



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

П Р И К А З

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 ноября 2018 года № 15-нп «Об оценке результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

г. Ханты-Мансийск
«25» марта 2021 г.

№ 3 -нп

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р «Об утверждении основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 7 сентября 2017 года № 332-п «О методике оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности исполнительных органов власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
п р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 ноября 2018 года № 15-нп «Об оценке результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» следующие изменения:

1. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к приказу Департамента труда и занятости
населения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 12 ноября 2018 года № 15-нп

СТРУКТУРА

перечня показателей результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности
Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при осуществлении
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения
проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре

Наименование органа исполнительной власти: Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры									
Наименование вида контрольно-надзорной деятельности: контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (8600000010005401837)									
Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность: несоблюдение работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, обязательных требований законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов									
Цели контрольно-надзорной деятельности: предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, обязательных требований законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов									
номер	наименование	формула расчета	комментарии	базовое	международн	целевые	источник данных	сведения о	

(индекс) показателя	показателя		(интерпретация значений)	значение показателя	ые сопоставления показателей	значения показателей	для определения значения показателя	документах стратегического планирования, содержащих показатель (при его наличии)
Ключевые показатели								
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)							
А.3.1	Доля созданных (выделенных) работодателями квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Отношение количества созданных (выделенных) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов к установленному количеству квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов*100%	Показатель устанавливается в процентах	75	-	2020 год-87, 2021 год-88, 2022 год-89, 2023 год-90, 2024 год-91	Сводная информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, сведения ежемесячного мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов	-
А.3.2	Доля работодателей, представивших информацию о выполнении	Отношение количества работодателей, представивших информацию о выполнении квоты в	Показатель устанавливается в процентах	87,1	-	2020 год-89, 2021 год-90, 2022 год-91, 2023 год-92, 2024 год-93	Сводная информация о выполнении квоты для приема на работу	-

	квоты в органы службы занятости	органы службы занятости, к общему количеству работодателей, подлежащих квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов*100%					инвалидов в пределах установленной квоты, сведения ежемесячного мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов	
Индикативные показатели								
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности							
В.1	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на предотвращение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям							
В.1.1	Выполнение плана проверок	Отношение количества проведенных плановых проверок к количеству предусмотренных ежегодным планом проведения проверок на отчетный период*100%	Показатель устанавливается в процентах	100	-	100	Форма федерального статистического наблюдения №1-контроль «Сведения об осуществлении и государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	-
В.2	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям							
В.2.1	Доля работодателей,	Отношение количества	Показатель устанавливается в	1,5	-	1,5	Форма федерального	-

	в отношении которых проведены проверки	работодателей, в отношении которых проведены проверки, к общему количеству работодателей, подлежащих квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов*100 %	процентах				статистического наблюдения №1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», сведения ежемесячного мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов	
В.2.2	Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы	Отношение количества проведенных плановых проверок, на результаты которых поданы жалобы, к общему количеству проведенных плановых проверок*100%	Показатель устанавливается в процентах	0	-	0	Форма федерального статистического наблюдения №1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	-
В.2.3	Доля плановых проверок,	Отношение количества	Показатель устанавливается в	0	-	0	Форма федерального	-

	результаты которых признаны недействительными в связи с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения	проведенных проверок, результаты которых признаны недействительными в связи с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, к общему количеству проведенных плановых проверок*100%	процентах				статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	
В.2.4	Доля работодателей, устранивших нарушения, выявленные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий	Отношение количества работодателей, устранивших нарушения в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий, к общей численности работодателей, допустивших	Показатель устанавливается в процентах	100	-	100	Форма федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	-

		нарушения*100 %						
В.2.5	Доля работодателей, в отношении которых проведены профилактические мероприятия	Отношение количества работодателей, в отношении которых проведены профилактические мероприятия, к общему количеству работодателей, подлежащих квотированию *100%	Показатель устанавливается в процентах	20	-	20	Сводная информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, сведения ежемесячного мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов	-
В.2.6	Доля государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, прошедших в течение последних 3 лет программы переобучения или повышения квалификации	Отношение численности государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, прошедших в течение последних 3 лет программы переобучения или повышения	Показатель устанавливается в процентах	100	-	100	Отчет о дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	-

		квалификации, к общей численности государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия						
В.3.	Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов							
В.3.1	Доля государственных гражданских служащих, выполняющих контрольные (надзорные) функции	Отношение численности государственных гражданских служащих, выполняющих контрольные (надзорную) функцию, к общей штатной численности *100%	Показатель устанавливается в процентах	6,4	-	6,4	Форма федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	-

2. В пункте 8 приложения 2 слова «А.1.1, А.1.2» заменить словами «А.3.1, А.3.2».

3. В пункте 4 приложения 3 слово «Порядок» заменить словом «Порядком».

И.о.директора Департамента
труда и занятости
населения автономного округа



В.Л.Беспояско