



**Департамент
внутренней политики
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 25 октября 2022 г. № 13
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении Положения о порядке
и условиях премирования руководителей
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа,
подведомственных Департаменту
внутренней политики
Ненецкого автономного округа**

В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», приказом Департамента внутренней политики Ненецкого автономного округа от 27.12.2021 № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутренней политики Ненецкого автономного округа», приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутренней политики Ненецкого автономного округа, согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента
внутренней политики
Ненецкого автономного округа



И.М. Леонов

Приложение
к приказу Департамента внутренней
политики Ненецкого автономного
округа от 25.10.2022 № 13
«Об утверждении Положения
о порядке и условиях премирования
руководителей государственных
учреждений Ненецкого автономного
округа, подведомственных
Департаменту внутренней политики
Ненецкого автономного округа»

**Положение
о порядке и условиях премирования руководителей
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа, подведомственных
Департаменту внутренней политики
Ненецкого автономного округа**

1. Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутренней политики Ненецкого автономного округа (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутренней политики Ненецкого автономного округа, в целях оценки результативности и качества работы руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутренней политики Ненецкого автономного округа (далее - учреждение, Департамент), и принятия решения о премировании руководителей учреждений.

2. Размер премиального фонда руководителя учреждения составляет 0,2 должностного оклада в год.

Премии за 1, 2 и 3 кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за 4 квартал отчетного периода выплачивается в 1 квартале следующего финансового года.

3. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с выполненными целевыми показателями эффективности деятельности учреждения

и критериями оценки эффективности деятельности руководителя, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению на очередной финансовый год.

Целевые показатели эффективности деятельности бюджетных учреждений и критерии оценки эффективности деятельности их руководителей установлены Приложением к настоящему Положению.

4. Решение о выплате премии руководителю учреждения оформляется распоряжением Департамента, издаваемым на основании решения Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных Департаменту, и премированию их руководителей (далее - Комиссия).

Состав Комиссии утверждается распоряжением Департамента.

Заседание Комиссии считается правомочным при участии не менее 2/3 от общего числа членов Комиссии.

5. Для принятия решения о премировании руководитель бюджетного учреждения, а при его отсутствии - лицо, исполняющее обязанности руководителя бюджетного учреждения, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Департамент отчет об исполнении показателей эффективности, установленных Приложением к настоящему Положению.

6. Отчет, указанный в пункте 5 настоящего Положения, должен быть подписан руководителем учреждения (исполняющим обязанности руководителя учреждения).

7. Комиссия в течение 10 рабочих дней с момента поступления отчета рассматривает содержащуюся в нем информацию о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения и принимает решение о премировании руководителя.

8. Премия руководителю учреждения не назначается и не выплачивается в случаях:

невыполнения всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения;

причинения руководителем учреждения своими действиями или бездействием прямого материального ущерба учреждению;

выявления в учреждении в установленном порядке нарушений правил противопожарной безопасности, техники безопасности, по защите государственной тайны.

9. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, размер премии начисляется за фактически отработанное время при условии выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

В случае увольнения руководителя учреждения отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения направляется в Департамент до дня его увольнения.

Приложение
к Положению о порядке и условиях
премирования руководителей
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа,
подведомственных Департаменту
внутренней политики
Ненецкого автономного округа

**Целевые показатели
эффективности деятельности государственных бюджетных
учреждений и критерии оценки эффективности
деятельности их руководителей**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности работников
1	Качество выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ).	<p>При отсутствии письменных замечаний Департамента внутренней политики Ненецкого автономного округа в отчетном периоде к качеству выполнения государственного задания, целевой показатель считается достигнутым.</p> <p>Если целевой показатель достигнут, то коэффициент эффективности деятельности руководителя устанавливается в размере 20%.</p> <p>В случае наличия письменных замечаний Департамента внутренней политики Ненецкого автономного округа в отчетном периоде к качеству выполнения государственного задания, целевой показатель считается недостигнутым, а коэффициент эффективности по показателю составит 0%.</p>
2	Своевременное размещение (обновление) информации об учреждении	Если информация об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

	<p>на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) в соответствии с порядком, установленным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н.</p>	<p>(www.bus.gov.ru) по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом, размещена (актуализирована) в полном объеме, то целевой показатель считается достигнутым. Если целевой показатель достигнут, то коэффициент эффективности деятельности руководителя устанавливается в размере 10%.</p> <p>В случае отсутствия актуализированной информации на указанную дату целевой показатель считается недостигнутым, а коэффициент эффективности по показателю составит 0%.</p>
3	<p>Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности и иных проверок в соответствии с законодательством Российской Федерации по направлениям деятельности.</p>	<p>При отсутствии фактов нарушения, выявленных по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля в отчетном периоде, за отчетный или предыдущие периоды (не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если руководитель учреждения исполнял свои обязанности в период, когда были допущены указанные нарушения), целевой показатель считается достигнутым.</p> <p>Если целевой показатель достигнут, то коэффициент эффективности деятельности руководителя устанавливается в размере 10%.</p> <p>При наличии фактов нарушения, выявленных по результатам проверок, целевой показатель считается недостигнутым, а коэффициент эффективности по показателю составит 0%.</p>
4	<p>Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, в том числе по заработной плате и начислениям на заработную</p>	<p>При отсутствии просроченной кредиторской задолженности в отчетном периоде целевой показатель считается достигнутым.</p> <p>Если целевой показатель достигнут,</p>

	плату работников учреждения.	то коэффициент эффективности деятельности руководителя устанавливается в размере 20%. При наличии просроченной кредиторской задолженности целевой показатель считается недостигнутым, а коэффициент эффективности по показателю составит 0%.
5	Принимаемые меры по укомплектованию учреждения работниками в соответствии со штатным расписанием.	При укомплектовании учреждения работниками в соответствии со штатным расписанием от 90 до 100% целевой показатель считается достигнутым. Если целевой показатель достигнут, то коэффициент эффективности деятельности руководителя устанавливается в размере 10%. При укомплектовании учреждения работниками менее 90 % штатного расписания целевой показатель считается недостигнутым, а коэффициент эффективности по показателю составит 0%.
6	Отсутствие действующих дисциплинарных взысканий у руководителя учреждения в отчетном периоде	При отсутствии действующих дисциплинарных взысканий в отчетном периоде целевой показатель считается достигнутым. Если целевой показатель достигнут, то коэффициент эффективности деятельности руководителя устанавливается в размере 20%. При наличии указанных взысканий целевой показатель считается недостигнутым, а коэффициент эффективности по показателю составит 0%.
7	Своевременное исполнение распоряжений и приказов учредителя, в том числе своевременное предоставление отчетности по направлениям деятельности учреждения	При отсутствии письменных замечаний со стороны Департамента внутренней политики Ненецкого автономного округа за отчетный период целевой показатель считается достигнутым. Если целевой показатель достигнут, то коэффициент эффективности

		деятельности руководителя устанавливается в размере 10 %. При наличии письменных замечаний целевой показатель считается недостигнутым, а коэффициент эффективности по показателю составит 0%.
Максимальный коэффициент эффективности		100%
