



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов

Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

За № 4817 от « 15 » 01 2020 г.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ И ВНЕШНИХ СВЯЗЕЙ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

П Р И К А З

О внесении изменений в приложение к приказу
Департамента общественных и внешних связей Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры от 6 февраля 2017 года № 1-нп
«Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда
работников государственных учреждений, подведомственных
Департаменту общественных и внешних связей Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
«13» 01 2020 г.

№ 1 -нп

В целях реализации Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фонда оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента общественных и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 февраля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту общественных и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня

2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до уровня минимального размера оплаты труда, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется учреждением за счет средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Положения.»

1.2. Таблицы 1 - 7.1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих и размеры окладов (должностных окладов)**

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностной оклад) руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	агент, агент по закупкам, агент по снабжению, агент рекламный, архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инспектор по учету, кассир, секретарь, чертежник	7282
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7648
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	агент коммерческий, администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, техник-конструктор, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник	9221

	по инструменту, техник по метрологии, техник по труду, техник-программист, художник	
2 квалификационный уровень	заведующий архивом, заведующий бюро пропусков, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	9453
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	10510
4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10774
5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	11045
Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по автоматизированным системам, инженер управления производством, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник),	11689

	инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, переводчик, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, шеф-инженер, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12273
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	13289
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15324
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	15662
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня		
2 квалификационный уровень	главный (аналитик, диспетчер, конструктор, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик)	17223
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	21529

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы
 общепрофессиональных профессий рабочих и размеры окладов
 (должностных окладов)

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностной оклад) руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	курьер	7282
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	9221

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы
 должностей работников телевидения (радиовещания)
 и размеры окладов (должностных окладов)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностной оклад) руб.
Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня		
1 квалификационный уровень	администратор телевидения	7282
Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня		
1 квалификационный уровень	заведующий видеотекой, заведующий фильмотекой, заведующий фонотекой	9221
2 квалификационный уровень	главный администратор, помощник директора - художественного руководителя	9453
3 квалификационный уровень	ассистент видеооператора, звукооформитель радиовещания, художник компьютерной графики, электромеханик телевидения (радиовещания)	10510
Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня		
1 квалификационный уровень	редактор телевидения (радиовещания), звукоинженер, монтажер телевидения	11689
2 квалификационный уровень	корреспондент телевидения (радиовещания), ответственный редактор телевидения (радиовещания), редактор музыкальный телевидения (радиовещания), старший редактор телевидения (радиовещания)	12273
3 квалификационный уровень	видеооператор, диктор телевидения (радиовещания), заведующий группой (бюро, корреспондентским пунктом), комментатор телевидения (радиовещания), ответственный выпускающий телевидения (радиовещания), ответственный секретарь телевидения	13289

	(радиовещания), режиссер монтажа, режиссер телевидения (радиовещания), собственный корреспондент телевидения (радиовещания), специальный корреспондент телевидения (радиовещания), телеоператор	
4 квалификационный уровень	ведущий программы, обозреватель телевидения (радиовещания), продюсер телевизионных и радиопрограмм, редактор-консультант телевидения (радиовещания), редактор-стилист телевидения (радиовещания)	15324
5 квалификационный уровень	директор программ (радиотелевизионных), политический обозреватель телевидения (радиовещания), шеф-редактор телевидения (радиовещания)	16091
Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	главный выпускающий, художественный руководитель	16274
2 квалификационный уровень	главный режиссер, начальник отдела (дирекции, главной редакции, редакции, студии, творческого объединения), начальник продюсерского центра	17223
3 квалификационный уровень	главный редактор телевидения (радиовещания), начальник службы	21529

Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации и размеры окладов (должностных окладов)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностной оклад) руб.
Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня		
1 квалификационный уровень	оператор компьютерного набора	7282
Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня		
1 квалификационный уровень	корректор, технический редактор	9221
2 квалификационный уровень	заведующий секретариатом, референт	9453
3 квалификационный уровень	заведующий бюро проверки, редактор бюро проверки, фоторедактор	10510
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня		
1 квалификационный уровень	выпускающий (редактор по выпуску), корреспондент, фотокорреспондент	11689
2 квалификационный уровень	дизайнер, редактор, редактор специальных выпусков, старший корреспондент, старший	12273

	фотокорреспондент, художественный редактор	
3 квалификационный уровень	заведующий отделом по основным направлениям деятельности, обозреватель, редактор II категории, редактор-консультант, редактор представительства (филиала), редактор-стилист, системный администратор, собственный корреспондент, специальный корреспондент	13289
4 квалификационный уровень	политический обозреватель, редактор I категории, шеф-редактор	15324
Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	директор представительства (филиала), заведующий региональным информационным центром, редактор отдела	16274
2 квалификационный уровень	ответственный секретарь	17223
3 квалификационный уровень	главный редактор	21529

Таблица 5

**Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии
и размеры окладов (должностных окладов)**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностной оклад) руб.
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня		
1 квалификационный уровень	бутафор, установщик декораций, осветитель, реквизитор	7282
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня		
1 квалификационный уровень	механик по обслуживанию телевизионного оборудования, механик по обслуживанию звуковой техники, оператор видеозаписи, видеотекарь	7648

Таблица 6

**Размеры окладов (должностных окладов)
по должностям, отнесенным к квалификационным уровням
в соответствии с профессиональными стандартами**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностной оклад) руб.
-------------------------	--	--

Профессиональный стандарт «Специалист по информационным ресурсам»		
5 квалификационный уровень	контент-редактор	15662
6 квалификационный уровень	контент-менеджер; менеджер информационных ресурсов	15943
Профессиональный стандарт «Специалист по информационным системам»		
5 квалификационный уровень	программист по информационным системам; консультант по информационным системам	15662
6 квалификационный уровень	ведущий консультант по информационным системам	15943
Профессиональный стандарт «Специалист по дизайну графических и пользовательских интерфейсов»		
6 квалификационный уровень	ведущий графический дизайнер интерфейсов	15943
Профессиональный стандарт «Технический писатель (специалист по технической документации в области информационных технологий)»		
6 квалификационный уровень	технический писатель (специалист по технической документации в ИТ)	15943
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»		
6 квалификационный уровень	специалист в области охраны труда	15943

Таблица 7

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии
и размеры окладов (должностных окладов)**

Должности	Размер оклада (должностного оклада) руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
звукооператор, художник по свету, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-постановщик	11689
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	
режиссер-постановщик, звукорежиссер	13289

Таблица 7.1

**Размеры окладов (должностных окладов)
по должностям руководителей, специалистов и служащих,
не включенные в профессиональные квалификационные группы**

Должности, не отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностной оклад) руб.
советник по спецпроектам, советник по информационно-аналитическим вопросам	22118

начальник управления	18945
начальник отдела, начальник центра	17223
главный инженер	17223
консультант	15662
специалист (в отделах)	12273

».

1.3. В графе 4 строки 3 таблицы 8 после слов «Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П».

1.4. В пункте 4.4 после слов «приказом Департамента» дополнить словами «, и осуществляется в пределах экономии фонда оплаты труда в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Положения».

1.5. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата за выслугу лет осуществляется ежемесячно на основании приказа руководителя учреждения.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за выслугу лет, рекомендуется включать:

общее количество лет, отработанных в данном учреждении;

для отраслевых должностей – время работы в организациях средств массовой информации;

для общеотраслевых должностей – периоды работы (службы) в иных отраслях, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности;

время службы на должностях рядового и начальствующего состава в вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках в соответствии с Федеральным законом от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

военная служба в Вооруженных Силах Союза ССР и других военных формированиях федеральных органов исполнительной власти, в которых федеральным законом была предусмотрена военная служба, в Объединенных вооруженных Силах государств – участников СНГ;

время обучения работников в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации, если работник работал в организациях средств массовой информации до поступления на учебу;

иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, на основании решения комиссии учреждения по установлению трудового стажа.

Указанные периоды рекомендуется суммировать независимо от срока перерыва в работе.

Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, являются трудовая книжка или трудовой договор, а для граждан, уволенных с военной службы, –

военный билет или другой документ, подтверждающий период военной службы.

В случаях, когда стаж работы (период военной службы) не подтверждается записями в военном билете, трудовой книжке, он может быть подтвержден другими документами – расчетными книжками и справками. Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава и других документов, подтверждающих стаж работы (периоды военной службы).

При совместительстве, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет устанавливается только к окладу по основной работе.

В стаж работы не включаются:

период работы (службы) в организациях, из которых работник был уволен за виновные действия, за которые в соответствии с действующим законодательством предусмотрено увольнение с работы (службы);

период исправительных работ без лишения свободы.».

1.6. В графе 5 строки 3 таблицы 10 после слов «за отчетным кварталом» дополнить словами «, по итогам работы за IV квартал в декабре календарного года».

1.7. Таблицу 11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 11

Размеры должностных окладов руководителей учреждений

Диапазон штатной численности учреждения, единиц	Размеры окладов (должностных окладов) руководителя учреждения, рублей
29 и менее	21529
30 - 99	42944
100 и более	72976

».

1.8. Пункт 5.6 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждения, размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах Департамента и учреждения.».

1.9. Пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Фонд оплаты труда в учреждении формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетным и автономным учреждениям

из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

2. Государственным учреждениям, подведомственным Департаменту общественных и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в течение одного месяца со дня вступления в силу настоящего приказа:

2.1. Привести положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений в соответствие с настоящим приказом.

2.2. Предоставить в Департамент общественных и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры утвержденные положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений и штатные расписания.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

И.о. директора Департамента



К.С.Репин