



№ 306

от 24.08.2023

**Департамент  
внутренней политики  
Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от 23 августа 2023 г. № 16  
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений  
в отдельные приказы  
Департамента внутренней политики  
Ненецкого автономного округа**

В соответствии со статьей 30 закона Ненецкого автономного округа от 03.02.2006 № 673-оз «О нормативных правовых актах Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в отдельные приказы Департамента внутренней политики Ненецкого автономного округа согласно Приложению.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель Департамента  
внутренней политики  
Ненецкого автономного округа



И.М. Леонов

Приложение  
к приказу Департамента  
внутренней политики  
Ненецкого автономного округа  
от 23.08.2023 № 16  
«О внесении изменений  
в отдельные приказы  
Департамента внутренней  
политики Ненецкого  
автономного округа»

**Изменения в отдельные приказы  
Департамента внутренней политики  
Ненецкого автономного округа**

1. Пункт 29 Положения об оплате труда работников казенных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутренней политики Ненецкого автономного округа, утвержденного приказом Департамента внутренней политики Ненецкого автономного округа от 11.02.2019 № 4 «Об оплате труда работников казенных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутренней политики Ненецкого автономного округа» (с изменениями, внесенными приказом Департамента внутренней политики Ненецкого автономного округа от 25.10.2022 № 14), изложить в следующей редакции:

«29. Премииальные выплаты осуществляются по итогам работы. Период, за который производится выплата, устанавливается положением об оплате труда.

Премииальные выплаты осуществляются в отношении:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, непосредственно подчиненных руководителю;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя, по представлению заместителя руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитывается:

эффективное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных и сложных работ.».

2. Пункт 27 Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутренней политики Ненецкого автономного округа, утвержденного приказом Департамента внутренней политики Ненецкого автономного округа от 27.12.2021 № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутренней политики Ненецкого автономного округа» (с изменениями, внесенными приказом Департамента внутренней политики Ненецкого автономного округа от 25.10.2022 № 14), изложить в следующей редакции:

**«27. Премияльные выплаты осуществляются по итогам работы.**

**Премияльные выплаты осуществляются в отношении:**

**заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, непосредственно подчиненных руководителю; руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, по представлению заместителя руководителя учреждения; остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.**

**Период, за который выплачивается премия, и конкретный ее размер в процентах от оклада устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения.**

**При премировании учитывается:**

**эффективное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;**  
**инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;**  
**качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;**  
**участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных и сложных работ.».**

---