



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 4325 от « 12 » 03 20 19 г.

**Департамент недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(Депнедра и природных ресурсов Югры)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента по недропользованию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
« 7 » марта 2019 г.

№ 4 -нп

В целях реализации Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 декабря 2018 года № 475-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента по недропользованию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям
директора, заместителей директора и главного бухгалтера
учреждения, не включенным в профессиональные
квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Директор	59108
2.	Первый заместитель директора	41079
3.	Заместитель директора по научной работе	41079
4.	Заместитель директора по организационной работе	37656
5.	Заместитель директора	37656
6.	Главный бухгалтер	41422

»;

1.2. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Перечень и размеры стимулирующих выплат директору учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	0-30% от должностного оклада	В соответствии с показателями и критериями оценки эффективности и результативности деятельности учреждения, установленными в Таблице 5	Ежемесячно
2.	Премияльная выплата по итогам работы за 3 месяца (I, II,	0-3 должностных окладов с надбавками за ученую степень; за работу со		В течение 20 календарных дней в месяце следующим за последним

	III, IV квартал)	сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием и районным коэффициентом	настоящего Положения	месяцем каждого квартала. За IV квартал - в декабре текущего года, но не позднее 25 декабря текущего года
3.	Премияльная выплата по итогам работы за год	0-9* должностных окладов с надбавками за ученую степень; за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием и районным коэффициентом		В декабре текущего года, но не позднее 25 декабря текущего года

<*> Премияльная выплата по итогам работы за год свыше 3 должностных окладов (с надбавками за ученую степень; за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием и районным коэффициентом) выплачивается за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.»;

1.3. Пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Директору учреждения размер стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с Положением о премировании, утвержденным приказом Департамента.»;

1.4. Пункт 48 после абзаца первого дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.»;

1.5. Таблицу 6 после строки 8 дополнить строкой 8.1 следующего содержания:

«

8.1.	Заместитель начальника планово-	
------	---------------------------------	--

экономического отдела	
-----------------------	--

»;

1.6. Приложение 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников автономного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Научно-аналитический центр рационального недропользования
им. В.И. Шпильмана», подведомственного Департаменту
недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры

Размеры окладов (должностных окладов), отнесенных
к профессиональным квалификационным группам в соответствии
с приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые
профессии рабочих второго уровня»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	14328

Размеры окладов (должностных окладов), отнесенных
к профессиональным квалификационным группам в соответствии
с приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н

**«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»**

**Профессиональная квалификационная группа должностей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Техник	10870
2.	3 квалификационный уровень	Техник I категории	12552

**Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые
должности служащих третьего уровня»**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), специалист по защите информации, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	18828
2.	2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории, инженер-программист (программист) II категории,	19970

		инженер-энергетик (энергетик) II категории, специалист по защите информации II категории, экономист II категории, юрисконсульт II категории	
3.	3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории, инженер-программист (программист) I категории, инженер-энергетик (энергетик) I категории, специалист по защите информации I категории, экономист I категории, юрисконсульт I категории	21339
4.	4 квалификационный уровень	Ведущий инженер-программист (программист)	27614
5.	5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	31381

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела	37656

Размеры окладов (должностных окладов), отнесенных к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н

**«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников сферы научных исследований
и разработок»**

**Профессиональная квалификационная группа должностей научных
работников и руководителей структурных подразделений**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
		научные работники	руководители структурных подразделений	
1	2	3	4	5
1.	1 квалификационный уровень	Научный сотрудник		18828
2.	2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник		22594
3.	3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	Заведующий лабораторией	27614
4.	4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	Заведующий отделением	31381

»;

1.7. Таблицу приложения 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада)
----------	-------------------------	---

		(рублей)
1	2	3
1.	Помощник руководителя ³	31951
2.	Начальник секретной части ¹	25104
3.	Заместитель начальника планово-экономического отдела	31381
4.	Заведующий отделом ¹	23849
5.	Инженер секретной части ¹	21339
6.	Специалист по охране труда 7 уровня квалификации ²	21339
7.	Старший специалист по закупкам ⁵	20083
8.	Ведущий инженер лаборатории ¹	20083
9.	Инженер лаборатории I категории ¹	18828
10.	Инженер лаборатории II категории ¹	17573
11.	Геолог ⁴	17573
12.	Специалист ¹	17573
13.	Инженер лаборатории ¹	15062
14.	Специалист по охране труда 6 уровня квалификации ²	15062
15.	Секретарь-администратор ³	15062

»;

1.8. Строку 2.2 приложения 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» изложить в следующей редакции:

«

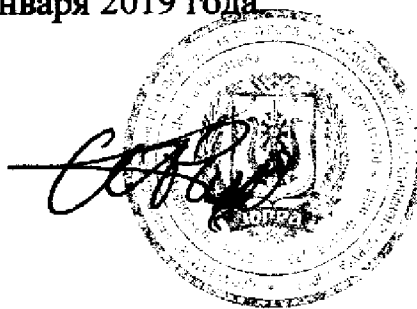
2.2.	процентная надбавка к заработной плате	Максимальный размер – 50%	Осуществляется в соответствии со статьей 317 Трудового кодекса
------	--	---------------------------	--

	за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера		Российской Федерации, статьей 3 и приложением к Закону Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
--	---	--	---

».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года

Директор Департамента



С.А.Филатов