



**Департамент внутреннего контроля и надзора
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 26 декабря 2023 г. № 32
г. Нарьян-Мар

**Об оплате труда работников
государственных бюджетных учреждений,
подведомственных Департаменту внутреннего
контроля и надзора Ненецкого автономного округа**

В соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа, согласно Приложению 1.

2. Утвердить Перечень должностей, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа, согласно Приложению 2.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель Департамента
внутреннего контроля и надзора
Ненецкого автономного округа



Н.С. Грязных

Приложение 1
к приказу Департамента
внутреннего контроля и надзора
Ненецкого автономного округа
от 26.12.2023 № 32
«Об оплате труда работников
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
Департаменту внутреннего контроля
и надзора Ненецкого автономного
округа»

**Примерное положение
об оплате труда работников государственных
бюджетных учреждений, подведомственных
Департаменту внутреннего контроля и надзора
Ненецкого автономного округа**

**Глава I
Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» (далее – постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п) и определяет условия оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа (далее – бюджетные учреждения).

2. Понятия и термины, используемые в настоящем Примерном положении, применяются в соответствии со значениями понятий и терминов, определенными Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, содержащими нормы трудового права.

3. Система оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Положение об оплате труда должно устанавливать систему оплаты труда работников, включающую в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий

рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов;

2) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

5) мнения общего собрания трудового коллектива или мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если такой имеется в учреждении;

6) положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п;

7) положений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;

8) настоящего Примерного положения.

5. Положение об оплате труда утверждается руководителем бюджетного учреждения с учетом мнения общего собрания трудового коллектива или мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если такой имеется в учреждении, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, и распространяется на всех работников бюджетного учреждения.

6. Штатное расписание бюджетного учреждения утверждается руководителем бюджетного учреждения по согласованию с Департаментом внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа (далее – Департамент) и включает в себя все должности работников (профессии рабочих) соответствующего бюджетного учреждения.

7. Квалификационные характеристики должностей работников могут определяться как в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, так и в соответствии с профессиональными стандартами.

8. Заработная плата работников бюджетного учреждения максимальным размером не ограничивается.

Условия и размер оплаты труда работников бюджетного учреждения закрепляются в трудовом договоре, заключенном между таким учреждением и работником.

9. Бюджетное учреждение должно обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников бюджетных учреждений, установленных настоящим Примерным положением.

10. Оплата труда руководителей и работников бюджетных учреждений осуществляется в пределах средств, выделенных на оплату их труда.

Во всех случаях, упомянутых в настоящем Примерном положении, когда доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера к должностным окладам (тарифным ставкам) работников бюджетных учреждений предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера исчисляется из должностного оклада (тарифной ставки)

без учета других доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, порядок применения которых для расчета заработной платы работников устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации.

11. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и иным работникам бюджетного учреждения один раз в год выплачивается материальная помощь к отпуску в размере, установленном Администрацией Ненецкого автономного округа.

Выплата материальной помощи в первый год работы в бюджетном учреждении осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с даты приема работника на работу до окончания календарного года.

12. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и иным работникам бюджетного учреждения может быть оказана иная материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Решение об оказании иной материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Департамент – в отношении руководителя бюджетного учреждения, руководитель бюджетного учреждения – в отношении иных работников, на основании письменного заявления с указанием причин, подтвержденных необходимыми документами, в соответствии с локальным нормативным актом бюджетного учреждения.

13. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

14. Должностные оклады руководителей и работников бюджетных учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений.

Глава II

Порядок установления должностных окладов (тарифных ставок) работников бюджетных учреждений

15. Должностные оклады работников по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (профессий рабочих) устанавливаются в порядке, определенном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п, должностные оклады (тарифные ставки) иных работников в соответствии с настоящим Примерным положением.

16. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) по должностям, отнесенным к первому квалификационному уровню последующей профессиональной квалификационной группы, должны быть больше размеров должностных окладов (тарифных ставок) по должностям, отнесенным к последнему квалификационному уровню предыдущей профессиональной квалификационной группы.

17. Размеры окладов работников бюджетного учреждения по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (профессий рабочих) устанавливаются

постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п, размеры должностных окладов (тарифных ставок) иных работников – на основе минимальных по соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приложением к настоящему Примерному положению.

18. Положением по оплате труда работников бюджетного учреждения устанавливается размер должностного оклада (тарифной ставки) работнику не ниже установленных минимальных размеров должностных окладов (тарифных ставок).

При установлении размеров должностных окладов (тарифных ставок) работников не допускается установление по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров должностных окладов (тарифных ставок), а также установление диапазона размеров должностных окладов (тарифных ставок) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп или по должностям (профессиям) работников с равной сложностью труда.

Глава III

Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их установления

19. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами бюджетного учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда, Перечнем видов выплат компенсирующего и стимулирующего характера в государственных учреждениях Ненецкого автономного округа, утвержденным Администрацией Ненецкого автономного округа.

20. Размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке) или в абсолютном значении, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

Размер и порядок применения выплат компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

21. В трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- 4) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:
 - выполнение работ различной квалификации;
 - совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания,

увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

- сверхурочная работа;
- работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- дежурство при круглосуточном режиме работы бюджетного учреждения;
- сменная работа;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

22. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются или отменяются в результате проведения специальной оценки условий труда, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Ненецкого автономного округа.

Руководители бюджетных учреждений обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и сокращения количества рабочих мест, которые таким требованиям не соответствуют.

Глава IV

Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их установления

23. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами бюджетного учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсирующего и стимулирующего характера в государственных учреждениях Ненецкого автономного округа, утвержденным Администрацией Ненецкого автономного округа, показателями и критериями оценки деятельности работников, утверждаемыми бюджетным учреждением, и закрепляются в Положении об оплате труда.

Перечень стимулирующих выплат, установленных бюджетным учреждением, должен отвечать целям и задачам, определенным уставом бюджетного учреждения, а также показателям эффективности его деятельности.

Работникам бюджетных учреждений предоставляется единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком автономном округе. Размер, условия и порядок указанной выплаты устанавливаются Администрацией Ненецкого автономного округа.

24. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном значении.

25. В бюджетных учреждениях устанавливается перечень видов выплат стимулирующего характера, в том числе:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ;
- 2) выплаты за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);
- 4) премиальные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ;
- 5) выплаты за наличие ученых степеней, почетных званий;
- 6) выплаты молодым специалистам;
- 7) выплаты за высокое профессиональное мастерство (категории, классность);
- 8) единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком

автономном округе;

9) выплаты специалистам, работающим в сельской местности, в размере 25 процентов от должностного оклада.

26. Основанием начисления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ служат индивидуальные показатели работы конкретного работника.

Система факторов, служащих основанием для назначения указанных выплат, формируется для разных категорий работников с учетом выполняемой работы, порядка учета и нормирования результатов работы различных категорий сотрудников.

27. Выплата стимулирующей надбавки за стаж работы в бюджетной сфере работникам организаций, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, осуществляется в размере:

при стаже от 1 до 5 лет – не менее 1 процентов от должностного оклада;

при стаже от 5 до 10 лет – не менее 1,5 процентов от должностного оклада;

при стаже от 10 до 15 лет – не менее 2 процентов от должностного оклада;

при стаже свыше 15 лет – не менее 3 процентов от должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, включается:

1) время работы в учреждениях, расположенных на территории Ненецкого автономного округа, финансируемых за счет средств окружного, областного и местных бюджетов, в органах государственной власти Ненецкого автономного округа, органах государственной власти Архангельской области, расположенных на территории Ненецкого автономного округа, органах местного самоуправления Ненецкого автономного округа;

2) время прохождения военной службы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем поступления на работу в учреждение, финансируемое за счет средств окружного или местного бюджета, не превысил 1 год, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва;

3) время работы на выборных должностях в партийных органах (до 14 марта 1990 года) и профсоюзных органах;

4) время работы в учреждениях, финансировавшихся за счет федерального бюджета и государственных внебюджетных фондов и переданных в собственность Ненецкого автономного округа в связи с передачей отдельных полномочий Российской Федерации органам государственной власти Ненецкого автономного округа;

5) время работы в учреждениях, находившихся в ведении федеральных органов исполнительной власти и переданных в ведение Ненецкого автономного округа.

Выплата стимулирующих надбавок за стаж работы в бюджетной сфере осуществляется только по основному месту работы.

28. Премияльные выплаты по итогам работы, премияльные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ осуществляются по решению руководителя в пределах фонда оплаты труда учреждения, в соответствии с положением об оплате труда, утвержденным локальным нормативным актом учреждения.

29. Работникам бюджетных учреждений устанавливается доплата

к должностным окладам за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности такого учреждения: кандидат наук – в размере двух тысяч рублей, доктор наук – в размере трех тысяч рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работникам бюджетных учреждений за наличие почетного звания, устанавливается доплата к должностным окладам соответствующей профилю деятельности учреждения, либо профилю профессиональной деятельности по занимаемой должности в размере двух тысяч рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работникам бюджетного учреждения, имеющим правительственные и ведомственные награды, почетные знаки, начинающиеся словами «почетный работник» и «отличник», соответствующие направлению деятельности учреждения или работника, устанавливается поощрительная надбавка в размере не менее 1 процента от должностного оклада.

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается доплата или поощрительная выплата по одному (наивысшему) основанию.

Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, выплачиваются по основному месту работы.

30. Выплаты молодым специалистам осуществляются в размере не менее 3 процентов, а окончившим профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования с отличием – не менее 4 процентов от должностного оклада.

К молодым специалистам в настоящем Примерном положении относятся выпускники, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и впервые приступившие к работе по полученной специальности в течение трех лет после окончания образовательной организации, имеющей государственную аккредитацию.

Указанные выплаты устанавливаются по основному месту работы сроком на три года со дня заключения трудового договора, за исключением следующих случаев:

1) молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации, выплата устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания образовательной организации;

2) молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, выплата устанавливается сроком на три года со дня заключения трудового договора при условии представления документов, подтверждающих указанные периоды, и трудоустройства в течение трех месяцев после их окончания. В случае, если молодой специалист приступил к работе по истечении трех месяцев после окончания указанных периодов, выплата устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания указанных периодов;

3) молодым специалистам, которым указанная надбавка не была установлена

до введения в бюджетном учреждении новой системы оплаты труда, предусмотренной настоящим Положением, выплата устанавливается со дня введения новой системы оплаты труда до истечения трех лет со дня заключения трудового договора.

Выплата молодым специалистам прекращается при достижении ими возраста 35 лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется только по основному месту работы.

31. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных средств на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

При отсутствии или недостаточном объеме соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель бюджетного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату.

32. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда осуществляется комиссией под руководством руководителя бюджетного учреждения с участием представителей общего собрания трудового коллектива или выборного органа первичной профсоюзной организации, если такой имеется в учреждении.

33. Распределение стимулирующих надбавок, премий и других мер материального стимулирования производится в пределах фонда оплаты труда работников бюджетного учреждения.

34. Увеличение стимулирующей части осуществляется через такие меры как:

- 1) оптимизация соотношения численности основного и прочего персонала;
- 2) оптимизация штатной численности с учетом принципа достаточности численного состава работников для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, в том числе и посредством повышения уровня оснащенности рабочих мест и квалификации работников;
- 3) оптимизация структуры и уровня расходов на содержание аппарата управления;
- 4) передача непрофильных функций на аутсорсинг;
- 5) обоснованное снижение расходов на выплаты компенсационного характера.

Глава V

Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера бюджетного учреждения

35. Условия и размер оплаты труда руководителей бюджетного учреждения закрепляются – в трудовом договоре, заключенном между Департаментом и руководителем такого учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера бюджетного учреждения – в трудовом договоре, заключенном между таким учреждением и работником после согласования с Департаментом.

36. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера бюджетного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Размер должностного оклада руководителя бюджетного учреждения определяется трудовым договором в соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем

оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа».

38. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников бюджетных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать четырех раз.

Определение среднего размера заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой для определения средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

39. Руководитель бюджетного учреждения может иметь заместителей по основным направлениям деятельности, для реализации которых создано бюджетное учреждение.

Число заместителей руководителя бюджетного учреждения определяется в соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п.

40. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера бюджетного учреждения устанавливаются руководителем такого учреждения на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя бюджетного учреждения.

41. Выплаты компенсационного характера для руководителей бюджетных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу заработной платы или в абсолютном значении, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Ненецкого автономного округа.

Размер и порядок применения выплат компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

42. Департамент устанавливает для руководителей подведомственных бюджетных учреждений выплаты стимулирующего характера – ежеквартальные премии – с учетом исполнения установленных показателей эффективности работы бюджетного учреждения.

Показатели эффективности деятельности руководителя бюджетного учреждения утверждаются распорядительным актом Департамента.

43. Руководителям бюджетных учреждений за организацию деятельности, приносящей доход, за счет средств от приносящей доход деятельности может выплачиваться ежеквартальная премия в размере до 5 (пяти) процентов от сумм полученных доходов, но не более 5 (пяти) должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер премии за организацию деятельности, приносящей доход, определяется с учетом фактически отработанного времени за премируемый период.

44. Руководителям бюджетных учреждений устанавливается доплата

к должностным окладам за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности такого учреждения: кандидат наук – в размере двух тысяч рублей, доктор наук – в размере трех тысяч рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Руководителям бюджетных учреждений устанавливается доплата к должностным окладам за наличие почетного звания Российской Федерации по профилю работы такого учреждения в размере, установленном Департаментом.

Руководителям бюджетных учреждений, имеющим несколько ученых степеней и (или) почетных званий, перечисленных в настоящем пункте, устанавливается доплата за одну такую ученую степень или почетное звание.

Руководителям бюджетных учреждений предоставляется единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком автономном округе. Размер, условия и порядок указанной выплаты устанавливаются Администрацией Ненецкого автономного округа.

45. Руководителям бюджетных учреждений по решению Департамента может выплачиваться премия за выполнение особо важных и сложных работ в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

46. Другие виды выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений не устанавливаются и не выплачиваются.

47. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру бюджетного учреждения выплаты стимулирующего характера – ежеквартальные премии – устанавливаются руководителем бюджетного учреждения с учетом общих результатов работы такого учреждения и установленных показателей деятельности работников.

48. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру бюджетного учреждения за участие в организации деятельности, приносящей доход, за счет средств от приносящей доход деятельности может выплачиваться ежеквартальная премия в размере до 3 (трех) процентов от сумм полученных доходов, но не более 3 (трех) должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер премии за участие в организации деятельности, приносящей доход, определяется с учетом фактически отработанного времени за премируемый период.

49. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру бюджетных учреждений устанавливается доплата к должностным окладам за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности учреждения, либо профилю профессиональной деятельности по занимаемой должности: кандидат наук – в размере двух тысяч рублей, доктор наук – в размере трех тысяч рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру бюджетных учреждений устанавливается доплата к должностным окладам за наличие почетного звания соответствующей профилю деятельности учреждения, либо профилю профессиональной деятельности по занимаемой должности в размере, установленном Департаментом.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру бюджетных учреждений, имеющим несколько ученых степеней и (или) почетных званий, перечисленных в настоящем пункте, устанавливается доплата за одну такую ученую степень

или почетное звание.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру бюджетных учреждений предоставляется единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком автономном округе. Размер, условия и порядок указанной выплаты устанавливаются Администрацией Ненецкого автономного округа.

50. Другие виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру бюджетных учреждений не устанавливаются и не выплачиваются.

Глава VI Формирование фонда оплаты труда

51. Фонд оплаты труда бюджетного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема субсидий, поступающих из окружного бюджета Ненецкого автономного округа, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда работников бюджетного учреждения, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа.

52. Предельная доля фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала не должна превышать 40 процентов от фонда оплаты труда по бюджетному учреждению.

53. Перечень должностей отнесенных к административно-управленческому и вспомогательному персоналу бюджетного учреждения приведен в Приложении 2 к настоящему приказу Департамента.

Приложение
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
Департаменту внутреннего контроля и
надзора Ненецкого автономного округа,
утвержденному приказом Департамента
внутреннего контроля и надзора
Ненецкого автономного округа

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по должностям работников учреждений, не отнесенным к
профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Наименование должности	Размеры должностных окладов (ставок), руб.
1	Заведующий отделом (по лечебной работе; по оценке эпизоотического состояния сельскохозяйственных и диких животных; ветеринарно-санитарной экспертизы; лабораторной диагностики; по отлову, уходу и содержанию безнадзорных животных)	22 401,03

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по должностям работников сельского хозяйства

№ п/п	Квалификационный уровень	Размеры должностных окладов (ставок), руб.
1	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	
1.1	1 квалификационный уровень	14 553,54
1.2	2 квалификационный уровень	14 981,57
1.3	3 квалификационный уровень	15 837,66
1.4	4 квалификационный уровень	16 979,11
2	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
2.1	1 квалификационный уровень	17 121,81
2.2	2 квалификационный уровень	17 692,53
2.3	3 квалификационный уровень	18 263,24
3	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»	
3.1	1 квалификационный уровень	19 547,40
3.2	2 квалификационный уровень	19 690,07

Приложение 2
к приказу Департамента
внутреннего контроля и надзора
Ненецкого автономного округа
от 26.12.2023 № 32
«Об оплате труда работников
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
Департаменту внутреннего контроля
и надзора Ненецкого автономного
округа»

**Перечень
должностей, отнесенных
к административно-управленческому
и вспомогательному персоналу**

№ п/п	Наименование должности	Тип персонала
1	Руководитель	административно-управленческий
2	Заместитель руководителя	
3	Главный бухгалтер	
4	Заведующий хозяйством	вспомогательный
5	Специалист по кадрам	
6	Юрисконсульт	
7	Специалист по охране труда	
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
9	Сторож	
10	Ветеринарный санитар	
11	Уборщик производственных помещений	
12	Бухгалтер	
13	Экономист	
14	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования	
15	Водитель	