



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 4838 от « 29 » 01 2020 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
И ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПИНФОРМТЕХНОЛОГИЙ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

«22» января 2020 года
Ханты-Мансийск

№ 1 -нп

О внесении изменений
в некоторые приказы Департамента
информационных технологий
и цифрового развития
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский научно-исследовательский институт информационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В пункте 1 после слов «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» дополнить словами «(далее – постановление Правительства автономного округа от 3 ноября 2016 года № 431-п)».

1.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.3. В пункте 7 слова «минимальной заработной платы» заменить словами «минимального размера оплаты труда, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.4. Пункт 8 признать утратившим силу.

1.5. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей специалистов и служащих и размеры окладов
(должностных окладов)

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	12 675
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя, инспектор по кадрам	13 307
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Юрисконсульт, специалист по кадрам, бухгалтер, программист, специалист по охране труда, экономист, специалист	14 079
4 квалификационный уровень	Ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий специалист	15 437
5 квалификационный уровень	Главный специалист, заместитель главного бухгалтера	15 778

».

1.6. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих и размеры должностных окладов

Квалификационный уровень	Наименование профессии рабочих	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Подсобный рабочий	8 112
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	10 139

».

1.7. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы должностей работников научных исследований и разработок и размеры должностных окладов

Квалификационные уровни	Наименование должностей		Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
	научные работники	руководители структурных подразделений	
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	научный сотрудник		12 166
2 квалификационный уровень	старший научный сотрудник		15 462
3 квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник		16 475
4 квалификационный уровень	главный научный сотрудник		22 179

».

1.8. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

**Размеры окладов (должностных окладов)
по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным
в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Руководитель центра	22 179
2.	Заместитель руководителя центра	19 722
3.	Заместитель руководителя центра - начальник отдела	19 722
4.	Начальник отдела	17 646
5.	Заместитель начальника отдела	12 597
6.	Главный инженер	22 179
7.	Главный экономист	22 179
8.	Руководитель разработки программного обеспечения ¹	16 089
9.	Системный аналитик ²	16 475
10.	Программист ³	14 079
11.	Старший программист ³	15 051
12.	Ведущий программист ³	16 089
13.	Младший системный администратор ⁴	14 532
14.	Системный администратор ⁴	15 570
15.	Старший системный администратор ⁴	16 608
16.	Ведущий системный администратор ⁴	17 646
17.	Техник по технической защите информации ⁵	14 013
18.	Специалист по защите информации ⁶	15 213
19.	Ведущий специалист по защите информации ⁶	16 089
20.	Главный специалист по защите информации ⁶	17 127
21.	Специалист службы поддержки информационно-коммуникационных систем ⁷	13 494
22.	Старший специалист технической поддержки информационно-коммуникационных систем ⁷	14 013
23.	Ведущий специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем ⁷	14 532

24.	Специалист по информационным системам ⁸	17 537
25.	Специалист по закупкам ⁹	15 831
26.	Специалист по дизайну графических и пользовательских интерфейсов ¹⁰	15 462
27.	Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией ¹¹	15 213

¹ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 сентября 2014 года № 645н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель разработки программного обеспечения»;

² приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2014 года № 809н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный аналитик»;

³ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 679н «Об утверждении профессионального стандарта «Программист»;

⁴ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 октября 2015 года № 684н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;

⁵ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2016 года № 599н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по технической защите информации»;

⁶ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 ноября 2016 года № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по защите информации в телекоммуникационных системах и сетях»;

⁷ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 октября 2015 года № 688н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем»;

⁸ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2014 года № 896н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам»;

⁹ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

¹⁰ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 октября 2015 года № 689н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по дизайну графических и пользовательских интерфейсов»;

¹¹ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»».

1.9. В абзаце первом пункта 25 слова «с учетом доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «, сформированного в соответствии с разделом VII настоящего Положения».

1.10. Таблицу пункта 33 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада)
-------	------------------------	-------------------------------------

Таблица 5.1

1	2	3
1.	Директор	39 832
2	Первый заместитель директора, заместитель директора	27 882
3.	Главный бухгалтер	27 882

».

1.11. В пункте 47:

1.11.1. В абзаце втором слова «, для которого работа в учреждении является основным местом работы,» заменить словами «по основному месту работы и основной занимаемой должности,»;

1.11.2. Абзац третий признать утратившим силу.

1.12. В абзаце четвертом пункта 48 слова «исходя из объема субсидии, предоставленной из бюджета автономного округа на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств учреждения, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «сформированного в соответствии с разделом VII настоящего Положения».

1.13. В абзаце первом пункта 50 слова «объема субсидии, предоставляемой из бюджета автономного округа на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

1.14. Абзац пятый пункта 52 изложить в следующей редакции:

«максимальный размер стимулирующих выплат по итогам работы за месяц, установленный актом учреждения, выплата за выслугу лет;».

1.15. Графу 4 строки 2.6 таблицы приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский научно-исследовательский институт информационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», дополнить словами «, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П».

1.16. В графе 4 строки 5 таблицы приложения 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский научно-исследовательский институт информационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, слова «за счет средств экономии по фонду оплаты труда» заменить словами «установленному подпунктом 3.7.2 пункта 3.7 Требований к системам оплаты труда

работников государственных учреждений автономного округа, утвержденными постановлением Правительства автономного округа от 3 ноября 2016 года № 431-п, в пределах фонда оплаты труда».

2. Внести в приложение к приказу Департамента информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной центр информационно-коммуникационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

2.1. В пункте 1 после слов «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа — Югры» дополнить словами «(далее – постановление Правительства автономного округа от 3 ноября 2016 года № 431-п)».

2.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

2.3. В пункте 7 слова «минимальной заработной платы» заменить словами «минимального размера оплаты труда, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

2.4. Пункт 8 признать утратившим силу.

2.5. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным уровням, утвержденным приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 года № 609н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства», от 4 августа 2014 года № 524н «Об

утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» согласно таблицам 1 – 3 настоящего Положения.».

2.6. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей специалистов и служащих
и размеры окладов (должностных окладов)**

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Юрисконсульт, специалист по кадрам, бухгалтер	11451
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер, ведущий юрисконсульт	12040
5 квалификационный уровень	Главный специалист	13181

».

2.7. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих
и размеры должностных окладов**

Квалификационный уровень	Наименование профессии рабочих	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	8165

».

2.8. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям
руководителей, специалистов и служащих, не включенным

в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Начальник отдела	14393
2.	Заместитель начальника отдела	13788
3.	Главный инженер	16065
4.	Специалист в области охраны труда	12040

».

2.9. В абзаце первом пункта 24 слова «с учетом доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «сформированного в соответствии с разделом VII настоящего Положения».

2.10. Таблицу пункта 32 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 4.1

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3
1.	Директор	17908
2.	Заместитель директора	16078
3.	Главный бухгалтер	16066

».

2.11. В пункте 45:

2.11.1. В абзаце втором слова «, для которого работа в учреждении является основным местом работы» заменить словами «по основному месту работы и основной занимаемой должности»;

2.11.2. Абзац третий признать утратившим силу.

2.12. В абзаце четвертом пункта 46 слова «исходя из объема субсидии, предоставленной из бюджета автономного округа на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств учреждения, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «сформированного в соответствии с разделом VII настоящего Положения».

2.13. Пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке

учреждению из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

2.14. Абзац пятый пункта 50 изложить в следующей редакции:

«максимальный размер стимулирующих выплат по итогам работы за месяц, установленный актом учреждения, выплаты за выслугу лет;».

2.15. Графу 4 строки 2.6 таблицы приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной центр информационно-коммуникационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры дополнить словами «, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П».

2.16. В таблице приложения 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной центр информационно-коммуникационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

2.16.1. В графе 4 строк 2, 3 слово «локального» исключить;

2.16.2. В графе 4 строки 4 слова «за счет средств экономии по фонду оплаты труда» заменить словами «установленному подпунктом 3.7.2 пункта 3.7 Требований к системам оплаты труда работников государственных учреждений автономного округа, утвержденными постановлением Правительства автономного округа от 3 ноября 2016 года № 431-п, в пределах фонда оплаты труда».

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Директор Департамента



П.И. Ципорин