



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 4229 от 22 01 2020г.

**ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложения 1, 2 к приказу Департамента строительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 февраля 2017 года № 10-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту строительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

«21» января 2020 года
г. Ханты-Мансийск

№ 2 -нп

В соответствии со статьей 5 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
п р и к а з ы в а ю:

Внести в приложения 1, 2 к приказу Департамента строительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 февраля 2017 года № 10-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту строительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1. В приложении 1:

1.1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Регулирование размера заработной платы работников до уровня минимального размера оплаты труда, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется учреждением за счет средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»;

1.2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	секретарь	5513
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	инспектор	5996
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом,	6292

		заведующий архивом	
2.3.	4 квалификационный уровень	техник-механик	7091
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, бухгалтер, экономист, юрист-консультант, инженер	8241
3.2.	4 квалификационный уровень	заместитель начальника отдела, ведущий инженер	10969
3.3.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделах, филиалах, заместитель главного бухгалтера	11985
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	12041

»;

1.3. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование профессий рабочих	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	6040

»;

1.4. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3
1.	Начальник отдела - заместитель главного бухгалтера	12041
2.	Директор	14332

3.	Первый заместитель директора	13821
4.	Директор филиала, заместитель директора, заместитель директора - главный бухгалтер,	13563

».

1.5. В графе 4 строки 2 таблицы 4 слова «статьей 151» заменить словами «статьями 150, 151»;

1.6. В графе 4 строки 4 таблицы 4 первое предложение после слов «Российской Федерации» дополнить словами «, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П.»;

1.7. В графе 4 строки 4 таблицы 6 дополнить словами «за счет обоснованной экономии по фонду оплаты труда»;

1.8. Пункт 61 изложить в следующей редакции:

«61. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.»;

2. В приложении 2:

2.1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Регулирование размера заработной платы работников до уровня минимального размера оплаты труда, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы

рабочего времени) осуществляется учреждением за счет средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»;

2.2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	секретарь	6376
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	техник	7063
2.2.	4 квалификационный уровень	техник-механик	7073
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, бухгалтер, экономист, юрист-консультант, инженер, эксперт, архитектор, дизайнер	7764
3.2.	4 квалификационный уровень	заместитель начальника отдела, ведущий эксперт	8858
3.3.	5 квалификационный уровень	главный специалист, заместитель главного бухгалтера	10497
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела, начальник лаборатории	10500
4.2.	2 квалификационный уровень	главный инженер проекта, главный архитектор проекта	11367

»;

2.3. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов) для бюджетного учреждения

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование профессий рабочих	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	6361

»;

2.4. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3
1.	Директор	15836
2.	Первый заместитель директора	12215
3.	Заместитель директора	11733
4.	Главный бухгалтер	11715

»;

2.5. В графе 4 строки 2 таблицы 4 после слова «статьями» дополнить цифрами «60.2.»;

2.6. В графе 4 строки 4 таблицы 4 первое предложение после слов «Российской Федерации» дополнить словами «, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П.»;

2.7. В пункте 35 слова «предпринимательской и иной» исключить;

2.8. После пункта 59 слова «Таблица 7» заменить словами «Таблица 6»;

2.9. В графе 4 строки 4 таблицы 6 дополнить словами «за счет обоснованной экономии по фонду оплаты труда»;

2.10. Пункт 61 изложить в следующей редакции:

«61. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Директор Департамента
строительства Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры -
главный архитектор



А.А. Ракитский