



**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

от 13 января 2020 г.
г. Ханты-Мансийск

№ 2 -нп

**О внесении изменений в приложение к приказу Департамента
по управлению государственным имуществом
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 февраля 2017
года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы
оплаты труда работников бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр имущественных отношений», подведомственного
Департаменту по управлению государственным имуществом
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях совершенствования оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 февраля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

«Центр имущественных отношений», подведомственного Департаменту по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.2. Пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из размера субсидии, поступающей в установленном порядке из бюджета автономного округа и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.3. Приложение 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений», подведомственного Департаменту по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр имущественных отношений», подведомственного
Департаменту по управлению государственным имуществом
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных
должностей служащих, рабочих и размеры окладов (должностных
окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус, делопроизводитель	7 995

2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	техник	8 275
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8 720
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9 163
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, специалист по кадрам, юрист-консультант, инженер, документовед	9 208
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	9 606
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	10 049
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	7 175

».

1.4. Приложение 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений», подведомственного Департаменту по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр имущественных отношений», подведомственного
Департаменту по управлению государственным имуществом
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
-------	-------------------------	--

1	2	3
1.	Директор	20 771
2.	Заместитель директора	14 540
3.	Главный бухгалтер	14 540
4.	Начальник отдела	12 598
5.	Оценщик (эксперт по оценке имущества) 8 уровня квалификации*	10 942
6.	Оценщик (эксперт по оценке имущества) 7 уровня квалификации*	10 515
7.	Оценщик (эксперт по оценке имущества) 6 уровня квалификации*	10 089

*Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 ноября 2018 года № 742н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в оценочной деятельности»».

1.5. Строки 3, 4 таблицы приложения 6 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений», подведомственного Департаменту по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«

3.	качественное и своевременное исполнение поручений, распоряжений и приказов Департамента	качественное исполнение и соблюдение сроков, установленных поручениями, распоряжениями и приказами, отсутствие замечаний – 25; некачественное исполнение и нарушение сроков, установленных поручениями, распоряжениями и приказами, наличие замечаний – 0	25	ежемесячная, годовая
4.	качественное и своевременное предоставление ежемесячных, ежеквартальных и годовых отчетов, планов	качественное исполнение и соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов, отсутствие замечаний – 25; некачественное исполнение и нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов, наличие замечаний – 0	25	ежемесячная, годовая

».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

3. Бюджетному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений» не позднее десяти дней со дня вступления в силу настоящего приказа привести в

соответствие с ним Положение о системе оплаты труда работников бюджетного учреждения и представить его в Департамент по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на согласование.

Директор



Ю.С. Якубенко