



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 24 марта 2022 г. № 24
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении региональной программы
«Организация профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования работников
промышленных предприятий,
находящихся под риском увольнения,
в Ненецком автономном округе»**

В целях реализации Правил предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить региональную программу «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Ненецком автономном округе» согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель Департамента
здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа



Е.С. Левина

Приложение
к приказу Департамента здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 24.03.2022 № 24
«Об утверждении региональной
программы «Организация
профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования работников, находящихся под
риском увольнения, в Ненецком
автономном округе»

**Региональная программа
«Организация профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников промышленных предприятий,
находящихся под риском увольнения,
в Ненецком автономном округе»**

Паспорт
Региональной программы
«Организация профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников промышленных предприятий,
находящихся под риском увольнения,
в Ненецком автономном округе»

| | |
|--|---|
| Наименование региональной программы | Региональная программа «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Ненецком автономном округе» (далее – региональная программа) |
| Ответственный исполнитель региональной программы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Департамент) |
| Соисполнитель региональной программы | Казенной учреждение Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения» (далее – Центр занятости) |
| Цель региональной программы | Содействие занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения путем организации профессионального обучения, |

| | |
|--|--|
| | дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность на рынке труда |
| Задачи региональной программы | Принятие превентивных мер по предотвращению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников; приобретение или развитие имеющихся у работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, компетенций и навыков, востребованных на рынке труда Ненецкого автономного округа |
| Целевые показатели эффективности и результативности региональной программы | Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших дополнительное профессиональное образование |
| Этапы и сроки реализации региональной программы | 2022 годы (этапы не выделяются) |
| Объемы и источники финансирования региональной программы | Финансовое обеспечение мероприятий региональной программы будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в соответствии с Правилами и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения |

| | |
|--|--|
| | и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 и средств окружного бюджета Ненецкого автономного округа в рамках объемом финансирования государственной программы Ненецкого автономного округа «Содействия занятости населения Ненецкого автономного округа», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 17.11.2025 № 365-п |
| Ожидаемые конечные результаты региональной программы | Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 38 человек; доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 процентов |

Раздел I

Общая характеристика сферы реализации региональной программы

Региональная программа разработана в целях оказания мер поддержки в сфере занятости населения, сохранения занятости населения Ненецкого автономного округа и обеспечения стабильной работы предприятий в условиях санкционных ограничений.

Реализация региональной программы по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения направлена на поддержку занятости данной категории работников, обеспечение их конкурентоспособности на рынке труда, расширение возможности их занятости.

Участниками мероприятий региональной программы являются работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, за исключением работников принимавших ранее участие в мероприятии по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках

федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Приобретение или развитие имеющихся у участников региональной программы компетенций, востребованных на рынке труда, будет способствовать созданию и сохранению рабочих мест для работников организаций значимых для Ненецкого автономного округа видов экономической деятельности.

В ближайшие месяцы в связи с новой реальностью ситуация на рынке труда Ненецкого автономного округа может измениться. Основные параметры спроса и предложения рабочей силы окажутся в неустойчивом состоянии. Возможный рост высвобождения работников в связи с экономическим, финансовыми трудностями может обостриться и вызвать дополнительные риски для развития рынка труда.

По состоянию на 23.03.2022 численность безработных граждан составляет – 351 чел. Количество вакансий, заявленных в органы службы занятости – 527 ед. Напряженность на рынке труда – 0,7 безработных на 1 рабочее место.

По данным еженедельного мониторинга с предприятий и организаций Ненецкого автономного округа по состоянию на 23.03.2022 с начала 2022 года высвобождено 14 чел., численность работников, предполагаемых к увольнению – 75 чел., численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату – 7 чел., численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату – 5 чел., численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату – 2 чел.

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа в России»).

Раздел II

Цель, задачи и целевые показатели эффективности и результативности региональной программы

Целью региональной программы является содействие занятости работников у юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей (или их представители (доверенные лица), осуществляющие свою деятельность (основную либо дополнительную) на территории Ненецкого автономного округа в промышленной отрасли по следующим направлениям:

- 1) обеспечение электрической энергией, газом и паром;
- 2) производство пищевых продуктов;
- 3) добыча сырой нефти и природного газа;
- 4) сельское хозяйство, охота и предоставлением услуг в этих областях.

Прогнозная численность участников мероприятий в разрезе промышленных предприятий и профессий, приведен в Приложении 1 к региональной программе.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

может также проводиться по иным профессиям (специальностям) обучения не указанным в Перечне промышленных предприятий, в случае если работодателем обеспечивается гарантированное трудоустройство работника по иной полученной профессии (специальности) после обучения.

На основании оценки ситуации на рынке труда, в том числе по итогам размещения иными промышленными предприятиями Ненецкого автономного округа не указанными в Перечне промышленных предприятий, информации об установлении режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведения мероприятий по высвобождению работников на портале «Работа в России», Департаментом в Перечень промышленных предприятий вносятся соответствующие изменения.

Достижение заявленной цели региональной программы предусматривает комплексный подход и, соответственно, возможно только при одновременном решении следующих задач:

принятие превентивных мер по предотвращению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников;

приобретение или развитие имеющихся у работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, компетенций и навыков, востребованных на рынке труда Ненецкого автономного округа.

Целевые показатели эффективности и результативности региональной программы приведен в Приложении 2 к региональной программе.

Раздел III

Сроки и этапы реализации региональной программы

Сроки реализации региональной программы – 2022 год. Этапы реализации региональной программы не выделяются.

Раздел IV

Финансовое обеспечение реализации региональной программы

Финансовое обеспечение мероприятий региональной программы будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального

обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» и средств бюджета Ненецкого автономного округа в рамках объемов финансирования государственной программы Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа», утвержденную постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 17.11.2015 № 365-п.

Порядок предоставления субсидий на финансовое обеспечение (возмещение) расходов, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском утверждается Администрацией Ненецкого автономного округа.

Раздел V

Перечень программных мероприятий региональной программы

Для достижения цели, решения задач региональной программы предусматриваются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения в 2022 году.

Перечень мероприятий приведен в приложении 3 к региональной программе.

Раздел VI

Управление реализацией региональной программы и контроль за ходом ее исполнения

Исполнение мероприятий, текущее управление, координация, контроль за ходом реализации региональной программы, в том числе оценка достижения целевых показателей эффективности и результативности, осуществляются ответственным исполнителем региональной программы.

Соисполнитель региональной программы:

организует межведомственное взаимодействие при осуществлении мероприятий региональной программы;

осуществляет на постоянной основе мониторинг реализации региональной программы, принимает решение о внесении изменений в региональную программу;

проводит оценку эффективности реализации региональной программы;

предоставляет оперативную информацию о реализации региональной программы;

организует размещение в электронном виде информации о ходе и результатах реализации региональной программы на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

взаимодействует со средствами массовой информации по вопросам освещения хода реализации мероприятий региональной программы.

Раздел VII

Эффективность и результативность реализации

региональной программы

Оценка степени достижения цели и решения задач региональной программы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей эффективности и результативности и их плановых значений.

Ключевым показателем эффективности реализации региональной программы является доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов.

Раздел VIII

Факторы риска, влияющие на реализацию региональной программы, и описание мер управления факторами риска

К факторам риска, препятствующим достижению поставленной цели и решению задач региональной программы можно отнести:

ухудшение экономической ситуации в стране и округе, что потребует пересмотра ряда мероприятий и показателей, запланированных в региональной программе;

отсутствие заинтересованности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения в мероприятиях региональной программы;

отсутствие регистрации работодателей на портале «Работа в России», а также не предоставление работодателями на портале «работа в России» информации об установлении неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников.

Преодоление влияния факторов риска на реализацию региональной программы возможно путем:

проведению активной информационной и разъяснительной работы среди работодателей и работников о возможности прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в рамках региональной программы;

проведение информационной работы среди работодателей по вопросам своевременного размещения на портале «Работа в России» исчерпывающей информации об установлении неполного рабочего времени, простоя временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников;

усиление контроля за ходом выполнения мероприятий региональной программы и совершенствование механизма текущего управления региональной программы;

своевременная корректировка мероприятий региональной программы.

Приложение 1 к региональной программе «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Ненецком автономном округе»

Прогнозная численность участников мероприятий в разрезе промышленных предприятий и профессий

| № п/п | Наименование предприятия | Профессии/специальности/направления подготовки, по которым организуется обучение | Численность работников предприятий, принимающих участие в мероприятии, чел. |
|-------|---|--|---|
| 1. | ГУП НАО «Нарьян-Марская электростанция» | Базовый курс по эксплуатации, обслуживанию двигателей серии 3500; -Основы монтажа, эксплуатации и ремонта самонесущего изолированного провода на ВЛ 0,4 кВ и защищенного провода 6-20 кВ; Курс повышения квалификации энергосбытовой деятельности на рынках электроэнергии; Повышение квалификации по программе «Технологическое присоединение мощностей к электрическим сетям»; -Повышение квалификации по программе БС-16 «Безопасность строительства»; «Организация строительства, реконструкции и капитального ремонта»; «Охрана труда для руководителей и специалистов»; «Пожарно-технический минимум для рабочих» | 22 |

| | | | |
|-------|---|--|-----|
| | | ДПО в области пожарной безопасности»; Управление профессиональными рисками; Повышение квалификации специалистов по охране труда. | |
| 2. | ОАО «Нарьян-Марский хлебозавод» | Водитель категории С; Пекарь. | 2 |
| 3. | АО «Мясопродукты» | Повышение квалификации «Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи»; Профессиональная подготовка Курс «Охрана окружающей среды»; Профессиональная подготовка «Выпуск автотранспорта на линию»; Профессиональная подготовка Ответственный за электрохозяйство; Повышение квалификации - Санитарно-ветеринарная экспертиза. Контроль безопасности сырья и продукции животного и растительного происхождения; Повышение квалификации Система ХАССП – внедрение на предприятии. | 7 |
| 4. | ТПП «Лукойл-Севернефтегаз» ООО «Лукойл-Коми» | Машинист технологических насосов; Оператор по добыче нефти и газа; | 5 |
| 5. | ООО «Башнефть-Полюс» | Лаборант химического анализа 5 разряда. | 2 |
| Итого | | | 38* |

*В настоящее время идет актуализация информации среди работодателей по направлениям обучения и количества граждан, планируемых к обучению

Приложение 2 к региональной программе
«Организация профессионального обучения
и дополнительного профессионального
образования работников промышленных
предприятий, находящихся под риском
увольнения, в Ненецком автономном
округе»

Целевые показатели
эффективности и результативности региональной программы

| № п/п | Наименование целевого показателя эффективности и результативности | Единица измерения | Значение целевого показателя эффективности и результативности в 2022 году |
|-------|--|-------------------|---|
| 1 | Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; | чел. | 38 |
| 2 | Доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших дополнительное профессиональное образование | % | 85 |

Приложение 3 к региональной программе
«Организация профессионального обучения
и дополнительного профессионального
образования работников промышленных
предприятий, находящихся под риском
увольнения, в Ненецком автономном
округе»

План мероприятий по организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования работников промышленных
предприятий, находящихся под риском увольнения

| № п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Ответственный исполнитель |
|-------|--|--|--|
| 1 | Проведение совещаний с работодателями промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения | Определение кандидатов на обучение среди сотрудников, планируемых к увольнению, которые после прохождения обучения смогут сохранить занятость, в том числе путем перехода на иную должность (исходя из полученной профессии) | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; КУ НАО «Центр занятости населения» |
| 2 | Информирование работодателей промышленных предприятий о возможности и порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения | Охват информированием всех работодателей, обеспечивающих деятельность в промышленности | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; КУ НАО «Центр занятости населения» |
| 3 | Проведение анкетирования работников промышленных предприятий, | Определение потребности граждан, находящихся под риском увольнения, в прохождении | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; |

| | | | |
|---|--|--|--|
| | находящихся под риском увольнения | обучения для возможности сохранения занятости в текущей организации (возможно, с переходом на иную должность, исходя из полученной профессии), либо смены места работы, исходя из полученной профессии. | КУ НАО «Центр занятости населения» |
| 4 | Формирование списка работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения | Формирование списка работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; КУ НАО «Центр занятости населения» |
| 5 | Формирование регионального банка образовательных программ для организации обучения работников, находящихся под риском увольнения | Формирование регионального банка образовательных программ | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; КУ НАО «Центр занятости населения» |
| 6 | Мониторинг сведений о высвобождении работников с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» | Подтверждение сведений об установлении неполного рабочего времени, простоя, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников промышленных предприятий | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; КУ НАО «Центр занятости населения» |
| 7 | Оказание консультационных услуг работодателям и работникам промышленных предприятий | Информирование работодателей и работников промышленных предприятий | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; КУ НАО «Центр |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | | | занятости населения» |
| 8 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения | Обучение не менее 37 работников промышленных предприятий | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; КУ НАО «Центр занятости населения» |
| 9 | Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах граждан, прошедших обучение в рамках региональной программы | Формирование аналитических данных. Доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит на конец года не менее 85 % | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; КУ НАО «Центр занятости населения» |