



**Департамент внутреннего контроля и надзора  
Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от 06 августа 2020 г. № 51  
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении Положения о порядке и условиях  
премирования руководителей государственных  
учреждений Ненецкого автономного округа,  
подведомственных Департаменту внутреннего  
контроля и надзора Ненецкого автономного округа**

Руководствуясь пунктом 31 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа, согласно Приложению.

2. Признать утратившими силу:

1) приказ Государственной инспекции по ветеринарии Ненецкого автономного округа от 31.03.2014 № 9 «Об утверждении Порядка и условий премирования руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих деятельность в области ветеринарии»;

2) пункт 1 приказа Государственной инспекции по ветеринарии Ненецкого автономного округа от 28.12.2015 № 15 «О внесении изменений в Порядок и условия премирования руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих деятельность в области ветеринарии» и Приложение к данному приказу;

3) приказ Государственной инспекции по ветеринарии Ненецкого автономного округа от 03.06.2016 № 9 «Об утверждении показателей оценки эффективности деятельности казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Станция по борьбе с болезнями животных», его руководителя и работников».

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
руководителя Департамента  
внутреннего контроля и надзора  
Ненецкого автономного округа



Н.С. Грязных

Приложение  
к приказу Департамента внутреннего контроля  
и надзора Ненецкого автономного округа от  
06.08.2020 № 51 «Об утверждении Положения о  
порядке и условиях премирования руководителей  
государственных учреждений Ненецкого  
автономного округа, подведомственных  
Департаменту внутреннего контроля и надзора  
Ненецкого автономного округа»

**Положение  
о порядке и условиях премирования руководителей  
государственных учреждений Ненецкого автономного  
округа, подведомственных Департаменту внутреннего  
контроля и надзора Ненецкого автономного округа**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», приказом Департамента внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа от 28.04.2020 № 6 «Об оплате труда работников казенных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа», в целях оценки результативности и качества работы руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа (далее соответственно – Учреждения, Департамент), и принятия решения о премировании руководителей Учреждений.

2. Размер премиального фонда руководителя Учреждения составляет 0,2 должностного оклада в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате.

Премии за первый, второй, третий и четвертый кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году.

3. Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с выполненными целевыми показателями эффективности деятельности Учреждения и критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения, в пределах фонда оплаты труда, установленного Учреждению на очередной финансовый год.

4. Целевые показатели эффективности деятельности Учреждений и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей установлены Приложением к настоящему Положению.

5. Решение о выплате премии руководителю Учреждения оформляется распоряжением Департамента, издаваемым на основании решения Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждений, подведомственных Департаменту, и премированию их руководителей (далее – Комиссия).

Состав Комиссии утверждается распоряжением Департамента.

Заседание Комиссии считается правомочным при участии не менее 2/3 от общего числа членов Комиссии.

6. Для принятия решения о премировании руководитель Учреждения, а при его отсутствии – лицо, исполняющее обязанности руководителя Учреждения, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Департамент:

отчет о своевременном размещении информации об Учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях ([www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)) с указанием информации, которая была размещена (актуализирована) в течение отчетного периода;

информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в соответствии с Приложением к настоящему Положению.

7. Для принятия решения о премировании за четвертый квартал отчетного периода руководитель Учреждения, а при его отсутствии – лицо, исполняющее обязанности руководителя Учреждения, не позднее 20 декабря представляет в Департамент отчет и информацию, указанную в пункте 6 настоящего Положения.

8. Отчет, указанный в пункте 6 настоящего Положения должен быть подписан руководителем Учреждения, а при его отсутствии – лицом, исполняющим обязанности руководителя Учреждения.

9. Комиссия в течение 5 рабочих дней с момента поступления отчета рассматривает содержащуюся в нем информацию и информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждений и принимает решение о премировании руководителей Учреждений.

10. В случае невыполнения Учреждением одного из целевых показателей эффективности деятельности Учреждения премия руководителю Учреждения выплачивается в размере 50 процентов от установленной величины.

11. Премия руководителю Учреждения не назначается и не выплачивается в случаях:

невыполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения;

наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения;

причинения руководителем Учреждения своими действиями или бездействием прямого материального ущерба Учреждению;

нарушения правил ведения бюджетного учета или бюджетного законодательства, которые повлекли за собой финансовый ущерб, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности;

наличия фактов нарушения требований иных нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если руководитель Учреждения исполнял свои обязанности в период, когда были допущены указанные нарушения;

выявления в Учреждении в установленном порядке нарушений правил противопожарной безопасности, техники безопасности, по защите государственной тайны.

12. При увольнении руководителя Учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, размер премии начисляется за фактически отработанное время при условии выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения.

В случае увольнения руководителя Учреждения отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения направляется в Департамент до дня его увольнения. Комиссия рассматривает полученный отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в течение 5 рабочих дней.

## Приложение

к Положению о порядке и условиях премирования руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа

### Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Результаты исполнения показателей (являются критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения)					
			За квартал 20 г.			За календарный год <sup>1</sup>		
			План	Факт	Процент исполнения	План	Факт	Процент исполнения
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Проведение массовых мероприятий в оленеводстве в НАО:	х	х	х	х	х	х	х
	1) против сибирской язвы <sup>2</sup>	количество привитых оленей				х	х	х
	2) против подкожного овода <sup>3</sup>					х	х	х
2.	Производственный травматизм	количество случаев	0		х	0		х
3.	Просроченная задолженность (на дату окончания отчетного периода):	х	х	х	х	х	х	х
	1) кредиторская <sup>4</sup>	тыс. руб.	0		х	0		х
	2) дебиторская <sup>5</sup>		0		х	0		х
4.	Своевременное исполнение:	х	х	х	х	х	х	х
	1) приказов, распоряжений, поручений, указаний, решений	обеспечено/ не обеспечено	обеспечено		х	обеспечено		х

Департамента ВКН НАО								
2) по актам проверок указаний и предписаний, подлежащих исполнению в отчетном периоде <sup>6</sup>	обеспечено/ не обеспечено/ проверки не проводились	обеспечено			х	обеспечено		х
5. Жалобы и претензии граждан и юридических лиц (в том числе органов государственной власти и органов местного самоуправления) на действия (бездействие) работников Учреждения (в том числе руководящих работников Учреждения)	количество обоснованных жалоб и претензий	0			х	0		х

<sup>1</sup> Графы 7 – 9 Отчета заполняются при предоставлении Отчета за IV квартал.

<sup>2</sup> Подпункт 1 порядкового пункта № 1 Отчета заполняется только за II квартал.

<sup>3</sup> Подпункт 2 порядкового пункта № 1 Отчета заполняется только за III квартал.

<sup>4</sup> В графах 5 и 8 подпункта 1 порядкового пункта № 3 Отчета указывается сумма задолженности, образовавшаяся при наличии непосредственной вины Учреждения.

<sup>5</sup> В графах 5 и 8 подпункта 2 порядкового пункта № 3 Отчета указывается сумма задолженности, во взыскании (в погашении) которой Учреждение бездействовало.

<sup>6</sup> Если проверки не проводились, то в графах 5 и 8 подпункта 2 порядкового пункта № 4 Отчета указываются слова «проверки не проводились», которые приравниваются к слову «обеспечено».