

**ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПЭКОНОМИКИ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

**О внесении изменений в приложение к приказу Департамента  
экономического развития Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры от 19 января 2017 года № 85-нп «Об утверждении  
Положения об установлении системы оплаты труда работников  
государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры, подведомственных Департаменту  
экономического развития Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск  
« 20 » октябрь 2020 г.

№ 123 - нп

В соответствии со статьей 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О Требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 января 2017 года № 85-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В графе 4 строки 3 таблицы 5 «Перечень и размеры компенсационных выплат» цифры «, 152» исключить.

1.2. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.3. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с пунктом 51 настоящего Положения.».

1.4. В таблице 6 «Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам» в графе 3 строки 1 цифру «4%» заменить цифрами «7,8%».

1.5. Таблицу 8 «Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, не включенным в профессиональные квалификационные группы» после строки 1 дополнить строкой 1.1 следующего содержания:

«

1.1.	Первый заместитель директора	53000
------	------------------------------	-------

».

1.6. В пункте 47 слова «за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «при наличии экономии средств по фонду оплаты труда».

1.7. Пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Выплаты к праздничным дням и профессиональным праздникам могут осуществляться в учреждении в едином размере в отношении работников и руководящего состава учреждения не более 3 раз в календарном году.».

1.8. Пункт 49 изложить в следующей редакции:

«49. Выплата премии осуществляется не позднее праздничного дня или даты профессионального праздника.».

1.9. Пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с пунктом 51 настоящего Положения.».

1.10. Пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.11. Таблицу 10 «Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения» изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Перечень должностей, относимых  
к административно-управленческому и вспомогательному  
персоналу учреждения

№ п/п	Наименование должности	Критерий
1	2	3
1.	Директор учреждения	Административно-управленческий персонал
2.	Первый заместитель директора	
3.	Заместитель директора	
4.	Главный бухгалтер	
5.	Заместитель главного бухгалтера	
6.	Контрактный управляющий	
7.	Юрисконсульт	
8.	Специалист по кадрам	
9.	Бухгалтер	
10.	Начальник управления (должность, не входящая в основной персонал учреждения)	
11.	Заместитель начальника управления - начальник отдела (должность, не входящая в основной персонал учреждения)	
12.	Экономист (должность, не входящая в основной персонал учреждения)	
13.	Инженер по охране труда	
14.	Документовед	

15.	Помощник директора		
16.	Секретарь руководителя		
17.	Заведующий хозяйством		
18.	Водитель автомобиля		
19.	Заместитель директора - начальник центра		Основной персонал
20.	Начальник управления		
21.	Заместитель начальника управления - начальник отдела		
22.	Заместитель начальника центра		
23.	Начальник отдела		
24.	Заместитель начальника отдела		
25.	Экономист		
26.	Эксперт		
27.	Консультант		
28.	Инженер по защите информации		
29.	Специалист по защите информации		
30.	Инженер-программист (программист)		

».

1.12. В пункте 60:

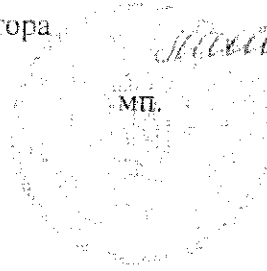
1.12.1. В абзаце первом слова «, в целях осуществления внутреннего финансового контроля Департаментом,» исключить.

1.12.2. В абзаце втором после слов «работников учреждения» дополнить словами «(без учета среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера)».

2. Руководителям бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный аналитический центр» и автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Югры» привести положения о системе оплаты труда работников государственного учреждения в соответствие с настоящим Положением в срок до 1 марта 2020 года.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Директор Департамента экономического  
развития – заместитель Губернатора  
автономного округа



*Handwritten signature of N.A. Milyukin*

Н.А.Милькис