



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 5000 от « 30 » 04 2020.

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

О внесении изменения в приказ Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 ноября 2017 года № 18-нп «Об оценке результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания, в том числе за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

г. Ханты-Мансийск  
«29» апреля 2020 г.

№ 8 -нп

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 7 сентября 2017 года № 332-п «О методике оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»  
**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 ноября 2017 года № 18-нп «Об оценке результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в том числе за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» изменение, изложив приложение 2 следующей редакцией:

«Приложение 2  
к приказу Департамента социального

развития Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
от 24 ноября 2017 года № 18-нп

### Порядок

оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности и контроля за достижением утвержденных показателей Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания, в том числе за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 7 сентября 2017 года № 332-п «О методике оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», с учетом основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р, и применяется при оценке результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депсоцразвития Югры) при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания, в том числе за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – региональный государственный контроль (надзор)).

2. Оценка результативности и эффективности за достижением показателей при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) заключается в достижении Депсоцразвития Югры значений показателей, характеризующих улучшение состояния исполнения подконтрольными объектами обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания.

3. Определение и оценка результативности и эффективности достижения показателей при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) осуществляется на основе сведений, предоставляемых структурным подразделением Депсоцразвития Югры, осуществляющим региональный государственный контроль (надзор).

4. Депсоцразвития Югры ежегодно осуществляет расчет и оценку фактических (достигнутых) значений показателей, по итогам работы за календарный год, по каждому из утвержденных Депсоцразвития Югры показателей.

5. Оценка фактических (достигнутых) значений показателей проводится путем сравнения с целевыми (индикативными) значениями показателей.

6. Результаты оценки фактических (достигнутых) значений показателей устанавливаются по 5-балльной шкале от 1 до 5.

7. Критерием присвоения балльных оценок показателям является степень отклонения фактического (достигнутого) значения показателя от целевого (индикативного) значения.

8. По показателям А.1, А.3.2:

1) в случае, если фактическое (достигнутое) значение равно целевому (индикативному) нормативному значению, присваивается 5 баллов;

2) если степень отклонения фактического (достигнутого) значения и целевого (индикативного) нормативного значения:

не более чем на 10 % – присваивается 4 балла;

более чем на 20 % – присваивается 3 балла;

более чем на 30 % – присваивается 2 балла;

более чем на 40% – присваивается 1 бал.

9. По показателю А.3.1:

1) в случае, если фактическое (достигнутое) значение более или равно целевому (индикативному) нормативному значению, присваивается 5 баллов;

2) если степень отклонения фактического (достигнутого) значения и целевого (индикативного) нормативного значения:

менее чем на 10 % – присваивается 4 балла;

менее чем на 20 % – присваивается 3 балла;

менее чем на 30 % – присваивается 2 балла;

менее чем на 40% – присваивается 1 бал.

10. По показателю Б.1:

1) в случае, если фактическое (достигнутое) значение более или равно целевому (индикативному) нормативному значению, присваивается 5 баллов;

2) если степень отклонения фактического (достигнутого) значения и целевого (индикативного) нормативного значения:

менее чем на 10 % – присваивается 4 балла;

менее чем на 20 % – присваивается 3 балла;

менее чем на 30 % – присваивается 2 балла;

менее чем на 40% – присваивается 1 бал.

11. По показателям В.1.1, В.2.1, В.2.2, В.2.3, В.2.4:

1) в случае, если фактическое (достигнутое) значение не более или равно целевому (индикативному) нормативному значению, присваивается 5 баллов;

2) если степень отклонения фактического (достигнутого) значения и целевого (индикативного) нормативного значения:

не более чем на 10 % – присваивается 4 балла;

более чем на 10 %, но менее чем на 30 % – присваивается 3 балла;

более чем на 30 %, но менее чем на 50 % – присваивается 2 балла;

более чем на 50 % – присваивается 1 балл.

12. Если степень отклонения фактического (достигнутого) значения и целевого (индикативного) значения по показателям В.2.5, В.2.6, В.3.1:

не более чем на 10 % – присваивается 5 баллов;

более чем на 10 %, но менее чем на 30 % – присваивается 4 балла;

более чем на 30 %, но менее чем на 50 % – присваивается 3 балла;

более чем на 50 %, но менее чем на 70 % – присваивается 2 балла;

более чем на 70 % – присваивается 1 балл.

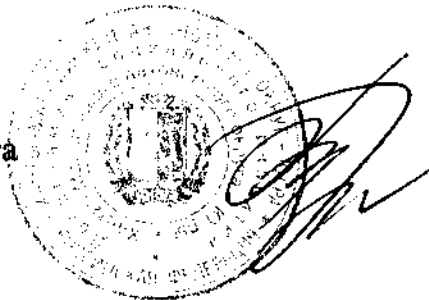
13. Подготовка сводной информации о результатах достижения показателей осуществляется начальником отдела контроля качества социальных услуг и ревизионной работы Административного управления Депсоцразвития Югры.

14. Результаты оценки фактических (достигнутых) значений показателей включаются в ежегодные доклады об осуществлении регионального государственного контроля (надзора) и направляются в Департамент экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в срок до 20 января года, следующего за отчетным.

15. Информация о результативности и эффективности за достижением показателей при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Депсоцразвития Югры.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента



Т.А.Пономарева