



Справка
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
2019-2020 гг.
№ 517 от 09.09.20

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2012 года № 17-нп «Об утверждении Методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
«17» сентября 2020 г.

№ 6-нп

Руководствуясь приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 апреля 2019 года № 248н «Об утверждении методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов», **п р и к а з ы в а ю:**

Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2012 года № 17-нп «Об утверждении Методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» изменение, изложив приложение в следующей редакции:

«Приложение
к приказу Департамента труда и занятости населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 5 октября 2012 года № 17-нп

Методика разработки прогноза баланса трудовых ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

I. Общие положения

1. Настоящая Методика предназначена для определения значений показателей прогноза баланса трудовых ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее соответственно – прогноз, автономный округ).

Прогноз разрабатывается в целом по автономному округу на среднесрочный и долгосрочный периоды (далее – прогнозный период) по видам экономической деятельности в соответствии с перечнем разделов Общероссийского классификатора видов экономической деятельности

(далее – ОКВЭД2), предусмотренным приложением 1 к настоящей Методике.

2. Основой для разработки прогноза являются:

1) данные отчетного баланса трудовых ресурсов автономного округа;

2) данные о прогнозной численности населения автономного округа (демографический прогноз);

3) прогноз социально-экономического развития автономного округа на соответствующий прогнозный период;

4) данные исполнительных органов государственной власти автономного округа, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и территориальных отделений государственных внебюджетных фондов по автономному округу:

а) основные макроэкономические показатели за предыдущий год, текущий год и на прогнозный период;

б) численность иностранных трудовых мигрантов (численность иностранных граждан, которым выданы разрешения на работу и патенты) за предыдущий год, текущий год и на прогнозный период;

в) численность неработающих лиц трудоспособного возраста, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, за предыдущий год, текущий год и на прогнозный период;

г) численность лиц трудоспособного возраста, обучающихся по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, аспирантов трудоспособного возраста и не совмещающих обучение с трудовой деятельностью, за предыдущий год, текущий год и на прогнозный период;

5) экспертные оценки о потребности в рабочей силе и ее возможном перераспределении между видами экономической деятельности вследствие происходящих структурных изменений в экономике.

3. Прогноз включает следующие показатели, отражающие наличие трудовых ресурсов и их распределение:

1) общая численность трудовых ресурсов;

2) численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте;

3) численность иностранных трудовых мигрантов;

4) численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике;

5) общая численность занятых в экономике;

6) численность занятых в экономике по разделам ОКВЭД2;

7) численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике;

8) численность учащихся в трудоспособном возрасте,

обучающихся с отрывом от производства;

9) численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

10) численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике.

4. Взаимосвязь показателей прогноза приведена в приложении 2 к настоящей Методике.

5. По форме прогноз представляет собой таблицу, макет которой приведен в приложении 3 к настоящей Методике, и состоит из двух взаимосвязанных частей – ресурсной и распределительной.

Первая часть прогноза характеризует численность трудовых ресурсов и источники их формирования. Во второй части прогноза производится распределение численности трудовых ресурсов на занятых в экономике, учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы и незанятых в экономике (включая военнослужащих срочной службы), а также распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД.

6. Исполнительные органы государственной власти автономного округа, указанные в подпунктах «а», «б» пункта 6 Порядка разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденного постановлением Правительства автономного округа от 27 марта 2020 года № 93-п (далее – Порядок), территориальные органы федеральных органов исполнительной власти и территориальные отделения государственных внебюджетных фондов по автономному округу, указанные в пункте 9 Порядка представляют в Департамент труда и занятости населения автономного округа (далее – Департамент) данные по форме согласно приложению 4 к настоящей Методике.

Иные исполнительные органы государственной власти автономного округа (Департамент информационных технологий и цифрового развития автономного округа, Департамент промышленности автономного округа, Департамент недропользования и природных ресурсов автономного округа, Департамент культуры автономного округа, Департамент физической культуры и спорта автономного округа, Департамент здравоохранения автономного округа, Департамент социального развития автономного округа, Департамент жилищно-коммунального комплекса и энергетики автономного округа, Департамент строительства автономного округа, Департамент дорожного хозяйства и транспорта автономного округа) представляют информацию в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 Порядка по запросу Департамента.

7. Показатели прогноза увязываются с соответствующими показателями прогноза социально-экономического развития автономного округа на соответствующий прогнозный период.

8. Значения показателей прогноза рассчитываются в

среднегодовом исчислении с применением статистических методов, методов экстраполяции и экспертных оценок.

II. Расчет наличия трудовых ресурсов в прогнозный период

9. Расчет численности трудовых ресурсов в прогнозный период осуществляется на основе следующих данных:

1) предположительная численность населения трудоспособного возраста в прогнозный период (демографический прогноз);

2) численность граждан моложе трудоспособного возраста, за которых начислены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в ретроспективном периоде (за несколько предыдущих лет);

3) численность граждан старше трудоспособного возраста, за которых начислены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в ретроспективном периоде (за несколько предыдущих лет);

4) численность неработающих лиц трудоспособного возраста, получающих пенсию на льготных условиях и по инвалидности (инвалиды I и II групп), в прогнозном периоде;

5) численность иностранных трудовых мигрантов (численность иностранных граждан, которым выданы разрешения на работу и патенты) за предыдущий год, текущий год и на прогнозный период.

10. Общая численность трудовых ресурсов в прогнозном периоде рассчитывается по формуле:

$$TP = TrH + TrП + TrM,$$

где:

TP — общая численность трудовых ресурсов в прогнозном периоде;

TrH — численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в прогнозном периоде;

TrП — численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике, в прогнозном периоде;

TrM — численность иностранных трудовых мигрантов в прогнозном периоде.

11. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте рассчитывается по формуле:

$$TrH = ПНтр - ПНитр,$$

где:

TrH — численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в прогнозном периоде;

ПНтр — предположительная численность населения трудоспособного возраста в прогнозном периоде;

ПНитр — численность неработающих лиц трудоспособного возраста, получающих пенсию на льготных условиях и по инвалидности (инвалиды I и II групп) в прогнозном периоде.

12. Численность лиц старше трудоспособного возраста и

подростков, занятых в экономике, рассчитывается по формуле:

$$\text{ТрП} = \text{ТрПн} + \text{ТрПд},$$

где:

ТрП – численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике, в прогнозном периоде;

ТрПн – численность работающих лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике, в прогнозном периоде, определяемая на основе данных о численности лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике, содержащихся в отчетном балансе трудовых ресурсов в ретроспективном периоде (за несколько предыдущих лет);

ТрПд – численность работающих лиц моложе трудоспособного возраста, занятых в экономике, в прогнозном периоде, определяемая на основе данных о численности подростков, занятых в экономике, содержащихся в отчетном балансе трудовых ресурсов, в ретроспективном периоде (за несколько предыдущих лет).

III. Расчет распределения трудовых ресурсов в прогнозный период

13. Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

14. К населению, занятому в экономике, относятся:

1) лица, которые выполняли оплачиваемую работу по найму, а также приносящую прибыль работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников, для которых эта работа являлась основной;

2) лица, временно отсутствовавшие на работе из-за болезни, ежегодного отпуска или свободных от работы дней, обучения, учебного отпуска, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе работодателя, участия в забастовках, других подобных причин;

3) помогающие члены семьи в организациях и у индивидуальных предпринимателей;

4) лица, производящие в собственном домашнем хозяйстве продукцию сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства, товары для быта и дома, предназначенные преимущественно для продажи или обмена, включая работающих в личном подсобном хозяйстве, для которых эта работа является основной (независимо от количества отработанного времени).

Военнослужащие, граждане Российской Федерации, работающие за границей, и лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, не включаются в численность населения, занятого в экономике.

15. К населению, не занятому в экономике, относятся:

1) обучающиеся в трудоспособном возрасте, не совмещающие обучение с работой;

2) безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;

3) прочие категории населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике.

16. Общая численность занятых в экономике в прогнозном периоде рассчитывается как сумма занятых всеми видами экономической деятельности по формуле:

$$З = \sum Z_i,$$

где:

З – общая численность занятых в экономике в прогнозном периоде;

i – раздел ОКВЭД2.

17. Расчет численности занятых в экономике по разделам ОКВЭД2 в прогнозный период определяется с использованием методов экстраполяции, данных исполнительных органов государственной власти автономного округа о планируемых изменениях (при реализации инвестиционных проектов, национальных проектов, внедрении новых технологий, проектов и другого) согласно полномочиям в установленной сфере деятельности, на основе данных о численности занятых в экономике по разделам ОКВЭД2, содержащихся в отчетном балансе трудовых ресурсов в ретроспективном периоде (за несколько предыдущих лет).

18. Численность населения, не занятого в экономике, в прогнозном периоде рассчитывается по формуле:

$$Н = У + Б + П,$$

где:

Н – численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике, в прогнозный период;

У – численность учащихся трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от работы в прогнозный период;

Б – численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в прогнозный период;

П – численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике, в прогнозный период.

19. Численность учащихся трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от работы (без учета обучающихся трудоспособного возраста по очной форме обучения, совмещающих обучение с трудовой деятельностью) в прогнозный период определяется с использованием методов экстраполяции и экспертных оценок на основе данных о численности учащихся трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от работы, содержащимся в отчетном балансе трудовых ресурсов, и данных о среднегодовой численности обучающихся, студентов, аспирантов трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом

от производства в образовательных организациях, находящихся на территории автономного округа.

20. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в прогнозном периоде (Б), определяется с использованием методов экстраполяции и экспертных оценок с учетом сложившегося в ретроспективном периоде соотношения между численностью безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, и общей численностью безработных (по методологии Международной организации труда).

21. В состав прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике, входят:

- 1) военнослужащие;
- 2) граждане Российской Федерации, работающие за границей;
- 3) лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости;
- 4) лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе;
- 5) лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 6) лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи;
- 7) лица, находящиеся в местах лишения свободы;
- 8) трудоспособные лица, находящиеся на иждивении;
- 9) лица, у которых нет необходимости работать.

22. Численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике, в прогнозном периоде (П) определяется с использованием методов экстраполяции и экспертных оценок с учетом сложившегося в ретроспективном периоде удельного веса этой категории населения в общей численности трудовых ресурсов.

IV. Оценка сбалансированности трудовых ресурсов в прогнозный период

23. При оценке сбалансированности трудовых ресурсов осуществляется сопоставление их численности с суммой численности занятых в экономике и численности населения, не занятого в экономике.

Трудовые ресурсы считаются сбалансированными, если их численность равна сумме численности занятых в экономике в прогнозный период и численности населения, не занятого в экономике, в прогнозный период.

Если численность трудовых ресурсов не равна сумме численности занятых в экономике в прогнозный период и численности населения,

не занятого в экономике, в прогнозный период, то имеется дисбаланс трудовых ресурсов, требующий устранения.

24. Величина дисбаланса трудовых ресурсов рассчитывается по формуле:

$$Д = ТР - З - Н,$$

где:

Д – дисбаланс трудовых ресурсов;

ТР – общая численность трудовых ресурсов в прогнозный период;

З – общая численность занятых в экономике в прогнозный период;

Н – численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике, в прогнозный период.

При $Д < 0$ имеется недостаток трудовых ресурсов, при $Д > 0$ имеется избыток трудовых ресурсов.

У. Заключительные положения

25. Органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа участвуют в разработке прогноза путем предоставления данных, необходимых для его разработки, по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике не позднее 15 августа.

26. Для учета мнения представителей малого и среднего предпринимательства проводится анкетирование по вопросу перспективной потребности организаций в квалифицированных кадрах. Анкетирование проводится через общественные организации, выражающие интересы малого и среднего предпринимательства и интернет-ресурсы, посредством размещения анкеты «Сведения о перспективной потребности в квалифицированных кадрах» на интерактивном портале Департамента (<http://job.dznhmao.ru>).

Форма анкеты приведена в приложении 5 к настоящей Методике.

27. Предложения субъектов малого и среднего предпринимательства по итогам обсуждения проекта прогноза и результаты анкетирования обобщаются и учитываются при формировании прогноза.

28. Департамент разрабатывает прогноз в целом по автономному округу в сроки, установленные Порядком.

29. Проект прогноза баланса трудовых ресурсов в целом по автономному округу выносится на обсуждение общественных организаций, выражающих интересы малого и среднего предпринимательства, путем его ежегодного размещения с 15 по 21 сентября на официальном сайте (<http://www.depтрud.admhmao.ru>) и интерактивном портале Департамента (<http://job.dznhmao.ru>).

Приложение 1
к Методике разработки прогноза
баланса трудовых ресурсов
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры

Перечень разделов ОКВЭД2,
по которым разрабатывается прогноз баланса трудовых ресурсов

№ п/п	Наименование раздела	Код
1.	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	A
2.	Добыча полезных ископаемых	B
3.	Обрабатывающие производства	C
4.	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	D
5.	Водоснабжение; водоотведение; организация сбора и утилизация отходов; деятельность по ликвидации загрязнений	E
6.	Строительство	F
7.	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	G
8.	Транспортировка и хранение	H
9.	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	I
10.	Деятельность в области информации и связи	J
11.	Деятельность финансовая и страховая	K
12.	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	L
13.	Деятельность профессиональная, научная и техническая	M
14.	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	N
15.	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	O
16.	Образование	P
17.	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	Q
18.	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	R
19.	Прочие виды экономической деятельности	S, T, U

Приложение 2
к Методике разработки прогноза
баланса трудовых ресурсов
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры

Взаимосвязь показателей прогноза баланса трудовых ресурсов



Приложение 3
к Методике разработки прогноза
баланса трудовых ресурсов
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры

Прогноз баланса трудовых ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
на _____ год и плановый период _____

№ п/п	Наименование показателя	Очередной год	Прогноз по годам		тыс. человек	
			среднесрочного/долгосрочного периодов		Справочно	
1	2	3	4	5	текущий год	отчетный год
6	7					
I.	Наличие трудовых ресурсов					
1.	Численность трудовых ресурсов – всего (сумма строк 1.1-1.3) в том числе:					
1.1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте					
1.2.	иностранные трудовые мигранты					
1.3.	численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике (сумма строк 1.3.1-1.3.2) в том числе:					
1.3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста					
1.3.2	подростки моложе трудоспособного возраста					
II.	Распределение трудовых ресурсов					
2.	Численность занятых в экономике – всего (сумма строк 2.1 – 2.19) в том числе по разделам ОКВЭД:					

2.1.	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство					
2.2.	добыча полезных ископаемых					
2.3.	обрабатывающие производства					
2.4.	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха					
2.5.	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений					
2.6.	строительство					
2.7.	торговли оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов					
2.8.	транспортировка и хранение					
2.9.	деятельность гостиниц и предприятий общественного питания					
2.10.	деятельность в области информации и связи					
2.11.	деятельность финансовая и страховая					
2.12.	деятельность по операциям с недвижимым имуществом					
2.13.	деятельность профессиональная, научная и техническая					
2.14.	деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги					

2.15.	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение					
2.16.	образование					
2.17.	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг					
2.18.	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений					
2.19.	прочие виды экономической деятельности					
3.	Численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике – всего (сумма строк 3.1--3.3)					
3.1.	в том числе: численность учащихся трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от производства					
3.2.	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости					
3.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике					

Приложение 4
к Методике разработки прогноза
баланса трудовых ресурсов
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры

Форма
представления исполнительными органами государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальными
органами федеральных органов исполнительной власти и
территориальными отделениями государственных внебюджетных фондов
по автономному округу данных, необходимых для разработки прогноза
баланса трудовых ресурсов

тыс. человек							
№ п/п	Наименование показателя	Отчетный год	Текущий год	Очередной год	Прогноз по годам среднесрочного/долгосрочного периодов		Ответственные за предоставление данных
1.	Среднегодовая численность лиц, занятых в экономике (всего)						Департамент экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
2.	Численность безработных (по методологии Международной организации труда)						
3.	Среднегодовая численность лиц трудоспособного возраста, обучающихся по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, аспирантов трудоспособного возраста и совмещающих обучение с трудовой деятельностью						Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

4.	Численность иностранных трудовых мигрантов (численность иностранных граждан, которым выданы разрешения на работу и патенты)						Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре
5.	Численность трудоспособных осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы						Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре
6.	Численность осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы, привлекаемых к оплачиваемому труду						Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре
7.	Среднегодовая численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях в связи с инвалидностью						Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре
8.	Численность граждан, проживающих в автономном округе и проходящих военную службу по призыву						Военный комиссариат Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
9.	Среднегодовая численность лиц, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу						Государственное учреждение – региональное отделение Фонда

	за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет						социального страхования российской Федерации по Ханты-Мансийском у автономному округу – Югре
10.	Среднегодовая численность работающих лиц, застрахованных в системе обязательного медицинского страхования, в том числе:						Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
10.1.	лица моложе трудоспособного возраста						
10.2.	лица в трудоспособном возрасте						
10.3.	лица старше трудоспособного возраста						
11.	Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства		x	x	x	x	Управление Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийском у автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу
12.	Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике в учебной; военнослужащих; российских граждан, работающих за границей; безработных; домохозяйек и другого населения		x	x	x	x	

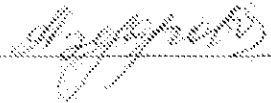
Согласовано:

Славкина Ирина Александровна, начальник отдела юридической и кадровой работы
Административного управления Дептруда и занятости Югры

Дата подпись , тел. 33-16-09 (3954)

Исполнитель:

Федорова Елена Александровна, главный специалист - эксперт отдела
программ содействия занятости населения и анализа рынка труда Управления
отраслевого планирования, анализа и прогнозирования Дептруда и занятости Югры

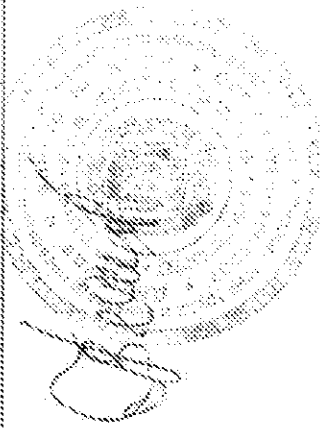
Дата 11.09.2012 подпись , тел. 33-16-09 (3945)

Приложение 5
к Методике разработки прогноза
баланса трудовых ресурсов
Ханты-Мансийского автономного
округа — Югры

Анкета «Сведения о перспективной потребности в квалифицированных кадрах»

Наименование организации
 Основной вид деятельности по ОКВЭД
 Юридический адрес
 Почтовый адрес
 Руководитель
 Дата заполнения контактный телефон

Наименование должностей служащих и профессий рабочих	Код по ОКНДП	Среднегодовая численность работников	Распределение работников по полу и возрасту								Долгосрочная потребность в рабочей силе в прогнозном периоде	Предполагаемое высвобождение работников в прогнозном периоде							
			муж. 16-19	муж. 19-24	муж. 25-29	муж. 30-34	муж. 35-39	муж. 40-44	муж. 45-49	муж. 50-54									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
Всего по организации,																			
том числе по профессиям:																			



И.о.директора Департамента
 труда и занятости населения
 автономного округа

В.Л.Беспояско