



ДЕПАРТАМЕНТ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу
Департамента гражданской защиты населения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры от 6 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении
Положения об установлении системы оплаты труда работников
казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,
подведомственных Департаменту гражданской защиты населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
« 13 » 02 2020 года

№ 2 -нп

В соответствии с постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 июля 2016 года № 280-п «О Департаменте гражданской защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Департамента гражданской защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту гражданской защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В пункте 7:

1.1.1. В абзаце первом слова «либо на основе схем окладов (должностных окладов)» исключить.

1.1.2. В абзаце девятом слова «в виде схем окладов (должностных окладов)» исключить.

1.1.3. Таблицы 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	инспектор по контролю за исполнением поручений	8 580
1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	9 350
1.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9 500
1.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10 450
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, психолог, специалист по кадрам, экономист, юрист-консульт	11 080
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12 010
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	13 260
2.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого	14 810

	уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
2.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе	16 200
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
3.1.	3 квалификационный уровень	директор филиала	21 530

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	диспетчер пожарной части (отдельного поста) <1>	9 500
		инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы, мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы, капитан-механик водолазного, спасательного судна, пожарный Государственной противопожарной службы <1>	11 000
		пожарный Государственной противопожарной службы 3 класса	11 200

		пожарный Государственной противопожарной службы 2 класса	11 500
		пожарный Государственной противопожарной службы 1 класса	11 700
1.2.	2 квалификационный уровень	командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы <1>	11 800
		начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы <1>	12 400
2.	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
2.1	2 квалификационный уровень	спасатель	13 300
		спасатель 3 класса	13 900
		спасатель 2 класса	14 700
		спасатель 1 класса	15 450
2.2	3 квалификационный уровень	начальник пожарной части Государственной противопожарной службы, начальник поисково-спасательного отряда службы	17 100
3.	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		
3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отделения (группы)	17 150
3.2.	3 квалификационный уровень	начальник поисково-спасательной службы	21 530

<1> Должностные оклады установлены с учетом приказа МЧС России от 14 декабря 2019 года № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России».

».

1.1.4. Таблицу 3 исключить.

1.1.5. Таблицы 4, 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников
внутреннего водного транспорта
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 392н)**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	моторист	8 270
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта третьего уровня		
2.1.	5 квалификационный уровень	старший водолазный специалист	18 000

Таблица 5

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	3 квалификационный уровень	методист	11 080
1.2.	4 квалификационный уровень	преподаватель	12 010

».

1.1.6. После слов «При наличии у преподавателя квалификационной категории должностной оклад устанавливается с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу:» таблицу изложить в следующей редакции:

«Таблица 5.1

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1.	Повышающий коэффициент к окладу за первую квалификационную категорию	15%
2.	Повышающий коэффициент к окладу за высшую квалификационную категорию	20%

Примененный повышающий коэффициент к должностному окладу образует повышенный должностной оклад работника, на который начисляются установленные настоящим Положением выплаты.

».

1.1.7. Таблицы 6, 7, 8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

**Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников**
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1.1.	2 квалификационный уровень	Врач-специалист	16 200

Таблица 7

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер разряда работника в соответствии с ЕТКС <*> работ и профессий рабочих	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4	5
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, подсобный рабочий	1	8 100
		уборщик производственных помещений, подсобный рабочий	2	8 200
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии			

рабочих второго уровня»				
2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	4	8 700
			5	9 200
2.2.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6	9 700
			7	10 450
2.3.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)		11 700

<*> Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий (ЕТКС)

Примечание: конкретный перечень должностей высококвалифицированных рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий ЕТКС, которым присвоен 7 разряд, определяется локальным нормативным актом учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с участием представительного органа работников.

Таблица 8

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	специалист <1>	11 080
2.	диспетчер пожарной связи <1>,	11 400

	специалист по приему и обработке экстренных вызовов <6>	
3.	специалист по закупкам <3>, специалист по приему и обработке экстренных вызовов и сигналов оповещения <6>	12 000
4.	специалист по приему и обработке экстренных вызовов 6 квалификационный уровень <6>	12 320
5.	начальник смены (в прочих отраслях) <1>, инженер пожарной охраны <1>	12 800
6.	специалист по охране труда 6 квалификационный уровень <2>, старший специалист по закупкам <3>	13 260
7.	специалист по охране труда 7 квалификационный уровень <2>, ведущий специалист по закупкам <3>, старший преподаватель <5>	14 810
8.	заместитель начальника отдела (специализированного в прочих отраслях) <1>, заместитель начальника отдела (функционального в прочих областях деятельности) <1>, заместитель руководителя отдела	16 540
9.	начальник отдела (специализированного в прочих отраслях) <1>, начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности) <1>, руководитель службы <2>, руководитель отдела <3>	17 900
10.	заместитель начальника управления (специализированного в прочих отраслях), заместитель начальника управления - начальник отдела (специализированного в прочих отраслях), заместитель начальника управления - начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности), заместитель начальника поисково-спасательной службы	18 300
11.	заместитель директора филиала, главный бухгалтер филиала	18 300
12.	начальник управления (специализированного в прочих областях) <1>, начальник управления (функционального в прочих отраслях) <1>, начальник центра (в прочих отраслях) <1>	21 530
13.	заместитель начальника поисково-спасательного отряда,	15 500

	заместитель начальника пожарной части Государственной противопожарной службы	
14.	начальник команды (военизированной, пожарной и сторожевой охраны, пожарно-спасательной, служебного собаководства) <4>	14 900

<1> Наименование должностей установлено в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации (далее – Госстандарт России) от 26 декабря 1994 года № 367.

<2> Наименование должностей установлено в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) от 4 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

<3> Наименование должностей установлено в соответствии с приказом Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

<4> Наименование должностей установлено в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденным постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 года № 367.

<5> Должность старший преподаватель вводится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

<6> Наименование должностей установлено в соответствии с приказ Минтруда России от 9 сентября 2015 года № 618н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по приему и обработке экстренных вызовов».

».

1.2. В пункте 8:

1.2.1. Подпункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, имеющих соответствующие допуски к работе под водой, устанавливаются с учетом требований приказа МЧС России от 14 декабря 2019 года № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России» (далее – приказ МЧС России № 747).

За время пребывания под водой, нахождения под заданным давлением в барокамерах и гидробарокамерах работникам кроме оклада (должностного оклада) устанавливается почасовая оплата в соответствии с таблицей 9 настоящего Положения.».

1.2.2. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

При глубине погружения (в метрах)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством)
--------------------------------------	--

до 6 включительно	5
свыше 6 до 12 включительно	7
свыше 12 до 20 включительно	8
свыше 20 до 30 включительно	10
свыше 30 до 40 включительно	12
свыше 40 до 50 включительно	13
свыше 50 до 60 включительно	15

».

1.2.3. Абзац первый подпункта 8.2 после слов «увеличивается» дополнить словами «(в процентах за сложность от исчисления суммы почасовой оплаты)».

1.2.4. Подпункт 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.3. При поиске тел утонувших, их подъеме на поверхность, извлечении из воды время пребывания под водой исчисляется в полуторном размере, независимо от результатов работы.

Факт проведения работ по спасанию тонущих, поиску и подъему погибших фиксируется в журнале водолазных работ либо в ином документе и подписывается руководителем спуска, представителем правоохранительных органов, а в его отсутствие - спасенным, родственниками или свидетелями.».

1.2.5. В подпункте 8.4 слова «, в том числе и в декомпрессионных камерах, установленная» исключить.

1.2.6. Подпункт 8.5 изложить в следующей редакции:

«8.5. Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом кратковременных погружений исчисляется с момента полного погружения работника, допущенного к водолажным спускам, под воду (начала повышения давления в камере) до момента полного выхода работника, допущенного к водолажным спускам, из воды (снижения давления в камере до атмосферного). Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом длительного пребывания исчисляется с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после переходов в них работников, допущенных к водолажным спускам, из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата для перехода работников, допущенных к водолажным спускам, в барокамеру.».

1.3. В пункте 15 таблицу 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Перечень и размеры компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4% от оклада (должностного оклада)	Осуществляется в соответствии со статьей 147 ТК РФ, Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Выплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда работника
2.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за выполнение работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника):	0 - 30% от оклада (должностного оклада)	Осуществляется в соответствии со статьями 60.2, 149, 150, 151 ТК РФ
2.1.	Выплата водолазу (работнику, допущенному к водолазным спускам) и другому работнику при спасении тонущего и извлечении его из воды с признаками жизни	Два минимальных размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством за каждого спасенного	Осуществляется в соответствии с пунктом 20 приложения 2 к приказу МЧС России № 747
2.2.	Выплата водолазу (работнику, допущенному к водолазным спускам) и другому работнику при подъеме тел на поверхность	0,5 минимальных размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством за каждого поднятого погибшего	Осуществляется в соответствии с пунктом 20 приложения 2 к приказу МЧС России № 747
3.	Выплата за сверхурочную работу	За первые два часа работы не менее чем в	Осуществляется в соответствии со статьями

		<p>полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере</p>	<p>149, 152 ТК РФ. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно</p>
4.	<p>Выплата за работу в выходные и праздничные дни</p>	<p>Работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в</p>	<p>Осуществляется в соответствии со статьями 149, 153 ТК РФ, постановлением Конституционного Суда РФ от 28 июня 2018 года № 26-П</p>

		выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит	
5.	Выплата за работу в ночное время	Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.	Осуществляется в соответствии со статьями 149, 154 ТК РФ. Конкретные размеры выплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором
6.	Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50 – 75%; имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 – 50%; имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10 – 15%, без проведения проверочных мероприятий – 5 – 10%	Осуществляется в соответствии со статьей 21 Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»
7.	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50% (за исключением Белоярского и Березовского районов), Белоярский и Березовский районы – до 80%	Осуществляется в соответствии со статьями 315 – 317 ТК РФ и Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и
8.	Районный коэффициент к заработной плате	1,7	

			компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
9.	Выплата работникам за проведение тренировок с применением изолирующих средств	Из расчета двойной часовой ставки за каждый час тренировки	Осуществляется в соответствии с пунктом 39 приложения 2 к приказу МЧС России № 747
10.	Работникам, чьи должностные обязанности связаны непосредственно с погружением под воду (водолазными спусками) за время пребывания под водой не менее 1500 часов	Дополнительная ежемесячная выплата в размере 5% к окладу (должностному окладу)	Осуществляется в соответствии с пунктами 40, 41 приложения 2 к приказу МЧС России № 747. За время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная выплата производится: а) за 1200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров; б) за 1000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров
11.	Выплата работникам учреждения, спускающимся под воду для выполнения трудовых обязанностей, при общей продолжительности	Единовременная выплата, равная 5 минимальным размерам оплаты труда, установленного федеральным законодательством	Осуществляется в соответствии с пунктом 42 приложения 2 к приказу МЧС России № 747. За каждые последующие

	<p>пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов</p>		<p>500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на 5 минимальных размеров оплаты труда, при этом максимальная единовременная выплата, произведенная за каждые последующие 500 часов, не может превышать 25 минимальных размеров оплаты труда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для единовременной выплаты не учитываются</p>
12.	<p>Выплата работникам за проведение аварийно-спасательных работ в особых условиях</p>	<p>а) без применения изолирующих средств – из расчета пятикратной часовой ставки за каждый час работы; б) с применением изолирующих средств – из расчета десятикратной часовой ставки за каждый час работы</p>	<p>Осуществляется в соответствии с пунктами 67 - 69 приложения 2 к приказу МЧС России № 747</p>
13.	<p>Выплата работникам учреждения за участие в тушении пожаров 2-й и более высокой сложности</p>	<p>а) без применения изолирующих средств – из расчета пятикратной часовой ставки за каждый час работы; б) с применением изолирующих средств – из расчета десятикратной часовой ставки за каждый час работы</p>	<p>Осуществляется в соответствии с пунктом 22 приложения 2 к приказу МЧС России № 747</p>
14.	<p>Надбавка пожарным, работникам, выполняющим водолазные спуски, и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов,</p>	<p>0 – 20% от оклада (должностного оклада)</p>	<p>Осуществляется в соответствии с пунктом 31 приложения 2 к приказу МЧС России № 747</p>

	механизмов и изолирующих аппаратов, управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником, обследование, локализация и ликвидация потенциально опасных объектов и др.)		
15.	Выплата работникам поисково-спасательных служб за выполнение работ спуска и подъема на борт вертолета на специальных спусковых и подъемных устройствах	до 5% оклада (должностного оклада)	Осуществляется в соответствии с пунктом 23 приложения 2 к приказу МЧС России № 747

».

1.4. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Выплата за выслугу лет устанавливается с учетом положений раздела IV приложения 3 к приказу МЧС России № 747.

Для определения выслуги лет приказом руководителя учреждения создается комиссия.

Основным документом для определения выслуги лет является трудовая книжка (военный билет).

Если выслуга лет не подтверждается записями в трудовой книжке или военном билете, она может быть подтверждена другими документами, а также справками, заверенными печатями установленного образца.

В стаж работы, дающий право на надбавку за выслугу лет, включаются периоды работы (службы) в соответствии с разделом IV «Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет» приложения 3 к приказу МЧС России № 747.

В стаж работы, дающий право работнику на получение выплаты за выслугу лет, в порядке исключения могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания, по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по конкретной замещаемой должности.

Решение о зачете в стаж работы иных периодов принимается комиссией учреждения.

Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) работника приказом руководителя учреждения.

При совместительстве, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет устанавливается только к окладу по основной работе.».

1.5. В графе 3 строки 1 таблицы 12 пункта 22 цифры «0 - 50%» заменить цифрами «0 - 100%».

1.6. В пункте 28 таблицу 13 изложить в следующей редакции:

«Таблица 13

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центроспас-Югория»		
1.	Директор	29 200
2.	Первый заместитель директора	26 400
3.	Заместитель директора - начальник управления	24 000
4.	Главный бухгалтер-начальник отдела	21 700
казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр обработки вызовов и мониторинга систем обеспечения безопасности жизнедеятельности»		
5.	Директор	22 500
6.	Заместитель директора	21 900
7.	Главный бухгалтер-начальник отдела	19 000

».

1.7. В пункте 44 после слов «Фонд оплаты труда учреждения» дополнить словами «формируется в расчете на штатную численность работников и».

1.8. Пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. В расчет годового фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые за счет экономии фонда оплаты труда.»

1.9. В пунктах 47, 49 слова «и качества оказания государственных услуг (выполнения работ)» исключить.

1.10. Пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения должна составлять не более 40% от общего годового фонда оплаты труда учреждения.»

Перечень должностей, относимых к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу учреждения, устанавливается правовым актом Департамента.».

1.11. В пункте 48 таблицу 15 исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента официального опубликования, за исключением подпунктов 1.1, 1.6 -1.11 пункта 1 настоящего приказа, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента



А.Н. Некрасов