



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13 ноября 2015 года № 396-п

Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
от 9 октября 2013 года № 409-п «О государственной программе  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие  
занятости населения в Ханты-Мансийском автономном  
округе – Югре на 2014-2020 годы»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 июля 2013 года № 247-п «О государственных и ведомственных целевых программах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 октября 2013 года № 409-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014 - 2020 годы» (далее – Программа) следующие изменения:

1.1. В Паспорте Программы:

1.1.1. В строке «Финансовое обеспечение Программы» цифры «10 470 820,0», «1 925 500,2», «6 595 870,1», «977 497,3», «2 357 282,3» заменить соответственно цифрами «10 464 596,4», «1 919 276,6», «6 591 217,7», «972 844,9», «2 355 711,1».

1.1.2. В строке «Ожидаемые результаты реализации Программы (показатели конечных результатов)»:

1.1.2.1. В абзаце восемнадцатом цифры «70» заменить цифрами «65,03».

1.1.2.2. В абзаце девятнадцатом цифры «55» заменить цифрами «96,17».

1.1.2.3. В абзаце двадцатом цифры «85» заменить цифрами «80,52».

1.1.2.4. В абзаце двадцать первом цифру «70» заменить цифрами «80,18».

1.1.2.5. В абзаце двадцать втором цифры «70» заменить цифрами «55,59».

1.2. В Таблице 1:

1.2.1. В разделе «Показатели непосредственных результатов»:

1.2.1.1. В строке 2 цифры «22351» заменить цифрами «22581».

1.2.1.2. В строке 4 цифры «171» заменить цифрами «179».

1.2.1.3. В строке 7 цифры «620», «5 117» заменить соответственно цифрами «635», «5 132».

1.2.2. Строки 20-24 раздела «Показатели конечных результатов» изложить в следующей редакции:

«

20.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений социальной защиты населения к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона, %****	67,42	67,42	72,93	69,80	68,21	65,03	65,03	65,03	65,03
21.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона, %****	52,34	52,34	70,94	79,30	96,20	96,17	96,17	96,17	96,17
22.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона, %****	82,63	82,63	80,12	80,40	80,49	80,52	80,52	80,52	80,52
23.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений к среднемесячной номинальной начисленной	68,45	68,45	83,04	83,49	81,70	80,18	80,18	80,18	80,18

	заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона, %****									
24.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) дошкольных учреждений к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона, %****	68,45	68,45	60,40	59,26	57,22	55,59	55,59	55,59	55,59

».

## 1.3. В Таблице 2:

1.3.1. Разделы «Подпрограмма I «Содействие трудоустройству граждан», «Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия в области занятости населения» изложить в следующей редакции:

«

«

Подпрограмма 1 "Содействие трудоустройству граждан"												
Задача 1. Предупреждение безработицы в автономном округе												
1.1.	Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - автономный округ)	Центр труда и занятости Югры	всего	36851,9	5495,2	4930,0	5213,9	5434,6	5259,4	5259,4	5259,4	
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	36851,9	5495,2	4930,0	5213,9	5434,6	5259,4	5259,4	5259,4	5259,4
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Центр труда и занятости Югры	всего	11652,2	1680,3	1567,2	1597,0	1676,8	1710,3	1710,3	1710,3	
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	11652,2	1680,3	1567,2	1597,0	1676,8	1710,3	1710,3	1710,3	1710,3
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Центр труда и занятости Югры	всего	8716,2	1325,9	1266,2	1326,7	1393,0	1134,8	1134,8	1134,8	
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	8716,2	1325,9	1266,2	1326,7	1393,0	1134,8	1134,8	1134,8	1134,8
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого по задаче 1		всего	57220,3	8501,4	7763,4	8137,6	8504,4	8104,5	8104,5	8104,5	
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	57220,3	8501,4	7763,4	8137,6	8504,4	8104,5	8104,5	8104,5	8104,5
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Задача 2. Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан, повышение качества и доступности оказываемых государственных услуг в области содействия занятости населения												
2.1.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Центр труда и занятости Югры	всего	212174,3	37264,4	38017,3	40092,5	41071,2	18576,3	18576,3	18576,3	
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	212174,3	37264,4	38017,3	40092,5	41071,2	18576,3	18576,3	18576,3	18576,3
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.	Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций	Центр труда и занятости Югры	всего	239368,2	31841,7	27026,1	26031,5	22269,5	42995,2	44761,0	44443,2	
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет	239368,2	31841,7	27026,1	26031,5	22269,5	42995,2	44761,0	44443,2	







	работодателей автономного округа о наличии высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в организации										
3.7.	Прогноз и ежегодная корректировка потребности отраслей экономики автономного округа в выпускниках организаций профессионального и высшего образования	Дептруда и занятости Югры/Депобразования и молодежи Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.8.	Формирование заказа на подготовку кадров в организациях профессионального и высшего образования с участием работодателей на основе прогноза потребности в трудовых ресурсах. Открытие профессий (специальностей, направлений подготовки) с учетом потребностей экономики и социальной сферы	Дептруда и занятости Югры/Депобразова ния и молодежи Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.9.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым предоставлено временное убежище, обратившихся в целях поиска подходящей работы	Дептруда и занятости Югры	всего	2423,0	1431,7	991,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	2423,0	1431,7	991,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого по задаче 3		всего	270459,2	32674,5	36188,1	37999,1	37767,9	40324,6	41916,6	43588,4
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	270459,2	32674,5	36188,1	37999,1	37767,9	40324,6	41916,6	43588,4
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Задача 4. Содействие развитию предпринимательства и самозанятости безработных граждан</b>											
4.1.	Содействие развитию гибких форм занятости и домашнего труда	Дептруда и занятости Югры	всего	8422,1	1317,1	1760,0	1069,0	1069,0	1069,0	1069,0	1069,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	8422,1	1317,1	1760,0	1069,0	1069,0	1069,0	1069,0	1069,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2.	Стимулирование создания	Дептруда и	всего	81300,7	21201,5	13063,9	15411,2	4899,5	8908,2	8908,2	8908,2



	безработными гражданами, открывшими собственное дело за счет средств Программы. дополнительного рабочих мест для трудоустройства безработных граждан	занятости Югры	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	81300,7	21201,5	13063,9	15411,2	4899,5	8908,2	8908,2	8908,2
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.3.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Центруда и занятости Югры	всего	238029,1	44601,7	41581,3	39061,0	36106,6	32205,0	25619,6	18853,9
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	238029,1	44601,7	41581,3	39061,0	36106,6	32205,0	25619,6	18853,9
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.4.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в рамках оказания государственной услуги по самозанятости безработных граждан	Центруда и занятости Югры	всего	1050,8	45,0	0,0	177,0	207,8	207,0	207,0	207,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	1050,8	45,0	0,0	177,0	207,8	207,0	207,0	207,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого по задаче 4		всего	328802,7	67165,3	56405,2	55718,2	42282,9	42389,2	35803,8	29038,1
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	328802,7	67165,3	56405,2	55718,2	42282,9	42389,2	35803,8	29038,1
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Задача 5. Содействие занятости коренных малочисленных народов Севера автономного округа											
5.1.	Организация временного трудоустройства граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа.	Центруда и занятости Югры	всего	44444,4	8147,9	4422,5	6680,0	4200,0	6659,5	6992,5	7342,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет	44444,4	8147,9	4422,5	6680,0	4200,0	6659,5	6992,5	7342,0

	зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы		автономного округа									
			внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.2	Содействие в организации самозанятости безработных граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа	Центр труда и занятости Югры	всего	18048,8	1800,0	536,2	631,5	541,6	4846,5	4846,5	4846,5	4846,5
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	18048,8	1800,0	536,2	631,5	541,6	4846,5	4846,5	4846,5	4846,5
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа	Центр труда и занятости Югры	всего	3612,2	471,9	140,2	549,0	573,2	597,6	625,5	654,8	654,8
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	3612,2	471,9	140,2	549,0	573,2	597,6	625,5	654,8	654,8
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4.	Организация профессиональной ориентации граждан из числа коренных малочисленных народов Севера в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Центр труда и занятости Югры	всего	30,0	4,2	4,1	4,3	4,5	4,3	4,3	4,3	4,3
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	30,0	4,2	4,1	4,3	4,5	4,3	4,3	4,3	4,3
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.5.	Психологическая поддержка безработных граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа	Центр труда и занятости Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.6.	Социальная адаптация безработных граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа на рынке труда	Центр труда и занятости Югры	всего	22,3	3,1	3,1	3,2	3,3	3,2	3,2	3,2	3,2
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	22,3	3,1	3,1	3,2	3,3	3,2	3,2	3,2	3,2
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого по задаче 5		всего	66157,7	10427,1	5106,1	7868,0	5322,6	12111,1	12472,0	12850,8	12850,8
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного	66157,7	10427,1	5106,1	7868,0	5322,6	12111,1	12472,0	12850,8	12850,8

			округа								
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Задача 6. Содействие занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста											
6.1.	Информирование граждан предпенсионного и пенсионного возраста о возможностях профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, трудоустройства	Дептруда и занятости Югры	всего	1934,1	620,7	13,4	100,0	0,0	400,0	400,0	400,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	1934,1	620,7	13,4	100,0	0,0	400,0	400,0	400,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.2.	Проведение опросов граждан предпенсионного и пенсионного возраста и анализ результатов проведенных опросов с целью определения потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании, трудоустройстве	Дептруда и занятости Югры	всего	300,0	60,0	0,0	60,0	0,0	60,0	60,0	60,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	300,0	60,0	0,0	60,0	0,0	60,0	60,0	60,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан предпенсионного возраста, пенсионного возраста, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Дептруда и занятости Югры	всего	11702,3	1301,9	1182,3	1840,2	1015,2	2021,7	2119,3	2221,7
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	11702,3	1301,9	1182,3	1840,2	1015,2	2021,7	2119,3	2221,7
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.4.	Содействие развитию гибких форм занятости и надомного труда незанятых трудовой деятельностью граждан предпенсионного и пенсионного возраста	Дептруда и занятости Югры	всего	1868,8	266,4	266,4	267,2	267,2	267,2	267,2	267,2
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	1868,8	266,4	266,4	267,2	267,2	267,2	267,2	267,2
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.5.	Содействие самозанятости незанятым трудовой деятельностью гражданам предпенсионного и пенсионного возраста и стимулирование создания ими дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан	Дептруда и занятости Югры	всего	5284,3	1249,4	1606,0	360,8	180,5	629,2	629,2	629,2
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	5284,3	1249,4	1606,0	360,8	180,5	629,2	629,2	629,2
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.6.	Организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста	Дептруда и занятости Югры	всего	4433,8	1011,9	1132,9	1169,0	1120,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет	4433,8	1011,9	1132,9	1169,0	1120,0	0,0	0,0	0,0

			автономного округа								
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.7	Конкурс проектов, направленных на создание условий для активного участия людей пожилого возраста в экономической жизни автономного округа	Дептруда и занятости Югры	всего	2650,0	530,0	0,0	530,0	0,0	530,0	530,0	530,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	2650,0	530,0	0,0	530,0	0,0	530,0	530,0	530,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого по задаче 6		всего	28173,3	5040,3	4201,0	4327,2	2582,9	3908,1	4005,7	4108,1
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	28173,3	5040,3	4201,0	4327,2	2582,9	3908,1	4005,7	4108,1
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого по подпрограмме I		всего	2419999,6	404345,5	408900,6	367274,0	321475,6	307154,8	306701,0	304148,1
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	2419999,6	404345,5	408900,6	367274,0	321475,6	307154,8	306701,0	304148,1
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Подпрограмма II "Дополнительные мероприятия в области занятости населения"</b>											
<b>Задача I. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, создание условий для профессионального образования инвалидов</b>											
1.1.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе:	Дептруда и занятости Югры	всего	60725,3	13050,0	10437,7	4415,6	4422,2	9466,6	9466,6	9466,6
			федеральный бюджет	14439,8	8384,7	6055,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	46285,5	4665,3	4382,6	4415,6	4422,2	9466,6	9466,6	9466,6
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.	в рамках исполнения обязательств по соглашению о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительного мероприятия в сфере занятости населения		всего	16052,3	6791,4	7123,7	1068,6	1068,6	0,0	0,0	0,0
1.			федеральный бюджет	11827,8	5772,7	6055,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	4224,5	1018,7	1068,6	1068,6	1068,6	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.	на реализацию мероприятия по созданию инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к		всего	3072,9	3072,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.			федеральный бюджет	2612,0	2612,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет	460,9	460,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	специальным рабочим местам		автономного округа									
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.	Содействие самозанятости и предпринимательству инвалидов	Дептрудо и занятости Югры	всего	8485,1	1541,9	267,7	270,6	180,5	2074,8	2074,8	2074,8	2074,8
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	8485,1	1541,9	267,7	270,6	180,5	2074,8	2074,8	2074,8	2074,8
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан из числа трудоспособных инвалидов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	Дептрудо и занятости Югры	всего	4686,1	477,7	534,5	666,6	699,0	734,6	768,9	804,8	804,8
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	4686,1	477,7	534,5	666,6	699,0	734,6	768,9	804,8	804,8
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.	Профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии) трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц с ограниченными возможностями здоровья	Дептрудо и занятости Югры	всего	33,2	3,0	3,9	5,2	5,5	5,2	5,2	5,2	5,2
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	33,2	3,0	3,9	5,2	5,5	5,2	5,2	5,2	5,2
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.	Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в том числе выделения (создания) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты	Дептрудо и занятости Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.6.	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места	Дептрудо и занятости Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.7.	Мониторинг потребностей незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, в открытии собственного дела путем организации опросов инвалидов	Дептрудо и занятости Югры	всего	1500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	500,0	500,0	500,0	500,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	1500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	500,0	500,0	500,0	500,0













			округа								
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого по задаче 4		всего	96408,6	11008,7	4568,5	13919,5	12567,9	17238,4	18100,2	19005,3
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	96408,6	11008,7	4568,5	13919,5	12567,9	17238,4	18100,2	19005,3
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого по подпрограмме II		всего	239087,2	34722,1	23533,5	28907,4	27449,6	40292,3	41471,8	42710,5
			федеральный бюджет	14439,8	8384,7	6055,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	224647,4	224537,6	17478,4	28907,4	27449,6	40292,3	41471,8	42710,5
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

»».

1.3.2. В разделе «Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе»:

1.3.2.1. Строку 5.3 изложить в следующей редакции:

«

5.3.	Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические предварительные медицинские осмотры	Дептрудо и занятости Югры / Депздрав Югры	всего	11 020,0	5591,2	4428,8	22000,0	22000,0	2000,0	2000,0	2000,0	
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники:	11 020,0	5591,2	4428,8	22000,0	22000,0	2000,0	2000,0	2000,0	

».

1.3.2.2. Строки «Итого по задаче 5», «Итого по подпрограмме III» изложить в следующей редакции:

«

Итого по задаче 5	всего	427372,0	150059,5	130230,6	138281,9	2200,0	2200,0	2200,0	2200,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	427372,0	150059,5	130230,6	138281,9	2200,0	2200,0	2200,0	2200,0
Итого по подпрограмме III	всего	2802373,3	675101,2	633116,7	660705,3	208235,8	207180,1	207561,1	210473,1
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет автономного округа	446662,2	59483,9	65014,1	65014,1	66235,8	63680,1	62911,1	64323,1
	внебюджетные источники	2355711,1	615617,3	568102,6	595691,2	142000,0	143500,0	144650,0	146150,0

».

1.3.3. В Разделе «Подпрограмма IV «Обеспечение деятельности органов службы занятости»:

1.3.3.1. В строке 1.1 цифры «729763,9», «102263,1» заменить соответственно цифрами «732298,1», «104797,3».

1.3.3.2. В строке 1.2 цифры «2696005,6», «369166,9» заменить соответственно цифрами «2701818,9», «374980,2».

1.3.3.3. В строке «Итого по задаче 1» цифры «3425769,5», «471430,0» заменить соответственно цифрами «3434117,0», «479777,5».

1.3.3.4. В строке «Итого по подпрограмме IV» цифры «4 928997,3», «843704,0», «3425769,5», «471430,0» заменить соответственно цифрами «4 937 344,8», «852051,5», «3 434 117,0», «479777,5».

1.3.4. В строке «Итого по Программе» цифры «10470820,0», «1925500,2», «6595870,1», «977497,3», «2 357 282,3», «569 673,8» заменить соответственно цифрами «10464596,4», «1919276,6», «6591217,7»,

«972844,9», «2 355 711,1», «568 102,6».

1.3.5. В строке «Ответственный исполнитель» цифры «10 444223,9», «1923300,2», «6591110,3», «977497,3», заменить соответственно цифрами «10 439 571,5», «1918647,8», «6586457,9», «972844,9».

1.3.6. Строку «Соисполнитель 2» изложить в следующей редакции:

«

Соисполнитель 2	Департамент здравоохранения автономного округа	всего	20265,1	8636,3	628,8	2200,0	2200,0	2200,0	2200,0	2200,0	
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	20265,1	8636,3	628,8	2200,0	2200,0	2200,0	2200,0	2200,0	2200,0

».

2. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 октября 2013 года № 409-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014-2020 годы» следующие изменения:

2.1. В заголовке и по тексту слова «2014-2020 годы» заменить словами «2016-2020 годы».

2.2. Пункт 4 признать утратившим силу.

2.3. В приложении:

2.3.1. В заголовке и по тексту слова «2014-2020 годы» заменить словами «2016-2020 годы».

2.3.2. Паспорт Программы изложить в следующей редакции:

#### «Паспорт Программы

Наименование государственной программы	Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016 - 2020 годы
Дата утверждения государственной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта)	
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дептрудо и занятости Югры)
Соисполнители государственной программы	Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депздрав Югры)
Цели государственной программы	1. Обеспечение в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – автономный округ) государственных гарантий гражданам в области содействия занятости населения и защиты от безработицы. 2. Улучшение условий и охраны труда у работодателей

	<p>и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.</p> <p>3.Повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда автономного округа.</p> <p>4. Повышение эффективности использования органами службы занятости населения автономного округа топливно-энергетических ресурсов.</p>
<p>Задачи государственной программы</p>	<p>1. Сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда автономного округа.</p> <p>2.Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</p> <p>3. Совершенствование нормативной правовой базы автономного округа в области охраны труда.</p> <p>4.Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>6.Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</p> <p>7. Осуществление функций по реализации единой государственной политики в сфере труда и занятости.</p> <p>8. Повышение качества трудовых ресурсов, структуры трудовой занятости, ориентированной на развитие приоритетных отраслей экономики.</p> <p>9. Обеспечение рационального использования топливно-энергетических ресурсов за счёт реализации энергосберегающих мероприятий, повышения энергетической эффективности органами службы занятости населения автономного округа.</p>
<p>Подпрограммы или основные мероприятия</p>	<p>I. Содействие трудоустройству граждан.</p> <p>II. Улучшение условий и охраны труда в автономном округе.</p> <p>III. Обеспечение деятельности органов службы занятости.</p> <p>IV. Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе.</p> <p>V. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности.</p>
<p>Целевые показатели государственной программы</p>	<p>увеличение уровня регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения автономного округа (на конец года) с 0,45 до 0,53 %;</p> <p>снижение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год с</p>

4,60 до 4,86 %;

снижение коэффициента напряженности на рынке труда автономного округа к 2020 году – с 3,5 до 2,0 чел/ 1 рабочее место;

обеспечение численности граждан, ежегодно трудоустроенных на временные и общественные работы, – не менее 21,7 тыс. человек;

обеспечение числа женщин, ежегодно проходящих профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, – не менее 150 человек;

обеспечение численности граждан, ежегодно направляемых на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, – не менее 2,1 тыс. человек;

обеспечение численности ежегодных получателей государственных услуг по социальной адаптации, психологической поддержке и профессиональной ориентации – не менее 26,6 тыс. человек;

создание новых постоянных рабочих мест, организованных в сфере малого предпринимательства гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости населения автономного округа, – 3,6 тыс. единиц;

создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, – 0,7 тыс. единиц;

увеличение удельного веса работников организаций автономного округа, охваченных сбором информации о состоянии охраны труда, с 10 до 80 %;

увеличение количества руководителей и специалистов организаций, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях автономного округа, с 27,2 до 28,1 тыс. человек;

увеличение количества организаций, внедривших системы управления охраной труда, промышленной безопасности, с 2300 до 2500 единиц;

снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 770 до 740 человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с 42 до 40 человек;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на 1 пострадавшего с 81,9 до 76,0 дней;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, со 147 735 до 145 140 человек;

снижение удельного веса работников, занятых во

вредных и опасных условиях труда, от общей численности работников с 38,5 до 37,0 %;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров со 255 до 240 человек;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с 10 до 120 тыс. единиц;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с 10 до 80 %;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, с 1000 до 13 000 единиц;

обеспечение численности привлеченных квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации в автономный округ либо переселившихся в пределах автономного округа для участия в реализации инвестиционных проектов – 0,2 тыс. человек;

обеспечение доли квалифицированных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, – 70 %;

увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в автономном округе к 2020 году с 30,7 до 32,4 %;

снижение удельного расхода электрической энергии на снабжение Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений (в расчёте на 1 кв. метр общей площади) с 72,62 до 64,33 кВт/ч;

снижение удельного расхода тепловой энергии на снабжение Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений (в расчете на 1 кв. метр общей площади) с 0,13 до 0,115 Гкал;

снижение удельного расхода холодной воды на снабжение Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений (в расчете на 1 человека) с 4,54 до 4,02 м<sup>3</sup>;

снижение удельного расхода горячей воды на снабжение Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений (в расчете на 1 человека) с 1,29 до 1,14 м<sup>3</sup>;

снижение удельного расхода природного газа на снабжение подведомственных Дептруда и занятости Югры учреждений (в расчете на 1 человека) с 996 до 882,3 м<sup>3</sup>



Сроки реализации государственной программы	2016 – 2020 годы
Финансовое обеспечение государственной программы	<p>Общий объем финансирования государственной программы составляет 6 444 190,9 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2016 году – 1 876 540,3 тыс. рублей;  в 2017 году – 1 431 561,3 тыс. рублей;  в 2018 году – 1 044 092,7 тыс. рублей;  в 2019 году – 1 045 199,4 тыс. рублей;  в 2020 году – 1 046 797,2 тыс. рублей.</p> <p>Средства бюджета автономного округа – 4 627 633,9 тыс. рублей, в том числе:  в 2016 году – 1 004 670,3 тыс. рублей;  в 2017 году – 921 174,3 тыс. рублей;  в 2018 году – 900 592,7 тыс. рублей;  в 2019 году – 900 549,4 тыс. рублей;  в 2020 году – 900 647,2 тыс. рублей.</p> <p>Средства федерального бюджета – 659 978,5 тыс. рублей, в том числе:  в 2016 году – 291 591,5 тыс. рублей;  в 2017 году – 368 387,0 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники* - 1 156 578,5 тыс. рублей, в том числе:  в 2016 году – 580 278,5 тыс. рублей;  в 2017 году – 142 000,0 тыс. рублей;  в 2018 году – 143 500,0 тыс. рублей;  в 2019 году – 144 650,0 тыс. рублей;  в 2020 году – 146 150,0 тыс. рублей</p> <p>*В том числе средства:  Фонда социального страхования Российской Федерации – 440 999,7 тыс. рублей, из них:  в 2016 году – 440 999,7 тыс. рублей.  Работодателей – 706 150,0 тыс. рублей, из них:  в 2016 году – 138 650,0 тыс. рублей;  в 2017 году – 139 800,0 тыс. рублей;  в 2018 году – 141 300,0 тыс. рублей;  в 2019 году – 142 450,0 тыс. рублей;  в 2020 году – 143 950,0 тыс. рублей</p>

».

2.3.3. Разделы 1 «Характеристика текущего состояния сферы труда и занятости в автономном округе», 2 «Цели, задачи и показатели их достижения», 3 «Обобщенная характеристика программных мероприятий», 4 «Механизм реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«Раздел 1. Краткая характеристика текущего состояния сферы труда и занятости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Ситуация на рынке труда автономного округа

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра в 2014 году вошел в число

10 субъектов Российской Федерации с низким уровнем зарегистрированной безработицы, среди субъектов Уральского федерального округа в Югре зафиксирован самый низкий уровень регистрируемой безработицы – 0,45 %. Уровень регистрируемой безработицы в Российской Федерации на 01.01.2015 – 1,2 %, в Уральском федеральном округе – 1,1%.

Самый минимальный уровень регистрируемой безработицы в Югре зафиксирован с июля по сентябрь 2014 года и составил 0,36%, самый максимальный уровень регистрируемой безработицы в Югре зафиксирован в двадцатилетний период в 1999 году – 4,8 %.

В 2014 году трудоустроено 29,0 тыс. человек или 59,4 % от общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, что на 7,6 процентных пункта больше показателя 2013 года (51,8 %).

По данным обследования населения по проблемам занятости в 4 квартале 2014 года численность экономически активного населения выросла относительно аналогичного периода прошлого года на 31,5 тыс. человек и составила 923,2 тыс. человек (4 квартал 2013 года – 891,7 тыс. чел.). В их числе 881,1 тысяч человек были заняты в экономике и 42,1 тысяч человек – безработные в соответствии с методологией Международной организации труда (далее – МОТ).

Ситуация на рынке труда автономного округа в 2015 году развивается в соответствии с процессами, происходящими в экономике автономного округа.

Сравнительная характеристика рынка труда автономного округа приведена в таблице.

Наименование показателей	Значение показателя		
	01.01.2014	01.01.2015	01.07.2015
Численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения, человек	4 229	4 000	4 082
Уровень регистрируемой безработицы, %	0,46	0,45	0,45
Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, единиц	13 439	14 155	13 754
Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых человек на 1 рабочее место), единиц	0,5	0,5	0,5

В 1 полугодии 2015 года в органы службы занятости населения Югры за содействием в трудоустройстве обратились 27101 человек, что на 33,5 % больше, чем в аналогичном периоде 2014 года (20304 человека). За этот же период при содействии органов службы занятости населения трудоустроены 13728 человек или 50,7 % от численности граждан, обратившихся по вопросу трудоустройства (в 1 полугодии 2014 года – 67,4 %).

Снижение процента трудоустройства обусловлено снижением вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения (в 1,7 раза), и увеличением численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

На 1 июля 2015 года органы службы занятости населения автономного округа располагают сведениями о 13754 вакансиях, в сравнении с аналогичной

датой прошлого года количество вакантных рабочих мест сократилось на 15134 единицы (52,4%), что привело к увеличению коэффициента напряженности<sup>1</sup>. На 01.07.2015 его значение составило 0,5 человек на 1 вакансию (на 01.07.2014 – 0,2).

Учитывая темпы развития экономики автономного округа, один из рисков 2015 года – рост напряженности на рынке труда региона.

По данным еженедельного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников численность работников, предполагаемых к увольнению по состоянию на 01.07.2015, составила 1815 человек, по сравнению с аналогичной датой прошлого года численность работников снизилась в 2 раза (на 02.07.2014 – 3537 человек).

Уволены 2290 человек (из 417 организаций), из них 22 человека (1% от уволенных) трудоустроены, 150 гражданам (6,6%) назначена пенсия по старости, 818 человек (35,7%) обратились в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

На 01.07.2015 в режимах неполной занятости находились 1076 человек в 18 организациях, в сравнении с аналогичной датой прошлого года их численность увеличилась на 62,8% или на 415 человек (на 02.07.2014 – 661 человек).

В случае дальнейшего снижения объемов работ и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность снижения издержек на труд со стороны хозяйствующих субъектов, что будет сопровождаться высвобождением работников.

Одним из инструментов, влияющих на сдерживание напряженности на рынке труда автономного округа, стабилизацию ситуации на рынке труда муниципальных образований автономного округа является реализация мероприятий программы содействия занятости населения.

В автономном округе программы содействия занятости населения начали разрабатываться и реализовываться с 1995 года.

В соответствии с меняющимися условиями и ситуацией на рынке труда устанавливались цели, задачи программ, определялись их мероприятия.

Организация временных работ для категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и организация общественных работ позволяют практически круглый год создавать условия для временной занятости в муниципальных образованиях автономного округа для отдельных категорий граждан, не имеющих определенного уровня профессиональной подготовки.

В целях стимулирования работодателей организовывать временные рабочие места Правительством автономного округа предусмотрена компенсация расходов работодателя по оплате труда работников с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда.

Такая мера государственной поддержки работодателей, организующих временные рабочие места для трудоустройства незанятых и безработных граждан, является отличительной особенностью нашего региона.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет способствует организации детского досуга, получению

<sup>1</sup> Отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, к количеству заявленных свободных рабочих мест.

подростками первоначальных трудовых навыков, а также профилактике безнадзорности и правонарушений в среде подростков.

Еще одна проблема - трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Наличие опыта работы по специальности является в настоящее время практически обязательным требованием работодателей к претендентам на рабочие места. Его отсутствие зачастую затрудняет трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

В органы службы занятости населения автономного округа ежегодно за содействием в поиске работы обращаются порядка 1,5 тысяч выпускников, среди которых риск быть нетрудоустроенными ежегодно имеют порядка 10 - 11 % или 170 - 200 человек. Стимулирование работодателя к созданию рабочего места для выпускника является взаимовыгодным сотрудничеством выпускника (получение необходимого для профессиональной деятельности опыта) и работодателя (возможность получить специалиста с минимальным количеством затрат).

В целях повышения качества жизни людей с ограниченными физическими возможностями в Югре реализуется комплекс мер, направленный на повышение занятости инвалидов, который предусматривает создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов, проведение специализированных ярмарок вакансий, организацию временного трудоустройства, самозанятости инвалидов.

В 2014 году обратились в центры занятости населения 2030 инвалидов, признаны безработными 1183 человека. По сравнению с 2013 годом отмечается увеличение (+ 44 человека) численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости населения (2013 год – 1986 человек).

В 2014 году при содействии органов службы занятости населения трудоустроены 940 инвалидов.

Уровень трудоустройства инвалидов при содействии органов службы занятости населения в 2014 году составил 46,4 %.

Программой предоставлена возможность трудоустройства одиноким и многодетным родителям, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, посредством участия в мероприятиях, направленных на содействие трудоустройству данной категории граждан как на временные, так и на постоянные рабочие места.

Благодаря увеличению охвата безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, услугами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования за последние 3 года доля безработных граждан, не имеющих профессионального образования, сохраняется на одном уровне и составляет 43,4 %. Вместе с тем доля безработных граждан, состоящих на учете, без профессионального образования значительна, особенно в сельской местности и районах автономного округа.

Немаловажной проблемой является трудоустройство лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и лиц, осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы. За время отбывания наказания осужденные утрачивают социально полезные связи, не

готовы решать проблемы в изменившемся обществе.

Обозначенные проблемы и направления для их решения являются частью мероприятий, включенных в Программу.

**Характеристика текущего состояния условий и охраны труда,  
описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития**

Неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Ежегодно в автономном округе получают травмы на производстве более 500 человек, регистрируется более 130 случаев профессиональных заболеваний, более 100 человек становятся инвалидами вследствие трудового увечья и профзаболевания.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре имеют следующую динамику:

Наименование показателя	Годы				
	2010	2011	2012	2013	2014
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре)	50	47	67	42	32
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре)	981	902	836	775	729
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре)	70,3	82,1	74,2	83,9	81,9
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)	185	211	221	253	199

Анализ факторов и условий возникновения большинства несчастных

случаев на производстве в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение технологического процесса, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, неприменение работником средств индивидуальной защиты, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортного средства, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда и другие.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда в 2010 - 2014 годах характеризуется показателями, приведенными в таблице.

#### Динамика показателей оценки условий труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Наименование показателя	Годы				
	2010	2011	2012	2013	2014
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда (по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре)	36181	25306	34399	101386	5604
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре)	66,7	57,1	57,5	63,0	46,7
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориальных органов Росстата)	112144	111720	114081	116628	147735
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	28,6	29,4	29,8	30,2	38,6

Суммарно за последние 5 лет аттестацию рабочих мест и специальную оценку условий труда провели 3700 организаций на 202876 рабочих местах, на которых заняты 360032 работающих, что составляет 46,7 % от общего количества занятых в автономном округе по полному кругу предприятий.

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, позволяет сделать следующие выводы. Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, увеличился с 28,6% (112144 чел.) в 2010 году до 38,6 % (147735 человек) в 2014 году от общего числа работающих в организациях, отчитавшихся по форме 1-Т «Условия труда работников».

Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2014 году составили 1608 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с эксплуатацией оборудования с нарушением требований безопасности, применением труда работников без надлежащих средств защиты, неудовлетворительной организацией по ведению работ повышенной опасности и эксплуатации технологического оборудования, недостатками в содержании производственной территории, помещений, рабочих мест.

В рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре приняты следующие нормативные правовые акты:

закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 февраля 1998 года № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 мая 2011 года № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 февраля 2004 года № 20-п «Об образовании Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 июня 2014 года № 204-п «О Концепции улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать незначительные изменения по показателям производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вместе с тем прогнозируется значительное снижение количества занятых во вредных условиях труда в связи с изменениями законодательства, регулирующего процедуру проведения специальной оценки условий труда.

Одна из серьезных проблем в том, что действующая в настоящее время система управления охраной труда построена на принципах реагирования на страховые случаи, а не на принципах их профилактики. Анализ влияния неблагоприятных производственных факторов на здоровье работников в организациях практически не проводится; фиксируются лишь последствия, приведшие к несчастным случаям, а не причины их возникновения.

Основное внимание уделяется не предупреждению случаев повреждений здоровья работников, а компенсационным мероприятиям при наступлении

несчастных случаев. Приоритетность компенсационных мер по возмещению вреда пострадавшим на производстве в ущерб превентивным мерам является причиной ситуации, когда обеспечение профилактических и защитных мероприятий по охране труда производится по остаточному принципу.

Отсутствие механизмов правовой защиты здоровья работников на производстве и эффективных методов контроля и надзора привело не только к усилению тенденции сокрытия информации о неблагоприятных условиях труда и риске повреждений их здоровья, но и к допуску работников к профессиональной деятельности без учета, а порой и вопреки медицинским показаниям. Так, ежегодно в автономном округе более 100 человек погибают на производстве по причине общего заболевания, напрямую не связанного с производственной деятельностью.

Игнорирование работодателями требований охраны труда во многом связано с декларативным характером большинства норм трудового права. Так, законодательством Российской Федерации установлены права работников на безопасные условия труда и обязанность работодателя их обеспечивать, а также предусмотрена дисциплинарная, гражданско-правовая, административная и уголовная ответственность работодателя за нарушение требований охраны труда. Вместе с тем административный ресурс контроля и надзора за исполнением указанных норм трудового права практически исчерпан: численность государственных инспекторов по охране труда позволяет обеспечить проведение плановых профилактических мероприятий по предупреждению страховых случаев в расчете на организацию не чаще чем 1 раз в 32 года. При этом, даже несмотря на это, в результате проверок выявляется порядка 28 тыс. правонарушений в сфере охраны труда в организациях автономного округа. Средний размер штрафа, налагаемого на работодателей за нарушения законодательства об охране труда, составляет 4 - 5 тыс. руб., что не является стимулом для совершенствования работы в этой сфере.

На федеральном уровне разрушена отраслевая система управления охраной труда, то есть система, при которой за каждым отраслевым министерством были закреплены полномочия по управлению охраной труда в соответствующей отрасли.

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» не до конца урегулированным остался вопрос исполнения полномочий в области охраны труда, предусмотренных отраслевым законодательством, органами местного самоуправления муниципальных образований.

Между тем эффективно управлять вопросами улучшения условий и охраны труда возможно лишь при условии создания единой системы управления на основе взаимодействия.

Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 мая 2011 года № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» предусмотрено включение органов местного самоуправления в системную работу по улучшению условий и охраны труда.



Неудовлетворительное состояние и опасные тенденции развития «человеческой составляющей» в системе производительных сил Российской Федерации стали проблемами национальной безопасности, так как представляют серьезную угрозу самостоятельности страны. Здоровье работающего населения непосредственно связано с условиями труда, а также с эффективностью функционирования социально-трудовых отношений и социальных институтов, в первую очередь систем здравоохранения в сфере труда и социального страхования.

Более того, до тех пор, пока ситуация в этой области не изменится, нельзя говорить всерьез не только о решении наших демографических и гуманитарных проблем, но и о дальнейших возможностях экономического роста и увеличении валового внутреннего продукта.

Программно-целевой метод наиболее эффективен в осуществлении государственной политики в области охраны труда, увеличения продолжительности жизни и улучшения здоровья работающего населения, проживающего в автономном округе.

Реализация мероприятий подпрограммы II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» направлена на достижение основных показателей обеспечения качества жизни населения автономного округа, а именно: на сохранение народонаселения и здоровья самой активной, репродуктивной части общества и, как следствие, увеличение показателей продолжительности жизни, увеличение валового регионального продукта на душу населения, снижение доли государственных расходов на социальную деятельность, снижение количества инвалидов.

#### Характеристика состояния трудовых ресурсов автономного округа

По итогам 2014 года численность экономически активного населения автономного округа составила 916,0 тыс. человек или 56,8 % от общей численности населения (на 01.01.2015 – 1612,1 тыс. человек), из них 874,0 тыс. человек или 95,4 % от экономически активного населения были заняты в экономике.

Среднесписочная численность работников (по полному кругу организаций) в 2014 году – 770,7 тыс. человек. Преобладающая часть занятого населения (669,8 тыс. человек) сосредоточена на крупных и средних предприятиях и организациях.

В автономном округе преобладают специалисты, имеющие высшее профессиональное образование, доля которых в общей численности занятого населения составляет 36,0 %.

#### Структура занятости населения по уровню образования в 2014 году

	Всего, %	В том числе имеют образование					
		высшее профессиональное, %	среднее профессиональное, %	начальное профессиональное, %	среднее (полное) общее, %	основное общее, %	не имеют основного общего, %
Российская Федерация	100	32,2	25,8	19,0	19,2	3,5	0,2
Уральский федеральный	100	31,1	28,2	19,7	17,3	3,5	0,2

округ							
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	100	36,0	25,0	14,0	22,9	2,2	-

На протяжении нескольких лет на рынке труда автономного округа сохраняется профессионально-квалификационный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы.

В структуре заявленной потребности (по данным анализа спроса и предложения рабочей силы за 2014 год) 42,9 % составляют вакансии по квалифицированным рабочим разного уровня квалификации и превышают число претендентов на них в 18,9 раза.

В общей численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, лишь 19,5 % составляют квалифицированные рабочие.

В 2014 году от работодателей в окружной банк вакансий было заявлено 100354 вакантных рабочих места, относительно аналогичного показателя прошлого года (91885 единиц) их число выросло на 8469 единиц (9,2 %).

Из числа вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения в 2014 году, 53,2 % - это вакансии постоянного характера, 42,6 % – временного характера, 4,1 % – сезонного характера, 0,2 % – по совместительству.

Потребность работодателей в рабочих разного уровня квалификации составила основную часть заявочного спроса, доля рабочих профессий в общем банке вакансий – 80,6 %.

В настоящее время в составе безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, преобладают граждане, не имеющие профессионального образования, – 43,4 %; 9,4 % составляют граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, 8,5% – граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие).

#### Профессионально-квалификационный состав численности безработных граждан и вакантных рабочих мест на 1 июня 2015 года

	Численность безработных, чел.	Количество вакансий, ед.	Удельный вес безработных, в %	Удельный вес вакансий, в %
Всего из них:	4469	14608	100,0	100,0
Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий	383	596	8,6	4,1
Специалисты высшего уровня квалификации	722	2152	16,2	14,7
Специалисты среднего уровня квалификации	318	1170	7,1	8,0
Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	184	156	4,1	1,1
Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	444	1651	9,9	11,3

Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	27	100	0,6	0,7
Квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	407	3106	9,1	21,3
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики	536	1969	12,0	13,5
Неквалифицированные рабочие	1171	3708	26,2	25,4

В структуре безработных граждан практически каждый третий безработный гражданин является неквалифицированным рабочим (26,2 % от всех безработных), а в структуре вакансий преобладает спрос на квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий (21,3 % от всех вакансий), специалистов высшего уровня квалификации (14,7 %), операторов, аппаратчиков, машинистов установок и машин и слесарей-сборщиков (13,5 %).

В 2014/2015 учебном году обучались 10 740 человек (2013/2014 учебному году – 8 825 человек).

В 2015 году выпуск профессиональных образовательных организаций составил 3 441 человек (2014 год – 4 237 человек), выпуск образовательных организаций высшего образования составил 2734 человека (2014 год – 2 162 человека).

Подготовка в вузах автономного округа осуществляется по 77 направлениям подготовки высшего образования. Наиболее востребованные направления: электроэнергетика; электроника, радиотехника и системы связи; техника и технологии строительства; клиническая медицина; архитектура; образование и педагогические науки.

С целью подготовки высококвалифицированных кадров, владеющих инновационными технологиями, для основных стратегических отраслей экономики региона (нефтегазовой, строительной, транспортной, энергетической и социальной сферы) в вузах Югры открыта подготовка по магистерским программам по 22 направлениям.

Несмотря на все принимаемые меры в Югре анализ профессионально-квалификационного состава выпускников и банка заявленных вакансий подтверждает дефицит в автономном округе квалифицированных специалистов:

инженеров, экономистов, учителей, юристов с высшим профессиональным образованием;

бухгалтеров, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, воспитателей дошкольных учреждений, медицинских сестер, фельдшеров, музыкальных работников, продавцов продовольственных и непродовольственных товаров, кассиров, операторов по добыче нефти и газа, операторов по исследованию скважин, операторов электронно-вычислительных машин, слесарей по ремонту автомобилей, слесарей-ремонтников, электросварщиков, электрогазосварщиков ручной сварки, машинистов бульдозера, машинистов компрессорных установок, парикмахеров, официантов-барменов, мастеров сухого строительства, делопроизводителей со средним профессиональным образованием.

По ряду профессий заявлено вакансий больше, чем подготовлено

выпускников и состоит на учете в центре занятости населения безработных граждан, в связи с чем за счет имеющихся трудовых ресурсов автономного округа невозможно обеспечить потребность автономного округа в квалифицированных кадрах.

В целом по округу сохраняется спрос на строителей, использующих традиционные материалы для возведения зданий и сооружений, каменщиков и плиточников, плотников, столяров, кровельщиков, штукатуров, слесарей (механиков, сборщиков, ремонтников промышленного оборудования), сварщиков и газорезчиков, операторов, аппаратчиков, машинистов установок и машин, слесарей-сборщиков.

Наибольший спрос на них был заявлен в Сургутский, Нижневартовский, Ханты-Мансийский, Радужнинский центры занятости населения.

Специалисты высшего и среднего уровня квалификации в общем объеме заявленной потребности составляют 12,9 % и превышают число претендентов (из числа зарегистрированных безработных) на них в 5 раз.

Ощущается дефицит врачей различных специализаций (анестезиолог-реаниматолог, акушер-гинеколог, педиатр-участковый, терапевт-участковый, стоматолог, невролог, офтальмолог, отоларинголог, инфекционист, хирург, ультразвуковой, функциональной диагностики и др.), среднего медицинского персонала, фельдшеров, преподавателей в средней школе, в системе специального образования, начального образования, персонала дошкольного воспитания и обучения, специалистов по предпринимательской деятельности и кадрам.

Востребованы инженерно-технические профессии: геологи-геофизики, инженеры-механики, программисты, инженеры-строители (по транспортному и городскому строительству, промышленному и гражданскому строительству), инженеры-электрики и инженеры-энергетики, инженеры-электроники, инженеры по связи и приборостроению, горные инженеры, геодезисты, картографы и топографы; техники-электрики, техники-механики, техники по промышленному и гражданскому строительству).

Решение существующей проблемы профессионально-квалификационного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда автономного округа (со стороны органов службы занятости) частично решается посредством организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по востребованным на рынке труда профессиям, а также организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии) для формирования престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда (но не престижных у молодежи).

Восполнение дефицита кадров отдельных профессий и квалификаций при повышенном спросе на них со стороны работодателей возможно путем привлечения квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, извне за счет внутрирегиональной и межрегиональной миграции.

Югра в масштабах России является регионом, который наиболее активно использует труд вахтовых мигрантов из регионов России и зарубежных стран. Вахтовые работники прибывают на разные, как правило короткие, сроки для работы на предприятиях округа с периодическим возвращением к месту постоянного жительства.

Численность работников, привлеченных к работе в автономном округе вахтовым методом, составила в 1 квартале 2015 года 110586 человек. По сравнению с 1 кварталом 2014 года численность вахтовиков выросла на 8,9 % (1 квартал 2014 г. – 101566 человек).

Но даже привлечение вахтовых мигрантов не позволяет Югре обеспечить соответствие спроса и предложения на рынке труда автономного округа.

Неудовлетворенный спрос работодателей на рынке труда, а также невозможность использования российских трудовых ресурсов из-за несоответствия спроса и предложения рабочей силы (несоответствие профессиональной структуры безработных граждан и имеющихся вакансий) побуждают работодателей использовать для работы иностранных граждан.

Заметное влияние на региональный рынок труда оказывает иностранная рабочая сила.

В 1 полугодии 2015 году квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и квота на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам, прибывшим из стран с визовым режимом въезда, для Ханты-Мансийского автономного округа – Югры составила 3584 единицы (на 39,3 % больше утвержденной квоты на 2014 год – 2174 приглашения).

Одним из главных направлений развития Югры остается диверсификация экономики.

В марте 2013 года был принят основополагающий документ стратегического планирования – Стратегия социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года (далее – Стратегия - 2030).

Неотъемлемой частью Стратегии - 2030 является Инвестиционная Стратегия автономного округа, определяющая в этой сфере приоритеты региона.

В автономном округе приняты меры по стимулированию инвестиционной активности, действуют механизмы государственной поддержки инвестиционной деятельности в форме предоставления государственных гарантий, специальных налоговых режимов. Кроме этого, в 2014 году предоставлена государственная поддержка 41 инвестиционному проекту в объеме 329,7 млн. рублей.

Сформирован Реестр приоритетных инвестиционных проектов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В автономном округе реализуются утвержденные Председателем Правительства Российской Федерации приоритетные инвестиционные проекты в Уральском федеральном округе.

Но существующий территориальный профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда автономного округа не может обеспечить квалифицированными специалистами большинство инвестиционных проектов после ввода в эксплуатацию объектов.

Несмотря на все принимаемые в автономном округе меры по выравниванию спроса и предложения рабочей силы, проблема привлечения дополнительных трудовых ресурсов в автономный округ в настоящее время особенно актуальна.

Эффективное использование собственных трудовых ресурсов осложняется низкой территориальной мобильностью населения автономного округа, но привлечение квалифицированных специалистов из других субъектов Российской

Федерации в массовом количестве также затруднительно.

Как показывает практика, основными причинами низкой трудовой мобильности граждан являются:

недостаточная информированность о возможностях трудоустройства и обустройства с членами семьи в других муниципальных образованиях автономного округа и других субъектах Российской Федерации;

отсутствие необходимой инфраструктуры для приема российских мигрантов (жилье, детские сады, медицинские учреждения);

неразвитость механизмов организованного набора граждан для работы при планировании и реализации крупных инвестиционных проектов;

отсутствие гибкости механизма государственной поддержки граждан, желающих либо временно осуществлять трудовую деятельность в других субъектах Российской Федерации, либо переселиться совместно с членами семьи в другой субъект Российской Федерации ввиду отсутствия работы по специальности.

Динамично развивающаяся экономика автономного округа требует формирования мобильного работника, способного достаточно быстро адаптироваться в новых производственных и социально-психологических условиях, способного и желающего осваивать в течение трудовой жизни несколько профессий, настроенного на непрерывное образование, на постоянное повышение своей квалификации.

Стимулированию трудовой миграции, выравниваю спроса и предложения рабочей силы в автономном округе будет способствовать реализация подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» (далее – подпрограмма трудовой мобильности), целью которой является повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда автономного округа.

В соответствии с Национальным рейтингом состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации (далее – Национальный рейтинг) за 2015 год значение показателя «Удовлетворенность предпринимателей доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации» по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре составило 3,27%, что соответствует одному из самых низких показателей –3,26%, относящемуся к группе D (показатель группы B – 4.2).

Подпрограммой трудовой мобильности предусматривается ряд мероприятий, направленных на повышение качества и мобильности трудовых ресурсов автономного округа, а также на привлечение квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации, что позволит повысить значение показателя «Удовлетворенность предпринимателей доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации».

Немаловажную роль в повышении мобильности трудовых ресурсов играет комфортная жизненная среда, которая реализуется через создание удобного личного жизненного пространства, включающего обеспечение доступа населения к качественному и доступному жилью, создание и поддержание надежной инженерной инфраструктуры, обеспечение доступности всех современных информационных и коммуникационных возможностей.

Информация о социальной, транспортной инфраструктуре автономного округа размещена на сайте органов государственной власти Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры <http://www.admhmao.ru> (вкладка «Об округе / Общие сведения»).

Информация о реализуемых в Югре мерах государственной поддержки на приобретение или строительство жилых помещений размещена на сайте ОАО «Ипотечное агентство Югры» <http://www.ipotekaugra.ru> (вкладка «Государственная жилищная программа»).

Программно-целевой метод наиболее эффективен при решении обозначенных проблем профессионально-квалификационного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда автономного округа.

#### Характеристика текущего состояния систем электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения и газоснабжения

Органы службы занятости населения автономного округа размещены в 18 муниципальных образованиях автономного округа, занимая 55 объектов недвижимого имущества, в том числе зданий и сооружений, находящихся как в оперативном управлении, так и в пользовании (аренде).

Все помещения и сооружения оснащены приборами учета энергетических ресурсов, при условии наличия проведенных сетей и коммуникаций.

Общая площадь помещений, занимаемых и используемых органами службы занятости населения автономного округа, составляет 10 033,93 кв.м, которые используются для размещения своих работников и предоставления услуг гражданам и работодателям, а также размещения транспортных средств.

Во исполнение Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 261-ФЗ) органы службы занятости населения автономного округа обеспечили снижение в сопоставимых условиях объема потребленных ими воды, природного газа, тепловой энергии, электрической энергии не менее чем на 15 % от объема фактически потребленных ими в 2009 году каждого из указанных ресурсов.

К началу 2015 года экономия энергетических ресурсов, определенная Федеральным законом № 261-ФЗ, по отношению к 2009 году достигнута.

Плановый размер экономии энергетических ресурсов, определенный учреждениям на срок реализации настоящей Программы, составляет не менее 2 % в год в связи с достижением определенного минимального уровня потребления энергетических ресурсов, в расчете от имеющегося потенциала в области энергосбережения с учётом уже реализованных ранее мероприятий.

При анализе энергетических паспортов и энергетических обследований зданий и сооружений было определено, что потенциал по энергосбережению за период с 2014 до 2020 годов составляет:

- тепловой энергии до 9-11 %,
- электрической энергии до 9-11 %,
- воды до 9-11 %.

Соответственно это приводит к:

- росту «финансовой нагрузки» на бюджет автономного округа;
- ухудшению экологической ситуации в автономном округе.

Реализация подпрограммы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» должна обеспечить снижение потребления органами службы занятости населения автономного округа энергетических ресурсов и воды за счет принятия управленческих решений по эффективному использованию имеющихся помещений и реализации мероприятий и, соответственно, перехода на более экономное и рациональное расходование энергетических ресурсов при полном удовлетворении потребностей в количестве и качестве энергетических ресурсов.

## Раздел 2. Цели, задачи и показатели их достижения

Цели, задачи и показатели их достижения указаны в паспорте Программы.

Цели Программы соответствуют:

положениям указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

основам государственной политики содействия занятости населения, определенных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации»;

приоритетам социально-экономического развития автономного округа в области содействия занятости населения, определенным стратегией социально-экономического развития автономного округа до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 22 марта 2013 года № 101-рп.

Целевые показатели Программы в течение срока ее реализации приведены в таблице 1.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения ситуации на региональном рынке труда.

В ходе реализации Государственной программы предполагается:

создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;

повышение качества и доступности предоставления государственных услуг в сфере занятости населения;

предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровня регистрируемой безработицы;

повышение сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы по профессионально-квалификационной и территориальной структуре;

обеспечение реализации мер, направленных на улучшение условий и охраны труда в автономном округе.

Основные направления реализации Государственной программы, перечень мероприятий определены в соответствии со Стратегией социально-экономического развития автономного округа до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 22 марта 2013 года № 101-рп.

Показатель «Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе на конец года»



рассчитывается как отношение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения автономного округа на конец года, к среднегодовой численности экономически активного населения в автономном округе.

Показатель «Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год» рассчитывается ежемесячно с опозданием на один месяц органами государственной статистики как отношение численности безработных в возрасте 15 - 72 лет к численности экономически активного населения автономного округа (занятых и безработных) этой возрастной группы по итогам обследования населения по проблемам занятости и размещается на сайте Федеральной службы государственной статистики (<http://www.gks.ru/>).

Показатель «Коэффициент напряжённости на рынке труда автономного округа» рассчитывается органами государственной статистики ежегодно до 15 марта года, следующего за отчетным, как отношение среднегодовой численности безработных (по методологии МОТ) к среднегодовому числу вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения автономного округа.

Показатель «Численность граждан, ежегодно трудоустройстваемых на временные и общественные работы» определяется по числу граждан, ежегодно трудоустройстваемых на временные рабочие места, создаваемые для проведения временных и общественных работ.

Показатель «Число женщин, ежегодно проходящих профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет» определяется по числу женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных органами службы занятости населения автономного округа.

Показатель «Численность граждан, ежегодно направляемых на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование» определяется по числу граждан, ежегодно направляемых органами службы занятости населения автономного округа на профессиональное или дополнительное профессиональное обучение, на основании данных еженедельного мониторинга, проводимого Дептрудо и занятости Югры.

Показатель «Численность ежегодных получателей государственных услуг по социальной адаптации, психологической поддержке и профессиональной ориентации» рассчитывается по формуле:

$$Чгу = Чпгу + Чбгн, \text{ где:}$$

1) Чгу – численность ежегодных получателей государственных услуг по социальной адаптации, психологической поддержке и профессиональной ориентации;

2) Чпгу – число граждан, ежегодно получающих государственную услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, плановое значение которых определяется по формуле:

$Чпгу = Чго \times 46 \%$ , где:

Чго – общая численность граждан, обратившихся за государственными услугами в органы службы занятости населения автономного округа;

46% – норматив доступности государственной услуги в области содействия занятости населения в Российской Федерации.

3) Чбгн – численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации и психологической поддержке, плановое значение которой определяется по формуле:

$Чбгн = Чбг \times 20 \%$ , где:

Чбг – общая численность безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке в органах службы занятости населения автономного округа;

20% – норматив доступности государственной услуги в области содействия занятости населения в Российской Федерации.

Фактическое значение показателя определяется на основании данных еженедельного мониторинга, проводимого Дептрудо и занятости Югры.

Показатель «Число новых постоянных рабочих мест, организованных в сфере малого предпринимательства гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости населения автономного округа» рассчитывается по формуле:

$РМ = ИП + ДРМ$ , где:

РМ – количество новых постоянных рабочих мест, организованных в сфере малого предпринимательства гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости населения автономного округа;

ИП – количество постоянных рабочих мест, организованных гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости населения автономного округа, при открытии собственного дела за счет средств единовременной финансовой помощи, предусмотренной Программой, с целью организации своей самозанятости, определяемое на основании данных еженедельного мониторинга, проводимого Дептрудо и занятости Югры;

ДРМ – количество постоянных рабочих мест, организованных индивидуальными предпринимателями, открывшими собственное дело с использованием средств единовременной финансовой помощи, предусмотренной Программой, для трудоустройства безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения автономного округа, определяемое на основании данных еженедельного мониторинга, проводимого Дептрудо и занятости Югры.

Показатель «Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов» рассчитывается по формуле:

$РМ = ИНВ$ , где:

РМ – количество организованных постоянных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, определяемое на основании данных еженедельного мониторинга, проводимого Дептрудо и занятости Югры;

ИНВ – численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на созданные для них рабочие места в рамках реализации Программы, определяемая на

основании данных еженедельного мониторинга, проводимого Дептруда и занятости Югры.

Показатель «Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте» рассчитывается по формуле:

$Очти = Чти / Чоитв \times 100\%$ , где:

Очти – отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;

Чти – численность трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, определяемая на основании данных еженедельного мониторинга, проводимого Дептруда и занятости Югры;

Чоитв – общая численность инвалидов в трудоспособном возрасте.

Показатель «Удельный вес работников организаций автономного округа, охваченных сбором информации о состоянии охраны труда» рассчитывается по формуле:

$У = А/Б \times 100\%$ , где:

У – удельный вес работников организаций автономного округа, охваченных сбором информации о состоянии охраны труда;

А – численность работников, занятых в организациях, представивших информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей;

Б – общая численность работников, занятых в организациях, осуществляющих начисление страховых взносов по данным государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по автономному округу.

Показатель «Количество руководителей и специалистов организаций, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях автономного округа» отражает сведения о количестве руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, по данным обучающих организаций автономного округа.

Показатель «Количество организаций, внедривших системы управления охраной труда, промышленной безопасности» отражает сведения о количестве организаций, внедривших системы управления охраной труда, промышленной безопасности и представивших информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей.

Показатель «Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более» указывается по данным регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

Показатель «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом» указывается по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Показатель «Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего» рассчитывается по формуле:

$$K = A / B, \text{ где:}$$

К – количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

А – суммарное число рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам на производстве за отчетный период, исчисляемое по листкам нетрудоспособности;

Б – число травм (несчастные случаи) за отчетный период.

Показатель «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда» указывается по данным территориального органа Росстата.

Показатель «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников» рассчитывается по формуле:

$$У = A / B \times 100\%, \text{ где:}$$

У – удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

А – численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда по статистической форме 1-Т условия труда;

Б – общая численность работников, занятых в организациях, отчитавшихся по форме 1-Т.

Показатель «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров» указывается по данным Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Показатель «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда» указывается по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Показатель «Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест» рассчитывается по формуле:

$$У = A / B \times 100\%, \text{ где:}$$

У – удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

А – численность рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с нарастающим итогом за 5 лет;

Б – численность рабочих мест по полному кругу предприятий по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Показатель «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда» указывается по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Фактическое значение показателя «Удовлетворенность предпринимателей доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации» определяется опросным путем Автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив», по результатам которого формируется Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации.

Показатель «Численность квалифицированных специалистов, привлеченных из других субъектов Российской Федерации в автономный округ, либо переселившихся в пределах автономного округа для участия в реализации инвестиционных проектов» определяется по числу квалифицированных специалистов, привлеченных из других субъектов Российской Федерации либо переселившихся в пределах автономного округа для участия в реализуемых в инвестиционных проектах, на основании данных мониторинга, проводимого Дептрудо и занятости Югры.

Показатель «Доля квалифицированных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов» рассчитывается по формуле:

$$\text{Дкр} = (\text{Чс} + \text{Чав}) / (\text{Чс} + \text{Чав}) \times 100\%, \text{ где:}$$

Дкр – доля квалифицированных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец реализации Программы;

Чс – численность квалифицированных специалистов, привлеченных из других субъектов Российской Федерации в автономный округ для участия в реализации инвестиционных проектов, на основании данных мониторинга, проводимого Дептрудо и занятости Югры;

Чав – численность квалифицированных специалистов, переселившихся в пределах автономного округа для участия в реализации инвестиционных проектов, на основании данных мониторинга, проводимого Дептрудо и занятости Югры;

Чс – численность квалифицированных специалистов, привлеченных из других субъектов Российской Федерации в автономный округ для участия в реализации инвестиционных проектов и продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, на основании данных мониторинга, проводимого Дептрудо и занятости Югры;

Чав – численность квалифицированных специалистов, переселившихся в пределах автономного округа для участия в реализации инвестиционных проектов и продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, на основании данных мониторинга, проводимого Дептрудо и занятости Югры.

Показатель «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в автономном округе» определяется ежегодно во втором квартале года, следующего за отчетным, по данным территориального органа Федеральной службы

государственной статистики по автономному округу.

Показатель «Удельный расход электрической энергии на снабжение Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений (в расчёте на 1 кв. метр общей площади)» рассчитывается по формуле:

$$У_{э.э.} = ОП_{э.э.} / П_y \left( \text{кВт} \times \text{ч} / \text{м}^2 \right), \text{ где:}$$

$ОП_{э.э.}$  – годовой объем потребления электрической энергии в Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, кВтЧч;

$П_y$  – площадь размещения Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, м<sup>2</sup>.

Показатель «Удельный расход тепловой энергии на снабжение Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений (в расчете на 1 кв. метр общей площади)» рассчитывается по формуле:

$$У_{теп.э.} = ОП_{теп.э.} / П_y \left( \text{Гкал} / \text{м}^2 \right), \text{ где:}$$

$ОП_{теп.э.}$  – годовой объем потребления тепловой энергии в Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, Гкал;

$П_y$  – площадь размещения Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, м<sup>2</sup>.

Показатель «Удельный расход холодной воды на снабжение Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений (в расчете на 1 человека)» рассчитывается по формуле:

$$У_{хвс} = ОП_{хвс} / К_y \left( \text{м}^3 / \text{человек} \right), \text{ где:}$$

$ОП_{хвс}$  – годовой объем потребления холодной воды в Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, м<sup>3</sup>;

$К_y$  – количество работников Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, человек.

Показатель «Удельный расход горячей воды на снабжение Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений (в расчете на 1 человека)» рассчитывается по формуле:

$$У_{гвс.б.} = ОП_{гвс.б.} / К_y \left( \text{м}^3 / \text{человек} \right), \text{ где:}$$

$ОП_{гвс.б.}$  – годовой объём потребления горячей воды в Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, м<sup>3</sup>;

$К_y$  – количество работников Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, человек

Показатель «Удельный расход природного газа на снабжение

подведомственных Дептруда и занятости Югры учреждений (в расчете на 1 человека)» рассчитывается по формуле:

$$Y_{\text{газ}} = \text{ОП}_{\text{газ}} / K_y \left( \text{м}^3 / \text{человек} \right), \text{ где:}$$

$\text{ОП}_{\text{газ}}$  – годовой объем потребления природного газа в Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений,  $\text{м}^3$ ;

$K_y$  – количество работников Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, человек.

### Раздел 3. Характеристика основных мероприятий программы

#### Подпрограмма I «Содействие трудоустройству граждан»

Решение задачи 1 «Сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда автономного округа» планируется посредством реализации основных мероприятий:

1. Основное мероприятие 1.1. «Предупреждение безработицы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – основное мероприятие 1.1).

В основное мероприятие 1.1 включены мероприятия, предусматривающие: оказание государственных услуг, установленных статьей 7.1.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

- 1) информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;
- 2) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- 3) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- 4) психологическая поддержка безработных граждан;
- 5) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- 6) организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- 7) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- 8) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- 9) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в

качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе:

содействие самозанятости и предпринимательству инвалидов;

содействие в организации самозанятости безработных граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа.

предоставление социальных выплат гражданам, признанным органами службы занятости населения автономного округа в установленном порядке безработными.

В соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является полномочием Российской Федерации, переданным для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации.

Органы службы занятости предоставляют безработным гражданам следующие социальные выплаты:

1) пособие по безработице;

2) стипендия в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

3) материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

4) материальная помощь в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

5) пенсия, назначенная по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости.

2. Основное мероприятие 1.2 «Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан» (далее – основное мероприятие 1.2), предусматривающее:

выплату работодателям частичной компенсации их расходов по оплате труда граждан, участвующих в мероприятиях временного трудоустройства, в установленном размере, в зависимости от категории участников мероприятия, с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда;

предоставление информационных, консультационных и образовательных услуг при организации безработным гражданином предпринимательской деятельности;

выплату единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;



предоставление субсидии на приобретение орудий труда (оборудование, технические приспособления) и материальных ресурсов, включая сырьевые, необходимых для осуществления трудовой деятельности незанятого гражданина на рабочем месте с применением гибких форм занятости;

проведение комплекса мероприятий, содействующих постоянному трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места за счет средств бюджета автономного округа, включая мониторинг доступности услуг, предоставляемых инвалидам, заполнения вакансий котируемых рабочих мест для инвалидов, а также проведение оценки эффективности мер по содействию трудоустройству инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) рабочие места, проведение опроса инвалидов с целью изучения потребности в трудоустройстве, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

оказание из средств бюджета автономного округа государственной поддержки работодателям, оборудующим постоянные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

проведение комплекса мероприятий, способствующих совмещению женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая:

информирование женщин, воспитывающих детей, о создании условий для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

информирование населения о реализуемых мерах по содействию трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;

мониторинг коллективных договоров организаций на наличие положений, способствующих совмещению женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

мониторинг наличия преференций для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, в нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, предусматривающих меры по содействию самозанятости населения и поддержке предпринимательства;

проведение опроса женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, с целью выявления потребности в трудоустройстве, удовлетворенности рабочим местом, потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании, оценки эффективности мер в автономном округе, способствующих совмещению женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

проведение опроса среди женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет, и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет о наличии потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до трех лет;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей через создание дополнительных (в том числе надомных) постоянных рабочих мест;

мониторинг трудоустройства незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей на оборудованные (оснащенные) рабочие места,

реализацию комплекса мер, направленных на повышение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста, включающего:

проведение опросов граждан предпенсионного и пенсионного возраста и анализ результатов проведенных опросов с целью определения потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании, трудоустройстве;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан предпенсионного возраста, пенсионного возраста, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

информирование граждан предпенсионного и пенсионного возраста о возможностях профессионального обучения и трудоустройства.

Перечень мероприятий, входящих в состав основного мероприятия 1.1 и основного мероприятия 1.2 Программы:

«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время»;

«Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет»;

«Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»;

«Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

«Организация проведения оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан»;

«Организация временного трудоустройства граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы»;

«Организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста»;

«Организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»;

«Содействие временному трудоустройству в организациях коммерческого сегмента рынка труда лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы»;

«Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к наказанию в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы»;

«Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы»;

«Стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело за счёт средств Программы, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан»;

«Содействие развитию гибких форм занятости и надомного труда»;

«Содействие развитию гибких форм занятости и домашнего труда граждан предпенсионного и пенсионного возраста»;

«Содействие трудоустройству инвалидов с применением гибких форм занятости»;

«Содействие самозанятости незанятым гражданам предпенсионного и пенсионного возраста и стимулирование создания ими дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан»;

«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в рамках оказания государственной услуги по самозанятости безработных граждан»;

«Конкурс проектов, направленных на создание условий для активного участия людей пожилого возраста в экономической жизни Югры».

3. Основное мероприятие 1.3 «Повышение качества оказания государственных услуг», направленное на развитие информационной системы службы занятости населения, сопровождение ПТК «Катарсис», организацию защиты обрабатываемых персональных данных, в том числе оборудование серверных комнат системой контроля доступа, обеспечение функционирования и поддержку работоспособности прикладного и системного программного обеспечения, техническое обслуживание аппаратного обеспечения, приобретение и установку систем видеонаблюдения, пожарной и тревожной сигнализации, их техническое обслуживание, обучение работников центров занятости населения по программам повышения квалификации, организацию и проведение консультационных обучающих семинаров, совещаний, конференций по вопросам развития отрасли.

#### Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе»

Основное мероприятие 2.1 «Обеспечение оценки условий труда работников» направлено на решение задачи 2 «Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах», задачи 4 «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения», задачи 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» и планируется посредством реализации следующих мероприятий:

проведение отраслевых, окружных семинаров-совещаний по вопросам внедрения передового опыта, участие в совещаниях и научно-практических конференциях по вопросам охраны труда;

поддержку, техническое обслуживание и модернизацию программного обеспечения автоматизированной информационной системы «Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

проведение работ по оценке уровней профессиональных рисков, специальной оценке условий труда, инструментальных измерений в целях осуществления государственной экспертизы условий труда;

проведение семинаров для преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по подготовке специалистов в области охраны труда, обеспечение субъектов управления охраной труда научно-методической литературой, учебными пособиями, буклетами по вопросам охраны и экспертизы

условий труда, проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций;

научно-практическое, информационно-аналитическое и методическое обеспечение в области охраны труда, проведение комиссий, семинаров, смотров-конкурсов, выставок, мониторингов, социологических исследований, издание журналов о социально-трудовых отношениях, докладов и обзоров о состоянии условий и охраны труда в организациях автономного округа и выработке на их основе рекомендаций по совершенствованию работы, мероприятий, направленных на совершенствование системы управления охраной труда, проведение государственной экспертизы условий труда и организации обучения по охране труда;

участие в специализированных выставках по охране труда на федеральном и международном уровнях, организуемых Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации; проведение в автономном округе регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

Решение задачи 3 «Совершенствование нормативной правовой базы автономного округа в области охраны труда» осуществляется посредством основного мероприятия 2.2 «Совершенствование нормативной правовой базы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области охраны труда» предусматривающего:

подготовку проектов нормативных правовых, распорядительных актов и соглашений в области охраны труда, направленных на совершенствование системы управления охраной труда в автономном округе, подготовку проектов соглашений с федеральными и региональными органами исполнительной власти, общественными объединениями о взаимодействии;

предоставление субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда.

Решение задачи 6 «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения» осуществляется путем реализации основных мероприятий:

основного мероприятия 2.3 «Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, реабилитация пострадавших на производстве», предусматривающего реализацию мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения и реабилитацию пострадавших на производстве за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

основного мероприятия 2.4 «Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения», предусматривающего комплекс мер, направленных на развитие системы раннего выявления заболеваний и патологических состояний и факторов риска их

развития, в том числе проведение медицинских осмотров и диспансеризации населения, и осуществление контроля за качеством проведения медицинских осмотров работников.

### Подпрограмма III «Обеспечение деятельности органов службы занятости»

Подпрограмма III «Обеспечение деятельности органов службы занятости» включает в себя реализацию основного мероприятия 3.1 «Организационное обеспечение функционирования отрасли», направленного на решение задачи 7.

Основное мероприятие 3.1 «Организационное обеспечение функционирования отрасли», предусматривает выплату работникам денежного содержания (зарботной платы), компенсацию оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно, а при отсутствии данного права – оплаты к месту лечения и обратно, информационное и материально-техническое обеспечение деятельности Дептрудо и занятости Югры; организационно-управленческие расходы (обеспечение средствами связи (сотовая, междугородная, международная, фиксированная), офисной мебелью, хозяйственным инвентарем, канцелярскими товарами и другие расходы), ежегодное проведение совещаний Дептрудо и занятости Югры при участии всех структурных подразделений, подведомственных учреждений, на которых обсуждаются вопросы по направлениям деятельности Дептрудо и занятости Югры и его подведомственных учреждений, принимаются решения, определяющие развитие отрасли.

### Подпрограмма IV «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»

Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» (далее – подпрограмма IV) предусматривает реализацию основного мероприятия 4.1 «Развитие трудовых ресурсов, повышение уровня использования трудовых ресурсов» (далее – основное мероприятие 4.1), направленного на решение задачи 8 «Повышение качества трудовых ресурсов, структуры трудовой занятости, ориентированной на развитие приоритетных отраслей экономики», предусматривающего:

#### 1. Общественные мероприятия в сфере популяризации труда:

организация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности с учетом ситуации на рынке труда автономного округа;

проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы и вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие автономного округа;

проведение информационно-методических мероприятий в сфере трудовой миграции;

проведение социологических исследований по выявлению потребностей экономики автономного округа в квалифицированных трудовых ресурсах;

прогноз и ежегодная корректировка потребности отраслей экономики автономного округа в выпускниках организаций профессионального и высшего

образования;

формирование заказа на подготовку кадров в организациях профессионального и высшего образования с участием работодателей на основе прогноза потребности в трудовых ресурсах. Открытие профессий (специальностей, направлений подготовки с учетом потребностей экономики и социальной сферы);

прогноз баланса трудовых ресурсов автономного округа.

организация ярмарок вакансий для граждан, желающих осуществлять трудовую деятельность на объектах инвестиционного проекта, в том числе с переездом в другое муниципальное образование автономного округа. Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест организуются центрами занятости населения в целях оказания содействия гражданам, желающим трудоустроиться, в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;

реализация проекта по профессиональной ориентации для учащихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Выбор за тобой!».

Проектом предусмотрен комплекс мероприятий по профессиональной ориентации агитационной и информационной направленности, способствующих выбору будущей профессии учащимися общеобразовательных организаций автономного округа, и трудоустройству учащихся профессиональных образовательных организаций автономного округа. Целью проекта является повышение престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда среди жителей Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

проведение в автономном округе заключительного этапа конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда» Уральского федерального округа. Конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда» разработан Общероссийской общественной организацией «Всероссийский Совет местного самоуправления» и проводится при поддержке полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе.

Конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа проводится в три этапа:

- в организациях реального сектора экономики и государственных учреждений;

- в регионах входящих в Уральский федеральный округ;

- окружной (заключительный) этап Конкурса между победителями и призерами регионального этапа, проходит на базе одного из субъектов РФ входящих в состав Уральского федерального округа.

оказание государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, зарегистрированных в органах службы занятости

населения в целях поиска подходящей работы, для удовлетворения потребности работодателей в квалифицированных кадрах;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым предоставлено временное убежище и обратившихся в целях поиска подходящей работы.

проведение комплекса мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, повышение эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов:

1. Взаимодействие органов службы занятости, юридических лиц, реализующих инвестиционные проекты, совещательных органов по развитию инвестиционной деятельности в муниципальных образованиях автономного округа по вопросу обеспечения кадрами реализуемых инвестиционных проектов;

2. Мониторинг создаваемых новых рабочих мест в связи с вводом новых производственных мощностей, модернизации и реструктуризации производства, внедрения современных технологий, расширения производства;

3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, желающих осуществлять трудовую деятельность на объектах инвестиционного проекта.

Реализация комплекса мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, повышение эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов будет осуществляться в 2 этапа.

Срок реализации первого этапа – 2016 год.

В период реализации первого этапа запланировано:

определить потребность в трудовых ресурсах, необходимых при вводе объектов инвестиционных проектов;

сформировать перечень инвестиционных проектов для включения в подпрограмму IV с целью подготовки кадрового потенциала для их реализации из числа граждан автономного округа либо за счет привлечения квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации;

организовать взаимодействие по вопросу подбора квалифицированных специалистов с органами службы занятости других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р.

Срок реализации второго этапа: 2017 – 2020 годы.

В период реализации второго этапа запланировано:

организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан из числа жителей автономного округа, желающих осуществлять трудовую деятельность на объектах инвестиционного проекта;

осуществлять мониторинг трудоустройства граждан в рамках инвестиционных проектов на создаваемые новые рабочие места в связи с вводом новых производственных мощностей, модернизацией и реструктуризацией производства, внедрения современных технологий, расширения производства;

привлечь квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации под сформированную потребность в рамках перечня инвестиционных проектов.

предоставить меры государственной поддержки из средств бюджета автономного округа квалифицированным специалистам, привлеченным на реализацию инвестиционных проектов, в виде компенсации расходов на проезд и провоз личного имущества к месту реализации инвестиционного проекта, суточных расходов, пособия на обустройство, компенсации расходов, связанных с обязательным предварительным (при поступлении на работу) медицинским осмотром.

#### Подпрограмма V «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности»

Решение задачи 9 «Обеспечение рационального использования топливно-энергетических ресурсов за счёт реализации энергосберегающих мероприятий, повышения энергетической эффективности органами службы занятости населения автономного округа» осуществляется посредством реализации основного мероприятия 5.1 «Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов за счёт реализации энергосберегающих мероприятий», предусматривающее модернизацию и реконструкцию систем теплоснабжения, электроснабжения, кондиционирования и вентиляции, сетей водоснабжения и канализации; мониторинг достижения установленных показателей, инструктажей в органах службы занятости населения автономного округа о необходимости экономии энергетических ресурсов, размещение в помещениях органов службы занятости населения автономного округа аншлагов.

Перечень программных мероприятий на 2016 - 2020 годы приведен в таблице 2.

#### Раздел 4. Механизм реализации государственной программы

Механизм реализации Государственной программы представляет собой скоординированные по срокам и направлениям действия и включает:

разработку проектов нормативных правовых актов автономного округа, необходимых для выполнения Государственной программы, на основе проводимых в автономном округе социологических исследований населения по проблемам занятости, проводимых ежемесячно федеральной службой государственной статистики, и внесение их на рассмотрение Правительства и Губернатора автономного округа;

утверждение ответственным исполнителем Государственной программы для центров занятости населения контрольных показателей по реализации мероприятий в области содействия занятости населения;

взаимодействие исполнительных органов государственной власти автономного округа, центров занятости населения, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и вовлеченных в реализацию Государственной программы работодателей, осуществляющих свою хозяйственную деятельность в автономном округе, граждан, проживающих в автономном округе;



обеспечивает привлечение средств из федерального бюджета и иных источников на реализацию Государственной программы;

перечисление средств бюджета автономного округа, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, центрам занятости населения, органам местного самоуправления;

уточнение объемов финансирования по программным мероприятиям на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с мониторингом фактически достигнутых результатов путем сопоставления их с целевыми показателями реализации Государственной программы, а также с изменениями ситуации на рынке труда, изменением бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию Государственной программы на очередной финансовый год и плановый период;

формирует сводный перечень предложений соисполнителей Государственной программы по выделению дополнительных средств на программные мероприятия, включению новых программных мероприятий с обоснованием необходимости их реализации, указанием предлагаемых направлений, объемов и источников финансирования Государственной программы;

управление и контроль за реализацией мероприятий Государственной программы, эффективное использование средств, выделенных на ее реализацию;

представление в Департамент экономического развития автономного округа отчета о ходе исполнения комплексного плана (сетевого графика) по реализации Государственной программы;

информирование общественности о ходе и результатах реализации Государственной программы, финансировании программных мероприятий, в том числе о механизмах реализации отдельных программных мероприятий.

Управление ходом реализации Государственной программы осуществляет ответственный исполнитель Дептруда и занятости Югры.

Реализацию мероприятий Государственной программы осуществляет Дептруда и занятости Югры совместно с:

Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

учреждениями, подведомственными исполнительным органам государственной власти автономного округа (далее – учреждения автономного округа);

Государственным учреждением – региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре;

работодателями автономного округа;

органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.

Соисполнители Государственной программы в рамках своей компетенции:

участвуют в разработке предложений по внесению изменений в нее;

обеспечивают качественное и своевременное исполнение ее мероприятий, за реализацию которых они отвечают;

участвуют в разработке и осуществляют реализацию программных мероприятий;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для мониторинга реализации подпрограмм и (или) отдельных мероприятий Государственной программы и подготовки годового отчета.

Ответственный исполнитель и соисполнители Государственной программы несут ответственность за ее реализацию и конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на ее выполнение средств, уточняют сроки реализации ее мероприятий и объемы их финансирования.

Оценка хода исполнения мероприятий Государственной программы основана на мониторинге ее целевых показателей как сопоставление фактически достигнутых с плановыми значениями целевых показателей.

В соответствии с данными мониторинга по фактически достигнутым результатам реализации в Государственную программу могут быть внесены корректировки, в том числе связанные с оптимизацией программных мероприятий в случае выявления лучших практик их реализации.

Оценка эффективности реализации Государственной программы осуществляется Департаментом экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с методикой оценки эффективности реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 8 мая 2014 года № 246-рп.

Ответственный исполнитель Государственной программы передает часть своих функций по реализации отдельных мероприятий подпрограмм I, IV «Содействие трудоустройству граждан», «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» центрам занятости населения (далее – подпрограмма I, подпрограмма IV соответственно).

Реализация мероприятий исполнительными органами государственной власти автономного округа осуществляется в соответствии с государственными контрактами на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, заключаемых в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, посредством предоставления подведомственным бюджетным и автономным учреждениям субсидий на выполнение государственного задания, субсидий на иные цели и посредством доведения до подведомственных казенных учреждений необходимых для реализации программных мероприятий объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, а также посредством предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, в том числе некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями, в соответствии со статьями 78, 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Объем средств на реализацию мероприятий Государственной программы за счет средств бюджета автономного округа устанавливается законом автономного округа о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Проведение конкурса проектов, направленных на создание условий для активного участия людей пожилого возраста в экономической жизни автономного округа, предполагает присуждение грантов в форме субсидий из бюджета автономного округа юридическим лицам (за исключением

государственных (муниципальных) учреждений, общественных организаций), индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным в автономном округе, и перечисление из бюджета автономного округа иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований автономного округа.

Порядок предоставления грантов в форме субсидий и иных межбюджетных трансфертов из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по итогам конкурса проектов, направленных на создание условий для активного участия людей пожилого возраста в экономической жизни автономного округа, определен приложением 13 к Государственной программе.

Государственной программой предусмотрено предоставление из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований автономного округа на реализацию программных мероприятий.

Распределение иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных районов и городских округов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, не распределенных в соответствии с законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о бюджете Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на очередной финансовый год и плановый период, в ходе исполнения бюджета утверждается Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на участие в реализации отдельных программных мероприятий определен приложением 17 к Государственной программе.

Порядки предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения определены административными регламентами предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.

Порядок действий центров занятости населения по реализации отдельных мероприятий подпрограмм I, IV Государственной программы и порядок предоставления средств бюджета автономного округа юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям и физическим лицам на реализацию мероприятий определен приложениями 1-12,14.

Подпрограммой II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» (далее – подпрограмма II) предусмотрено наделение органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда.

Ответственный исполнитель Государственной программы предусматривает в бюджете автономного округа объем субвенций для осуществления органами местного самоуправления переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и определяет порядок установления и реализации расходных обязательств муниципальных образований, подлежащих исполнению за счет субвенций из бюджета автономного округа

Органы местного самоуправления при осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда имеют право использовать по целевому назначению финансовые средства,

передаваемые из бюджета автономного округа на эти цели в пределах предоставленных субвенций.

Подпрограммой II предусмотрено выделение средств из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации работодателям автономного округа на осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными, осуществляется в пределах 20 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (перечень мероприятий утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»).

Работодатели-страхователи имеют право получить средства на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в объеме, не превышающем 20 % сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году. Для получения финансирования работодатель-страхователь должен обратиться с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по автономному округу по месту своей регистрации.

Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица проводится страховщиком за счет средств, предусмотренных на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Подпрограммой II также предусмотрены мероприятия по развитию системы раннего выявления заболеваний и патологических состояний и факторов риска их развития, включая проведение медицинских осмотров и диспансеризации населения и оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные

медицинские осмотры. Финансирование данных мероприятий будет осуществляться за счет внебюджетных источников - средств автономного учреждения автономного округа «Центр профессиональной патологии».

Кроме того, подпрограммой II предусмотрено выделение средств работодателями на улучшение условий и охраны труда в своих организациях по следующим направлениям:

проведение в установленном порядке работ по оценке уровней профессиональных рисков, специальной оценке условий труда;

обеспечение проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций.

Основным мероприятием «Повышение мотивации граждан автономного округа на получение профессий, востребованных на рынке труда» предусмотрено оказание государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги.

Порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов государственной службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры определен постановлением Правительства автономного округа от 2 марта 2012 года № 86-п.

Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства, определен приложением 7 к Государственной программе.

Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым предоставлено временное убежище, обратившихся в целях поиска подходящей работы, определен приложением 14 к Государственной программе.

Основным мероприятием «Обеспечение трудовыми ресурсами реализуемых в автономном округе инвестиционных проектов» предусмотрено формирование перечня инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму IV, который утверждается постановлением Правительства автономного округа путем внесения изменений в государственную программу в установленном порядке.

К основным рискам реализации Государственной программы относятся:

1. Финансово-экономические риски – недофинансирование программных мероприятий, неполное освоение финансовых средств муниципальными образованиями в виде иных межбюджетных трансфертов.

Минимизация этих рисков возможна путем мониторинга реализации программных мероприятий, корректировки объемов средств программных мероприятий и показателей результативности, перераспределения финансовых средств в целях целенаправленного и эффективного расходования бюджетных средств.

2. Нормативные правовые риски – непринятие или несвоевременное

принятие необходимых правовых актов, в том числе на федеральном уровне, внесение существенных изменений в проекты нормативных правовых актов, влияющих на программные мероприятия.

Минимизация этих рисков возможна путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов автономного округа, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты автономного округа.

3. Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации антикризисных мер, предусматривающих выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения в автономном округе.

4. Организационные риски: недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров.

5. Риски инфраструктурных ограничений для развития инвестиционных проектов, то есть отсутствие надлежащей транспортной, инженерной, энергетической инфраструктуры, необходимой для инвестора с целью принятия решений и непосредственной реализации проектов.

Данные риски могут снизить интерес граждан автономного округа, других субъектов Российской Федерации к переселению на территорию реализации инвестиционного проекта, что не будет способствовать достижению поставленной цели по привлечению квалифицированных специалистов в автономный округ.

Минимизация данных рисков возможна за счет повышения качества и полноты информирования граждан до переезда к месту реализации инвестиционного проекта, предоставления мер государственной поддержки гражданам, желающим осуществить переезд для участия в реализации инвестиционных проектов.

Устранение (минимизация) рисков обеспечивается на основе качественного планирования и реализации Государственной программы, обеспечения мониторинга ее реализации, контроля за ходом выполнения мероприятий Государственной программы, разработки, уточнения и применения нормативных правовых актов, способствующих решению ее задач.»

2.3.4. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

## Целевые показатели государственной программы

№ п/п	Наименование показателей результатов	Базовый показатель на начало реализации государственной программы	Значение показателя по годам					Целевое значение показателя на момент окончания действия государственной программы
			2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе (на конец года). %	0,45	0,57	0,56	0,54	0,53	0,53	0,53
2.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год. %	4,60	4,89	4,88	4,86	4,86	4,86	4,86
3.	Коэффициент напряженности на рынке труда автономного округа (по методологии Международной организации труда).	3,5	3,2	3,0	3,0	2,5	2,0	2,0
4.	Численность граждан, ежегодно трудоустроенных на временные и общественные работы, человек	23766	24108	21846	21748	21748	21748	не менее 21 748
5.	Число женщин ежегодно проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, человек *	165	150	150	150	150	150	не менее 150
6.	Численность граждан, ежегодно направляемых на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек	2081	2151	2087	2032	2140	2140	не менее 2140
7.	Численность ежегодных получателей государственных услуг по социальной адаптации, психологической поддержке и профессиональной ориентации, человек	26603	30449	28460	26603	26603	26603	26603
8.	Число новых постоянных рабочих мест, организованных в сфере малого предпринимательства гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости населения автономного округа, единиц	784	600	465	876	876	876	3 693
9.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, единиц **	143	143	143	143	143	143	715
10.	Удельный вес работников организаций автономного округа, охваченных сбором информации о состоянии охраны труда, %	10	65	70	73	75	80	80
11.	Количество руководителей и специалистов организаций, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях автономного округа, человек	27200	27500	27600	27800	27900	28100	28100
12.	Количество организаций, внедривших системы управления охраной труда, промышленной безопасности, единиц	2300	2360	2400	2430	2460	2500	2500
13.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	770	760	755	750	745	740	740
14.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	42	41	41	40	40	40	40

15.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	81,9	81,0	80,0	79,0	78,0	77,0	76,0
16.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	147735	147050	146600	146120	145530	145140	145140
17.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	38,5	38,4	38,0	37,8	37,4	37,0	37,0
18.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек	255	250	248	246	242	240	240
19.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, тыс. рабочих мест	10	60	80	90	100	120	120
20.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %	10	35	55	70	75	80	80
21.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, рабочие места	1 000	3 000	4 000	3 000	1 000	2 000	13 000
22.	Численность квалифицированных специалистов, привлеченных из других субъектов Российской Федерации в автономный округ, либо переселившихся в пределах автономного округа для участия в реализации инвестиционных проектов, человек	0	0	50	50	50	50	200
23.	Доля квалифицированных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, %	0	0	70	70	70	70	70
24.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в автономном округе	30,7	31,7	32,1	32,4	32,4	32,4	32,4
25.	Удельный расход энергетических ресурсов:							
	электрической энергии (кВт х ч/м <sup>2</sup> )	72,62	69,74	68,35	66,98	65,64	64,33	64,33
	тепловой энергии (Гкал/м <sup>2</sup> )	0,13	0,124	0,122	0,120	0,117	0,115	0,115
	холодной воды (м <sup>3</sup> /чел)	4,54	4,36	4,27	4,19	4,10	4,02	4,02
	горячей воды (м <sup>3</sup> /чел)	1,29	1,24	1,21	1,19	1,17	1,14	1,14
природного газа (м <sup>3</sup> /чел)	996,0	956,6	937,4	918,7	900,3	882,3	882,3	

\*Показатель введен во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

\*\*Показатель введен во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.3.5. Таблицу 1.1 изложить в следующей редакции:



«Таблица 1.1

Прогнозные значения сводных показателей по государственным услугам в области содействия занятости, предусмотренных государственной программой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016 - 2020 годы»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Базовый показатель на начало реализации государственной программы	Значение показателя по годам					Целевое значение показателя на момент окончания государственной программы
				2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	7	8	9	10	11	12
1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	единиц	275	324	273	273	273	273	1 416
2.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения	человек	25 776	27 324	25 760	24 344	24 344	24 344	24 344
3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	человек	1 730	1 743	1 730	1 730	1 730	1 730	1 730
4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	человек	2 451	2 554	2 800	2 800	2 800	2 800	2 800
5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	человек	14 884	16 186	15 365	15 365	15 365	15 365	15 365
6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	человек	700	798	700	700	700	700	700
7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	человек	97	103	103	103	103	103	515
8.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	человек	1 800	1 875	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800
9.	Содействие самозанятости безработных граждан	человек	452	440	408	408	408	408	2 072
10.	Психологическая поддержка безработных граждан	человек	900	1 250	900	459	459	459	705

».

2.3.6. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

## Перечень основных мероприятий государственной программы

Номер основног о мероприя тия	Основное мероприятие государственной программы (связь мероприятий с показателями государственной программы)	Ответственный исполнитель/ соисполнитель	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)					
				Всего	в том числе:				
					2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма I «Содействие трудоустройству граждан»									
1.1.	Предупреждение безработицы в Ханты- Мансийском автономном округе – Югре (показатели 1,4,6,7)	Центр труда и занятости Югры	всего	1224250,4	410729,8	479871,4	116227,3	111249,7	106172,2
			федеральный бюджет	659978,5	291591,5	368387,0			
			бюджет автономного округа	564271,9	119138,3	111484,4	116227,3	111249,7	106172,2
			внебюджетные источники						
1.2.	Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан (показатели 1,4,5,6,8,9)	Центр труда и занятости Югры/исполнительн ые органы государственной власти автономного округа; муниципальные образования автономного округа (по согласованию)	всего	1158272,7	311458,4	214048,4	204612,4	210219,3	213933,8
			федеральный бюджет						
			бюджет автономного округа	1158272,7	311458,4	214048,4	204612,4	210219,3	213933,8
			внебюджетные источники						
1.3.	Повышение качества оказания государственных услуг (показатели 1-9)	Центр труда и занятости Югры	всего	127 048,4	27 350,0	22 864,4	25 578,0	25 628,0	25 628,0
			федеральный бюджет						
			бюджет автономного округа	127 048,4	27 350,0	22 864,4	25 578,0	25 628,0	25 628,0
			внебюджетные источники						
	Итого по подпрограмме I		всего	2505571,5	749538,2	716784,6	346417,7	347097,0	345734,0
			федеральный бюджет	659978,5	291591,5	368387,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	1845593,0	457946,7	348397,6	346417,7	347097,0	345734,0
			внебюджетные источники						

Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»										
2.1.	Обеспечение оценки условий труда работников (показатели 10-21)	Дептруда и занятости Югры	всего	717418.3	140298.3	141175.0	144257.0	144438.0	147250.0	
			федеральный бюджет							
			бюджет автономного округа	11268.3	1648.3	1375.0	2957.0	1988,0	3300.0	
			внебюджетные источники	706150.0	138650.0	139800.0	141300.0	142450,0	143950.0	
2.2.	Совершенствование нормативной правовой базы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области охраны труда (показатели 10-18)	Дептруда и занятости Югры	всего	295118.8	61888.7	61560.8	57223,1	57223,1	57223,1	
			федеральный бюджет							
			бюджет автономного округа	295118,8	61888,7	61560,8	57223,1	57223,1	57223,1	
			внебюджетные источники							
2.3.	Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, реабилитация пострадавших на производстве (показатели 13-18)	Дептруда и занятости Югры / Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (по согласованию), работодатели автономного округа (по согласованию)	всего	440999.7	440999.7	0.0	0.0	0,0	0,0	
			федеральный бюджет							
			бюджет автономного округа							
			внебюджетные источники	440999,7	440999,7	0.0	0,0	0,0	0,0	
2.4.	Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения (показатель 18)	Дептруда и занятости Югры/ Депздрав Югры	всего	9428.8	628.8	2200.0	2200,0	2200,0	2200,0	
			федеральный бюджет							
			бюджет автономного округа							
			внебюджетные источники	9428.8	628,8	2200.0	2200,0	2200,0	2200,0	
Итого по подпрограмме II			всего	1462965.6	643815.5	204935.8	203680,1	203681,1	206673,1	
			федеральный бюджет							

			бюджет автономного округа	306 387,1	63 537,0	62 935,8	60 180,1	59 211,1	60 523,1	
			внебюджетные источники	1156578,5	580278,5	142000,0	143500,0	144650,0	146150,0	
Подпрограмма III «Обеспечение деятельности органов службы занятости»										
3.1.	Организационное обеспечение функционирования отрасли (показатели 1-25)	Дептрудо и занятости Югры	всего	2447172,2	474711,3	505588,1	488957,6	488957,6	488957,6	
			федеральный бюджет							
			бюджет автономного округа	2447172,2	474711,3	505588,1	488957,6	488957,6	488957,6	488957,6
			внебюджетные источники							
	Итого по подпрограмме III		всего	2447172,2	474711,3	505588,1	488957,6	488957,6	488957,6	
		федеральный бюджет								
		бюджет автономного округа	2447172,2	474711,3	505588,1	488957,6	488957,6	488957,6	488957,6	
		внебюджетные источники								
Подпрограмма IV «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»										
4.1.	Развитие трудовых ресурсов, повышение уровня использования трудовых ресурсов (показатели 22,23,24)	Дептрудо и занятости Югры	всего	24 431,6	5 225,3	4 052,8	4 837,3	5 083,7	5 232,5	
			федеральный бюджет							
			бюджет автономного округа	24 431,6	5 225,3	4 052,8	4 837,3	5 083,7	5 232,5	
			внебюджетные источники							
	Итого по подпрограмме IV		всего	24 431,6	5 225,3	4 052,8	4 837,3	5 083,7	5 232,5	
		федеральный бюджет								
		бюджет автономного округа	24 431,6	5 225,3	4 052,8	4 837,3	5 083,7	5 232,5		
		внебюджетные источники								
Программа V «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности»										
5.1.	Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов за счет реализации энергосберегающих мероприятий (показатель 25)	Дептрудо и занятости Югры	всего	4 050,0	3 250,0	200,0	200,0	200,0	200,0	
			федеральный бюджет							
			бюджет	4 050,0	3 250,0	200,0	200,0	200,0	200,0	

			автономного округа						
			внебюджетные источники						
	Итого по подпрограмме V		всего	4 050,0	3 250,0	200,0	200,0	200,0	200,0
			федеральный бюджет						
			бюджет автономного округа	4 050,0	3 250,0	200,0	200,0	200,0	200,0
			внебюджетные источники						
	Всего по Государственной программе		всего	6444190,9	1876540,3	1431561,3	1044092,7	1045199,4	1046797,2
			федеральный бюджет	659978,5	291591,5	368387,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	4627633,9	1004670,3	921174,3	900592,7	900549,4	900647,2
			внебюджетные источники	1156578,5	580278,5	142000,0	143500,0	144650,0	146150,0
	В том числе:								
	Прочие расходы		всего	6444190,9	1876540,3	1431561,3	1044092,7	1045199,4	1046797,2
			федеральный бюджет	659978,5	291591,5	368387,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	4627633,9	1004670,3	921174,3	900592,7	900549,4	900647,2
			внебюджетные источники	1156578,5	580278,5	142000,0	143500,0	144650,0	146150,0
	В том числе:								
	Ответственный исполнитель (Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)		всего	6434762,1	1875911,5	1429361,3	1041892,7	1042999,4	1044597,2
			федеральный бюджет	659978,5	291591,5	368387,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	4627633,9	1004670,3	921174,3	900592,7	900549,4	900647,2
			внебюджетные источники	1147149,7	579649,7	139800,0	141300,0	142450,0	143950,0
	Соисполнитель I (Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)		всего	9428,8	628,8	2200,0	2200,0	2200,0	2200,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные	9428,8	628,8	2200,0	2200,0	2200,0	2200,0

источники

».

2.3.7. В пункте 4.5 приложения 2 к государственной программе слова «2009-2013 годах» заменить словами «2009-2015 годах».

2.3.8. В пункте 1.4 приложения 3 к государственной программе слова «2009-2013 годах» заменить словами «2009-2015 годах».

2.3.9. В приложении 4 к государственной программе:

2.3.9.1. Абзацы восьмой, одиннадцатый пункта 1.3 признать утратившими силу.

2.3.9.2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1  
к порядку организации временного  
трудоустройства граждан

Размеры и виды государственной поддержки за счет средств бюджета автономного округа, предусмотренные  
государственной программой

№ п/п	Наименование мероприятия	Виды государственной поддержки	Нормативы затрат на одного гражданина в месяц, рублей				
			в том числе				
			2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 1 400 с учетом страховых взносов	не более 1 400 с учетом страховых взносов	не более 1 400 с учетом страховых взносов	не более 1 400 с учетом страховых взносов	не более 1 400 с учетом страховых взносов
		материальная поддержка	850*1,5=1275				
Период участия, месяцы			1	1	1	1	1
2.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 15 909,0 с учетом страховых взносов	не более 15 909,0 с учетом страховых взносов	не более 15 909,0 с учетом страховых взносов	не более 15 909,0 с учетом страховых взносов	не более 15 909,0 с учетом страховых взносов
		материальная поддержка	850*1,5=1275				
Период участия, месяцы			3	3	3	3	3
3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан	компенсация расходов работодателя по оплате труда и материальная поддержка					
		компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом	не более 12 727,0 с учетом

	безработные граждане	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	страховых взносов не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	страховых взносов не более 12 727,0 с учетом страховых взносов
		материальная поддержка	850*1,5=1275				
	Период участия, месяцы		2	2	2	2	2
4.	Организация временного трудоустройства граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		2	2	2	2	2
5.	Не занятые трудовой деятельностью граждане пенсионного возраста временно трудоустроенные в рамках Программы	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 7 955,0 с учетом страховых взносов	не более 7 955,0 с учетом страховых взносов	не более 7 955,0 с учетом страховых взносов	не более 7 955,0 с учетом страховых взносов	не более 7 955,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		2	2	2	2	2
6.	Организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 7 955,0 с учетом страховых взносов	не более 7 955,0 с учетом страховых взносов	не более 7 955,0 с учетом страховых взносов	не более 7 955,0 с учетом страховых взносов	не более 7 955,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		12	12	12	12	12
7.	Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к наказанию в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		6	6	6	6	6
8.	Содействие временному трудоустройству в организациях коммерческого сегмента рынка труда лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		6	6	6	6	6
9.	Организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов	не более 12 727,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		3	3	3	3	3

2.3.10. Подпункт 3.1.1 пункта 3.1 приложения 9 к государственной программе изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Работодателю на:

а) компенсацию расходов по оплате труда выпускника в размере не более 15 909,0 рублей с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда;

б) компенсацию затрат на доплату наставнику (при условии наличия лимитов бюджетных обязательств) в размере не более 3 300 рублей с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда.»

2.3.11. В пункте 4.15 приложения 10 к государственной программе слова «2009-2013 годах» заменить словами «2009-2015 годах».

2.3.12. Приложение 15 к государственной программе признать утратившим силу.

2.3.13. По тексту приложения 16 к государственной программе слова «подпрограмма III» заменить словами «подпрограмма II».

2.3.14. В пунктах 1, 3, 11 приложения 17 к государственной программе слова «подпрограмм «Содействие трудоустройству граждан» и «Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения»» заменить словами «подпрограммы «Содействие трудоустройству граждан»».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 2, вступающего в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова