



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 июля 2015 года № 217-п

Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в приложение к постановлению
Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие
государственной гражданской службы, муниципальной службы
и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре в 2015 – 2020 годах»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 июля 2013 года № 247-п «О государственных и ведомственных целевых программах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», руководствуясь пунктом 2.4 протокола от 29 мая 2015 года № 145 заседания комиссии по вопросам обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности, мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском

автономном округе – Югре в 2015 – 2020 года» (далее – государственная программа) следующие изменения:

1. В паспорте государственной программы:

1.1. Строку «Дата утверждения государственной программы (наименование и номер соответствующего нормативного акта)» изложить в следующей редакции:

«Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2015 – 2020 годах».

1.2. Строку «Отдельные мероприятия государственной программы» дополнить пунктами 23 – 30 следующего содержания:

«23. Проведение анализа структуры органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и выработка предложений по их совершенствованию, в том числе по оптимизации штатной численности указанных органов.

24. Мониторинг штатной численности, структуры и штатных расписаний органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, выработка рекомендаций по их оптимизации.

25. Мониторинг деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по организации подготовки кадров на конкурсной основе, с заключением договора о целевом обучении, с обязательством последующего прохождения муниципальной службы.

26. Пилотное внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, установление зависимости материального и морального стимулирования от принятых показателей эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности.

27. Создание единого реестра независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

28. Проведение семинаров с руководителями исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, руководителями государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, по вопросам организации

работы по соблюдению требований антикоррупционного законодательства.

29. Методическое сопровождение органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам оптимизации структур, штатной численности, штатных расписаний органов местного самоуправления.

30. Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (в части модернизации механизма премиальных выплат, введения новой системы оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы, при которой оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности).».

2. В разделе III «Обобщенная характеристика программных мероприятий» после подпункта 2.11 пункта 2 дополнить подпунктами 2.12 – 2.19 следующего содержания:

«2.12. Проведение анализа структуры органов государственной власти автономного округа и выработка предложений по их совершенствованию, в том числе по оптимизации штатной численности указанных органов. Мероприятие направлено на повышение результативности деятельности органов государственной власти автономного округа путем совершенствования их организационной структуры и штатной численности.

2.13. Мониторинг штатной численности, структуры и штатных расписаний органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, выработка рекомендаций по их оптимизации. Мероприятие предусматривает проведение анализа структур и штатной численности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа с целью повышения эффективности внутреннего управления, исключения избыточных, дублирующих функций работников, повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.

2.14. Мониторинг деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по организации подготовки кадров на конкурсной основе, с заключением договора о целевом обучении, с обязательством последующего прохождения муниципальной службы. Мероприятие предусматривает анализ ситуации по обеспечению высококвалифицированным кадровым составом органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в части подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе за счет средств местного бюджета.

2.15. Пилотное внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих автономного округа,

установление зависимости материального и морального стимулирования от принятых показателей эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности. Мероприятие предусматривает проведение эксперимента по применению показателей эффективности и результативности деятельности гражданских служащих автономного округа на базе нескольких органов государственной власти автономного округа, по итогам которого будут подготовлены аналитические отчеты и соответствующие рекомендации для поэтапного внедрения указанных показателей в практическую деятельность на системном уровне.

2.16. Создание единого реестра независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых органами государственной власти автономного округа. Мероприятие способствует совершенствованию кадровых процедур, повышению открытости и прозрачности деятельности органов государственной власти автономного округа в сфере организации поступления на государственную гражданскую службу и ее прохождения.

2.17. Проведение семинаров с руководителями исполнительных органов государственной власти автономного округа, руководителями государственных учреждений и государственных унитарных предприятий автономного округа, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является автономный округ, по вопросам организации работы по соблюдению требований антикоррупционного законодательства. Данное мероприятие предусматривает оказание методической и практической помощи органам государственной власти автономного округа в реализации законодательства о государственной службе и противодействии коррупции, выработке путем коллегиального обсуждения, механизмов применения законодательства по вопросам организации работы по соблюдению требований антикоррупционного законодательства.

2.18. Методическое сопровождение органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по вопросам оптимизации структур, штатной численности, штатных расписаний органов местного самоуправления. Мероприятие направлено на формирование единого подхода при оптимизации структур и штатных расписаний, и предусматривает разработку методических рекомендаций о типовой структуре органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.

2.19. Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих автономного округа (в части модернизации механизма премиальных выплат, введения новой системы оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы, при которой оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности их профессиональной служебной

деятельности). Мероприятие является необходимым этапом построения эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе, по результатам реализации которого будут подготовлены нормативные правовые акты по вопросам оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы, а также по вопросам материального стимулирования гражданских служащих автономного округа.».

3. В таблице 2 «Перечень мероприятий государственной программы» после строки 2.11 дополнить строками 2.12 - 2.19 следующего содержания:

«

2.12.	Проведение анализа структуры органов государственной власти автономного округа и выработка предложений по их совершенствованию, в том числе по оптимизации штатной численности указанных органов	Депгосслужбы Югры	-	-	-	-	-	-	-	-
2.13.	Мониторинг штатной численности, структуры и штатных расписаний органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, выработка рекомендаций по их оптимизации	Депгосслужбы Югры	-	-	-	-	-	-	-	-
2.14.	Мониторинг деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по организации подготовки кадров на конкурсной основе с заключением договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы	Депгосслужбы Югры	-	-	-	-	-	-	-	-
2.15.	Пилотное внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих автономного округа, установление зависимости материального и морального стимулирования от принятых показателей эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности	Депгосслужбы Югры	-	-	-	-	-	-	-	-
2.16.	Создание единого реестра независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых органами государственной власти автономного округа	Депгосслужбы Югры	-	-	-	-	-	-	-	-
2.17.	Проведение семинаров с	Депгосслужбы Югры	-	-	-	-	-	-	-	-

	руководителями исполнительных органов государственной власти автономного округа, руководителями государственных учреждений и государственных унитарных предприятий автономного округа, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является автономный округ, по вопросам организации работы по соблюдению требований антикоррупционного законодательства	Югры								
2.18.	Методическое сопровождение органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по вопросам оптимизации структур, штатной численности, штатных расписаний органов местного самоуправления	Депгосслужбы Югры	-	-	-	-	-	-	-	-
2.19.	Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих (в части модернизации механизма премиальных выплат, введения новой системы оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы, при которой оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности)	Депгосслужбы Югры	-	-	-	-	-	-	-	-

».

Временно исполняющая обязанности
Губернатора Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова