



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 апреля 2024 года № 131-п

г. Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 30 августа 2013 года № 339-п «О назначении и прекращении
полномочий руководителей государственных учреждений
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и о признании
утратившими силу некоторых постановлений Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 февраля 2003 года № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 12 октября 2005 года № 73-оз «О Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 30 декабря 2008 года № 172-оз «О резервах управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», учитывая решение Общественного совета при Департаменте государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 6 марта 2024 года № 3), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 августа 2013 года № 339-п «О назначении и прекращении полномочий руководителей государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«О назначении и прекращении полномочий руководителей государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.2. Пункты 1, 2 изложить в следующей редакции:

«1. На должности руководителей государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – учреждения) назначаются лица, состоящие в резерве управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – резерв управленческих кадров), сформированном на основе отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров в соответствии с порядком и сроками, утвержденными правовыми актами исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, обеспечивающих кадровую работу в отношении руководителей государственных учреждений и государственных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – исполнительный орган, обеспечивающий кадровую работу, отбор).

Понятия и термины, применяемые в настоящем постановлении, используются в значениях, определенных Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 декабря 2008 года № 172-оз «О резервах управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

К кандидатам, претендующим на включение в резерв управленческих кадров (далее – кандидаты), предъявляются следующие требования:

наличие высшего образования по соответствующей специальности(ям), направлению(ям) подготовки, которые необходимы для замещения должности;

наличие стажа (опыта) работы, предъявляемого к должностям руководителей учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации;

наличие профессионального опыта, необходимых личностно-профессиональных и управленческих компетенций;

отсутствие сведений о кандидате в реестре дисквалифицированных лиц;

отсутствие оснований для отказа в государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, предусмотренных подпунктом «ф» пункта 1 статьи 23 Федерального закона от 8 августа 2001 года № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;

отсутствие судимости и (или) факта уголовного преследования либо

прекращения уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (в случае если при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию), ограничений, связанных с исполнением должностных обязанностей.

Для участия в отборе кандидаты представляют в исполнительный орган, обеспечивающий кадровую работу, следующие документы:

заявление с согласием на обработку персональных данных по форме, установленной исполнительным органом, обеспечивающим кадровую работу;

анкету кандидата по форме, установленной исполнительным органом, обеспечивающим кадровую работу;

копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность кандидата (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на отбор);

копии документов об образовании и о квалификации, дополнительном профессиональном образовании (по желанию кандидата), присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

копию трудовой книжки, иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

документ об отсутствии медицинских противопоказаний к выполнению трудовых обязанностей в сфере деятельности учреждения в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

копии документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

письменное согласие на участие в общественном обсуждении, являющимся этапом отбора;

иные документы, перечень которых устанавливает исполнительный орган, обеспечивающий кадровую работу, с учетом отраслевой специфики учреждений.

Отбор проводит комиссия, образованная правовым актом исполнительного органа, обеспечивающего кадровую работу (далее – комиссия).

В состав комиссии входят:

руководитель исполнительного органа, обеспечивающего кадровую работу, или иное уполномоченное лицо (председатель комиссии);

представители исполнительного органа, обеспечивающего кадровую работу, ответственные за кадровое и правовое обеспечение (секретарь комиссии);

представители исполнительного органа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в ведении которого находится учреждение; независимые эксперты: специалисты в определенных областях и видах деятельности, соответствующих задачам и функциям учреждения, и (или) представители научных, образовательных и других организаций; члены общественного совета при исполнительном органе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в ведении которого находится учреждение.

По решению руководителя исполнительного органа, обеспечивающего кадровую работу, для участия в заседании комиссии могут приглашаться иные лица.

С учетом результатов оценки управленческих компетенций и личностно-профессиональных качеств кандидатов на должности руководителей учреждений (далее – оценка компетенций) комиссия путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на ее заседании членов принимает решение:

включить кандидата в резерв управленческих кадров;

отказать кандидату во включении в резерв управленческих кадров.

Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывают председатель и секретарь комиссии и является основанием для подготовки проекта правового акта исполнительного органа, обеспечивающего кадровую работу, о включении кандидата в резерв управленческих кадров.

2. Назначения на должности руководителей учреждений осуществляются распоряжениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с учетом результатов оценки компетенций по представлению исполнительного органа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в ведении которого находится учреждение в пределах сферы деятельности.

Оценку компетенций кандидатов на должности руководителей учреждений проводит Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры не более 14 календарных дней.

Включение в резерв управленческих кадров и назначение на должность руководителя учреждения, являющегося медицинской организацией, осуществляется с учетом рекомендации Общественного совета при Департаменте здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по результатам общественного отбора кандидатов, установленного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2015 года № 390-п «О порядке общественного отбора кандидатов для замещения должности руководителя медицинской организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», за исключением возникновения внезапных и непредвиденных обстоятельств, требующих принятия неотложных

решений и мер по спасению жизни и здоровья граждан.

При внесении на рассмотрение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры проекта распоряжения о назначении на должность руководителя учреждения исполнительный орган, обеспечивающий кадровую работу, осуществляет проверку соответствия кандидата на должность руководителя учреждения требованиям, установленным трудовым законодательством, отсутствия оснований для отказа в государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, предусмотренных подпунктом «ф» пункта 1 статьи 23 Федерального закона от 8 августа 2001 года № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», а также проверку на предмет нахождения сведений о нем в реестре дисквалифицированных лиц (далее – проверка).

Результат проверки исполнительный орган, обеспечивающий кадровую работу, прикладывает к проекту распоряжения о назначении на должность руководителя учреждения.».

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

от 25 марта 2016 года № 78-п «О Типовом положении о проведении конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей на государственных унитарных предприятиях и в государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 23 октября 2020 года № 473-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 марта 2016 года № 78-п «О Типовом положении о проведении конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей на государственных унитарных предприятиях и в государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2.2. Пункт 6 постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 ноября 2019 года № 434-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2.3. Пункт 2 постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 января 2023 года № 34-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова