



Адрес: г. Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Управление государственной регистрации нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти
Ханты-Мансийский автономный округ – Югры За № <u>4034</u> от « <u>12</u> » <u>11</u> 20 <u>18</u> г.

## ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ЮГРЫ

### П Р И К А З

Об оценке результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

г Ханты-Мансийск  
«12» ноября 2018 г.

№ 15 -нп

Во исполнение постановления Правительства Ханты Мансийского автономного округа – Югры от 7 сентября 2017 года № 332-п «О методике оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности исполнительных органов власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

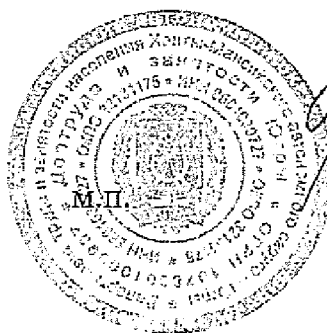
Утвердить:

1. Перечень и структуру показателей результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (приложение 1).

2. Порядок оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (приложение 2).

3. Порядок стимулирования сотрудников Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по итогам достижения показателей результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (приложение 3).

Директор Департамента  
труда и занятости  
населения автономного округа



А.П.Варлаков

Приложение 1  
к приказу Департамента труда  
и занятости населения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры  
от «12» ноября 2018 года № 15-п/г.

Перечень и структура показателей  
результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности  
Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов  
в пределах установленной квоты с правом проведения проверок,  
выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления  
протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Наименование органа исполнительной власти:
Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре (86000000010005401337)	Наименование вида контрольно-надзорной деятельности: Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность: Несоблюдение работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, обязательных требований законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов
Предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, обязательных требований законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов	Цели контрольно-надзорной деятельности: Цели предупреждения, выявления и пресечения нарушений работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, обязательных требований законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов

номер (индекс) показателя	наименование показателя	формула расчета	комментарии (интерпретация значений)	целевые значения показателей	источник данных для определения значения показателя (метод сбора статистической информации)
<b>Ключевые показатели</b>					
A	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)				
A.1.1	Доля созданных квотируемых рабочих мест трудоустройства инвалидов	Отношение количества созданных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов к установленному количеству созданных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов *100	Показатель устанавливается в процентах	75	Сводная информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, сведения ежемесячного мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов
A.1.2	Доля работодателей, представивших информацию о выполнении квоты в органах службы занятости	Отношение количества работодателей, представивших информацию о выполнении квоты в органах службы занятости к общему количеству работодателей, подлежащих квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов *100	Показатель устанавливается в процентах	75	Сводная информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, сведения ежемесячного мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов
<b>Индикативные показатели</b>					
B	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности				
B.1	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на				

предотвращение максимального объема готенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям	
В.1.1	<p>Выполнение плана проверок</p> <p>Строшение количества плановых проверок к количеству предусмотренных ежегодным планом проведения проверок на отчетный период*100</p> <p>Показатель устанавливается в процентах</p> <p>100</p> <p>Форма федерального статистического наблюдения №1 - контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»</p>
В.2	<p>Индикативные показатели, характеризующие количественные и качественные параметры проводимых мероприятий</p>
В.2.1	<p>Доля работников, в отношении которых проведены проверки</p> <p>Строшение количества работников, в отношении которых проведены проверки, к общему количеству работников, подлежащих квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов*100</p> <p>Показатель устанавливается в процентах</p> <p>1,5</p> <p>Форма федерального статистического наблюдения №1 - контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», сведения ежемессечного мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов</p>
В.2.2	<p>Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы</p> <p>Строшение количества плановых проверок, на результаты которых поданы жалобы, к общему количеству плановых проверок*100%</p> <p>Показатель устанавливается в процентах</p> <p>0</p> <p>Форма федерального статистического наблюдения №1 - контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»</p>
В.2.3	<p>Доля плановых проверок, результаты которых признаны недействительными в связи с нарушениями</p> <p>Строшение количества плановых проверок, результаты которых признаны недействительными в связи с нарушениями</p> <p>Показатель устанавливается в процентах</p> <p>0</p> <p>Форма федерального статистического наблюдения №1 - контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля</p>

	требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения	с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, к общему количеству проведенных плановых проверок *100%			(надзора) и муниципального контроля»
В.2.4	Доля работодателей, устранивших нарушения, выявленные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий	Отношение количества работодателей, устранивших нарушения в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий, к общей численности работодателей, допустивших нарушения *100%	Показатель устанавливается в процентах	100	Форма федерального статистического наблюдения №1 - контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
В.2.5	Доля работодателей, в отношении которых проведены профилактические мероприятия	Отношение количества работодателей, в отношении которых проведены профилактические мероприятия, к общему количеству работодателей, подлежащих квотированию *100%	Показатель устанавливается в процентах	20	Сводная информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, сведения ежемесячного мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов
В.2.6	Доля государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные	Отношение численности государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, прошедших в	Показатель устанавливается в процентах	100	Отчет о дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

	<p>полномочия, прошедших в течение последних 3 лет программы переподготовки или повышения квалификации</p>	<p>течение последних 3 лет программы переподготовки или повышения квалификации, к общей численности государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия</p>			
<p>В.3. В.3.1</p>	<p>Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов</p> <p>Доля государственных гражданских служащих, выполняющих контрольно-надзорные функции</p>	<p>Отношение численности государственных гражданских служащих, выполняющих контрольно-надзорную функцию, к общей штатной численности *100</p>	<p>Показатель устанавливается в процентах</p>	<p>6,4</p>	<p>Форма федерального статистического наблюдения №1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»</p>

Приложение 7  
к приказу Департамента труда  
и занятости населения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры  
от «12» ноября 2018 года № 15-нп

Порядок оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента труда и занятости населения Ханты Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югры

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 7 сентября 2017 года № 332-п «О методике оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности исполнительных органов власти Ханты-Мансийского автономного округа Югры» с учетом основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р, и применяется при оценке результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент) при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

2. Оценка результативности и эффективности за достижением показателей при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре заключается в достижении Департаментом значений показателей, характеризующих улучшение состояния исполнения подконтрольными субъектами обязательных требований законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3. Департамент ежегодно осуществляет расчет и оценку фактических (достигнутых) значений показателей по итогам работы за календарный год по каждому из утвержденных Департаментом показателей.



4. Оценка фактических (достигнутых) значений показателей производится путем сравнения с целевыми (индикативными) значениями показателей.

5. Результаты оценки фактических (достигнутых) значений показателя устанавливаются по 5-балльной шкале от 1 до 5.

6. Критерием присвоения балльных оценок показателям является степень отклонения фактического (достигнутого) значения показателя от целевого (индикативного) значения.

7. По показателям В.1.1, В.2.1, В.2.2, В.2.3, В.2.6:

7.1. Если фактическое (достигнутое) значение показателя равно целевому значению показателя, результату присваивается 5 баллов.

7.2. Если степень отклонения фактического (достигнутого) значения от целевого значения показателя:

не более чем на 10% – присваивается 4 балла;

более чем на 10%, но менее чем на 30% – присваивается 3 балла;

более чем на 30%, но менее чем на 50% – присваивается 2 балла;

более чем на 50% – присваивается 1 балл.

8. Если степень отклонения фактического (достигнутого) значения от целевого значения показателя по показателям А.1.1, А.1.2, В.2.4, В.2.5, В.3.1:

не более чем на 10% – присваивается 5 баллов;

более чем на 10%, но менее чем на 30% – присваивается 4 балла;

более чем на 30%, но менее чем на 50% – присваивается 3 балла;

более чем на 50%, но менее чем на 70% – присваивается 2 балла;

более чем на 70% – присваивается 1 балл.

9. Подготовка сводной информации осуществляется начальником отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения Управления занятости населения Департамента.

10. Результаты оценки фактических (достигнутых) значений показателей включаются в ежегодные доклады об осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

11. Информация о результативности и эффективности за достижением показателей при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Департамента.

Приложение 3  
к приказу Департамента труда  
и занятости населения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры  
от «12» ноября 2018 года № 15-НСУ

Порядок стимулирования сотрудников Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по итогам достижения показателей результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе Югре

1. Настоящий Порядок направлен на повышение материальной заинтересованности сотрудников Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент) в выполнении и улучшении показателей результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и обеспечение в Департаменте справедливой оплаты труда сотрудников по результатам проведения оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента.

2. Настоящий Порядок предназначен способствовать решению следующих задач:

качественная подготовка и проведение контрольных (надзорных) мероприятий;

повышение результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности, осуществляемой сотрудниками Департамента.

3. Основанием для возникновения у сотрудника права на получение стимулирующих выплат по результатам деятельности является выполнение и улучшение показателей результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента.

4. Выполнение показателей определяется в соответствии с Порядком оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении

контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

5. Информация о выполнении показателей для установления стимулирующих выплат за соответствующий период предоставляется директору Департамента структурным подразделением Департамента, осуществляющим контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, по согласованию с курирующим заместителем директора Департамента в срок до 25 декабря отчетного года.

6. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются директором Департамента сотрудникам Департамента, непосредственно осуществляющим контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, дифференцированно, с учетом результатов их деятельности, а также значений, характеризующих выполнение и улучшение состояния исполнения подконтрольными субъектами обязательных требований законодательства в области занятости населения, квотирования рабочих мест в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, и положений нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, регулирующих оплату труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.