, врача отделения анестезиологии реаниматологии

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Досуточная летальность	4% и менее	30
		более 4%	0
2	Случаи невыполнения стандартов, порядков и клинических рекомендаций оказания медицинской помощи	отсутствие	30
		1 и более	0
3	Анестезиологическая активность при хирургическом вмешательстве	90 и более	25
		менее 90	0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	10
		1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

28. Показатели и критерии эффективности деятельности врачей стационара (хирурги, терапевты, неврологи, травматологи и др.)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	95% и более	30
		менее 95%	0
2	Случаи несоблюдения стандартов и порядков оказания медицинской помощи в отделении по результатам внутренней проверки качества	отсутствие	20
		1 и более	0
3	Штрафные санкции за пролеченных больных по данным СМО, за предыдущие периоды *	отсутствие	30
		1 и более	0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	10
		1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	10
		1 и более	0

*критерии эффективности пересматриваются за месяц, в котором произошло нарушение, повлекшее наложение штрафных санкций по данным СМО.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных.

29. Показатели и критерии эффективности деятельности старших медицинских сестер (фельдшеров) стационара

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи отделения	95 % и более; менее 95%	15 0
2	Организация лекарственного, материально-технического и хозяйственного	100%; менее 100%	20 0

	обеспечения в отделении		
3	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования по целевому назначению медикаментов, расходных материалов и изделий медицинского назначения	100%; менее 100%	20 0
4	Текущий контроль за соблюдением в отделении противоэпидемиологических мероприятий, санитарных правил и норм, требований по обращению с медицинскими отходами	100%; менее 100%	20 0
5	Контроль за исполнением должностных обязанностей средним медицинским персоналом, техническим персоналом	отсутствие; 1 и более	10 0
	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	10 0
6	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие; 1 и более	5 0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи структурным подразделением ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

30. Показатели и критерии эффективности деятельности медицинских сестер стационара

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи отделения	95 % и более; менее 95%	10 0
2	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	соблюдение; 1 и более случаев нарушений.	20 0
3	Соблюдение правил получения,	соблюдение;	20

	учета и хранения медикаментов и расходных материалов	1 и более случаев нарушения	0
4	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение; 1 и более случаев нарушения	15 0
5	Постманипуляционные осложнения	отсутствие; 1 и более	15 0
6	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	15 0
7	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие; 1 и более	5 0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи структурным подразделением ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

31. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего родильным отделением стационара

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка в баллах
1	Выполнение плановых показателей отделения (законченные случаи лечения)	75% и более	30
		менее 75%	0
2	Случаи невыполнения стандартов, порядков и клинических рекомендаций оказания медицинской помощи	отсутствие	20
		1 и более	0
3	Штрафные санкции за пролеченных больных по данным СМО, за предыдущие периоды *	отсутствие	30
		1 и более	0
4	Проведение внутреннего контроля качества	отсутствие	10
		1 и более	0

5	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	5
		1 и более	0
6	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие	5
		1 и более	0

*критерии эффективности рассматриваются за месяц, в котором поступил акт о нарушениях, повлекших наложение штрафных санкций по данным СМО.

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

32. Показатели и критерии эффективности деятельности врачей стационара акушера - гинеколога, неонатолога

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	75% и более	30
		менее 75%	0
2	Случаи несоблюдения стандартов и порядков оказания медицинской помощи в отделении по результатам внутренней проверки качества	отсутствие	20
		1 и более	0
3	Штрафные санкции за пролеченных больных по данным СМО, за предыдущие периоды*	отсутствие	30
		1 и более	0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие	10
		1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении	отсутствие	10

	в электронной форме	1 и более	0
--	---------------------	-----------	---

*критерии эффективности пересматриваются за месяц, в котором произошло нарушение, повлекшее наложение штрафных санкций по данным СМО.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных.

33. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего отделением телемедицины

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение плановых показателей отделения	95% и более; менее 95%	50 0
2	Обучение/консультирование сотрудников ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная больница имени Р.И. Батмановой» по вопросам телемедицины	100%; менее 100%	30 0
3	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	10 0
4	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие; 1 и более	10 0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

34. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего Центром медицинской профилактики

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка
1	Выполнение плановых показателей отделения	95% и более; менее 95%	40 0
2	Подготовка и предоставление в установленные сроки утвержденной Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа отчетности	отсутствие; дефектов 1 и более	20 0
3	Своевременное предоставление информации на запросы Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа отчетности, Управления Роспотребнадзора по Ненецкому автономному округу и так далее и тому подобное	отсутствие; дефектов 1 и более	20 0
4	Исполнительская дисциплина (наличие замечаний, обоснованных претензий со стороны администрации учреждения)	отсутствие; 1 и более	10 0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, в том числе при ведении в электронной форме	отсутствие; 1 и более	10 0

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

35. Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего отделением терапевтической стоматологии – врача-стоматолога-терапевта ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Вес в процентах
1	Выполнение плановых показателей подразделения (посещений)	процентов	95 и более	15
			менее 95	0
2	Дефекты оказания медицинской помощи, в том числе порядков,	наличие	отсутствие	15

	стандартов и методических рекомендаций, выявленные в результате проверок контролирующими органами		1 и более	0
3	Выполнение плановых показателей подразделения (законченных случаев лечения) (удельный вес санированных из общего числа первично обратившихся)	процентов	55 и более	10
			менее 55	0
4	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	замечания	отсутствуют	10
			наличие	0
5	Осуществление внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	наличие	в полном объеме	10
			отсутствие	0
6	Объем проверок по качеству и безопасности медицинской помощи согласно плана	выполнение	полностью	10
			частично	0
7	Отсутствие обоснованных жалоб, в том числе жалобы на нарушение медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде	число обоснованных жалоб	отсутствие	10
			1 и более	0
8	Своевременный и качественный сбор, обработка и представление учетно-отчетной информации, справок, сведений и тому подобное	своевременность	своевременно	5
			несвоевременно	0
9	Наличие актов, предписаний, замечаний, вышестоящих и надзорных органов	число случаев	отсутствие	15
			1 и более	0
Итого максимум в процентах:				100

При выполнении показателей и отсутствии нарушений достигается 100% уровень эффективности деятельности.

Максимальный размер ежемесячной выплаты – 100% должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

36. Показатели и критерии эффективности деятельности
врача-стоматолога, врача-стоматолога-терапевта
отделения терапевтической стоматологии ГБУЗ НАО
«Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Вес в процентах
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	процент выполнения	90 и более	20
			менее 90	0
2	Осложнения, возникшие по вине врача при проведении медицинских манипуляций	случай осложнения	отсутствие	10
			1 и более	0
3	Отсутствие обоснованных жалоб, в том числе жалобы на нарушение медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде	количество	отсутствие	15
			1 и более	0
4	Нарушение должностных функций, санитарно-эпидемиологического режима, противопожарной безопасности, техники безопасности, исполнительской дисциплины	число случаев	соблюдение	10
			1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, повлекшие за собой применение финансовых и административных санкций со стороны страховых медицинских организаций, ТФОМС, ФСС	наличие	отсутствие	15
			наличие	0
6	Удельный вес санированных	процент	45 и более	10

	из общего числа первично обратившихся на терапевтическом приеме. С обязательной отметкой о санации в электронной медицинской карте		менее 45	0
7	Осуществления диспансерного наблюдения стоматологических больных	ведение	да	10
			нет	0
8	Количество необоснованных отказов в оказании стоматологической помощи	число случаев	отсутствие	10
			1 и более	0
Итого максимум в процентах:				100

При выполнении показателей и отсутствии дефектов достигается 100% уровень интенсивности (эффективности).

Максимальный размер ежемесячной выплаты – 100% должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

37. Показатели и критерии эффективности деятельности врача-стоматолога детского отделения терапевтической стоматологии ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Вес в процентах
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	процентов выполнения	95 и более	10
			менее 95	0
2	Осложнения, возникшие по вине врача при проведении медицинских манипуляций	случай осложнения	отсутствие	10
			1 и более	0
3	Отсутствие обоснованных жалоб, в том числе жалоб на нарушение медицинской этики и деонтологии,	наличие	отсутствие	10
			наличие	0

	рассмотренные в отчетном периоде			
4	Нарушение должностных функций, санитарно-эпидемиологического режима, противопожарной безопасности, техники безопасности, исполнительской дисциплины	число случаев	отсутствие	10
			1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, повлекшие за собой применение финансовых и административных санкций со стороны страховых медицинских организаций, ТФОМС, ФСС	наличие	отсутствие	10
			наличие	0
6	Доля амбулаторно-поликлинических посещений с профилактической целью	процент	30 и более	10
			менее 30	0
7	Удельный вес санированных из общего числа первично обратившихся на терапевтическом приеме. С обязательной отметкой о санации в электронной медицинской карте	процент	45 и более	10
			менее 45	0
8	Осуществления диспансерного наблюдения стоматологических больных	ведение	да	20
			нет	0
9	Количество необоснованных отказов в оказании стоматологической помощи	число случаев	отсутствие	10
			1 и более	0
Итого максимум в процентах:				100

При выполнении показателей и отсутствии дефектов достигается 100% уровень интенсивности (эффективности).

Максимальный размер ежемесячной выплаты – 100% должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

38. Показатели и критерии эффективности деятельности
врача-стоматолога-хирурга отделения терапевтической стоматологии
ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Вес в процентах
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	процент выполнения	90 и более	15
			менее 90	0
2	Осложнения, возникшие по вине врача при проведении медицинских манипуляций	случай осложнения	отсутствие	10
			1 и более	0
3	Отсутствие обоснованных жалоб, в том числе жалобы на нарушение медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде	количество	отсутствие	10
			1 и более	0
4	Нарушение должностных функций, санитарно-эпидемиологического режима, противопожарной безопасности, техники безопасности, исполнительной дисциплины	число случаев	соблюдение	10
			1 и более	0
5	Дефекты в оформлении медицинской документации, повлекшие за собой применение финансовых и административных санкций со стороны страховых медицинских организаций, ТФОМС, ФСС	наличие	отсутствие	15
			наличие	0
6	Гнойно-септические осложнения после плановых операций, манипуляций	наличие	отсутствие	20
			наличие	0
7	Осуществления диспансерного наблюдения стоматологических больных	ведение	да	10
			нет	0
8	Количество необоснованных отказов в оказании стоматологической помощи	число случаев	отсутствие	10
			1 и более	0
Итого максимум в процентах:				100

При выполнении показателей и отсутствии дефектов достигается 100% уровень интенсивности (эффективности).

Максимальный размер ежемесячной выплаты – 100% должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**39. Показатели и критерии эффективности
деятельности главной медицинской сестры
ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Вес в процентах
1	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их достоверность и качество	случаи нарушений	соблюдение	5
			1 и более случаев нарушений	0
2	Организация и контроль выполнения действующих приказов и нормативных документов по организации работы среднего медицинского персонала	своевременно несвоевременно	своевременно, в полном объеме	5
			несвоевременно, не в полном объеме	0
3	Объем проверок по качеству и безопасности медицинской помощи	выполнение	согласно графика в полном объеме	5
			отклонения	0
4	Организация и контроль выписки, хранения и эффективного использования лекарственных средств и расходных материалов в подразделениях	выполнение	в полном объеме	5
			частично	0
5	Обеспечение сохранности	случаи	соблюдение	3

	имущества учреждения и эффективного использования материальных ценностей	нарушений	1 и более случаев нарушений	0
6	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, этики и деонтологии	случаи нарушений	соблюдение	5
			несоблюдение	0
7	Контроль соблюдение сроков повышения квалификации среднего медицинского персонала	случаи нарушений	соблюдение	2
			несоблюдение	0
Итого максимум в баллах:				30

При выполнении показателей и отсутствии нарушений достигается 100% уровень эффективности деятельности.

Максимальный размер ежемесячной выплаты – 30% должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

40. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача (в том числе заведующего) параклиническим (диагностическим) подразделением ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Количество баллов, соответствующих критерию
1	Исполнительская дисциплина (оценивается добросовестность выполнения работником своей трудовой функции в целом, в том числе эффективность руководства подчиненным персоналом и (или) отделением, автономность и полезная инициативность в работе, соблюдение установленных порядков взаимодействия и преемственности, своевременность и точность исполнения приказов)	число случаев нарушений (удовлетворенность)	отсутствие (отлично/хорошо)	100
			1-2 незначительных (удовлетворительно)	25
			3 и более, или 1 существенное	0

	администрации и распоряжений вышестоящего руководителя и тому подобного)			
2	Отсутствие фактов ненадлежащего оказания медицинской помощи, включая работу подчиненного или подконтрольного персонала; Отсутствие обоснованных жалоб и обращений со стороны пациентов и тому подобного	эпизод (обоснованная жалоба)	отсутствие	100
			непредотвратимый случай	25
			предотвратимый случай (обоснованная жалоба)*	0
3	Отсутствие фактов выдачи ошибочного (недостоверного) заключения, включая работу подчиненного или подконтрольного персонала, повлекшая за собой неблагоприятные последствия для здоровья пациента, либо приведшая к ошибочному диагнозу и (или) неадекватному лечению	случаи выявлений	отсутствие	20
			наличие*	0
4	Правильность и полнота оформления и ведения медицинской документации (в том числе с помощью специализированного программного обеспечения); качество и полнота оформления протоколов исследований (оценивается наличие соответствующих замечаний от специалистов профильных отделений)	число случаев нарушений (дефектов)	отсутствие	100
			1-2 незначительных	25
			3 и более, или 1 существенное*	0
5	Отсутствие замечаний к отчетной деятельности, либо по результатам проверок учреждения специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе, в том числе (далее - т.ч.)	число случаев нарушений	отсутствие	80
			1-2 незначительных	20

	выполняемой подчиненными работниками		3 и более, или 1 существенное*	0
6	Отсутствие в подразделении случаев сокрытия фактов ненадлежащего оказания медицинской помощи и (или) иных дефектов при оказании медицинской помощи, в т.ч. в результате деятельности подчиненного или подконтрольного персонала (на любом этапе ее оказания)	случаи выявления нерассмотренных фактов в отчетном периоде	отсутствие	20
			наличие*	0
7	Отсутствие случаев длительного простоя медицинского оборудования в подразделении без уважительных причин, в т.ч. в результате бездействия подчиненного или подконтрольного персонала	случаи выявлений	отсутствие	20
			наличие	0
8	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
9	Соблюдение Правил ВТР (оценивается соблюдение режима труда, соблюдение пропускного и внутриобъектового режимов, соблюдение запрета курения на территории учреждения, обеспечение сохранности имущества учреждения, целевое и эффективное использование материальных ресурсов и ценностей, доступных и используемых работником и тому подобное)	число случаев нарушений	отсутствие	40
			1-2 незначительных	10
			3 и более, или 1 существенное	0
Итого максимум (100%) / факт				500

*Если оценка показателя производится по указанному критерию, то стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в оцениваемом периоде не начисляется и не выплачивается.

Дальнейшая оценка эффективности деятельности и подсчет набранных баллов производятся по всем остальным показателям оценочного листа как обычно.

41. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала

параclinical (diagnostic) подразделением
ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Количество баллов, соответствующих критерию
1	Исполнительская дисциплина (оценивается добросовестность выполнения работником своей трудовой функции в целом, в т.ч. эффективность руководства подчиненным персоналом и (или) отделением, автономность и полезная инициативность в работе, соблюдение установленных порядков взаимодействия и преемственности, своевременность и точность исполнения приказов администрации и распоряжений вышестоящего руководителя и тому подобного (далее - т.п.)	число случаев нарушений (удовлетворенность)	отсутствие (отлично/хорошо)	100
			1-2 незначительных (удовлетворительно)	25
			3 и более, или 1 существенное	0
2	Отсутствие фактов ненадлежащего оказания медицинской помощи, включая работу подчиненного или подконтрольного персонала; отсутствие обоснованных жалоб и обращений со стороны пациентов и т.п.	эпизод (обоснованная жалоба)	отсутствие	100
			непредотвратимый случай	25
			предотвратимый случай (обоснованная жалоба)*	0
3	Отсутствие фактов выдачи ошибочного (недостоверного) заключения, повлекшая за собой неблагоприятные последствия для здоровья пациента, либо приведшая к ошибочному диагнозу и (или) неадекватному лечению	случаи выявлений	отсутствие	20
			наличие*	0
4	Правильность и полнота оформления и ведения медицинской документации	случаи нарушений	отсутствие	20

	(в т.ч. своевременность, полнота и достоверность заполнения электронных медицинских документов в официальных медицинских системах, используемых в учреждении в установленном порядке)		наличие	0
5	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима (оценивается в т.ч. качество подготовки оборудования кабинета (отделения) к работе)	число случаев нарушений	отсутствие	80
			1-2 незначительных	20
			3 и более, или 1 существенное	0
7	Соблюдение порядка работы с медицинскими отходами	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
8	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
9	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка (далее – ВТР) (оценивается соблюдение режима труда, соблюдение пропускного и внутриобъектового режимов, соблюдение запрета курения на территории учреждения, обеспечение сохранности имущества учреждения, целевое и эффективное использование материальных ресурсов и ценностей, доступных и используемых работником и т.п.)	число случаев нарушений	отсутствие	40
			1-2 незначительных	10
			3 и более, или 1 существенное	0
Итого максимум (100%) / факт				420

*Если оценка показателя производится по указанному критерию, то стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в оцениваемом периоде не начисляется и не выплачивается.

Дальнейшая оценка эффективности деятельности и подсчет набранных баллов производятся по всем остальным показателям оценочного листа как

обычно.

42. Показатели и критерии оценки эффективности
деятельности санитарки
лечебно-диагностических подразделений
ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Количество баллов, соответствующих критерию
1	Исполнительская дисциплина (оценивается добросовестность выполнения работником своей трудовой функции в целом, автономность и полезная инициативность в работе, соблюдение установленных порядков взаимодействия и преемственности, своевременное и точное исполнение приказов администрации и распоряжений вышестоящего руководителя и т.п.)	число случаев нарушений (удовлетворенность)	отсутствие (отлично/хорошо)	100
			1-2 незначительных (удовлетворительно)	25
			3 и более, или 1 существенное	0
2	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов на качество создаваемых условий пребывания в подразделении, входящих в компетенцию работника	эпизод (обоснованная жалоба)	отсутствие	100
			непредотвратимый случай	25
			предотвратимый случай (обоснованная жалоба)*	выплата не начисляется*
3	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима (оценивается в т.ч. качество проведения текущей и (или) генеральной уборки)	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
4	Соблюдение порядка работы с медицинскими отходами	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
5	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	случаи нарушений	отсутствие	20

			наличие	0
6	Соблюдение Правил ВТР (оценивается соблюдение режима труда, соблюдение пропускного и внутриобъектового режимов, соблюдение запрета курения на территории учреждения, обеспечение сохранности имущества учреждения, целевое и эффективное использование материальных ресурсов и ценностей, доступных и используемых работником и т.п.)	число случаев нарушений	отсутствие	10
			1-2 незначительных	20
			3 и более, или 1 существенное	0
Итого максимум (100%) / факт				300

*Если оценка показателя производится по указанному критерию, то стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в оцениваемом периоде не начисляется и не выплачивается.

Дальнейшая оценка эффективности деятельности и подсчет набранных баллов производятся по всем остальным показателям оценочного листа как обычно.

**43. Показатели и критерии оценки
эффективности деятельности врача-фтизиатра
(в т.ч. заведующего) амбулаторного отделения
ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Количество баллов, соответствующих критерию
1	Исполнительская дисциплина (оценивается добросовестность выполнения работником своей трудовой функции в целом, в т.ч. эффективность руководства подчиненным персоналом и (или) отделением, автономность и полезная инициативность в работе, соблюдение установленных порядков взаимодействия и преемственности, своевременность и точность	число случаев нарушений (удовлетворенность)	отсутствие (отлично/хорошо)	100
			1-2 незначительных (удовлетворительно)	25
			3 и более, или 1 существенное	0

	исполнения приказов администрации и распоряжений вышестоящего руководителя и т.п.)			
2	Отсутствие замечаний к отчетной деятельности, либо по результатам проверок учреждения специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе, в т.ч. работе, выполняемой подчиненными и (или) подконтрольными работниками	число случаев нарушений	отсутствие	100
			1-2 незначительных	25
			3 и более, или 1 существенное*	0
3	Отсутствие фактов ненадлежащего оказания медицинской помощи, включая работу подчиненного или подконтрольного персонала; отсутствие обоснованных жалоб и обращений со стороны пациентов на качество оказываемых услуг	эпизод (обоснованная жалоба)	отсутствие	100
			непредотвратимый случай	25
			предотвратимый случай (обоснованная жалоба)*	0
4	Своевременность, полнота и достоверность заполнения электронных медицинских документов в официальных медицинских системах, использующихся в учреждении в установленном порядке	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
5	Отсутствие в подразделении случаев сокрытия фактов ненадлежащего оказания медицинской помощи и (или) иных дефектов при оказании медицинской помощи, в т.ч. в результате деятельности подчиненного или подконтрольного персонала (на любом этапе ее оказания)	случаи выявления нерассмотренных фактов в отчетном периоде	отсутствие	20
			наличие*	0
6	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи	процент выполнения	95 и более	80

	(оценивается выполнение государственного задания по сумме мониторируемых показателей для конкретного подразделения и (или) работника)	(накопительным итогом)	от 85 до 94	40
			84 и менее*	0
7	Выполнения плана по направлению пациентов на стационарное лечение (оценивается по показателю за отчетный период для конкретного подразделения и (или) работника)	процент выполнения	91 - 100	80
			60 - 89	20
			0 - 59*	0
8	Своевременность и полнота осуществления диспансерного наблюдения (оценивается работа по постановке/снятию с учета, переводу по ГДУ, работа с уклоняющимися от обследования/лечения, розыск пациента по заявкам стационарных отделений)	число дней отклонения	своевременно (отклонение до 14 дней)	40
			отклонение до 30 дней	10
			> 31 дня	0
9	Отсутствие фактов регистрации на центральной врачебной контрольной комиссии пациентов (далее – ЦВКК) с результатом лечения «прерванное»	факт регистрации	отсутствие	20
			наличие	0
10	Отсутствие случаев длительного простоя медицинского оборудования в подразделении без уважительных причин, в т.ч. в результате бездействия подчиненного или подконтрольного персонала	случаи выявлений	отсутствие	20
			наличие*	0
11	Отсутствие дефектов и (или) недостатков в оформлении медицинской документации (оценивается по результатам внутреннего контроля качества медицинской деятельности)	коэффициент качества	0,8 - 1	40
			0,51 - 0,79	10
			0,5 - 0*	0
12	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
13	Соблюдение Правил ВТР (оценивается соблюдение)	число случаев нарушений	отсутствие	40

режима труда, соблюдение пропускного и внутриобъектового режимов, соблюдение запрета курения на территории учреждения, обеспечение сохранности имущества учреждения, целевое и эффективное использование материальных ресурсов и ценностей, доступных и используемых работником и т.п.)	1-2 незначительных	10
	3 и более, или 1 существенное	0
Итого максимум (100%) / факт		300

*Если оценка показателя производится по указанному критерию, то стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в оцениваемом периоде не начисляется и не выплачивается.

Дальнейшая оценка эффективности деятельности и подсчет набранных баллов производятся по всем остальным показателям оценочного листа как обычно.

44. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала амбулаторного отделения, дневного стационара ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Количество баллов, соответствующих критерию
1	Исполнительская дисциплина (оценивается добросовестность выполнения работником своей трудовой функции в целом, автономность и полезная инициативность в работе, соблюдение установленных порядков взаимодействия и преемственности, своевременное и точное исполнение приказов администрации и распоряжений вышестоящего руководителя и т.п.)	число случаев нарушений (удовлетворенность)	отсутствие (отлично/хорошо)	100
			1-2 незначительных (удовлетворительно)	25
			3 и более, или 1 существенное	0
2	Отсутствие фактов ненадлежащего оказания		отсутствие	100
			1-2 незначительных	25

	медицинской помощи, включая работу подчиненного или подконтрольного персонала; отсутствие обоснованных жалоб и обращений со стороны пациентов на качество оказываемых услуг	эпизод (обоснованная жалоба)	предотвратимый случай (обоснованная жалоба)*	0
3	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
4	Правильность и полнота оформления и ведения медицинской документации (в т.ч. своевременность, полнота и достоверность заполнения электронных медицинских документов в официальных медицинских системах, использующихся в учреждении в установленном порядке)	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
5	Осуществление контролируемого лечения на амбулаторном этапе (в том числе химиопрофилактика)	регистрация 5 и более пропусков лечения	отсутствие	20
			наличие	0
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
7	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
8	Соблюдение Правил ВТР (оценивается соблюдение режима труда, соблюдение пропускного и внутриобъектового режимов, соблюдение запрета курения на территории учреждения, обеспечение сохранности имущества учреждения, целевое и эффективное использование материальных ресурсов и ценностей, доступных и использующихся работником	число случаев нарушений	отсутствие	40
			1-2 незначительных	10
			3 и более, или 1 существенное	0

и т.п.)			
Итого максимум (100%) / факт			340

*Если оценка показателя производится по указанному критерию, то стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в оцениваемом периоде не начисляется и не выплачивается.

Дальнейшая оценка эффективности деятельности и подсчет набранных баллов производятся по всем остальным показателям оценочного листа как обычно.

45. Показатели и критерии оценки эффективности
деятельности врача-фтизиатра (в т.ч. заведующего)
круглосуточным отделением
ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Количество баллов, соответствующих критерию
1	Исполнительская дисциплина (оценивается добросовестность выполнения работником своей трудовой функции в целом, в т.ч. эффективность руководства подчиненным персоналом и (или) отделением, автономность и полезная инициативность в работе, соблюдение установленных порядков взаимодействия и преемственности, своевременность и точность исполнения приказов администрации и распоряжений вышестоящего руководителя и т.п.)	число случаев нарушений (удовлетворенность)	отсутствие (отлично/хорошо)	100
			1-2 незначительных (удовлетворительно)	25
			3 и более, или 1 существенное	0
2	Отсутствие замечаний к отчетной деятельности, либо по результатам проверок учреждения специалистами вышестоящих ведомств по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе, в т.ч. работе, выполняемой подчиненными	число случаев нарушений	отсутствие	100
			1-2 незначительных	25
			3 и более, или 1 существенное*	0

	и (или) подконтрольными работниками			
3	Отсутствие фактов ненадлежащего оказания медицинской помощи, включая работу подчиненного или подконтрольного персонала; отсутствие обоснованных жалоб и обращений со стороны пациентов на качество оказываемых услуг	эпизод (обоснованная жалоба)	отсутствие	100
			непредотвратимый случай	25
			предотвратимый случай (обоснованная жалоба)*	0
4	Своевременность, полнота и достоверность заполнения электронных медицинских документов в официальных медицинских системах, использующихся в учреждении в установленном порядке	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
5	Отсутствие в подразделении случаев сокрытия фактов ненадлежащего оказания медицинской помощи и (или) иных дефектов при оказании медицинской помощи, в т.ч. в результате деятельности подчиненного или подконтрольного персонала (на любом этапе ее оказания)	случаи выявления нерассмотренных фактов в отчетном периоде	отсутствие	20
			наличие*	0
6	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи (оценивается выполнение государственного задания по сумме мониторируемых показателей для конкретного подразделения и (или) работника)	процент выполнения (накопительным итогом)	95 и более	80
			от 85 до 94	40
			84 и менее*	0
7	Отсутствие в отделении пациентов, допускающих пропуски лечения	зафиксированный случай пропуска лечения 5 и более дней	отсутствие	20
			наличие	0

8	Отсутствие фактов регистрации на ЦВКК пациентов с результатом лечения «неудача», не обусловленных объективными причинами (новый случай МЛУ, ШЛУТБ и так далее)	факт регистрации	отсутствие	20
			наличие	0
9	Отсутствие случаев длительного простоя медицинского оборудования в подразделении без уважительных причин, в т.ч. в результате бездействия подчиненного или подконтрольного персонала	случаи выявлений	отсутствие	20
			наличие*	0
10	Отсутствие дефектов и (или) недостатков в оформлении медицинской документации (оценивается по результатам внутреннего контроля качества медицинской деятельности)	коэффициент качества	0,8 - 1	60
			0,51 - 0,79	15
			0,5 - 0*	0
11	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
12	Соблюдение Правил ВТР (оценивается соблюдение режима труда, соблюдение пропускного и внутриобъектового режимов, соблюдение запрета курения на территории учреждения, обеспечение сохранности имущества учреждения, целевое и эффективное использование материальных ресурсов и ценностей, доступных и используемых работником и т.п.)	число случаев нарушений	отсутствие	40
			1-2 незначительных	10
			3 и более, или 1 существенное	0
Итого максимум (100%) / факт				600

*Если оценка показателя производится по указанному критерию, то стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в оцениваемом периоде не начисляется и не выплачивается.

Дальнейшая оценка эффективности деятельности и подсчет набранных баллов производятся по всем остальным показателям оценочного листа как обычно.

46. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности старшей медицинской сестры, старшего медицинского лабораторного техника
ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Количество баллов, соответствующих критерию
1	Исполнительская дисциплина (оценивается добросовестность выполнения работником своей трудовой функции в целом, в т.ч. эффективность руководства подчиненным персоналом и (или) отделением, автономность и полезная инициативность в работе, соблюдение установленных порядков взаимодействия и преемственности, своевременность и точность исполнения приказов администрации и распоряжений вышестоящего руководителя и т.п.)	число случаев нарушений (удовлетворенность)	отсутствие (отлично/хорошо)	100
			1-2 незначительных (удовлетворительно)	25
			3 и более, или 1 существенное	0
2	Отсутствие фактов ненадлежащего оказания медицинской помощи, включая работу подчиненного или подконтрольного персонала; Отсутствие обоснованных жалоб и обращений со стороны пациентов на качество оказываемых услуг	эпизод (обоснованная жалоба)	отсутствие	100
			непредотвратимый случай	25
			предотвратимый случай (обоснованная жалоба)*	0
3	Работа с внутренними документами (оценивается качество и своевременность подготовки различных документов по профилю занимаемой должности, направлению деятельности либо выполняемой работе)	число случаев нарушений	отсутствие	100
			1-2 незначительных	25
			3 и более, или 1 существенное*	0

4	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов (оценивается в т.ч. правильность и достоверность осуществления контроля за сроками годности)	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
5	Правильность и полнота оформления и ведения медицинской документации (в т.ч. своевременность, полнота и достоверность заполнения электронных медицинских документов в официальных медицинских системах, используемых в учреждении в установленном порядке)	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
6	Отсутствие в подразделении случаев сокрытия фактов ненадлежащего оказания медицинской помощи и (или) иных дефектов при оказании медицинской помощи, в т.ч. в результате деятельности подчиненного или подконтрольного персонала (на любом этапе ее оказания)	случаи выявления нерассмотренных фактов в отчетном периоде	отсутствие	20
			наличие*	0
7	Отсутствие случаев длительного простоя медицинского оборудования в подразделении без уважительных причин, в т.ч. в результате бездействия подчиненного или подконтрольного персонала	случаи выявлений	отсутствие	20
			наличие*	0
8	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в подразделении, в т.ч. обеспечение условий хранения лекарственных средств и изделий медицинского назначения в подразделении	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие*	0
9	Отсутствие случаев нарушения порядка работы с медицинскими отходами со стороны подчиненных и (или) подконтрольных работников	случаи нарушений	отсутствие	20

	подразделения, о которых стало известно (или должно было быть известно) работнику, но которые не были доведены до сведения администрации в установленном порядке		1 и более случаев*	0
10	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
11	Соблюдение Правил ВТР (оценивается соблюдение режима труда, соблюдение пропускного и внутриобъектового режимов, соблюдение запрета курения на территории учреждения, обеспечение сохранности имущества учреждения, целевое и эффективное использование материальных ресурсов и ценностей, доступных и используемых работником и т.п.)	число случаев нарушений	отсутствие	40
			1-2 незначительных	10
			3 и более, или 1 существенное	0
Итого максимум (100%) / факт				480

*Если оценка показателя производится по указанному критерию, то стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в оцениваемом периоде не начисляется и не выплачивается.

Дальнейшая оценка эффективности деятельности и подсчет набранных баллов производятся по всем остальным показателям оценочного листа как обычно.

47. Показатели и критерии оценки эффективности
деятельности медицинской сестры (постовой)
круглосуточного отделения
ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Количество баллов, соответствующих критерию
1	Исполнительская дисциплина (оценивается добросовестность)	число случаев	отсутствие (отлично/хорошо)	100

	выполнения работником своей трудовой функции в целом, автономность и полезная инициативность в работе, соблюдение установленных порядков взаимодействия и преемственности, своевременное и точное исполнение приказов администрации и распоряжений вышестоящего руководителя и т.п.	нарушений (удовлетворенность)	1-2 незначительных (удовлетворительно)	25
			3 и более, или 1 существенное	0
2	Отсутствие фактов ненадлежащего оказания медицинской помощи, включая работу подчиненного или подконтрольного персонала; отсутствие обоснованных жалоб и обращений со стороны пациентов на качество оказываемых услуг	эпизод (обоснованная жалоба)	отсутствие	100
			непредотвратимый случай	25
			предотвратимый случай (обоснованная жалоба)*	0
3	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
4	Правильность и полнота оформления и ведения медицинской документации (в т.ч. своевременность, полнота и достоверность заполнения электронных медицинских документов в официальных медицинских системах, использующихся в учреждении в установленном порядке)	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
5	Отсутствие случаев ненадлежащей регистрации приемки поставляемого лечебного питания, о которых стало известно работнику (или должно было быть известно), но которые не были доведены до сведения администрации и (или) диетсестры в установленном порядке	случаи нарушений	отсутствие	20
			1 и более случаев*	0
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0

7	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
8	Соблюдение Правил ВТР (оценивается соблюдение режима труда, соблюдение пропускного и внутриобъектового режимов, соблюдение запрета курения на территории учреждения, обеспечение сохранности имущества учреждения, целевое и эффективное использование материальных ресурсов и ценностей, доступных и используемых работником и т.п.)	число случаев нарушений	отсутствие	40
			1-2 незначительных	10
			3 и более, или 1 существенное	0
Итого максимум (100%) / факт				340

*Если оценка показателя производится по указанному критерию, то стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в оцениваемом периоде не начисляется и не выплачивается.

Дальнейшая оценка эффективности деятельности и подсчет набранных баллов производится по всем остальным показателям оценочного листа как обычно.

**48. Показатели и критерии оценки эффективности
деятельности медицинской сестры процедурной
стационарного отделения
ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Количество баллов, соответствующих критерию
1	Исполнительская дисциплина (оценивается добросовестность выполнения работником своей трудовой функции в целом, автономность и полезная инициативность в работе, соблюдение установленных порядков взаимодействия и преемственности, своевременное и точное исполнение приказов администрации и распоряжений)	число случаев нарушений (удовлетворенность)	отсутствие (отлично/хорошо)	100
			1-2 незначительных (удовлетворительно)	25
			3 и более, или 1 существенное	0

	вышестоящего руководителя и т.п.)			
2	Отсутствие фактов ненадлежащего оказания медицинской помощи, включая работу подчиненного или подконтрольного персонала; отсутствие обоснованных жалоб и обращений со стороны пациентов на качество оказываемых услуг	эпизод (обоснованная жалоба)	отсутствие	100
			непредотвратимый случай	25
			предотвратимый случай (обоснованная жалоба)*	0
3	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
4	Правильность и полнота оформления и ведения медицинской документации (в т.ч. своевременность, полнота и достоверность заполнения электронных медицинских документов в официальных медицинских системах, использующихся в учреждении в установленном порядке)	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима процедурного кабинета, в т.ч. обеспечение условий хранения и контроля за сроками годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения в кабинете	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
6	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
7	Соблюдение Правил ВТР (оценивается соблюдение режима труда, соблюдение пропускного и внутриобъектового режимов, соблюдение запрета курения на территории учреждения, обеспечение сохранности	число случаев нарушений	отсутствие	40
			1-2 незначительных	10

	имущества учреждения, целевое и эффективное использование материальных ресурсов и ценностей, доступных и используемых работником и т.п.)		3 и более, или 1 существенное	0
Итого максимум (100%) / факт				320

*Если оценка показателя производится по указанному критерию, то стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в оцениваемом периоде не начисляется и не выплачивается.

Дальнейшая оценка эффективности деятельности и подсчет набранных баллов производятся по всем остальным показателям оценочного листа как обычно.

49. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности младшей медицинской сестры по уходу за больными круглосуточного отделения ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии	Количество баллов, соответствующих критерию
1	Исполнительская дисциплина (оценивается добросовестность выполнения работником своей трудовой функции в целом, автономность и полезная инициативность в работе, соблюдение установленных порядков взаимодействия и преемственности, своевременное и точное исполнение приказов администрации и распоряжений вышестоящего руководителя и т.п.)	число случаев нарушений (удовлетворенность)	отсутствие (отлично/хорошо)	100
			1-2 незначительных (удовлетворительно)	25
			3 и более, или 1 существенное	0
2	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов при выполнении функции по уходу, сопровождению и транспортировке больных, на качество создаваемых условий пребывания в подразделении, входящих в компетенцию работника	эпизод (обоснованная жалоба)	отсутствие	100
			непредотвратимый случай	25
			предотвратимый случай	0

			(обоснованная жалоба)*	
3	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима (оценивается в т.ч. качество проведения текущей и (или) генеральной уборки)	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
4	Соблюдение порядка работы с медицинскими отходами	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
5	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	случаи нарушений	отсутствие	20
			наличие	0
6	Соблюдение Правил ВТР (оценивается соблюдение режима труда, соблюдение пропускного и внутриобъектового режимов, соблюдение запрета курения на территории учреждения, обеспечение сохранности имущества учреждения, целевое и эффективное использование материальных ресурсов и ценностей, доступных и используемых работником и т.п.)	число случаев нарушений	отсутствие	20
			1-2 незначительных	5
			3 и более, или 1 существенное	0
Итого максимум (100%) / факт				280

*Если оценка показателя производится по указанному критерию, то стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в оцениваемом периоде не начисляется и не выплачивается.

Дальнейшая оценка эффективности деятельности и подсчет набранных баллов производятся по всем остальным показателям оценочного листа как обычно.

50. Показатели и критерии эффективности деятельности врачей-специалистов, осуществляющих судебно-медицинскую экспертизу

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии
1	Доля повторных экспертиз с измененными выводами	процентов	не более 2; от 2 до 5;

	от общего числа экспертиз по трупам и живым лицам		более 5
2	Доля экспертиз, проведенных в сроки, превышающие 30 дней, от общего числа экспертиз	процентов	не более 1
3	Нарушение медицинской этики и деонтологии	число случаев	отсутствие; 1 и более
4	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев	соблюдение; 1 и более случаев нарушений
5	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения*	процент от заполненных документов	отсутствие
6	Отсутствие обоснованных жалоб	число обоснованных жалоб	отсутствие; 1 и более

*Медицинская документация оформляется только в специализированном программном обеспечении.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

51. Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников, специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг в учреждениях здравоохранения и других специалистов с высшим немедицинским образованием

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии
1	Участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения	случаи участия	1 и более
	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	число случаев	соблюдение; 1 и более случаев нарушений
	Нарушение медицинской этики и деонтологии	число случаев	отсутствие; 1 и более
2	Дефекты в оформлении медицинской документации	процент от заполненных	отсутствие

	отделения*	документов	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	число обоснованных жалоб	отсутствие; 1 и более

*Медицинская документация оформляется только в специализированном программном обеспечении.

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

52. Показатели и критерии эффективности деятельности прочего персонала учреждений здравоохранения

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии
1	Обеспечение сохранности имущества учреждения и эффективного использования материальных ценностей	случаи нарушений	соблюдение; 1 и более случаев нарушений
2	Соблюдение правил техники безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности	случаи нарушений	соблюдение; 1 и более случаев нарушений
3	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний	число обоснованных жалоб	отсутствие; 1 и более
4	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	случаи нарушений	соблюдение; 1 и более случаев нарушений

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

53. Показатели и критерии эффективности деятельности административно-управленческого персонала, работников бухгалтерии экономических, юридических, кадровых служб

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии
1	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, налоговой и статистической	случаи нарушений	соблюдение; 1 и более случаев нарушений

	отчетности, других сведений, их достоверность и качество		
2	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление государственных услуг	случаи нарушений	соблюдение; 1 и более случаев нарушений
3	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	случаи нарушений	соблюдение; 1 и более случаев нарушений
4	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими государственные услуги	проценты	более 90%; от 75 до 90%; менее 75%
5	Соблюдение норм законодательства о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	случаи нарушений	соблюдение несоблюдение
6	Обеспечение сохранности имущества учреждения и эффективного использования материальных ценностей	случаи нарушений	соблюдение; 1 и более случаев нарушений
7	Соблюдение правил техники безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности	случаи нарушений	соблюдение; 1 и более случаев нарушений
8	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинских работников	случаи нарушений	

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.