



## ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

# ЗАКОН

### **О внесении изменений в статью 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "О регулировании отдельных вопросов в сфере охраны здоровья граждан в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре"**

Принят Думой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 16 июня 2016 года

**Статья 1.** Внести в статью 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 июня 2012 года № 86-оз "О регулировании отдельных вопросов в сфере охраны здоровья граждан в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре" (с изменениями, внесенными законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 декабря 2012 года № 144-оз, 23 февраля 2013 года № 14-оз, 30 мая 2013 года № 49-оз, 7 ноября 2013 года № 109-оз, 28 марта 2014 года № 27-оз, 22 июля 2014 года № 58-оз, 26 сентября 2014 года № 63-оз, 16 апреля 2015 года № 33-оз, 27 сентября 2015 года № 103-оз) (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, 2012, № 6 (ч. 2, т. 1), ст. 657; № 12 (ч. 1, т. 1), ст. 1398; 2013, № 2 (ч. 2), ст. 170; № 5 (с.), ст. 596; № 11 (ч. 1), ст. 1322; 2014, № 3 (ч. 2), ст. 262; № 7 (ч. 2, т. 1), ст. 774; № 9 (ч. 2), ст. 1052; 2015, № 4 (ч. 2, т. 2), ст. 287; № 9 (ч. 2, т. 1), ст. 924) следующие изменения:

1. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, в 2016 году прибывшим в города Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, перечень которых устанавливается Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, из других субъектов Российской Федерации на работу в медицинских организациях государственной системы здравоохранения автономного округа по одной из востребованных специальностей и заключившим договор в порядке, установленном Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, предоставляется единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей на одного указанного медицинского работника.

Договор с медицинским работником, указанный в абзаце первом настоящего пункта, должен содержать следующие условия:

обязанность медицинского работника работать в течение семи лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего

времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией государственной системы здравоохранения автономного округа;

порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей в течение 30 дней со дня заключения договора;

возврат медицинским работником в бюджет Ханты-Мансийского автономного округа – Югры части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией государственной системы здравоохранения автономного округа до истечения семилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду;

ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в абзаце пятом настоящего пункта.

Перечень востребованных специальностей, при трудоустройстве на которые предоставляется единовременная компенсационная выплата, устанавливается исполнительным органом государственной власти автономного округа, уполномоченным Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на принятие решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты."

2. Дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

"6.1. Заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов, в 2016 году прибывшим в сельский населенный пункт автономного округа на работу в медицинских организациях государственной системы здравоохранения автономного округа после окончания образовательной организации или переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта, не являющегося сельским населенным пунктом автономного округа, и заключившим в установленном Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры порядке договор, содержащий условия, предусмотренные пунктом 3 части 12.2 статьи 51 Федерального закона "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации", предоставляется единовременная компенсационная выплата в размере пятисот тысяч рублей на одного указанного медицинского работника.


Медицинским работникам в возрасте старше 50 лет, имеющим высшее медицинское образование, в 2016 году прибывшим в сельский населенный пункт автономного округа на работу в медицинских организациях государственной системы здравоохранения автономного округа из других субъектов Российской Федерации и заключившим в установленном Правительством Хан-

ты-Мансийского автономного округа – Югры порядке договор, содержащий условия, предусмотренные пунктом 3 части 12.2 статьи 51 Федерального закона "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации", предоставляется единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей на одного указанного медицинского работника."

**Статья 2.** Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

г. Ханты-Мансийск  
16 июня 2016 года  
№ 53-оз

**Первый заместитель  
Губернатора  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры**



**Г.Ф. Бухтин**