



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 июля 2023 года № 312-п

г. Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в приложение 1 к постановлению
Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 31 октября 2021 года № 472-п «О государственной программе
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Поддержка занятости населения»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 августа 2021 года № 289-п «О порядке разработки и реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 24 мая 2023 года № 14), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в таблицу 2 приложения 1 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 472-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» изменения, изложив строки 1.5, 3.2 в следующей редакции:

«

1.5.	Основное мероприятие «Содействие занятости молодежи»	1. Организация временного трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное или высшее образование	1. Порядок участия государственных учреждений автономного округа и муниципальных учреждений в мероприятиях временного и постоянного трудоустройства (приложение 7 к постановлению Правительства автономного округа
------	--	---	--

		от 24 декабря 2021 года № 578-п). 2. Порядок предоставления субсидии юридическим и физическим лицам на организацию временного и постоянного трудоустройства граждан (приложение 1 к приказу Дептруда и занятости Югры от 9 марта 2023 года № 2-нп)
	2. Стимулирование создания работодателями постоянных рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования, обратившихся в органы службы занятости населения автономного округа, посредством реализации «Сертификата на трудоустройство выпускника»	
	3. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	1. Порядок участия государственных учреждений автономного округа и муниципальных учреждений в мероприятиях временного и постоянного трудоустройства (приложение 7 к постановлению Правительства автономного округа от 24 декабря 2021 года № 578-п). 2. Порядок предоставления субсидии юридическим и физическим лицам на организацию временного и постоянного трудоустройства граждан (приложение 1 к приказу Дептруда и занятости Югры от 9 марта 2023 года № 2-нп)
	4. Реализация комплекса мер по содействию трудоустройству и развитию карьеры молодежи	1. План мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству и развитию карьеры молодежи в автономном округе на 2022 – 2030 годы (приложение 19 к постановлению

		<p>Правительства автономного округа от 24 декабря 2021 года № 578-п).</p> <p>2. Порядок организации профессионального обучения граждан из числа обучающихся 10-х и 11-х классов (приложение 20 к постановлению Правительства автономного округа от 24 декабря 2021 года № 578-п)</p>
	<p>5. Реализация профориентационного проекта для несовершеннолетних граждан «Будущий профессионал»</p>	

»;

«

3.2.	<p>Основное мероприятие «Содействие обеспечению работодателей трудовыми ресурсами»</p>	<p>1. Реализация комплекса мер по созданию условий для обеспечения трудовыми ресурсами организаций, имеющих потребность, в том числе в связи с призывом работников на военную службу в Вооруженные силы Российской Федерации по мобилизации:</p> <p>а) взаимодействие органов службы занятости, юридических лиц, совещательных органов в муниципальных образованиях автономного округа по вопросу обеспечения кадрами работодателей, выявлению существующей потребности в кадрах;</p> <p>б) мониторинг создаваемых новых рабочих мест в связи с вводом новых производственных мощностей, модернизации и реструктуризации производства, внедрения современных технологий, расширения производства;</p> <p>в) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, желающих осуществлять трудовую деятельность у работодателей,</p>	<p>1. Порядок реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов и привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства на условиях подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» (приложение 13 к постановлению Правительства автономного округа от 24 декабря 2021 года № 578-п).</p> <p>2. Порядок предоставления мер государственной поддержки гражданам, осуществившим переезд для трудоустройства у работодателя, включенного в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» (приложение 14 к постановлению Правительства автономного округа от 24 декабря 2021 года № 578-п)</p>
------	--	---	---

		<p>включенных в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»;</p> <p>г) привлечение квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации для удовлетворения потребности в специалистах, сформированной работодателями, заключившими соглашения об участии в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»;</p> <p>д) оказание мер государственной поддержки из средств бюджета автономного округа квалифицированным специалистам, привлеченным по подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе», в виде компенсации расходов на проезд и провоз личного имущества к месту трудоустройства, суточных расходов, пособия на обустройство, компенсации расходов, связанных с обязательным предварительным (при поступлении на работу) медицинским осмотром;</p> <p>е) оказание государственной услуги по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p>	
		2. Проведение в автономном округе заключительного этапа	

		<p>конкурса Уральского федерального округа «Славим человека труда!»</p>	
		<p>3. Оказание содействия уполномоченной Правительством автономного округа организации – Филиалу ФГУП «ПВС МВД России» по участию в предоставлении государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов, в том числе информирование их о предоставляемых услугах</p>	
		<p>4. Информирование иностранных граждан и лиц без гражданства о предоставляемых УМВД России по автономному округу и органами службы занятости государственных услугах в автономном округе, в том числе через МФЦ и в электронном виде</p>	
		<p>5. Правовое информирование организаций, привлекающих на работу иностранных граждан и лиц без гражданства, о соблюдении миграционного и трудового законодательства работодателями и иностранными работниками</p>	
		<p>6. Мониторинг размещенных на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» вакансий с типом занятости «удаленная» для последующего предложения вариантов работы незанятым гражданам, зарегистрированным в службе занятости населения автономного округа</p>	
		<p>7. Информирование консульств стран ближнего зарубежья в Российской Федерации о потребности в работниках, заявленной работодателями автономного округа и незаполненной российскими специалистами</p>	

		<p>8. Мониторинг размещенных на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» резюме соискателей, включая из других субъектов Российской Федерации, в целях удовлетворения потребности в специалистах, сформированной работодателями, заключившими соглашения об участии в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»</p> <p>9. Организация взаимодействия соискателей, разместивших резюме на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», и потенциальных работодателей – участников подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»</p>	
--	--	---	--

».

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова