



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

ЗАКОН

О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "О резервах управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре"

Принят Думой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 19 февраля 2015 года

Статья 1. Внести в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 декабря 2008 года № 172-оз "О резервах управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре" (с изменениями, внесенными законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 апреля 2010 года № 76-оз, 11 июня 2010 года № 98-оз, 15 ноября 2010 года № 173-оз, 28 сентября 2012 года № 101-оз, 30 сентября 2013 года № 83-оз, 30 сентября 2013 года № 86-оз) (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, 2008, № 12 (ч. 3), ст. 1940; 2010, № 4, ст. 298; № 6 (ч. 1), ст. 457; № 11 (ч. 1), ст. 926; 2012, № 9, ст. 1051; 2013, № 9 (ч. 2, т. 1), ст. 1120, 1123) следующие изменения:

1. В статье 1:

1) в абзаце третьем слова "деятельность органов" заменить словами "деятельность исполнительных органов";

2) дополнить абзацем следующего содержания:

"руководящие должности – государственные должности автономного округа и должности государственной гражданской службы автономного округа категории "руководители" группы "высшие", назначение на которые осуществляется Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – Губернатор автономного округа), должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", включая должность главы администрации муниципального образования, осуществляющего свои полномочия по контракту, а также должности руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа."

2. Статьи 4 и 5 изложить в следующей редакции:

"Статья 4. Виды и структура резервов управленческих кадров, формируемых в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

1. В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре формируются следующие виды резервов управленческих кадров:

1) резерв управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

2) муниципальные резервы управленческих кадров.

2. Резерв управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа – Югры формируется по группам:

1) резерв управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти автономного округа;

2) резерв управленческих кадров для замещения должности главы администрации муниципального образования;

3) резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа.

3. Ведение резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа – Югры осуществляется уполномоченным исполнительным органом государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, определяемым Губернатором автономного округа. Отдельные разделы резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа – Югры формируются исполнительными органами государственной власти автономного округа, органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в соответствии с настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами автономного округа, а также муниципальными правовыми актами.

4. Муниципальные резервы управленческих кадров формируются по группам:

1) резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа;

2) резервы управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа.

5. Внутри каждой группы резерва управленческих кадров лица, включенные в резерв управленческих кадров, распределяются по уровню готовности к замещению руководящих должностей:

1) "высший" уровень готовности – компетенции, опыт и общий уровень подготовки лица достаточны для назначения на руководящие должности;

2) "базовый" уровень готовности – кандидатуры рассматриваются для замещения руководящих должностей после получения ими дополнительного профессионального образования, по итогам и с учетом тестирования на определение готовности к назначению;

3) "перспективный" уровень готовности – кандидатуры рассматриваются для замещения руководящих должностей после получения ими дополнительно-

го профессионального образования, стажировки в профильных структурах, по итогам и с учетом тестирования на определение готовности к назначению.

**Статья 5. Резерв управленческих кадров для замещения
руководящих должностей в органах государственной
власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

1. К числу руководящих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров, относятся:

1) государственные должности автономного округа, установленные Уставом (Основным законом) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, законами автономного округа, назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа;

2) должности государственной гражданской службы автономного округа категории "руководители" группы "высшие", назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа, сгруппированные по направлениям деятельности и компетенции органов государственной власти автономного округа.

2. Формирование резерва управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном Губернатором автономного округа, в том числе путем опроса экспертов и (или) конкурсного отбора."

3. Статью 6 признать утратившей силу.

4. Статью 7 изложить в следующей редакции:

**"Статья 7. Резерв управленческих кадров для замещения должности
главы администрации муниципального образования**

Формирование резерва управленческих кадров для замещения должности главы администрации муниципального образования в каждом муниципальном образовании осуществляется органами местного самоуправления соответствующего муниципального образования автономного округа в порядке, утвержденном муниципальными правовыми актами."

5. В пункте 1 статьи 8 слова "включая должность главы администрации муниципального образования" заменить словами "кроме должности главы администрации муниципального образования".

6. В статье 9:

1) заголовок изложить в следующей редакции:

**"Статья 9. Резерв управленческих кадров для замещения
должностей руководителей государственных учреждений
и государственных предприятий автономного округа и
резервы управленческих кадров для замещения
должностей руководителей муниципальных учреждений
и муниципальных предприятий муниципальных
образований автономного округа";**

2) пункт 1 признать утратившим силу;

3) в пункте 2:

слово "резервов" заменить словом "резерва";

слово "организаций" исключить;

слово "органами" заменить словами "исполнительными органами";

4) в пункте 3:

слово "резервов" заменить словом "резерва";

слово "организаций" исключить;

слова "формируются резервы" заменить словами "формируется резерв";

слово "органов" заменить словами "исполнительных органов";

5) в пункте 4 слово "организаций" исключить.

7. Статью 10 признать утратившей силу.

8. Статью 12 изложить в следующей редакции:

"Статья 12. Комиссии по формированию резервов управленческих кадров

1. В целях повышения гласности при формировании резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа – Югры образуется комиссия при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. В целях формирования и подготовки резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа образуются комиссии в исполнительных органах государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью."

9. В статье 13:

1) в пункте 1:

в подпункте 1 слова "всех видов" исключить;

в подпункте 2 слова ", указанные в пункте 1 статьи 4 настоящего Закона" исключить;

2) в пункте 2 слова "всех видов" исключить;

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Перспективный план обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти автономного округа, резерв управленческих кадров для замещения должности главы администрации муниципального образования, разрабатывается ежегодно до 20 января и утверждается уполномоченным исполнительным органом государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, определяемым Губернатором автономного округа."

4) в пункте 5:

слова "в резервы управленческих кадров организаций для замещения должностей" заменить словами "в резерв управленческих кадров для замещения должностей";

слова "по согласованию с органами" заменить словами "по согласованию с исполнительными органами".

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

г. Ханты-Мансийск
20 февраля 2015 года
№ 5-оз



**Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры**

**Н.В. Комарова**